



FUNDAÇÃO
renova

PG-020 – Estímulo à Contratação Local

Definição do Programa

Dezembro/2021

CONTROLE DE MUDANÇAS DO PROGRAMA

Data	Id	Resumo da mudança
Julho/2017	00	Emissão Inicial
Outubro/2017	01	Revisão do documento após análise da diretoria e CTEI
Dezembro/2017	02	Revisão do documento após análise da Presidência
Dezembro/2019	03	Revisão de acordo com a cláusula 203 do TTAC
Dezembro/2021	04	Revisão após recomendações da CT-EI, considerando a cláusula 203

SUMÁRIO

1	Objetivo do documento	4
2	Sumário executivo	4
	2.1 Justificativa	6
	2.2 Objetivos	7
	2.3 Resultados Esperados	7
3.	Plano de resultados	8
	3.1 Indicadores do Programa	8
	3.2 Fichas dos indicadores	8
4	Planejamento consolidado do programa	13
	4.1 Descritivo dos eixos e processos	13
	4.2 Cronograma do programa	15
	4.3 Custo estimado do programa	16
	4.3 Critérios para encerramento do programa	17
5.	Declaração do programa	17
	5.1 Ações realizadas e em andamento	17
	5.2 Solução construída	18
	5.3 Construção da solução e o entendimento dos conceitos	21
6.	Referências Bibliográficas	23
7.	Glossário	24
8.	Anexos	25

1 Objetivo do documento

Este documento tem como finalidade formalizar as entregas da fase de definição do Programa de Estímulo à Contratação Local do Termo de Transação e de Ajustamento de Conduta (TTAC), de forma a explicitar seus objetivos, escopos e resultados esperados. Além disto, são descritos os indicadores de resultado e os critérios para encerramento do programa.

2 Sumário executivo

Este documento tem como finalidade formalizar as entregas da fase de definição do Programa de Estímulo à Contratação Local do Termo de Transação e de Ajustamento de Conduta (TTAC – Cláusulas 134 a 136).

O programa tem como objetivo principal, desenvolver ações que visam estimular a contratação local e de atingidos pelo rompimento da barragem de Fundão, nas aquisições de serviços e materiais pela Fundação Renova (Fundação), visando estimular o uso de força de trabalho local e de redes locais de fornecedores para as ações que forem desenvolvidas de Fundão à Regência.

O processo de estímulo à contratação local se enquadra dentro das práticas de priorização da contratação local, que parte de um processo de compras/contratações mais amplo e que garante a boa gestão dos recursos da Renova e sua efetiva aplicação nos objetivos para ela traçados. A contratação local não se trata de criar exceções, mas um processo robusto de desenvolvimento que prioriza a empresa e os profissionais locais.

Nesse contexto, para atendimento do objetivo do programa foram definidos **três eixos** principais de atuação: monitoramento das contratações locais, desenvolvimento de fornecedores e qualificação da mão de obra local.

Processos	Objetivo
<p>Processo de fomento e monitoramento das contratações locais</p>	<p>Objetivo 01 – Realizar estudos de prospecção para identificação de potenciais empreendedores, negócios e mercados;</p> <p>Objetivo 02 – Estimular e engajar os gestores das áreas contratantes, promover melhoria contínua dos processos de contratação local, além de acompanhar e monitorar os indicadores das contratações de fornecedores locais.</p> <p>Objetivo 03 – Desenvolver e executar ações de qualificação (profissional e preparação para o mercado de trabalho) e engajamento que contribuam para a priorização da contratação de pessoas das comunidades locais residentes nos municípios abrangidos pela Fundação Renova, além de acompanhar e monitorar os indicadores de contratação.</p>
<p>Processo de desenvolvimento da competitividade de fornecedores</p>	<p>Desenvolver estratégias de fortalecimento da gestão das empresas locais, para que se tornem mais competitivas visando atender as demandas de ofertas de produtos e serviços da Fundação Renova e seus fornecedores, além de outras empresas que atuam de Fundão a Regência.</p>
<p>Processo de qualificação de mão de obra</p>	<p>Disponibilizar ações de capacitações profissionais e de preparação para o mercado de trabalho de forma a contribuir para a retomada das atividades econômicas, priorizando a qualificação para atender as demandas de contratação da Fundação Renova e seus fornecedores, respeitando as vocações locais dos municípios impactados.</p>

2.1 Justificativa

As ações desenvolvidas pela Fundação Renova em todo seu território de atuação têm expressivo potencial de impacto positivo na economia local, na medida que as obras de construção civil, assim como a operação da Fundação em si, demandam expressivamente mão de obra, produtos e serviços, demanda esta que injeta grandes somas de recursos nos municípios e contribuem sobremaneira para o desenvolvimento local.

O foco do programa na população atingida corrobora para o objetivo expresso e permite que o estímulo à contratação local se dê de maneira mais intensa junto ao grupo de pessoas que lidam diretamente com os impactos do rompimento da barragem de Fundão.

Desta maneira, o Programa de Estímulo à Contratação Local – PG20, não se limita apenas a atender determinações legais, mas visa garantir e potencializar impactos positivos na economia e vida das pessoas em seus territórios de atuação por meio de ações de priorização da contratação local, desenvolvimento de fornecedores, aperfeiçoamento profissional de mão de obra e monitoramento e avaliação.

2.2 Objetivos

Objetivo Geral:

Estabelecer e executar um processo de desenvolvimento de ações que auxiliem na priorização de contratação local, com ênfase na população atingida, visando capacitar e estimular o uso da força de trabalho e redes de fornecedores locais para as ações que forem desenvolvidas na área de atuação da Fundação Renova, conforme cláusulas 134 a 136 do TTAC.

2.3 Resultados Esperados

Para cada processo previsto em cada eixo de ação, são previstos diferentes projetos e processos que tem como resultado esperado principal a estimulação da priorização por contratações locais, assim como contribuir para a viabilização desta.

O **primeiro eixo** trata do fomento e monitoramento das contratações locais, cujo resultado principal é a priorização da contratação de fornecedores e prestadores de serviço locais, principalmente da população atingida, para as ações desenvolvidas pela Fundação.

O **segundo eixo** trata do desenvolvimento de fornecedores cujo resultado principal é a capacitação e desenvolvimento dos negócios locais, para que se tornem mais competitivas de forma a atender as demandas de ofertas de produtos e serviços da Fundação Renova e seus fornecedores, além de outras empresas que atuam na área de abrangência da Fundação Renova.

O **terceiro eixo** trata da viabilização de cursos de aperfeiçoamento profissional de até 160 horas e de qualificações de curta duração com o objetivo de preparar para o mercado de trabalho, cujo resultado principal é priorizar as qualificações para atender as demandas de contratação local, da Fundação Renova e demais empresas na área de abrangência de sua atuação.

Abaixo, maiores detalhes sobre resultados e indicadores desses resultados:

3. Plano de resultados

3.1 Indicadores do Programa

Para avaliação dos resultados do programa e assegurar que os objetivos foram alcançados foram definidos indicadores e metas. Os indicadores para este fim são classificados da seguinte forma:

CLASSE	INDICADOR	UNIDADE	META
Resultado	I01 – Utilização da rede local de fornecedores – MG e ES*	Porcentagem	70%
Resultado	I02 – Utilização da rede local de fornecedores – 39 Municípios*	Porcentagem	40%**
Resultado	I03 – Relação de profissionais admitidos em cada região – MG e ES	Porcentagem	65%**
Resultado	I04 – Relação de profissionais admitidos em cada região – 39 Municípios	Porcentagem	50%
Resultado	I05 – Quantidade de profissionais que finalizaram os cursos de aperfeiçoamento profissional	Quantidade	4.000
Resultado	I06 - Quantidade de empresas mobilizadas e qualificadas	Quantidade	400

*Os percentuais de utilização da rede local de fornecedores por estados e municípios devem considerar as ações de desmobilização das atividades da Fundação Renova e por isso, devem ser revistas e adequadas, caso haja necessidade de conformação com uma realidade de atuação da Fundação Renova diferente da atual.

** O valor poderá ser alterado mediante resultado do Estudo de Prospecção para identificação de potenciais empreendedores, negócios e mercados e do Estudo de Mapeamento de Perfil Profissional de Mariana, apresentados na Câmara Técnica.

