



MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA  
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE  
PARQUE NACIONAL PACAÁS NOVOS

Avenida Tancredo Neves, número 2106, setor 2, - Bairro Centro - Campo Novo de Rondônia - CEP 76887000  
Telefone: (91) 98531-1586

COMISSÃO DE CONDUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO  
ÁREA TEMÁTICA GESTÃO DE UNIDADE DE CONSERVAÇÃO NÍVEIS I, II E III

ATA DE RESULTADO PRELIMINAR DA ETAPA 4 - OBRIGATÓRIO PARA VAGAS NÍVEL I, II e III  
REUNIÃO DA COMISSÃO DE CONDUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE AGENTES TEMPORÁRIOS AMBIENTAIS PARQUE NACIONAL DE PACAÁS NOVOS

Aos 27 dias do mês de Junho de 2025, na sede do Parque Nacional de Pacaás Novos, localizado na Avenida Tancredo Neves, número 2106, setor 2, Bairro Centro, Campo Novo de Rondônia, CEP 76887000, reuniram-se de modo remoto os servidores públicos: **Damião Valdenor de Oliveira**, Analista Ambiental, Matrícula SIAPE nº 3362535; e **Gislene Martins Raimundo**, Técnica Ambiental, Matrícula SIAPE nº 3300605, integrantes da Comissão de Condução do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Agentes Temporários Ambientais – ATA de Gestão de Unidade de Conservação para o PARNA de Pacaás Novos, designados pela PORTARIA ICMBIO Nº Nº 656, de 24 de fevereiro de 2025, (Boletim de Serviços: [Edição nº 11, de 27 de Fevereiro de 2025](#)).

Esta Comissão, em posse da convocação para ETAPA 4 ENTREVISTA- classificatória e eliminatória dos candidatos, seguindo as orientações do Edital de Seleção, documento SEI nº 021114004, resolve divulgar o **RESULTADO PRELIMINAR DA ETAPA 4 - após análise dos testes – CLASSIFICATÓRIA E ELIMINATÓRIA - OBRIGATÓRIO PARA VAGAS NÍVEL I, II e III**, bem como os critérios de avaliação.

- **Classificados para as 08 vagas - Agente Temporário Ambiental (Gestão de Unidade de Conservação) - Nível I**

Tabela 1

Ordem		CPF	Pontuação	Situação	Observação
1º	RAILSON ALVES DE MACEDO	***896.682**	9,2	Classificado (a)	
2º	ALEXSANDRO DA SILVA VITOR	***767.812**	8,8	Classificado (a)	
3º	DIONATAN DA SILVA	***202.852**	8,8	Classificada (a)	
4º	ADENIL FERREIRA DE OLIVEIRA	***388.602**	8,6	Classificada (a)	
5º	EDSON CORONEL	***475.582**	8,4	Classificado (a)	
6º	GABRIEL DE AZEVEDO FAZZANO	***853.542**	8,2	Classificado (a)	
7º	LEONARDO PEREIRA DE SOUZA	***615.862**	8,0	Classificado (a)	
8º	LUCIANA PEREIRA DA SILVA	***882.522**	8,0	Classificado (a)	
9º	HARRY LEONARDO DOS SANTOS	***190.332**	7,8	Aprovado (a)	
10º	ALEDINO JOAQUIN LUCINDO NETO	***717.682**	7,4	Aprovado (a)	
11º	DILCEU GLOGER	***721.822**	0	Eliminado (a)	Não compareceu

- **Cadastro Reserva - Agente Temporário Ambiental (Gestão de Unidade de Conservação) - Nível II**

Tabela 2

Ordem	Candidato(a)	CPF	Pontuação	Compareceu/Não Compareceu	Situação
1º	LEIDIANA SOUSA DIAS	***619.432**	44	Compareceu	Classificado (a)
2º	KELISMARA DA SILVA ALVES	***192.722**	42	Compareceu	Classificado (a)
3º	RODNEY OLIVEIRA DE ARAUJO	***612.462**	37	Compareceu	Classificada (a)
4º	CAMILA RAISKI DOS SANTOS	***890.162**	33	Compareceu	Classificada (a)

