



**MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA**  
**INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE**  
**PARQUE NACIONAL DA SERRA DO GANDARELA**

Rua Antônio Felipe Duarte nº 31, - Bairro Centro - Rio Acima - CEP 343000-000

Telefone: (21) 97898-1684

**COMISSÃO DE CONDUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE AGENTES**  
**TEMPORÁRIOS AMBIENTAIS**  
**ATA DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO**

Aos 11 dias do mês de agosto de 2025, na sede do Parque Nacional Serra do Gandarela, localizado na Rua Antônio Felipe Duarte, 31-centro- Rio Acima/MG, CEP 34300-000, reuniram-se de modo remoto servidores públicos: **Gabriel Lage Ribeiro**, Analista Ambiental, Matrícula SIAPE nº 2169646; e **Tatiana Santana Timóteo Pereira**, Chefe Substituta, Matrícula SIAPE nº 1667078, integrantes da Comissão de Condução do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Agentes Temporários Ambientais – ATA de Prevenção e Combate a Incêndios para o PARNA da Serra do Gandarela, designados pela PORTARIA ICMBIO Nº 198, de 23 de janeiro de 2024, dando continuidade aos trabalhos do Processo Seletivo relativo ao Processo ICMBio 02128.001368/2025-41, com as seguintes deliberações:

Após a realização da Análise de Recursos feita por esta Comissão resolve: INDEFERIR o seguinte recurso apresentado: SEI nº 021882713 (Darwin Silveira de Oliveira Teixeira).

NOME	JUSTIFICATIVA
	<p>Trata-se de candidato à vaga de ATA - Nível II, que solicita revisão do resultado final, por suposto prejuízo à sua pontuação devido ao trabalho em grupo.</p> <p>1- <i>“- Estar todos os dias disponível no Horário de início do curso, com ressalva a um único dia em que cheguei às 08:02h e meus colegas estavam fazendo o alongamento antes de começar o dia de curso;”</i></p> <p><b>Resposta:</b> Estar presente todos os dias faz parte das condições necessárias para a aprovação no curso, sendo condição obrigatória a ser cumprida por todos os candidatos, conforme item 6.6 do Edital do Processo Seletivo.</p> <p>6.6 É obrigatória a presença do candidato em 100% das aulas teóricas e práticas.</p> <p>2- <i>“- Criar Grupos no WhatsApp para facilitar a nossa Comunicação, sendo um Grupo com todos os Candidatos e outro Grupo específico da Brigada Charlie a qual fui o líder durante o curso;”</i></p> <p><b>Resposta:</b> A criação de grupos de relacionamento e troca de mensagens, apesar de reconhecidamente em alguns momentos facilitar a comunicação, não é um critério de avaliação previsto no Edital do Processo Seletivo.</p> <p>3- <i>“- Liderar minha equipe nas dinâmicas realizadas, principalmente na dinâmica da fila progressiva com integrantes amarrados com barbante, onde a minha Brigada, mesmo tendo 6 integrantes (duas tinham 6 e outras duas tinham 5 integrantes), e mesmo tendo sido a última à largar, sob minha liderança foi a primeira à chegar. (Feito esse reconhecido pelo instrutor que chegou a solicitar palmas pelo desempenho);”</i></p> <p><b>Resposta:</b> As dinâmicas são atividade realizadas durante o curso que possuem como principais objetivos promover a integração e estimular a cooperação do grupo, criar um ambiente que favoreça a maior afinidade entre os alunos, propiciar uma atividade lúdica como forma de mitigar a carga das aulas</p>

teóricas. Durante as dinâmicas os instrutores observam e avaliam o comportamento dos alunos, de forma individual e em grupo. Não são consideradas uma competição e, portanto, o resultado classificatório não é considerado.

4- *"Ter cuidado com o horário estipulado para o lanche, para informar aos colegas quando faltavam poucos minutos para retomar à aula e dessa forma evitar que alguém fosse prejudicado;"*

*"- Ter cuidado com a limpeza geral após os horários de lanche, principalmente à partir do 2º dia após termos nossa atenção chamada por terem sido encontrados vários copos e outras sujeiras espalhadas pela Escola ao final do 1º dia;"*

**Resposta:** O cumprimento de horários e o zelo pelo local de instrução são observados e utilizados para avaliação de todos os candidatos, sendo considerado dentro do critério COMPORTAMENTO E ATITUDE EM RELAÇÃO AO GRUPO. Para o cargo de Chefe de Esquadrão-ATA II, para além do comportamento, também é avaliada atitude em relação ao grupo com destaque à Chefia e Liderança.

