



IBC - INSTITUTO BENJAMIN CONSTANT
PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2026-2030





Sumário Executivo

Um roteiro estruturado da nossa jornada estratégica. Navegue pelos capítulos que compõem o planejamento do IBC para o ciclo 2026-2030.



Visão Geral e Identidade

(Págs. 02-03)

- Contexto, Missão, Visão e Valores



Nossa Estratégia

(Págs. 04-05)

- Cadeia de Valor e Mapa Estratégico



Os 6 Eixos de Transformação

(Págs. 06-11)

- Eixo 1: Excelência Acadêmica
- Eixo 2: Inovação e Ciência
- Eixo 3: Gestão e Governança
- Eixo 4: Materiais Acessíveis
- Eixo 5: Capacitação Profissional
- Eixo 6: Sustentabilidade



Modelo de Execução

(Págs. 12-13)

- Sistema de KPIs e Estrutura de Governança



Base Metodológica e Diagnóstico

(Págs. 14-18)

- Metodologia Híbrida
- Processo de Construção e Escuta Ativa



Uma Nova Era para o IBC

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2026-2030 consolida-se como o principal instrumento de governança do Instituto Benjamin Constant. Ele materializa o compromisso de uma instituição com mais de 170 anos de história em se reinventar para enfrentar os desafios contemporâneos da inclusão.



Alinhamento Estratégico

Rigorosamente conectado ao Plano Plurianual (PPA) da União, às diretrizes do MEC e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.



Foco na Transformação

Um roteiro claro para a modernização administrativa e pedagógica, visando ampliar o impacto social e garantir que a excelência do IBC alcance todo o território nacional.



Compromisso Público

Mais que um documento técnico, é um pacto de transparência, inovação e eficiência na aplicação dos recursos públicos.

Nossos Referenciais Estratégicos

Nossa identidade reflete o compromisso renovado com a transformação social. Estes são os pilares que sustentam todas as nossas ações e decisões para o ciclo 2026-2030, posicionando o IBC não apenas como uma escola, mas como um centro produtor de conhecimento e inovação.

Missão

Promover educação pública na área da deficiência visual, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, contribuindo para a acessibilidade e a formação de cidadãos atuantes.

Visão 2030

Ser a principal referência nacional e latino-americana em educação inclusiva e produção de conhecimento em deficiência visual, reconhecida pela excelência, inovação e impacto social.

Nossos Valores



Ética: Integridade e legitimidade na ação pública.



Acessibilidade: Eliminação de barreiras físicas e pedagógicas.



Transparência: Responsabilidade e prestação de contas.



Efetividade: Busca por resultados concretos e relevantes.



Inovação: Transformação e adaptação contínua.



Cooperação: Trabalho em rede e articulação.



Compromisso Social: Promoção da justiça social e inclusão.

Nossa Cadeia de Valor

Como transformamos recursos e expertise em valor público para a sociedade. Nossa atuação integra educação, saúde e tecnologia em um ciclo contínuo de inclusão.



Nossa Abordagem Metodológica

Para responder à complexidade dos desafios educacionais contemporâneos, o PEI 2026-2030 adota uma arquitetura metodológica híbrida e inovadora. Abandonamos o planejamento estático em favor de um modelo dinâmico, que une a visão de longo prazo à agilidade de execução.

Pilares da Metodologia



Integração BSC + OKR

Unimos a robustez do Balanced Scorecard (que organiza a estratégia em perspectivas sistêmicas) à agilidade dos Objectives and Key Results (que traduzem a estratégia em metas curtas e mensuráveis), garantindo foco total na entrega de valor.



Alinhamento Multinível

O plano não nasce isolado. Ele está rigorosamente conectado aos instrumentos de planejamento da União (PPA e LOA), às diretrizes do MEC e à Agenda 2030 da ONU (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável).



Governança Participativa

A metodologia privilegia a construção coletiva, assegurando que as metas reflitam não apenas diretrizes técnicas, mas os anseios reais da comunidade escolar e dos servidores.

O Processo de Construção

Este plano é fruto de um ciclo rigoroso de análise e escuta. Não partimos do zero, mas de um diagnóstico profundo que mapeou nossa identidade, nossas dores e nosso potencial inexplorado.

Diagnóstico e Escuta Ativa



Realizamos uma ampla consulta com gestores, trabalhadores, alunos e familiares para identificar a percepção real sobre os serviços e o clima organizacional.