- **Cadastro Reserva** - Agente Temporário Ambiental (Gestão de Unidade de Conservação) - **Nível III**

Tabela 3

Ordem	Candidato(a)	CPF	Pontuação	Compareceu/Não Compareceu	Situação
1º	JAQUELINE DA SILVA MACHADO	***440.142**	44	compareceu	Classificado (a)
2º	YAGO RAFAEL GUEDES DE OLIVEIRA	***080.672**	42	compareceu	Classificado (a)
3º	RAQUEL RODRIGUES DE FREITAS MOTA	***115.122**	41	compareceu	Classificado (a)
4º	ANDRESSA RODRIGUES PEREIRA DE OLIVEIRA	***974.732**	40	compareceu	Classificado (a)
5º	ANAILTON LEMES DE LIMA	***406.312**	38	compareceu	Classificado (a)
6º	RAFAEL WELITON SOUZA DO CARMO	***474.752**	25	compareceu	Classificado (a)

Nada mais havendo a ser tratado, foi lavrada a presente Ata, que vai assinada pelos membros da comissão.

**CRITÉRIOS DE INDICADORES E PONTUAÇÕES - Agentes Temporários Ambientais – ATA de Gestão de Unidade de Conservação Nível I**

FORMULÁRIO DE ENTREVISTA PARA AGENTE TEMPORÁRIO AMBIENTAL DA ÁREA  
GESTÃO DE UNIDADES DE CONSERVAÇÃO NÍVEL I

Agente Temporário Ambiental Nível I – Parque Nacional de Pacaás Novos

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_

**PERGUNTAS - Aplicar a cada candidato, quem preenche é o entrevistador** Questão 1. Conte-me sobre você?

- A - ☐ Conseguiu relatar sobre si mesmo com precisão  
B - ☐ Relatou sobre si mesmo com incerteza (eu acho, usou repetição de palavras)  
C - ☐ Não conseguiu relatar sobre si mesmo com precisão

Questão 2. Conte-me sobre uma vez em que você gerenciou uma equipe e quanto tempo?

A - ☐ Gerenciou equipe por mais de um ano

- B - ☐ Apoiou a liderança na gestão de equipe  
C - ☐ Nunca gerenciou equipe

Pergunta 3. Como você prioriza sua tarefa quando tem vários prazos a cumprir?

A - ☐ Define prioridades do mais importante ao menos importante, ou mais urgente ao menos urgente

- B - ☐ Faz várias tarefas ao mesmo tempo e no fim do dia não termina nenhuma  
C - ☐ Não sabe definir prioridades, precisa que alguém delegue para realizar

Questão 4. Se um membro da equipe discordar de sua decisão, quais ações você tomaria?

A - ☐ Ouve a opinião do colega e tenta entender o ponto de vista e negociar a melhor estratégia

- B - ☐ Apenas ouve e não questiona nada  
C - ☐ Não aceita a opinião e impõe a sua

Questão 5. Diga-nos três coisas que são mais importantes para você ao fazer seu trabalho.

A - ☐ Ter responsabilidade em tudo que faz, priorizando sempre pela segurança pessoal e dos colegas

- B - ☐ Apenas segue o que deve ser feito, sem questionar os métodos ou priorizar alguma etapa  
C - ☐ Não tem prioridades importantes, apenas faz o trabalho.

Questão 6. Que novas habilidades você aprendeu em seu trabalho anterior?

A - ☐ Desenvolveu novas habilidades

- B - ☐ Apenas exercitou o que sabia  
C - ☐ Não lembra ou não aprendeu nada novo

Questão 7. Como você encara os fracassos?