Neste critério, o candidato teve um desempenho que consideramos muito bom tendo aproveitamento de 80% da nota.

Entretanto, alguns pontos foram considerados para a nota final do critério de avaliação a saber:

- Tempo excessivo no celular em alguns momentos das práticas;
- Na condução do esquadrão, durante as práticas de prevenção e combate aos incêndios florestais, utilizou de um tom de voz inapropriado (gritou), o que foi presenciado pelos instrutores e comprometeu sua nota no quesito.

5- *"Na prática de manutenção dos Equipamentos, no 3º dia, eu pude afiar uma Enxada e uma Foice, além de deixar um abafador, que estava sem 2 parafusos, apto para uso com a improvisação de 2 pedaços de arame dobrados, e mantive em ordem o inventário dos Equipamentos destinados ao meu Esquadrão (As ferramentas disponíveis foram divididas entre os 4 Esquadrões, tornando limitado o número de Equipamentos que cada candidato poderia atuar em sua manutenção. De qualquer forma, o meu Esquadrão novamente foi o primeiro a finalizar essa tarefa);"*

**Resposta:** Novamente o resultado classificatório não é considerado neste critério e sim o trabalho em equipe e a habilidade individual em dois critérios avaliativos-MANUSEIO DE FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS (1,0 PONTOS) = N1; MANUTENÇÃO DE FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS (2,0 PONTOS) = N2.

Nos dois critérios o candidato Sr. Darwin Teixeira demonstrou falta de habilidade e experiência com as ferramentas e equipamentos, tanto no manuseio quanto na manutenção. O argumento por ele apresentado reflete o esforço coletivo do esquadrão e não individual. Mesmo assim, a nota atribuída nesta prática de manutenção de ferramentas e equipamentos foi considerada muito boa, correspondendo a um aproveitamento de 85%.

6- *"- Liderar a cabeça da fila nas atividades práticas no 4º dia, onde toda a brigada fez um bom trabalho ao abrir as 3 linhas de defesa se utilizando dos 3 métodos diferentes para isso, e a nós líderes foi solicitado que não usássemos as ferramentas e apenas liderássemos a tarefa (preciso admitir que eu ajudei na retirada do material capinado com as mãos, pois eu estava de luvas. Eu veria isso como proatividade, já que estávamos abrindo linhas de defesa com o fogo à caminho);"*

**Resposta:** Neste critério, DESEMPENHO NA COORDENAÇÃO DAS AÇÕES DA BRIGADA NO COMBATE TERRESTRE (3,0 PONTOS) = N3, o candidato teve um desempenho que consideramos muito bom, tendo aproveitamento de 83,3% da nota.

Entretanto, alguns pontos foram considerados para a nota final do critério de avaliação a saber:

- A forma de coordenar o grupo, muitas vezes, não foi a mais adequada, deixando a equipe confusa, especialmente quando ele se colocava em um papel de "chefe de brigada" e não chefe de esquadrão;
- Durante as queimas de expansão, conduziu seu esquadrão diretamente para a cabeça do fogo, demonstrando inexperiência, falta de atenção, descumprimento das instruções repassadas nas aulas teóricas, em especial no Combate Terrestre, o que colocou seu esquadrão em risco e comprometeu sua nota no quesito DESEMPENHO NA COORDENAÇÃO DAS AÇÕES DA BRIGADA NO COMBATE TERRESTRE.

Importante considerar que em um processo seletivo é natural que um candidato tenha desempenho superior ou inferior a outros. No caso específico do Sr. Darwin Teixeira houve, da mesma forma, candidatos com melhor e pior desempenho, o que resultou na sua classificação em terceiro lugar, com um

Darwin  
Silveira  
de  
Oliveira  
Teixeira

desempenho que consideramos muito bom, com aproveitamento total de 85% da pontuação distribuída, se fazendo merecedor de uma das vagas disponibilizadas para a contratação.

Apesar do indeferimento do recurso, o candidato aparece na terceira posição classificatória e portanto, aprovado para a vaga de seis meses de Nível II - Chefe de Esquadrão.