Indicador complementar

CLASSE	INDICADOR	UNIDADE	META
Resultado	IC – Total de recursos recolhidos por ISS e ICMS nos estados de MG e ES na área de atuação da Renova	Porcentagem	50%

3.2 Fichas dos indicadores

As descrições detalhadas dos indicadores estão nas fichas a seguir.

I01 – Utilização local da rede de fornecedores- MG e ES			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Utilização local das redes de fornecedores pelas empresas contratadas com atuação nas áreas atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Cumulativo	70
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Trimestral	Dezembro/2017		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I01:			
$= \frac{\text{Número de contratos com empresas de MG e ES}}{\text{Número total de contratos}} \times 100$			
Nome do numerador: Número de contratos com empresas de MG e ES			
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos estados de Minas Gerais e Espírito Santo.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.		
Nome do denominador: Número Total de Contratos			
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos estados de Minas Gerais e Espírito Santo.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.		

I02 – Utilização local da rede de fornecedores- 39 Municípios			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Utilização local das redes de fornecedores pelas empresas contratadas com atuação nas áreas atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Cumulativo	30
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Trimestral	Dezembro/2017		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I02:			
$= \frac{\text{Número de contratos com empresas locais-46 municípios}}{\text{Número total de contratos}} \times 100$			
Nome do numerador: Número de contratos com empresas locais – 39 municípios			
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos municípios impactados.		

[Digite aqui]

Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.
Nome do denominador: Número Total de Contratos	
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos municípios impactados.
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.

I03 – Relação de profissionais admitidos em cada região - MG e ES			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Identificar e aumentar a quantidade de pessoas admitidas, conforme as vagas próprias e de terceiros, disponibilizadas pelas empresas contratadas, para atuar nas regiões atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Mês	70
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Mensal	Novembro/2016		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I03:			
$= \frac{\text{Contratação local própria e de terceiros - MG e ES}}{\text{Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação}} \times 100$			
Nome do numerador: Contratação local própria e de terceiros – MG e ES			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos estados de MG e ES.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados fornecidos pelas empresas contratadas e pela Renova na apresentação do número de vagas e contratação local por região de atuação.		
Nome do denominador: Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos estados de MG e ES.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados coletados pelos indicadores apresentados pelos fornecedores e contratadas pela Fundação Renova.		

I04 – Relação de profissionais admitidos em cada região - 46 municípios			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Identificar e aumentar a quantidade de pessoas admitidas, conforme as vagas próprias e de terceiros, disponibilizadas pelas empresas contratadas, para atuar nas regiões atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Mês	50
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Mensal	Novembro/2016		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I04:			
$= \frac{\text{Contratação local própria e de terceiros-46 municípios}}{\text{Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação}} \times 100$			
Nome do numerador: Contratação local própria e de terceiros – 46 municípios			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos municípios impactados.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados fornecidos pelas empresas contratadas e pela Renova na apresentação do número de vagas e contratação local por região de atuação.		
Nome do denominador: Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos municípios impactados.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados coletados pelos indicadores apresentados pelos fornecedores e contratadas pela Fundação Renova.		

I05 – Número de profissionais qualificados			
Tipo	Resultados esperados		
Eficácia	Influenciar positivamente na adequação do perfil dos profissionais locais às demandas por vagas através dos cursos oferecidos.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Quantidade	Maior melhor	Mês	4.000
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Semestral	Dezembro/2017		Dezembro/2023
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I05:			
$= \text{Número de profissionais qualificados pelos cursos oferecidos}$			
Nome do numerador: Número de profissionais qualificados pelos cursos oferecidos			
Definição	Quantidade de profissionais locais das empresas contratadas pela Fundação Renova qualificados pelos cursos oferecidos pela Fundação.		

Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Levantamento semestral da quantidade de certificados emitidos pelas instituições parceiras executoras dos cursos de qualificação e listas de presença dos eventos realizados.
---	---

I06 –Número de Empresas Capacitadas			
Tipo	Resultados esperados		
Eficácia	Tornar as empresas mais competitivas com o objetivo de atender as demandas do mercado.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Quantidade	Maior melhor	Cumulativo	400
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Anual	Dezembro/2022		Dezembro/2025
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I06: = Número de empresas capacitadas			
Nome do numerador: Número de empresas capacitadas			
Definição	Quantidade de empresas de municípios atingidos capacitadas através de ações de desenvolvimento da competitividade oferecidos pela Fundação Renova.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Levantamento anual da quantidade de certificados emitidos ao final das capacitações e entregues aos participantes pelas instituições parceiras executoras das ações de desenvolvimento de empresas.		

3.2.1 Indicador complementar

Ic – Total de recursos recolhidos por ISS			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Relação entre o volume total de recursos recolhidos (ISS) nos municípios da área de abrangência socioeconômica nos Estados de MG e ES		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
%	Maior melhor	Mês	50%
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Mensal	Setembro/2017		Dezembro /2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do Ic: = $\frac{\text{Valor total de recursos recolhidos (ISS) localmente}}{\text{Total de recolhimento (ISS) pagos}} \times 100$			
Nome do numerador: Número de profissionais qualificados pelos cursos oferecidos			
Definição	Numerador: Total de recursos recolhidos por estes impostos considerando os pagamentos e contratos realizados pela Renova área de atuação.		

	Denominador: Total de recursos recolhidos por este imposto nos estados de MG e ES na área de atuação da Fundação Renova.
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Numerador: Informes financeiros e de medição internos, gerados pelo depto. Financeiro da Renova mensalmente. Denominador: Informes financeiros e de medição internos, gerados pelo depto. Financeiro da Renova mensalmente.

Ic – Valor Total de recursos aplicados em compras de materiais, realizadas pela Fundação Renova nos estados de MG e ES			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Valor total de recursos aplicados em compras de materiais, realizados pela Fundação Renova, na área de abrangência socioeconômica nos Estados de MG e ES		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
%	Maior melhor	Mês	N/A
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Mensal	Fevereiro /2022		Dezembro /2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do Ic: = <i>Valor aplicado em compra de materiais nos estados de MG e ES</i>			
Nome do numerador: Número de profissionais qualificados pelos cursos oferecidos			
Definição	Valor total de recursos aplicados em compras de materiais, realizados pela Fundação Renova, na área de abrangência socioeconômica nos Estados de MG e ES		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Informes financeiros e de medição internos, gerados pelo depto. Financeiro da Renova mensalmente.		

4 Planejamento consolidado do programa

4.1 Descritivo dos eixos e processos

Os eixos de atuação definidos para alcançar os objetivos do programa estão listados no quadro abaixo, sendo descritos seus processos e respectivos objetivos no quadro seguinte.

ID	TÍTULO
Eixo 1	Fomento e Monitoramento das Contratações Locais
Eixo 2	Desenvolvimento da Competitividade de Fornecedores
Eixo 3	Qualificação da Mão de Obra

[Digite aqui]



Quadro 1: Eixos e processos com respectivos objetivos

Eixo de atuação	Processos/Projetos	Objetivos
Eixo 1	Aquisição de Mobiliário para ampliação do SINE de Mariana	<ul style="list-style-type: none">• Contribuir com a qualidade e extensão do atendimento do SINE de Mariana por meio da compra de mobiliário para o SINE de Mariana.
Eixo 1	Processo de Fomento e Monitoramento das Contratações de Mão-de-obra Local	<ul style="list-style-type: none">• Fomentar e acompanhar os números de contratação local para divulgação do indicador e direcionamento de ações voltadas para a efetivação da priorização da contratação de mão-de-obra local.
Eixo 1	Processo de Monitoramento das Contratações de Fornecedores Locais	<ul style="list-style-type: none">• Visitar e acompanhar fornecedores

Eixo de atuação	Processos/Projetos	Objetivos
Eixo 2	Promoção do acesso de fornecedores atingidos a mercados	<ul style="list-style-type: none"> • Avaliar estágio de desenvolvimento dos fornecedores; • Direcionar os fornecedores para as ações de apoio; • Criar banco de produtos de fornecedores atingidos; • Compartilhar com áreas da Fundação Renova e contratadas; • Estabelecer relações de oferta e demanda para então promover o contato entre potenciais fornecedores e potenciais compradores dos produtos e serviços destes; • A partir das ofertas e demandas relacionadas identificadas na etapa anterior, apoiar empreendimentos a encaminhar propostas comerciais profissionais. Monitorar negócios firmados; • Apoiar beneficiários do Projeto a desenvolver e implantar processos integrados e ferramentas de gestão.
Eixo 2	Desmobilização de fornecedores atingidos	<ul style="list-style-type: none"> • Promover acompanhamento aos fornecedores locais com fornecimento ativo com a Fundação Renova para preparação para desmobilização; • Desmobilizar fornecedores atingidos.
Eixo 3	Projeto de aperfeiçoamento Profissional	<ul style="list-style-type: none"> • Promover cursos de aperfeiçoamento profissional para a mão de obra local; • Priorizar o atendimento aos atingidos em situação de vulnerabilidade.
Eixo 4	Monitoramento e avaliação	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorar, sistematizar e avaliar indicadores meio e finalísticos.