A - ☐ Não se desmotiva com o fracasso, é útil para ter experiência e ensinamento

- B - ☐ Fica desanimado, leva um tempo para se erguer novamente  
C - ☐ Fica abatido, desanimado

Questão 8. Como você lida quando tem muito o que fazer?

A - ☐ Faz várias tarefas ao mesmo tempo e cumpre todas

- B - ☐ É multitarefa, faz várias tarefas ao mesmo e cumpre algumas  
C - ☐ Não consegue fazer várias tarefas ao mesmo tempo

Questão 9. Conte-me sobre uma ocasião em que você teve que trabalhar com alguém com quem não era compatível?

A - ☐ Sabe diferenciar o pessoal do profissional, consegue lidar bem

B - ☐ Consegue lidar, mas não trabalha tranquilo

C - ☐ Exclui a pessoa

Pergunta 10. Conte-me sobre uma ocasião em que você superou um desafio.

A - ☐ Conseguiu superar

B - ☐ Quase conseguiu superar

C - ☐ Não consegui superar

Questão 11. Se você precisa ensinar alguma coisa nova para alguém que nunca ouviu falar disso, o que você faz primeiro? E depois? Explique como você faz, passo a passo.

A - ☐ Consegue ensinar, treinar o assunto

B - ☐ Tem dificuldade em ensinar e treinar

C - ☐ Não consegue ensinar

Pergunta 12. Conte-me sobre uma ocasião em que as coisas não correram de acordo com seu plano.

A - ☐ Conseguiu lidar bem com a situação

B - ☐ Teve dificuldade em aceitar, mas conseguiu lidar aos poucos com a situação.

C - ☐ Não conseguiu lidar.

Pergunta 13. Qual você acha que é a melhor maneira de colaborar em um projeto?

A - ☐ Ter habilidades de comunicação e negociação e conseguir expressar suas opiniões

B - ☐ Realizando as tarefas delegadas

C - ☐ Apenas ouvindo

Questão 14. Como você garante que ouve as opiniões dos outros?

A - ☐ Ter habilidades de comunicação e negociação com paciência em ouvir opiniões e se adaptar com ideias novas.

B - ☐ Ouve, mas normalmente segue a própria opinião

C - ☐ Não gosta de ouvir, prefere falar.

Questão 15. Como seus colegas o descreveriam?

A - ☐ Uma pessoa que se relaciona bem e consegue olhar o ponto de vista do outro

B - ☐ Uma pessoa que tem temperamento forte

C - ☐ Uma pessoa apática, imperceptível

Questão 16. Como você faz para delegar responsabilidades à sua equipe?

A - ☐ Analisa o perfil da pessoa e atribui as tarefas conforme sua capacidade

B - ☐ Apenas atribui a tarefa sem levar em consideração as habilidades da pessoa

C - ☐ Não sabe ou não consegue delegar

Questão 17. O que você acha que é mais importante? Ser um bom comunicador ou um bom ouvinte?

A - ☐ Ter equilíbrio entre os dois, falar e ouvir.

B - ☐ Prefere ser um bom comunicador.

C - ☐ Se um bom ouvinte.

Pergunta 18. Você faz várias tarefas ao mesmo tempo?

A - ☐ Realiza uma tarefa de cada vez e conclui

B - ☐ Faz várias tarefas ao mesmo tempo e não cumpre a maioria

C - ☐ Não é multitarefa e tem dificuldade em cumprir

Questão 19. Como você lida com colegas que não têm entusiasmo?

A - ☐ Conversa indiretamente sobre automotivação e busca da satisfação própria

B - ☐ Conversa diretamente e tenta elevar a moral

C - ☐ Não faz nada e segue a vida

Questão 20. Explique o que a crítica construtiva significa para você?