Análise Estratégica Integrada



Utilizamos as matrizes SWOT (Forças/Fraquezas) e PESTEL (fatores Políticos, Econômicos, Sociais e Tecnológicos) para compreender o cenário interno e externo onde o IBC opera.

Definição de Eixos e Programas



Com base nos dados, desenhamos 6 eixos estratégicos que atacam diretamente os problemas diagnosticados e aproveitam as oportunidades de inovação.

Validação e Indicadores



Desdobramos os eixos em metas quantitativas (KRs) e definimos uma estrutura de governança para garantir que o plano saia do papel.

Engajamento na Construção do PEI

A construção do PEI 2026-2030 foi pautada pela escuta ativa e democrática. Reunimos percepções de diferentes atores que vivenciam o dia a dia do IBC, garantindo que o planejamento reflita as reais necessidades da nossa comunidade.



32

Gestores e Lideranças
(Direção Geral, Adjunta e Chefias)



29

Trabalhadores
(Técnicos, Docentes e Apoio)



11

Representantes da Comunidade
(Alunos, Familiares e Parceiros)



Total de Participações Analisadas: 72 Contribuições Diretas

Além das oficinas presenciais e reuniões setoriais.

O Que Ouvimos: Prioridades e Demandas

A análise das contribuições revelou um forte consenso sobre a necessidade de modernização administrativa e valorização humana. As demandas foram agrupadas em três eixos centrais que orientaram a definição dos nossos objetivos estratégicos.



1. Gestão e Governança

- Necessidade de um planejamento mais técnico e racional, com menos interferência política.
- Demanda por transparência nos processos decisórios e na execução das ações.
- Melhoria na comunicação interna e no diálogo entre gestão e equipes operacionais.



2. Pessoas e Cultura

- Valorização profissional: Aproveitamento das especializações e pós-graduações dos servidores.
- Política de qualidade de vida e clima organizacional que favoreça a inovação.
- Sentimento de pertencimento: Trabalhadores querem se sentir parte das decisões estratégicas.



3. Eixos Finalísticos (Top 3 Prioridades)

1º Inclusão Social
(Média: 4.17/5)

2º Educação de Qualidade
(Média: 4.03/5)

3º Tecnologia Assistiva
(Média: 3.93/5)



Citação de Destaque (Voz do Servidor)

“Uma mudança na cultura... respeito ao trabalho realizado com seriedade. Mais ações com fundamentos técnicos e racionais.”

Mapa Estratégico 2026-2030

Para concretizar nossa Visão de Futuro, estruturamos nossa estratégia em 6 Eixos transformadores. Eles conectam os desafios diagnosticados às soluções que implementaremos nos próximos cinco anos.



Excelência Acadêmica e Inclusiva:

Expandir a qualidade e o alcance da oferta educacional e dos serviços de reabilitação, assegurando impacto direto na vida do estudante.



Inovação e Produção Científica:

Consolidar o IBC como polo de pesquisa aplicada e desenvolvimento de novas tecnologias assistivas.



Gestão e Governança Institucional:

Modernizar a gestão interna com foco em eficiência, digitalização de processos, integridade e transparência.



Produção e Distribuição de Materiais:

Ampliar a capacidade produtiva e logística para garantir que materiais acessíveis cheguem a todo o Brasil.



Capacitação de Profissionais:

Qualificar redes de ensino e saúde em todo o país, multiplicando o conhecimento especializado do IBC.



Sustentabilidade e Parcerias:

Garantir a perenidade da instituição através da diversificação de receitas, cooperação internacional e gestão ambiental.

Eixo 1: Excelência Acadêmica e Inclusiva

O diagnóstico apontou a necessidade urgente de expandir a oferta educacional para além do Rio de Janeiro. Nosso foco é garantir acesso, permanência e êxito, desde a estimulação precoce até a profissionalização, com currículos adaptados e suporte multidisciplinar.



Objetivo Estratégico

Ampliar a **qualidade, o alcance e a efetividade da educação inclusiva** e dos serviços de reabilitação prestados pelo IBC, assegurando impacto nacional na promoção da acessibilidade e da cidadania.

Metas para 2030



Aumentar em 30% o número de vagas ofertadas em cursos inclusivos.



Atingir taxa de conclusão mínima de 80% nos cursos regulares.



Garantir que 70% dos egressos estejam inseridos no mercado de trabalho.

Programas Prioritários



Ampliação da Oferta: Expansão de vagas e novas modalidades híbridas.