4.2 Cronograma do programa

Atividade	Início	Fim
EXECUÇÃO DO PROGRAMA	06/16	12/30
Eixo 1 - Monitoramento das Contratações Locais	06/16	12/30
Aquisição de Mobiliário para a ampliação do SINE de Mariana	07/17	11/18
Monitoramento das Contratações de Mão-de-obra Local	06/16	12/30
Monitoramento das Contratações de Fornecedores Locais	06/16	12/30
Eixo 2 – Desenvolvimento da Competitividade de Fornecedores	09/17	12/30
Promoção do acesso de fornecedores atingidos a mercados institucionais	01/19	12/29
Desmobilização de fornecedores atingidos	01/25	12/30
Projeto de Desenvolvimento de Fornecedores	09/17	12/25
Eixo 3 - Aperfeiçoamento Profissional	07/17	09/23
Projeto de aperfeiçoamento Profissional	07/17	09/23

4.3 Custo estimado do programa

O custo total do programa está estimado em R\$ 20,8 milhões, sendo integralmente de natureza compensatória. Abaixo a distribuição deste valor nos processos e projetos ao longo do período de implementação do programa.

ITEM	PROCESSOS	até 2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	TOTAL GERAL
1	Processo de Apoio e Monitoramento das Contratações Locais	1,2	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	2,0
1.1	SINE Mariana	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
1.2	Educação e Qualificação Profissional	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
1.3	Monitoramento das Contratações Locais	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,8
2	Processo de Desenvolvimento da Competitividade de Fornecedores	0,9	1,3	0,9	0,4	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,7
3	Processo de Qualificação de Mão de Obra	3,3	2,0	4,9	3,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,8
3.1	Qualificação de Mão de Obra	3,3	0,5	1,5	0,7	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,2
3.2	Qualificação Profissional e Emprego	0,0	1,6	3,4	2,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,6
	Estimativa total	5,4	3,4	6,0	3,7	0,8	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	20,8

Quadro: Custo estimado do programa. Valores em R\$ milhões.

Considerações sobre adequações no orçamento

Foram feitas adequações no orçamento de maneira a viabilizar as ações complementares de formação profissional definidas e aprovadas pela Fundação Renova por meio de instrumento interno de governança, sendo que estas têm seus orçamentos já aprovados.

4.4 Critérios para encerramento do programa

O critério de encerramento do Programa foi definido de acordo com a Cláusula 136 que determina que o Programa deverá ser mantido enquanto a Fundação estiver ativa. Desta maneira, é considerado o encerramento do Programa 20 o ano de 2030, ou na situação de haver uma conclusão antecipada das atividades dos demais programas.

4.5 Critérios de encerramento por eixo

Encerramento das atividades do Eixo 1

As atividades do eixo 1, devem ser mantidas até o fim das atividades da Fundação Renova por se configurar o monitoramento das contratações locais pela Fundação Renova uma ação essencial para comprovação da priorização da contratação local (empresas e mão de obra local) prevista no Termo de Transação e Ajustamento de Conduta – TTAC.

Encerramento das atividades do Eixo 2

Enquanto as atividades do projeto de desenvolvimento de fornecedores tem seu encerramento previsto para dezembro de 2025, as ações de promoção do acesso de fornecedores atingidos a mercados institucionais se mantém, mesmo que pouco intensa em seus últimos anos, até dezembro de 2029 quando a fase de desmobilização deve entrar em atuação e perdurar até o fim das atividades da Fundação Renova.

Encerramento das atividades do Eixo 3

Por conta da íntima relação das atividades previstas no eixo 3 com as grandes

obras da Fundação Renova, já que estas geram maior demanda por mão de obra, que por sua vez implica na necessidade de capacitação da força de trabalho local para permitir a colocação profissional desta, quando findadas estas grandes obras, a necessidade por formação de Mão de obra criada por esta demanda também termina, implicando assim que as atividades relacionadas com este eixo de atuação tenham seu encerramento concomitante com a finalização das atividades de contratação de mão de obra para construção de infra estrutura no território, o que se dará em dezembro de 2023

5. Declaração do programa

5.1 Ações realizadas e em andamento

Ações realizadas

1. Concluído o diagnóstico de potenciais empreendedores, negócios e mercados dos 39 Municípios originalmente impactados, elaborado pela consultoria DVF;
2. Celebração de convênio com FINDES e FIEMG – Federações das Indústrias dos Estados do ES e de MG, respectivamente – que visam o aperfeiçoamento da mão de obra e de fornecedores locais.
3. Já realizados cursos de Aperfeiçoamento profissional em Minas Gerais e Espírito Santo. No total, 102 turmas, com 1.813 profissionais concluintes dos cursos de aperfeiçoamento profissional nas áreas de construção civil, têxtil, alimentação e empreendedorismo.
4. Implantação da Plataforma Recoloca Rio Doce, cadastramento de currículos de atingidos em todo território, captação de vagas, e a realização de capacitações para o mercado de trabalho.
5. Revisão do processo de monitoramento das contratações locais.

Ações em andamento

1. Execução do programa de desenvolvimento da competitividade de fornecedores em Minas Gerais e Espírito Santo;

2. Planejamento e execução de cursos de qualificação profissional e preparação para o mercado de trabalho, para as comunidades atingidas em Minas Gerais e Espírito Santo;
3. Planejamento do programa de desenvolvimento da competitividade de fornecedores atingidos.
4. Atualização do estudo de prospecção de potenciais empreendedores, negócios e mercados.
5. Realização do estudo de Mapeamento do Perfil de Mão de Obra de Mariana.
6. Realização da mobilização e engajamento dos gestores e fornecedores, para priorização da contratação local.

5.2 Solução construída

O processo de estruturação da cadeia de suprimentos da Fundação Renova, que tem como prioridade contribuir para o desenvolvimento das regiões, orientando seu poder de compra às empresas locais e sobretudo gerando postos de trabalho nos municípios onde a Renova opera, conta com 7 aspectos principais:

Conceitos gerais do processo de suprimentos

1. Impessoalidade: Todo o processo de contratação da Renova será realizado a partir do princípio da impessoalidade;
2. Concorrência: Estatutariamente e procedimentalmente todos os processos de contratação estabelecidos pela Renova deverão ser realizados prioritariamente por meio de processos concorrenciais;
3. Financeira: É fundamental que as empresas tenham uma saúde financeira que evidenciem sua capacidade de cumprir com os acordos estabelecidos no processo de contratação;
4. Compliance: A integridade e a total intolerância com a corrupção e a fraude são características fundamentais de toda a ação da Renova e junto ao processo de compras, ganha ainda mais relevância;

5. Critérios técnicos: Não se busca o melhor tecnicamente. Se busca aquele fornecedor que seja tecnicamente adequado para a prestação dos serviços ou entrega dos produtos pretendidos;
6. Critérios Financeiros: O quesito preço é determinante nos processos de compra da Renova. O investimento dos recursos destinados à recuperação dos impactos sociais, econômicos, físicos e ambientais do rompimento da barragem de Fundão não podem ser geridos de maneira leviana;
7. Preços de mercado: Adicionalmente não se admite que a Renova arque com valores dissonantes dos preços praticados no mercado, independentemente de sua natureza social;

Princípios de priorização para compras locais

Existem alguns caminhos estabelecidos para a contratação local que leva em consideração:

1. Busca ativa de empresas locais para composição das listas de empresas concorrentes e de profissionais locais;
2. Suporte e tutorial para que empresas possam participar dos processos concorrenciais, incluindo apoio para cadastramento;
3. Contratos: “Quebra” de escopo. Divisão do escopo de grandes contratações para que micro e pequenas empresas tenha condições de conseguir contratos;
4. Tratamento específico para o risco financeiro de contratação, que abrange assumir o risco por uma maior dependência financeira do fornecedor com a Renova, ampliando o limite de comprometimento de faturamento do fornecedor;
5. Antecipações de pagamento: A Renova reduzirá para empresas locais o período de pagamento entre a emissão da nota fiscal e a efetivação de 30 para 15 dias;
6. Feedback mais ativo e construtivo com empresas locais, buscando melhora contínua no relacionamento e aperfeiçoamento de processos.