A - ☐ Analisa e reflete se a crítica é construtiva e pode adotá-la

B - ☐ Fica com receio, mas reflete sobre a crítica

C - ☐ Não recebe bem, não aceita crítica

Pontuação segundo a sequência de padrão de respostas:

A - ☐ Bom

B - ☐ Regular

C - ☐ Fraco

CRITÉRIOS DE INDICADORES E PONTUAÇÕES - Agentes Temporários Ambientais – ATA de Gestão de Unidade de Conservação Níveis II e III.

FORMULÁRIO DE ENTREVISTA PARA AGENTE TEMPORÁRIO AMBIENTAL DA ÁREA APOIO AO MANEJO, PESQUISA E MONITORAMENTO DE UNIDADE DE CONSERVAÇÃO, DA BIODIVERSIDADE E DO PATRIMÔNIO ESPELEOLÓGICO

Agente Temporário Ambiental nível III - NGI ICMBio Cautário-Guaporé

Nome do Candidato:

Indicador	Perguntas norteadoras	Pontos de 1 até 5
Domínio do conteúdo na área específica	Cite em sua trajetória acadêmica maior facilidade/desempenho (Formação)? Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade para narrar com precisão e domínio do conteúdo na área específica de atuação.	
Domínio técnico na área específica	Comente um procedimento/atividade de maior domínio na área de atuação? Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade de apresentar com precisão e domínio técnico na área específica de atuação.	
Iniciativa/Tomada de decisão	Comente uma situação que você teve maior dificuldade como (Função)? Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade de identificar com precisão os problemas e/ou oportunidades da situação relatada e apresentou capacidade de tomar decisões rápidas e achar soluções efetivas.	
Atitude/criatividade para o cargo	Exemplifique uma situação emergencial em que teve que agir rapidamente no trabalho? Entrevistador deverá reconhecer no discurso do candidato características de entusiasmo e proatividade, buscando ser colaborativo e otimista nos resultados finais, com flexibilidade e segurança em suas ações.	
Capacidade de trabalhar em grupo	Conte-me uma situação na qual foi necessário o trabalho em equipe para executar suas tarefas. O entrevistador deverá identificar, nas colocações do candidato, a facilidade em interagir com as pessoas, criar parcerias, reconhecer suas limitações e contribuir para atingir os resultados finais. Identificar ainda se o candidato reconhece e respeita os limites dos outros e é capaz de ser liderado ou ser líder do grupo de trabalho.	
Interesse e empatia na área de atuação	O que mais lhe motiva em seu trabalho? O entrevistador deverá identificar, nas colocações do candidato, claramente, é sucinto e convincente e demonstra ser capaz de escutar e procurar entender os outros.	
Objetividade no pensamento e na expressão	Qual a sua percepção sobre as funções e objetivos do ICMBio? O entrevistador deverá identificar se o candidato possui capacidade para apresentar respostas objetivas no pensamento e na expressão. Quais são as suas expectativas em relação ao trabalho no ICMBio?	
Clareza ao se expressar	Sugira uma situação hipotética que exija uma demanda fora do planejamento. O entrevistador deverá identificar se o candidato possui capacidade para elaborar e se expressar com clareza.	
Fraco (1) Regular (2) Bom (3- 4) Excelente (5)	Demonstrou dificuldade na resposta Foi superficial na resposta Foi objetivo na resposta Demonstrou clareza e precisão na resposta	
Parecer do Entrevistador:		
RESULTADO: (    ) Aprovado (    ) Não aprovado		
Assinatura do Entrevistador:_____		

DAMIÃO VALDENOR DE OLIVEIRA  
Chefe Substituto - PARNA de Pacaás Novos  
Portaria ICMBio nº 459, de 06 de fevereiro de 2025 (DOU 12/02/2025)

GISLENE MARTINS RAIMUNDO  
Técnica Ambiental - Mat.3300605 - ICMBio/MMA  
Núcleo de Gestão Integrada ICMBio Cautário-Guaporé





Documento assinado eletronicamente por **Damião Valdenor de Oliveira, Chefe Substituto(a)**, em 27/06/2025, às 21:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **021653043** e o código CRC **8516BF74**.