



**MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE
COORDENAÇÃO DE GOVERNANÇA**

EQSW 103/104, Bloco C, Complexo Administrativo, - Bairro Sudoeste - Brasília - CEP
70670350

Telefone: (61) 2028- 9412

MEMÓRIA DE REUNIÃO CTGRIC N° 01/2025

| Data | Horário | Local | Processo |
|-------------|----------------|--------------------|----------------------|
| 25/09/2025 | 15h00 | Via teams (remoto) | 02070.010801/2025-41 |

Assunto: Sumário Executivo da 14ª Reunião Extraordinária do Comitê Técnico de Governança de Riscos, Integridade e Controles - CTGRIC

I - Participantes:

- Betânia Santos Fichino (Presidente Interina do CTGRIC - CGGE)
- Leandro Pereira Chagas (Secretário Executivo do CTGRIC - CGOV/CGGE)
- Nélio do Amparo Macabu Junior (Corregedor - CORR)
- Juliana de Barros Alves (Corregedoria - CORR)
- Romina Belloni da Silva (Corregedoria - CORR)
- Cecil Roberto de Maya Brotherhood de Barros (Núcleo de Prevenção e Mediação de Conflitos Interpessoais - Mediare/SEQVT/CGGP)
- Vanessa Simas Figueiredo (Ouvidora - OUV)
- Lieze Alves Passos (Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas - CGGP)
- Mackinley Lobato de Souza (Presidente da Comissão de Ética - CE)
- Guilherme Rodrigues Gomes Miranda (Coordenação de Governança - CGOV)
- Luísa Pacheco Andrade (CGOV/CGGE)

Ausência Justificada:

- Rafael Leal Garcia (Auditor Chefe - AUDIT), em viagem a serviço.

II - Sumário Executivo da Reunião:

1. Abertura e Informes Iniciais

A reunião foi iniciada pelo Secretário Executivo, Leandro Pereira Chagas, que deu as boas-vindas aos participantes e informou que a reunião estava sendo gravada para fins de registro em ata. Foi confirmada a presença de quórum para deliberação.

2. Pauta da Reunião

Foram apresentados os três itens de pauta, conforme convocação:

1. Aprovação da Ata da 13ª Reunião Extraordinária do CTGRIC.
2. Apresentação da proposta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação do ICMBio.
3. Proposta de revisão da Portaria nº 255/2020 (Política de Gestão de Riscos e Integridade).

3. Discussões e Deliberações

3.1. Item 1: Aprovação da Ata da 13ª Reunião Extraordinária do CTGRIC

Discussão: O Secretário Executivo esclareceu que, por questões operacionais, a minuta da ata não foi enviada previamente. Fez uma leitura do resumo executivo e dos encaminhamentos da 13ª Reunião, que trataram da aprovação do Plano de Integridade 2025-2027 e da revisão da ata devolutiva da CGU.

Deliberação: A aprovação da ata da 13ª Reunião ocorrerá por meio de consulta via Microsoft Teams a ser enviada pela Secretaria Executiva do CTGRIC. Prazo para contribuições: até 02/10/2025.

3.2. Item 2: Apresentação da Proposta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação (PFPEAD)

- **Contextualização:** O Corregedor, Nélio Macabu, iniciou a apresentação, contextualizando que o plano é uma resposta a uma demanda da CGU e do Presidente do ICMBio, e que visa consolidar as diretrizes de prevenção e tratamento de casos de assédio e discriminação, em conformidade com o Plano Federal.
- **Principais Pontos da Proposta Apresentada:**
 - Fluxo de Enfrentamento: Foi detalhado o fluxo de tratamento de denúncias, iniciando-se na Ouvidoria (via Plataforma Fala.BR), seguindo para a Corregedoria para apuração preliminar (Investigação Preliminar Sumária - IPS) e, nos casos graves, resultando na instauração de Processo Administrativo Disciplinar (PAD).
 - Medidas Cautelares: Foi apresentado o conceito de medidas cautelares administrativas (ex: alteração de lotação, trabalho remoto), a serem deliberadas por um Grupo Técnico (GTMC) para proteger a vítima e o ambiente de trabalho durante a apuração. Ficou claro que tais medidas são distintas das sanções correccionais.
 - Rede de Acolhimento: Propôs-se a criação de uma rede descentralizada, com pontos focais em diversas unidades do ICMBio (Sede, GRs, UCs), para oferecer acolhimento e orientação às vítimas.