Atividade de prospecção

A Renova realizará constantes ações de prospecção de empresas nas localidades seja pela contratação de pesquisas, realização de eventos de cadastramento e informação, campanhas de comunicação, treinamento e especialmente o estreitamento das relações com as associações comerciais, para indicações de fornecedores que resulte em uma melhor montagem da lista de participantes das concorrências.

Desenvolvimento de fornecedores

A Renova também buscará apoiar o desenvolvimento de seus fornecedores ou potenciais fornecedores em duas frentes:

1. Financeira: com a criação de um fundo de competitividade, que brinde apoio financeiro para empresas que se encontram em situação de endividamento ou deficiência em seus fluxos;
2. Técnica: A Renova promoverá o fortalecimento das organizações de classe/associações empresariais e de fornecedores atingidos e apoiará os negócios através de programas de aperfeiçoamento profissional e assessoria técnica em parceria com instituições como o FIEMG, FINDES, SEBRAE e outros ou por execução da própria equipe técnica do Programa.

Habilitação e contratação

Representa o processo clássico, no qual o fornecedor necessita se habilitar no processo concorrencial e participar da concorrência, com o rigor que esse processo demanda. Neste ponto, o fornecedor precisa se enquadrar dentro do que é requerido para que a política seja efetivamente cumprida, sem a criação de exceções.

Ampla comunicação com a sociedade

A Renova se responsabilizará pela geração de dados, estatísticas e dar ampla transparência de seus processos de compra. Tanto no que tange às políticas, quando nos resultados de suas compras em si.

Desta maneira, o processo de estímulo à contratação local se enquadra dentro de todas as regras de *supply chain* da Renova, sendo a priorização da

contratação local parte desse processo de compras mais amplo e que garante a boa gestão dos recursos da Renova e sua efetiva aplicação nos objetivos para ela traçados. A contratação local não se trata de criar exceções, mas um processo robusto de desenvolvimento que prioriza e apoia a empresa local.

5.3 Construção da solução e o entendimento dos conceitos

Após a reunião realizada em 18 de Janeiro de 2017, junto à Câmara Técnica de Economia e Inovação, e com participação da Fundação, foi levantada a necessidade de discutir se previamente alguns conceitos que são base do programa de cunho compensatório de Estímulo à Contratação Local, previsto no TTAC.

A primeira definição foi a “Contratação Local de Força de Trabalho”. Essa definição foi importante para desenhar os processos que funcionarão dentro do programa, tanto para acompanhamento e levantamento de indicadores como para implementar as políticas de contratação, que vão favorecer a priorização da mão de obra local em contratações a serem realizadas pela Renova e suas contratadas. O segundo ponto discutido e validado pela Câmara Técnica foi o conceito de “Redes Locais de Fornecedores”. Ambos os pontos são fundamentais no suporte do programa o longo da sua condução.

Definições

Uma vez identificada a necessidade de fechar os conceitos principais, foi preciso iniciar uma pesquisa junto à algumas organizações internacionais e prefeituras de pequeno e médio porte, para referenciar os conceitos de contratação local. É possível relacionar as seguintes definições encontradas em legislações municipais:

PROJETO DE LEI - LEGISLATIVO Nº 0040/2016 – Prefeitura de Canoas/RS:

Art. 1º As empresas prestadoras de serviços terceirizados junto a Petróleo Brasileiro S/A (Petrobrás) no Município de Canoas e que possuam mais de 15 (quinze) funcionários são obrigadas a contratarem e manterem empregados prioritariamente trabalhadores da seguinte forma: § 1º No quadro de funcionários as empresas deverão ter 70% (setenta por cento) de pessoas domiciliadas nos municípios base de seus respectivos sindicatos com sede ou subsede na cidade de Canoas. § 2º Havendo categoria de trabalhadores que não

possuem sede ou subsede sindical na cidade de Canoas, valerá a abrangência dos sindicatos que tenham como referência base a cidade de Canoas. § 3º A comprovação de residência dar-se-á pela apresentação do título ou da certidão eleitoral, os quais deverão conter, no mínimo, um ano de domicílio eleitoral.

Projeto de Lei Legislativo 010/2016 - Paraopebas/PA:

Art. 1º. Tornam-se as empresas prestadoras de serviço em Paraopebas, que apresentem mais de 15 (quinze) funcionários, obrigadas a contratarem e manterem empregados prioritariamente trabalhadores domiciliados neste Município, respeitando a proporção de 50% (cinquenta por cento) do seu quadro real de funcionários, que tenham no mínimo um ano de domicílio eleitoral e/ou com filho nascido em Paraopebas.

Alterações na Lei 2336/15 – São Sebastião/SP:

O que diz a lei: a reserva de 70% é destinada aos trabalhadores domiciliados e com título eleitoral em São Sebastião. Como fica: trabalhadores de Caraguatatuba, Ilhabela e Ubatuba também passam a ser considerados locais.

Organizações internacionais definem o trabalhador local como:

1. International Resource Center: Empregados contratados localmente (contratação local) são cidadão ou residentes permanentes na região onde a posição está baseada.
2. International Finance Corporation: Trabalhador local é definido por qualquer pessoa que é empregada por uma empresa ou algum de seus fornecedores ou subcontratadas e reside na área de influência do projeto antes do início de suas atividades.
3. World Resources Institute: Um novo empregado que vive na mesma área na qual exerce seu trabalho. Uma empresa não teria custos de mobilização para novas contratações porque a contratação não representaria custos de realocação de profissionais.

Considerando as informações acima, as seguintes definições suportam o programa Estímulo à Contratação Local:

Contratação local de força de trabalho

Profissionais contratados direta e indiretamente pela Fundação, no preenchimento de seus cargos ou por meio de seus prestadores de serviços,

residentes nos Municípios dos Estados de Minas Gerais e do Espírito Santo, especificamente citados como Área de Abrangência Socioeconômica descrito no TTAC.

Redes locais de fornecedores

Empreendimentos contratados diretamente pela Fundação, para prestação de serviços ou fornecimento de produtos que tenham base física ou endereço comercial (filial), e recolham os tributos ISS nos Municípios especificamente citados como Área de Abrangência Socioeconômica descrito no TTAC e ICMS nos estados de Minas Gerais e Espírito Santo.

6. Referências Bibliográficas

DVF Consultoria. **Programa de Desenvolvimento de Fornecedores: Uma estratégia de sucesso**. Vitória: SEBRAE, 2009.

DVF Consultoria. **SAMARCO – Projeto de Engajamento de Fornecedores: Inserção das Comunidades na Cadeia de Abastecimento e Empresas em Minas Gerais**, 2012.

DVF Consultoria. **Votorantim Cimentos: Programa de Desenvolvimento de Fornecedores Xambioá, TO e Sobral, CE**. Vitória, 2013.

DVF Consultoria. **PDF - Programa de Desenvolvimento de Fornecedores do Espírito Santo**. Espírito Santo, 1995.

7. Glossário

Não há.