Qualidade do Ensino: Avaliação da aprendizagem inclusiva e apoio multidisciplinar.



Empregabilidade: Atualização de cursos técnicos e convênios com empresas.



Acessibilidade Escolar: Adequação de infraestrutura e plataformas digitais.

Eixo 2: Inovação e Produção Científica

O IBC detém uma expertise centenária que deve ser traduzida em ciência aplicada. A estratégia é criar um **ecossistema de inovação**, articulando laboratórios próprios e redes universitárias para desenvolver soluções reais para a vida das pessoas com deficiência.

Objetivo Estratégico



Fortalecer a **produção científica e tecnológica** do IBC, consolidando-o como polo de inovação em acessibilidade e inclusão educacional no Brasil e na América Latina.

Metas para 2030



10 novas tecnologias assistivas desenvolvidas e aplicadas em escolas públicas.



Revista científica própria reconhecida em bases indexadas até 2028.



Rede internacional de pesquisa consolidada com 5 países parceiros.

Programas Prioritários



Pesquisa e Inovação:
Mapeamento de demandas e editais de fomento.



Tecnologias Assistivas:
Criação de laboratório de prototipagem e inovação.



Difusão Científica:
Publicações e congressos internacionais.



Rede de Pesquisadores:
Ampliação da pós-graduação e cooperação técnica.

Eixo 3: Gestão e Governança Institucional




O diagnóstico apontou processos administrativos fragmentados e carência de ferramentas digitais integradas. Nosso foco é a modernização administrativa, a implementação de uma cultura de dados e o fortalecimento dos mecanismos de integridade para garantir eficiência e transparência.



Objetivo Estratégico

Modernizar a gestão interna, **fortalecer a governança, a integridade e a transparência**, aumentando a eficiência administrativa e a legitimidade institucional perante a sociedade e os órgãos de controle.

Metas para 2030

-  **80%** Digitalizar 80% dos processos administrativos, eliminando o uso de papel em fluxos críticos.
-  **40%** Reduzir em 40% o tempo médio de tramitação de processos internos.
-  **Capacitar 100%** dos servidores em temas de integridade, ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Programas Prioritários



Governança e Transparência: Fortalecimento do comitê de governança e dados abertos.



Gestão de Processos e Digitalização: Mapeamento e automação de fluxos de trabalho.



Desenvolvimento Institucional: Gestão por competências e valorização do servidor.



Integridade e Controle: Política de compliance e auditorias preventivas.

Eixo 4: Produção e Distribuição de Materiais Acessíveis

Existe uma demanda nacional reprimida por livros e recursos didáticos acessíveis. O IBC assumirá o protagonismo na produção em larga escala, modernizando seu parque gráfico (Imprensa Braille) e lançando plataformas digitais que democratizem o acesso ao conteúdo pedagógico.



Objetivo Estratégico

Ampliar e modernizar a capacidade de produção e distribuição de materiais acessíveis, consolidando o IBC como polo nacional de acessibilidade educacional em parceria com o MEC e as redes de ensino.

Metas para 2030



150 mil

Dobrar a capacidade produtiva anual, atingindo 150 mil exemplares (braille e formatos ampliados).



100 mil

Alcançar 100 mil usuários cadastrados na nova Plataforma Digital Nacional de materiais acessíveis.



100%

Estabelecer rede de distribuição atendendo 100% das capitais brasileiras.

Programas Prioritários



Modernização da Produção:
Atualização tecnológica da Imprensa Braille.



Acessibilidade Digital:
Criação de repositório nacional de audiolivros e e-books acessíveis.



Rede Nacional de Distribuição:
Articulação logística com estados e municípios.



Inovação em Tecnologias Educacionais:
Desenvolvimento de aplicativos e jogos pedagógicos inclusivos.

Eixo 5: Capacitação e Formação de Profissionais

Para que a inclusão seja efetiva em escala nacional, é imperativo qualificar quem está na ponta. O IBC assumirá o papel de escola de governo, oferecendo formação inicial e continuada para professores e técnicos da rede pública de todo o Brasil.



Objetivo Estratégico

Expandir e qualificar a **formação inicial e continuada** de profissionais da educação, saúde e assistência social, fortalecendo a rede pública de ensino e o atendimento especializado em deficiência visual.

Metas para 2030



20
mil

Capacitar **20 mil professores** da rede pública em práticas inclusivas e tecnologias assistivas.



5
regiões

Implementar a **Rede de Multiplicadores Regionais** em todas as 5 regiões do país.