- Capacitação e Comunicação: O plano prevê ações obrigatórias e anuais de capacitação para todos os níveis hierárquicos e campanhas de comunicação para reforçar a cultura de respeito.

- **Discussão:**

- Prazo e Prioridade: Vanessa Simas (Ouvidoria) e Rafael Leal (via manifestação lida em reunião) destacaram a urgência do tema, visto que o prazo legal para a publicação do plano (janeiro de 2025) já expirou.
- Complexidade e Papéis: Cecil de Barros (Mediare) e Romina Belloni (CORR) ponderaram sobre a complexidade do tema e a importância de definir claramente os papéis de cada instância. Cecil destacou que o Mediare atua em conflitos, mas não em casos que já configuram infração disciplinar, como o assédio.

- **Deliberação:**

- O Comitê reconheceu o Plano Setorial de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação como uma ação prioritária.
- Ficou definido que a Corregedoria (CORR) coordenará a elaboração do plano, com a colaboração ativa das demais instâncias de integridade.
- A proposta da Corregedoria será disponibilizada aos membros do CTGRIC **até 29 de setembro de 2025**.
- Os membros terão **até 03 de outubro de 2025** para analisar o documento e enviar suas contribuições.
- Após a consolidação das contribuições, será agendada uma **reunião extraordinária na semana de 06 a 10 de outubro de 2025** para aprovação da versão final.
- O prazo final pactuado para a publicação do Plano Setorial é **31 de outubro de 2025**.

3.3. Item 3: Revisão da Portaria da Política de Gestão de Riscos e Integridade

- **Discussão:** O Secretário Executivo informou que a revisão da Portaria nº 255/2020 está conectada à elaboração do novo Plano de Gestão de Riscos. Rafael Leal (AUDINT) reforçou que a gestão de riscos é um pilar essencial da governança e precisa ser tratada com prioridade.
- **Deliberação:** O Comitê decidiu que a elaboração do Plano de Gestão de Riscos, que incluirá a revisão da política, será liderada conjuntamente pela Coordenação de Governança (CGOV) e pela Auditoria Interna (AUDINT), com a participação dos demais membros. O prazo para a entrega deste plano será discutido em reunião futura.

4. Encerramento

A Presidente Interina, Betânia Fichino, agradeceu a todos pela participação e discussões produtivas e encerrou a reunião.

| Encaminhamentos | Responsável | Prazos/Observação |
|-----------------|-------------|-------------------|
|-----------------|-------------|-------------------|

| | | |
|--|---------------------|---------------------------------------|
| Disponibilização da minuta da Ata da 13ª Reunião para aprovação | CGOV | 25/09/2025 |
| Disponibilização da minuta da Ata da 14ª Reunião para aprovação | CGOV | 29/09/2025 |
| Disponibilização da minuta do Plano Setorial de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação | Corregedoria | 29/09/2025 |
| Envio de contribuições à minuta do Plano Setorial | CTGRIC | 03/10/2025 |
| Realização de Reunião Extraordinária para aprovação do Plano Setorial | CGOV (agendamento) | Semana de 06 a 10/10/2025 |
| Publicação do Plano Setorial de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação | Corregedoria e CGOV | 31/10/2025 |
| Articulação para elaboração do Plano de Gestão de Riscos do ICMBio | Auditoria e CGOV | A definir |
| Apresentação de informe sobre a revisão da Política de Gestão de Riscos (Portaria nº 255/2020) | CGOV | A ser realizado via postagem no Teams |
| Observações: | | |
| | | |



Documento assinado eletronicamente por **Guilherme Rodrigues Gomes Miranda, Analista Administrativo**, em 24/02/2026, às 14:21, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Leandro Pereira Chagas, Coordenador(a)**, em 24/02/2026, às 14:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Vanessa Simas Figueiredo, Ouvidor (a)**, em 25/02/2026, às 15:22, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Cecil Roberto De Maya Brotherhood De Barros, Analista Ambiental**, em 27/02/2026, às 16:16, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **022183897** e o código CRC **AE1BC6E7**.