8. Anexos

Anexo I – Clausulas 134 a 136 do TTAC - Termo de Transação e de Ajustamento de Conduta

Anexo II – Metodologia

Anexo III – Premissas e Diretrizes

Anexo IV – Racional dos Indicadores

**Anexo I – Clausulas 134 a 136 do
TERMO DE TRANSAÇÃO E AJUSTAMENTO DE CONDUTA**

SEÇÃO VI: ECONOMIA

SUBSEÇÃO VI.5: Programa de Estímulo à Contratação Local, de cunho compensatório

CLÁUSULA 134: A FUNDAÇÃO deverá elaborar e executar programa de priorização de contratação local visando estimular uso de força de trabalho local e de redes locais de fornecedores para as ações que forem desenvolvidas de Fundação à Regência.

CLÁUSULA 135: Para o atendimento deste programa, as seguintes ações deverão ser desenvolvidas:

- a) realização de estudos de prospecção para identificação de potenciais empreendedores, negócios e mercados;
- b) estratégia de priorização de compras locais, incluindo o levantamento da oferta de produtos e serviços locais, desde que
65
compatíveis com preços de mercado, divulgação das demandas de produtos e serviços, realização de rodada de negócios com potenciais fornecedores; e
- c) ênfase para as áreas que tiveram maior comprometimento de suas atividades produtivas e em atividades associadas às vocações locais.

CLÁUSULA.136: Este programa deverá entrar em execução em 90 (noventa) dias a contar da constituição da FUNDAÇÃO e deverá ser mantido enquanto a FUNDAÇÃO estiver ativa.

PARÁGRAFO ÚNICO: A implementação deste PROGRAMA deverá observar o disposto na Cláusula 223, bem como as regras constantes das políticas e manuais ali previstos

Anexo II Metodologia

A figura abaixo demonstra a abordagem metodológica utilizada para desenvolvimento dos programas que estão sob responsabilidade da Fundação Renova (Fundação).



Figura - Metodologia de Desenvolvimento dos Programas em três etapas.

A etapa de identificação do programa é fundamental para garantir que todas as questões relevantes necessárias para a definição do escopo e dos resultados esperados estejam claramente explicitadas entre a Fundação e as partes interessadas, representadas para este fim pelo CIF e Câmaras Técnicas. A formalização e registro destas definições servirão como base para que os programas sejam dados por encerrados após o término de sua execução.

Anexo III Premissas, Diretrizes, Requisitos e Restrições

Premissas

1. Considera-se que haverá formação de parcerias com instituições voltadas ao aperfeiçoamento profissional da mão de obra e dos fornecedores locais (Ex.: SENAI, SEBRAE, etc);
2. Considera-se que haverá interesse e capacidade dos fornecedores locais em prestar serviços e/ou vender produtos para atender às necessidades da Fundação;
3. Considera-se que haverá oferta de empresas nos locais impactados com estrutura física e financeira capazes de atender às necessidades contratuais da Fundação;
4. Para fins de definição do programa, considera-se a possibilidade de eventual contratação de empresas e/ou colaboradores que não sejam locais para atender às demandas específicas da Fundação.

Diretrizes

1. O programa deverá abranger todos os municípios abrangidos pelo TTAC, com ênfase para as áreas que tiveram maior comprometimento de suas atividades produtivas e em atividades associadas às vocações locais;
2. O projeto piloto deverá ser realizado em Mariana e região e Barra Longa.

Requisitos

1. O programa deverá entrar em execução em 90 (noventa) dias a contar da constituição da Fundação e deverá ser mantido enquanto a Fundação estiver ativa;
2. Realização de estudos de prospecção para identificação de potenciais empreendedores, negócios e mercados;

3. Desenvolver e adotar estratégia de priorização de compras locais, incluindo o levantamento da oferta de produtos e serviços locais, desde que compatíveis com preços de mercado, divulgação das demandas de produtos e serviços, realização de rodada de negócios com potenciais fornecedores;

Requisitos

1. A Fundação está submetida às práticas de compliance sobre anticorrupção, lavagem de dinheiro e antiterrorismo, sanções comerciais e direitos humanos, com base em padrões internacionais que serão aplicáveis aos Programas e Projetos e demais ações implementadas pela Fundação, inclusive em relação a contratação e execução de contratos com fornecedores (Cláusula 223 do TTAC).

Anexo IV – Racional dos Indicadores

INDICADOR I01- UTILIZAÇÃO LOCAL DA REDE DE FORNECEDORES- MG E ES

FICHA DO INDICADOR

I01 – Utilização local da rede de fornecedores- MG e ES			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Utilização local das redes de fornecedores pelas empresas contratadas com atuação nas áreas atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Cumulativo	70
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Trimestral	Dezembro/2017		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I01:			
$= \frac{\text{Número de contratos com empresas de MG e ES}}{\text{Número total de contratos}} \times 100$			
Nome do numerador: Número de contratos com empresas de MG e ES			
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos estados de Minas Gerais e Espírito Santo.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.		
Nome do denominador: Número Total de Contratos			
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos estados de Minas Gerais e Espírito Santo.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.		

RACIONAL INDICADOR I01

A meta estabelecida para o indicador I01 levou em consideração informações do “Estudo de Prospeção de Potenciais Empreendedores, Negócios e Mercados”, realizado em 2017. Analisando os dados de contratação de fornecedores de MG e ES disponibilizados pela área de Suprimentos identificamos a meta de 70% como factível considerando que ambos os estados possuem cidades polos possuem fornecedores potencial para atender as especificidades dos serviços contratados pela Fundação Renova.

HISTÓRICO DO INDICADOR I01

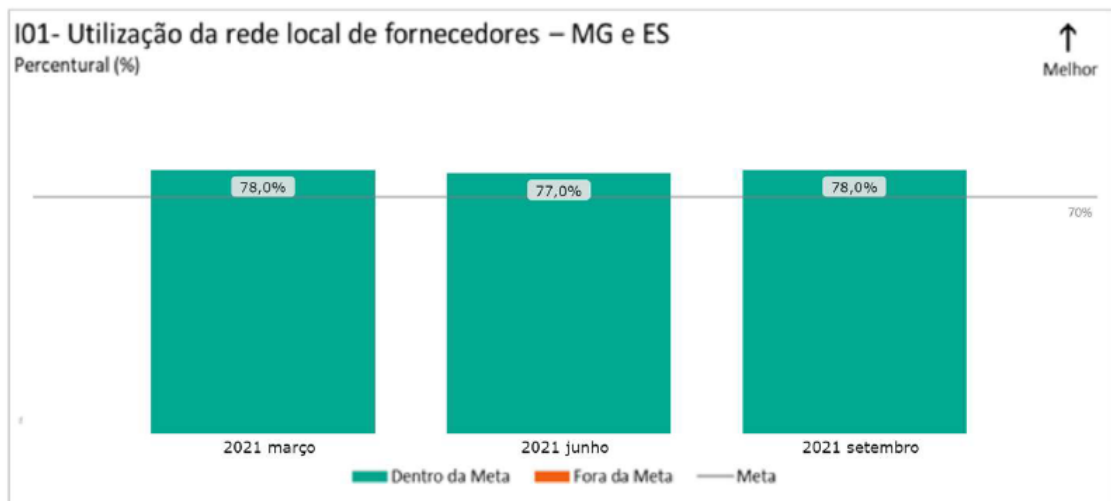


Gráfico 1. Utilização da rede local de fornecedores – MG e ES. Frequência Trimestral.

COMO O INDICADOR I01 É CÁLCULADO

Para o cálculo desse indicador é utilizado o relatório “Report Contratação Local” divulgado mensalmente pelo setor de Suprimentos. Segue a sequência utilizada para gerar o dado.

- 1) Selecionar a aba “Por Cidade do Fornecedor”



2) Filtrar "Demais Contratos"



3) Somar os valores de "Quantidade de Pedidos" local e não local.



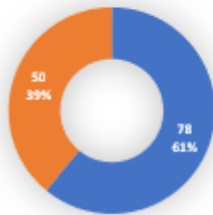
Exemplo: $271 + 541 = 812$

- 4) Somar a quantidade de contratos no ES e MG e calcular a porcentagem sobre a quantidade total de contratos, calculado no item anterior.