**HOMOLOGAR** o seguinte **resultado final** para Contratação de agentes temporários ambientais - ATA:

**05 (cinco) vagas - Área Temática - Prevenção e Combate a Incêndios, ATAs Nível I - Brigadista - 24 Meses**

**3 (três) vagas - Área Temática - Prevenção e Combate a Incêndios, ATAs Nível I - Brigadista - 06 Meses**

Classificação	Nome do(a) Candidato(a)	CPF	Pontuação	Resultado (Aprovado - Selecionado / Aprovado - Lista de Espera / Eliminado)
1º	SAULO JOSÉ DA SILVA GUIMARÃES JUNIOR	***656.276**	9,40	Aprovado - Selecionado (Vaga 24 meses)
2º	ALAN RAFAEL DE SOUZA INACIO	***.349.786-**	9,20	*Aprovado - Selecionado (Vaga 24 meses)
3º	FRANCO MARIANO MOZELLI FERNANDES	***.276.126-**	9,20	Aprovado - Selecionado (Vaga 24 meses)
4º	DANIEL HENRIQUE TIMOTEO	***.032.136-**	9,00	*Aprovado - Selecionado (Vaga 24 meses)
5º	JOÃO VITOR DE LIMA RODRIGUES	***.180.796-**	9,00	Aprovado - Selecionado (Vaga 24 meses)
6º	LIRLEI MARQUES TEIXEIRA	***.602.852-**	8,80	Aprovado - Selecionado (Vaga 06 meses)
7º	TIAGO FARIA MONTEIRO	***.612.526-**	8,50	*Aprovado - Selecionado (Vaga 06 meses)
8º	JHONATAN CUSTODIO DE ARAUJO	***.752.886-**	8,50	Aprovado - Selecionado (Vaga 06 meses)
9º	DORLLEY SOARES TOMAZ	***.584.206-**	8,40	Aprovado - Lista de Espera
10º	ALEXANDRE DA COSTA SAMPAIO	***.237.016-**	8,20	Aprovado - Lista de Espera
11º	RODRIGO LUIZ GONÇALVES SOARES	***.875.096-**	7,90	Aprovado - Lista de Espera
12º	FELIPE HENRIQUE DE FARIA	***.515.206**	7,60	Aprovado - Lista de Espera
13º	BRUNO FABIANO DO CARMO SILVA	***.596.296-**	7,40	Aprovado - Lista de Espera
14º	VICTOR HUGO GOMES GONÇAVLES	***.656.836-**	6,80	Aprovado - Lista de Espera
15º	JOÃO VICTOR SOARES SILVA	***.999.226**	6,50	Aprovado - Lista de Espera
16º	PEDRO HENRIQUE MARÇAL DE BRITO	***.616.866-**	6,30	Aprovado - Lista de Espera
17º	THIAGO VIEIRA GUEDES	***.111.106-**	6,00	Aprovado - Lista de Espera
18º	BRENO EDUARDO SALES	***.680.216-**	0,00	Eliminado - (não compareceu)

6.5. São critérios de desempate, nesta ordem:

\*6.5.1. Maior idade;

\*6.5.2. Maior grau de escolaridade;

\*6.5.3. Melhor classificação na etapa de pré-seleção;

\*6.5.4. Maior experiência na área;

\*6.5.5. Maior nota no TAF e THUFA.

**02 (duas) vagas - Área Temática - Prevenção e Combate a Incêndios, ATAs Nível II - Chefe de Esquadrão - 24 Meses**

**01 (uma) vaga - Área Temática - Prevenção e Combate a Incêndios, ATAs Nível II - Chefe de Esquadrão - 6 Meses**

Classificação	Nome do(a) Candidato(a)	CPF	Pontuação	Resultado (Aprovado - Selecionado / Aprovado - Lista de Espera / Eliminado)
1º	JOÃO BASTISTA VAZ SILVA	***.946.466-**	9,40	Aprovado - Selecionado (Vaga 24 meses)
2º	LUAN GABRIEL NUNES CORRÊA	***.687.156-**	9,00	Aprovado - Selecionado (Vaga 24 meses)
3º	DARWIN SILVEIRA DE OLIVEIRA TEIXEIRA	***.905.966-**	8,50	Aprovado - Selecionado (Vaga 6 meses)
4º	JOSÉ FLÁVIO IZIDORIO DOS SANTOS	***.637.716-**	7,90	Aprovado - Lista de Espera
5º	JUAN PABLO DE JESUS SANTOS	***.689.226-**	0,00	Eliminado - (não compareceu)

Nada mais havendo a ser tratado, foi lavrada a presente ata que vai assinada pelos membros da comissão.

**GABRIEL LAGE RIBEIRO**

Analista Ambiental

Parque Nacional da Serra do Gandarela

**TATIANA PEREIRA**

Chefe Substituta

Parque Nacional da Serra do Gandarela



Documento assinado eletronicamente por **Tatiana Santana Timóteo Pereira, Chefe Substituto(a)**, em 11/08/2025, às 18:11, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Gabriel Lage Ribeiro, Analista Ambiental**, em 11/08/2025, às 18:15, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **021886248** e o código CRC **F2B0BFB9**.