100
mestres

Formar **100 mestres** no mestrado profissional em educação inclusiva.

Programas Prioritários



Formação Continuada: Trilhas formativas presenciais e a distância para a rede básica.



Capacitação em Tecnologias Assistivas: Cursos focados em recursos digitais e acessibilidade.



Rede de Multiplicadores: Formação de formadores para capilaridade nacional.



Formação Acadêmica Avançada: Ampliação da pós-graduação stricto sensu.

Eixo 6: Sustentabilidade Institucional e Parcerias




A perenidade do IBC exige a superação da dependência exclusiva do orçamento fiscal. A estratégia foca na diversificação de fontes de financiamento, na internacionalização e na adoção de práticas de gestão ambiental que tornem o campus um modelo de sustentabilidade.



Objetivo Estratégico

Assegurar a sustentabilidade do IBC no longo prazo, por meio da diversificação de fontes de recursos, da ampliação de parcerias estratégicas e da adoção de práticas de gestão ambiental e financeira.

Metas para 2030

-  20% Alcançar 20% do orçamento institucional proveniente de receitas externas e parcerias.
-  20% Reduzir em 20% o consumo energético do campus através de eficiência e gestão ambiental.
-  10 redes Consolidar a presença do IBC em pelo menos 10 redes internacionais de cooperação.

Programas Prioritários



Sustentabilidade Financeira:
Captação de recursos via convênios e fundo institucional.



Parcerias Estratégicas:
Acordos de cooperação técnica nacional e internacional.



Gestão Ambiental:
Plano de logística reversa e eficiência energética.



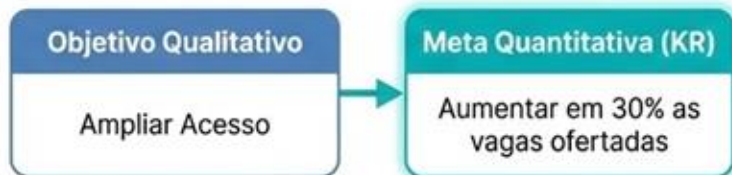
Fortalecimento Institucional:
Gestão de riscos e plano de sucessão de lideranças.

Metodologia de Indicadores (KPIs)

Para garantir que nossa estratégia saia do papel, adotamos um modelo híbrido e inovador de monitoramento. Integramos a agilidade dos OKRs (Objetivos e Resultados-Chave) com a visão sistêmica do BSC (Balanced Scorecard), assegurando que cada meta esteja conectada a um impacto real na sociedade.

OKRs (Foco em Entrega)

Traduzem nossos objetivos qualitativos em metas quantitativas de curto prazo.



BSC (Visão 360°)

Organiza nossos indicadores em quatro perspectivas essenciais:



Sociedade

Qual o impacto na vida do cidadão?



Processos Internos

Estamos sendo eficientes e ágeis?



Pessoas e Aprendizado

Nossa equipe está capacitada e motivada?



Recursos e Sustentabilidade

Estamos usando o orçamento com responsabilidade?

Sistema de Monitoramento e Governança

A execução do PEI não é um evento isolado, mas um ciclo contínuo. Estabelecemos uma estrutura de governança multinível que define claramente “quem faz o quê”, garantindo agilidade na tomada de decisão e transparência nos resultados.

Estrutura de Governança



Nível Estratégico (Conselho Diretor)

Define prioridades, valida metas anuais e aprova grandes ajustes de rota. Reuniões semestrais.



Nível Tático (Comitê de Estratégia)

Monitora o desempenho dos eixos, analisa riscos e remove impedimentos. Reuniões trimestrais.



Nível Operacional (Unidades Executoras)

Executa os planos de ação, alimenta os dados e reporta o status em tempo real. Ciclos mensais.

Ciclo de Acompanhamento



'O Futuro Começa Agora'

O PEI 2026-2030 não é apenas um documento técnico, é um pacto coletivo. Ele reafirma que o Instituto Benjamin Constant continuará sendo a referência que guia a educação inclusiva no Brasil, transformando desafios históricos em inovações concretas.

Mensagem de Legado:

Nosso compromisso é garantir que, ao final deste ciclo, nenhuma pessoa com deficiência visual seja deixada para trás, consolidando uma cultura de excelência, transparência e cidadania plena.



Acompanhe a execução das nossas metas e os resultados alcançados através do Painel de Monitoramento no nosso Portal da Transparência.