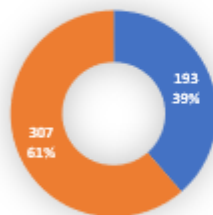
Por Estado

QUANTIDADE

Espirito Santo



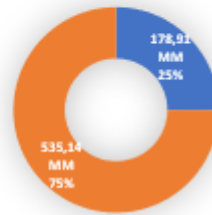
Minas Gerais



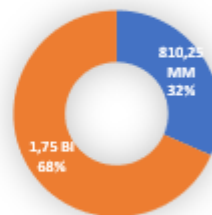
■ LOCAL ■ NÃO LOCAL

VALOR

Espirito Santo



Minas Gerais



■ LOCAL ■ NÃO LOCAL

Exemplo: ES- 50+78= 128

MG- 307+193= 500

Total- 128+500= 628

Porcentagem- 628/812= 0,77 => 77%

INDICADOR I02- UTILIZAÇÃO LOCAL DA REDE DE FORNECEDORES- 39 MUNICÍPIOS

FICHA DO INDICADOR

I02 – Utilização local da rede de fornecedores- 39 Municípios			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Utilização local das redes de fornecedores pelas empresas contratadas com atuação nas áreas atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Cumulativo	30
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Trimestral	Dezembro/2017		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I02:			
$= \frac{\text{Número de contratos com empresas locais} - 46 \text{ municípios}}{\text{Número total de contratos}} \times 100$			
Nome do numerador: Número de contratos com empresas locais – 39 municípios			
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos municípios impactados.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.		
Nome do denominador: Número Total de Contratos			
Definição	Relação de contratos de compra de produtos e serviços realizado entre a Fundação Renova e empresas locais – com base nos municípios impactados.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Índice próprio levantado pela área de contratos da Fundação.		

RACIONAL INDICADOR I02

A meta estabelecida para o indicador I02 levou em consideração o “Estudo de Prospecção de Potenciais Empreendedores, Negócios e Mercados”, realizado em 2017. O presente estudo sugere a meta de 50% dos contratos firmados com fornecedores locais, entretanto analisando os dados de contratação de fornecedores locais disponibilizados pela área de Suprimentos, identificamos uma meta de 30% como factível principalmente pela especificidade dos serviços contratados pela FR e o perfil dos fornecedores das localidades atingidas.

Entendemos que este indicador expressa o potencial de atendimento dos fornecedores locais. O PG20 possui estratégias para desenvolver

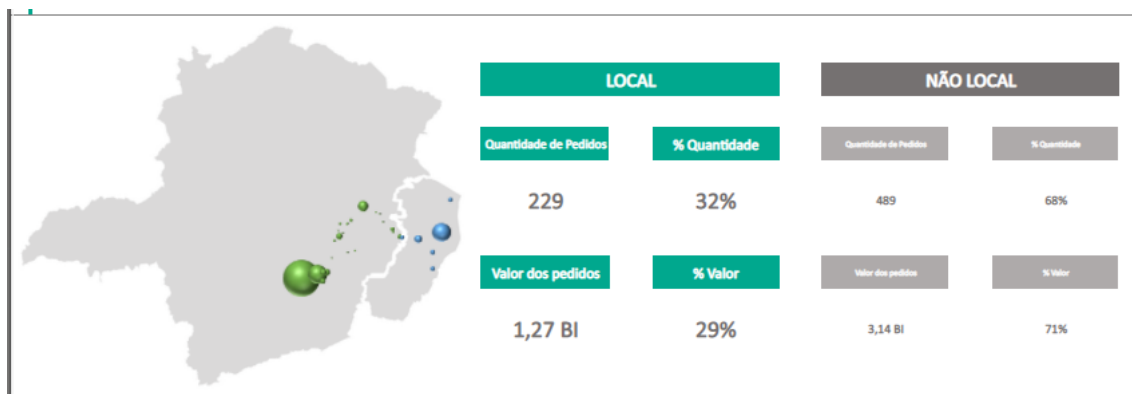
fornecedores preparando-os os para o mercado e para possíveis atendimentos a Fundação Renova e suas contratadas, visando alcançar a meta estabelecida.

HISTÓRICO INDICADOR I02

Dezembro/2019



Dezembro/2020



Setembro/2021

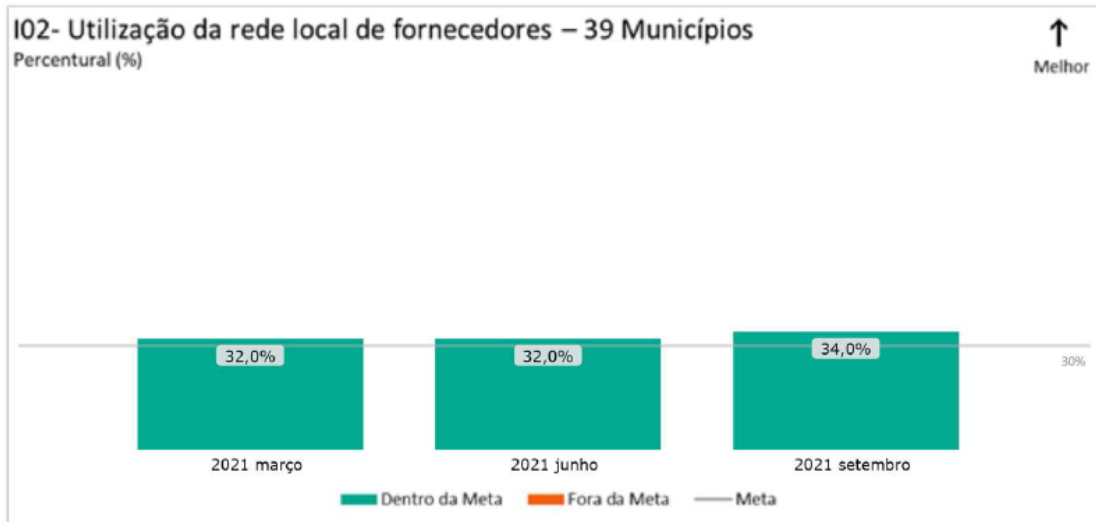


Gráfico 2. Utilização da rede local de fornecedores – 39 Municípios. Frequência Trimestral.

COMO O INDICADOR I02 É CÁLCULADO

Para o cálculo desse indicador é utilizado o relatório “Report Contratação Local” divulgado mensalmente pelo setor de Suprimentos. Segue a sequência utilizada para gerar o dado.

- 1) Selecionar a aba “Por Cidade do Fornecedor”



- 2) Filtrar “Demais Contratos”



3) Extrair a porcentagem apresentada em "Local" e "%Quantidade"



INDICADOR I03- RELAÇÃO DE PROFISSIONAIS ADMITIDOS EM CADA REGIÃO – MG E ES

FICHA DO INDICADOR

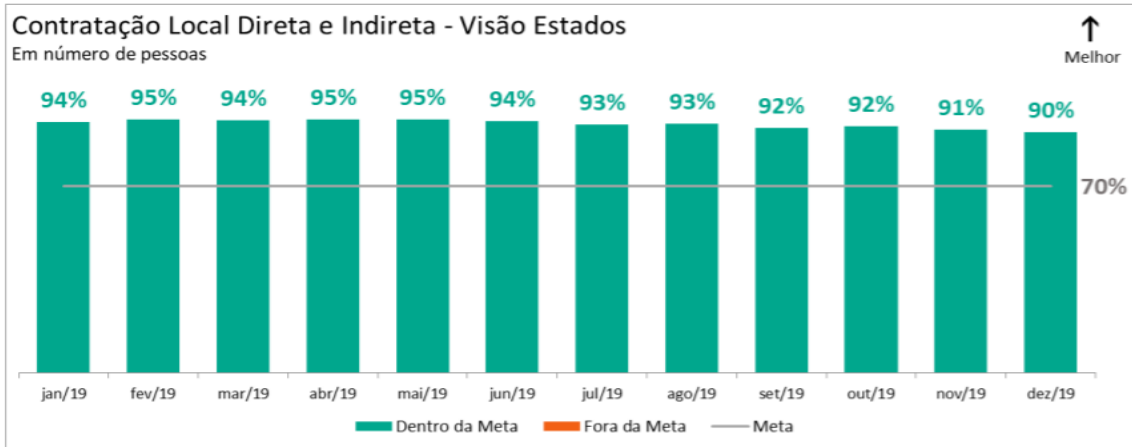
I03 – Relação de profissionais admitidos em cada região - MG e ES			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Identificar e aumentar a quantidade de pessoas admitidas, conforme as vagas próprias e de terceiros, disponibilizadas pelas empresas contratadas, para atuar nas regiões atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Mês	70
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Mensal	Novembro/2016		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I03:			
$= \frac{\text{Contratação local própria e de terceiros-MG e ES}}{\text{Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação}} \times 100$			
Nome do numerador: Contratação local própria e de terceiros – MG e ES			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos estados de MG e ES.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados fornecidos pelas empresas contratadas e pela Renova na apresentação do número de vagas e contratação local por região de atuação.		
Nome do denominador: Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos estados de MG e ES.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados coletados pelos indicadores apresentados pelos fornecedores e contratadas pela Fundação Renova.		

