



MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

COORDENAÇÃO TERRITORIAL DE ITAITUBA

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL

Avenida Marechal Rondon, 996, - Bairro Aeroporto Velho - Itaituba - CEP 68181-010

Telefone: (93) 3518-3481

COMISSÃO DE CONDUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE AGENTES TEMPORÁRIOS AMBIENTAIS - ATA

ANÁLISE RECURSAL

Após a realização da *Análise de Recursos* do presente Processo Seletivo Simplificado da CT Itaituba, constantes no documento "Recurso Joliely-CT Nivel II" (SEI nº 021602148), esta Comissão Local resolve:

INDEFERIR o recurso apresentado pelas razões expostas no quadro abaixo:

CANDIDATO	CPF	NÍVEL	MÉRITO DO RECURSO	ANÁLISE DA INSTÂNCIA RECURSAL
Josiely Silva Sousa Aguiar	***.906.092-**	II	Interposição de Recurso contra o resultado da análise curricular. interposto no dia 13/06/2025, dentro prazo, de acordo com retificação (021577140).	<p>No que se refere ao resultado da entrevista, não se trata de análise do candidato e sim da análise discricionária da comissão local, que observou a capacidade de comunicação e se as ideias do candidato e o se o seu perfil se adequa ao que a comissão está buscando para a vaga.</p> <p>"Durante a entrevista foi considerada a capacidade de comunicabilidade do candidato e atribuída uma nota de até 40 (quarenta) pontos, Conforme item 4.2.4 do edital de seleção - (19900335)"</p> <p>Após análise do recurso interposto pela candidata referente ao resultado da etapa de entrevista, informamos que o indeferimento do recurso se mantém, pelos seguintes motivos: Conforme previsto no edital, a entrevista tem por finalidade avaliar aspectos subjetivos e comportamentais do(a) candidato(a), buscando identificar afinidade com as atividades a serem desempenhadas, disponibilidade, perfil compatível com a função e aderência às demandas específicas da unidade, indo além das informações curriculares, da etapa 1.</p> <p>Com relação aos critérios de avaliação na entrevista, segue a lista de perguntas norteadoras que foram feitas para análise da comunicabilidade da candidata e a pontuação atribuída à candidata.</p> <p>Pergunta 1: Por que você está interessado nesta vaga? Atribuiu-se nota 2</p> <p>Pergunta 2: Você tem experiência com o setor administrativo? Sistema de informação? Atribuiu-se nota 5</p> <p>Pergunta 3: Descreva uma situação na qual você trabalhou em equipe? Atribuiu-se nota 2</p> <p>Pergunta 4: Descreva uma situação na qual você trabalhou com alguém que não gostava. Como você lidou com isso. Atribuiu-se nota 5</p> <p>Pergunta5: Você sabe a diferença entre unidade de conservação de uso sustentável e unidade de conservação de proteção integral? Atribuiu-se nota 10</p> <p>Pergunta 6: Na sua visão, qual a importância do trabalho do ICMBio na região? Atribuiu-se nota 5</p> <p>Pergunta 7: Fale um pouco sobre sua experiência anterior e como ela se relaciona com a vaga atual? Atribuiu-se nota 1</p> <p>Durante a entrevista, observou-se que, embora a candidata tenha apresentado bom desempenho argumentativo e interesse na vaga, as experiências profissionais e conhecimentos relatados não demonstraram afinidade ou vivência compatível com as atribuições práticas exigidas para o cargo, especialmente aquelas ligadas ao contexto específico da Unidade de Conservação em questão (como por exemplo: atividades de campo, manejo ambiental, apoio à fiscalização, atendimento ao público em ambientes naturais, entre outras). Ressaltamos que a seleção por entrevista envolve critérios técnicos e qualitativos, baseados no alinhamento do perfil do(a) candidato(a) com as necessidades da equipe e da função temporária a ser exercida. Neste sentido, o não enquadramento ao perfil buscado pela coordenação local inviabiliza a majoração máxima na nota da candidata.</p> <p>A candidata analisada recebeu uma nota total de 31 pontos, em um total de 40 pontos, sendo a sua menor nota no quesito de experiências anteriores que se relaciona com a vaga atual. Tendo em vista que na CT Itaituba para o cargo de NIVEL II se buscam servidores que possuam, além da boa capacidade de comunicação, experiência comprovada no setor administrativo, em atividades de gestão de pessoas, produção documental, análise processual, conhecimento e experiência no uso de variados softwares, como por exemplo o QGIS.</p> <p>Dessa forma, o recurso foi indeferido, mantendo-se o resultado da entrevista conforme publicado.</p>

CANDIDATO	CPF	NÍVEL	MÉRITO DO RECURSO	ANÁLISE DA INSTÂNCIA RECURSAL

Nada mais havendo a ser tratado, foi lavrada a presente ata que vai assinada pelos membros da comissão.

-----*(Assinado Eletronicamente)*-----
CAROLINA DE NAZARÉ ALEIXO FIDELLIS MARCELINO
Analista Ambiental

-----*(Assinado Eletronicamente)*-----
GREICE QUELE APARECIDA BARBOZA DE OLIVEIRA
Analista Ambiental
Chefe do Núcleo de Gestão Integrada Médio Tapajós

-----*(Assinado Eletronicamente)*-----
FRANCISCO CAMMAROTA PAULINO
Analista Ambiental
Coordenador Territorial Substituto



Documento assinado eletronicamente por **Francisco Cammarota Paulino, Analista Ambiental**, em 18/06/2025, às 16:22, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Greice Quele Aparecida Barboza de Oliveira, Chefe**, em 18/06/2025, às 16:23, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **021602174** e o código CRC **290EF68A**.