RACIONAL DO INDICADOR

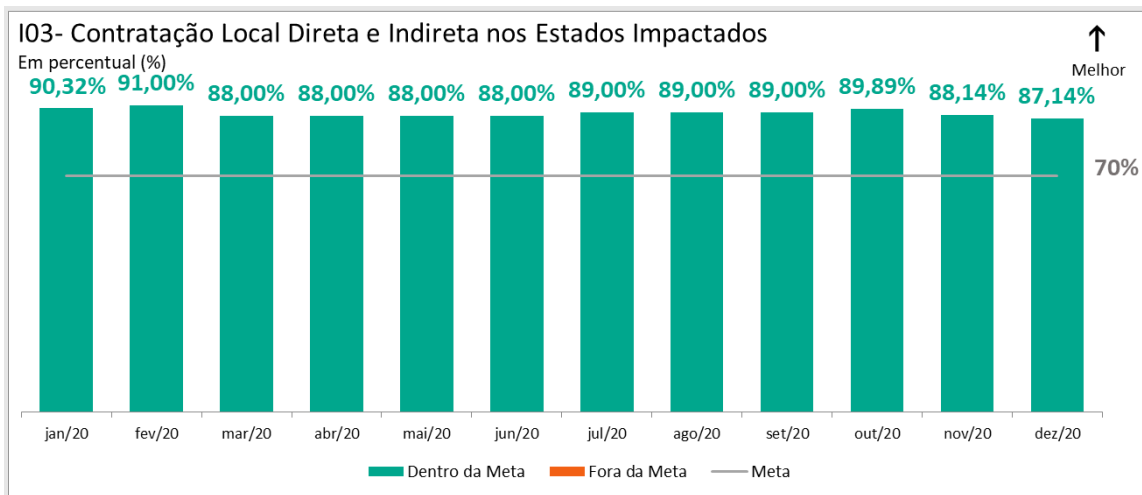
A meta estabelecida para o indicador I03 considera informações do “Estudo de Prospecção de Potenciais Empreendedores, Negócios e Mercados”, realizado em 2017. Analisando os dados de contratação de mão de obra em MG e ES, identificamos a meta de 70% como factível considerando que ambos os estados possuem cidades polos com elevado número de profissionais qualificados para atender as especificidades dos serviços contratados pela Fundação Renova.

HISTÓRICO DO INDICADOR

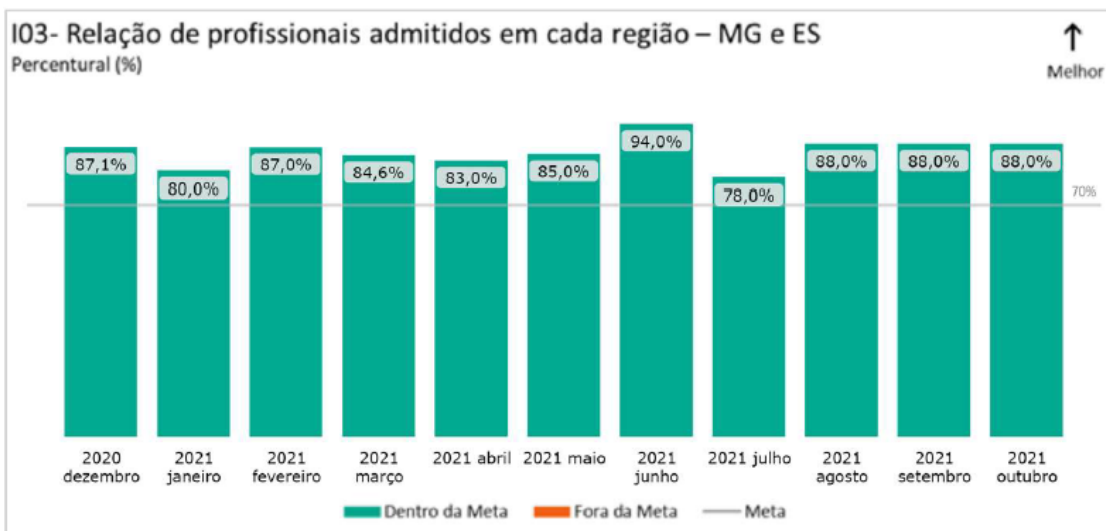
2019



2020



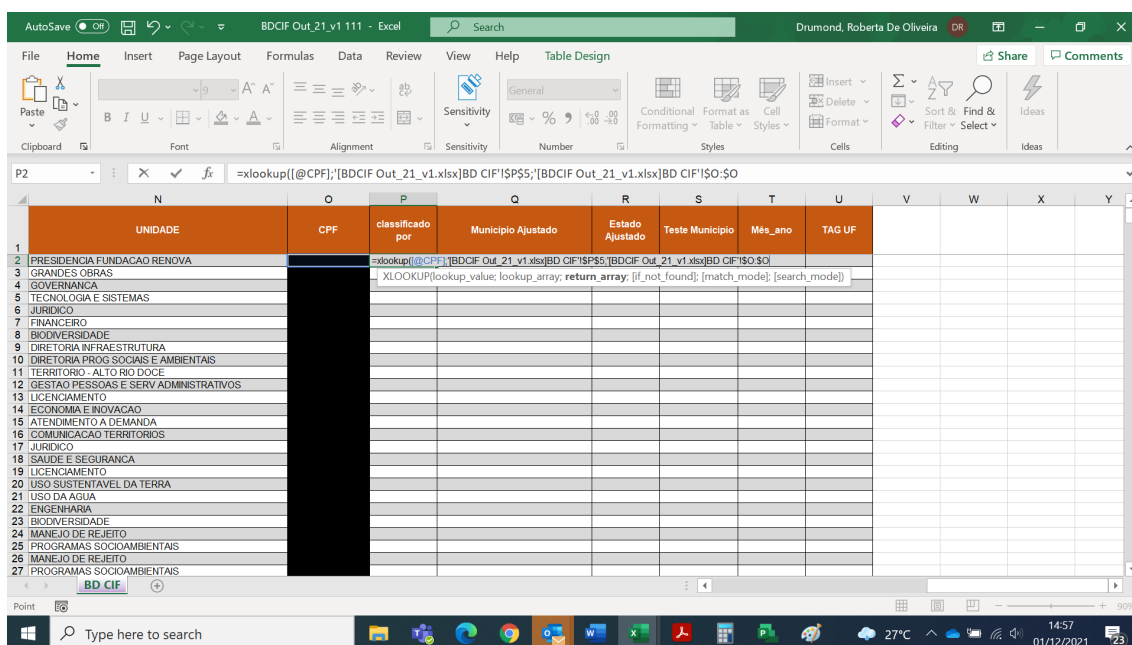
2021 (até outubro)



COMO O INDICADOR I03 É CÁLCULADO

Este indicador é gerado através da consolidação da lista de contratações diretas, fornecida pelo RH da Fundação Renova, e pela lista de contratações indiretas, fornecida pelo próprio PG20. Segue a sequência para gerar o dado.

- 1) Na planilha enviada pelo RH adicionar as colunas "classificado por", "Município Ajustado", "Estado Ajustado", "Teste de Município", "Mês_ano" e "TAG UF". Importar as informações do mês anterior para o atual, dessa forma a classificação para os antigos funcionários ficará preenchida.

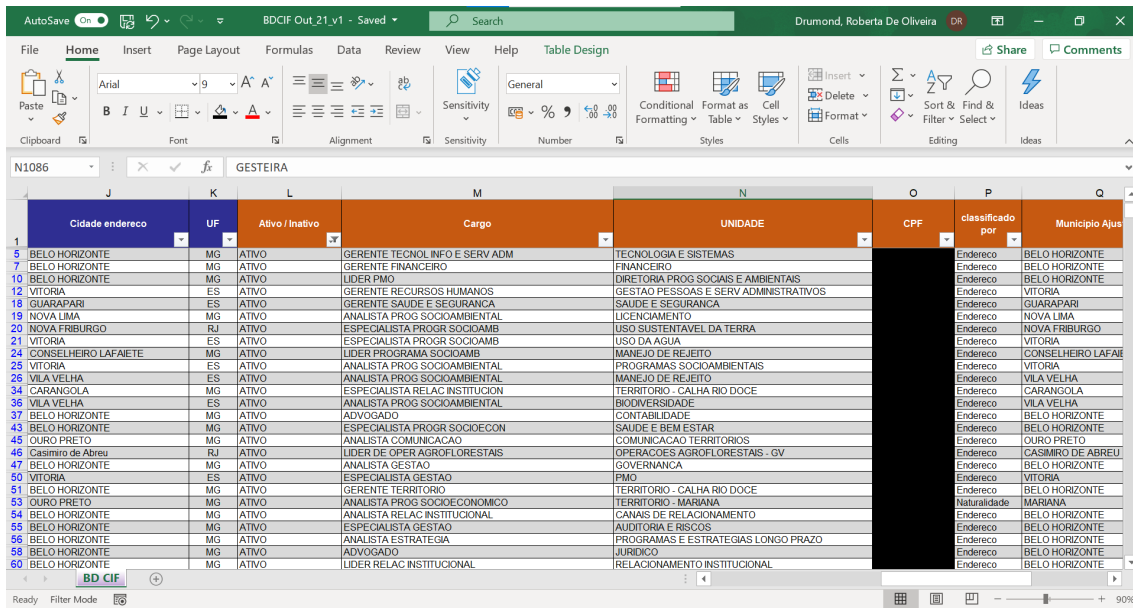


The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following columns: UNIDADE, CPF, classificado por, Município Ajustado, Estado Ajustado, Teste Município, Mês_ano, and TAG UF. The formula bar displays the following XLOOKUP formula:

```
=XLOOKUP([@CPF];[BDCIF Out_21_v1.xlsx]BD CIF'ISP$5';[BDCIF Out_21_v1.xlsx]BD CIF'ISO:$O
```

The table lists various units (UNIDADE) such as PRESIDENCIA FUNDACAO RENOVA, GRANDES OBRAS, GOVERNANCA, etc., and their corresponding CPF values. The classification fields are currently empty, indicating that the data has not yet been imported or calculated.

1) Coluna "Ativo / Inativo" filtrar "Ativos"



Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	Cargo	UNIDADE	CPF	classificado por	Município Ajust
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	GERENTE TECNOL INFO E SERV ADM	TECNOLOGIA E SISTEMAS		Endereco	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	GERENTE FINANCEIRO	FINANCEIRO		Endereco	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	LIDER PIMO	DIRETORIA PROG SOCIAIS E AMBIENTAIS		Endereco	BELO HORIZONTE
VITORIA	ES	ATIVO	GERENTE RECURSOS HUMANOS	GESTAO PESSOAS E SERV ADMINISTRATIVOS		Endereco	VITORIA
GUARAPARI	ES	ATIVO	GERENTE SAUDE E SEGURANCA	SAUDE E SEGURANCA		Endereco	GUARAPARI
NOVA LIMA	MG	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	LICENCIAMENTO		Endereco	NOVA LIMA
NOVA FRIBURGO	RJ	ATIVO	ESPECIALISTA PROG SOCIOAMB	USO SUSTENTAVEL DA TERRA		Endereco	NOVA FRIBURGO
VITORIA	ES	ATIVO	ESPECIALISTA PROG SOCIOAMB	USO DA AGUA		Endereco	VITORIA
CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	LIDER PROGRAMA SOCIOAMB	MANEJO DE REJEITO		Endereco	CONSELHEIRO LAFAIETE
VITORIA	ES	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS		Endereco	VITORIA
VILA VELHA	ES	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	MANEJO DE REJEITO		Endereco	VILA VELHA
CARANHOLA	MG	ATIVO	ESPECIALISTA RELAC INSTITUCION	TERRITORIO - CALHA RIO DOCE		Endereco	CARANHOLA
VILA VELHA	ES	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	BIODIVERSIDADE		Endereco	VILA VELHA
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ADVOGADO	CONTABILIDADE		Endereco	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ESPECIALISTA PROG SOCIOECON	SAUDE E BEM ESTAR		Endereco	BELO HORIZONTE
OURO PRETO	MG	ATIVO	ANALISTA COMUNICACAO	COMUNICACAO TERRITORIOS		Endereco	OURO PRETO
Casimiro de Abreu	RJ	ATIVO	LIDER DE OPER AGROFLORESTAIS	OPERACOES AGROFLORESTAIS - GV		Endereco	CASIMIRO DE ABREU
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ANALISTA GESTAO	GOVERNANCA		Endereco	BELO HORIZONTE
VITORIA	ES	ATIVO	ESPECIALISTA GESTAO	PIMO		Endereco	VITORIA
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	GERENTE TERRITORIO	TERRITORIO - CALHA RIO DOCE		Endereco	BELO HORIZONTE
OURO PRETO	MG	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOECONOMICO	TERRITORIO - MARIANA		Naturalidade	MARIANA
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ANALISTA RELAC INSTITUCIONAL	CANAS DE RELACIONAMENTO		Endereco	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ESPECIALISTA GESTAO	AUDITORIA E RISCOS		Endereco	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ANALISTA ESTRATEGIA	PROGRAMAS E ESTRATEGIAS LONGO PRAZO		Endereco	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ADVOGADO	LUBRICO		Endereco	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	LIDER RELAC INSTITUCIONAL	RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL		Endereco	BELO HORIZONTE

2) As linhas referentes aos funcionários contratados no mês vigente não serão corretamente preenchidas na exportação, visto que essas pessoas não constavam no mês anterior. Dessa forma se faz a classificação manualmente.

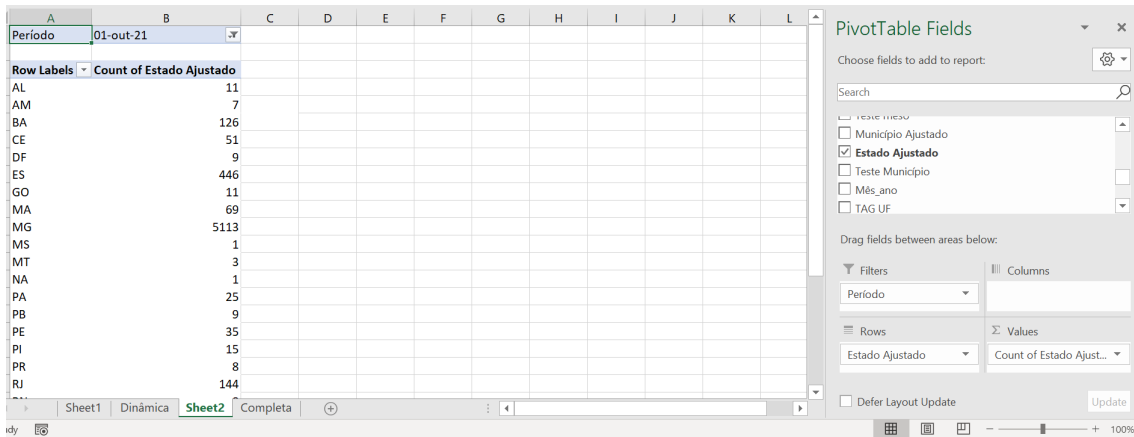
Admissão	Local de Trabalho	UF	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Municipal	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Beilo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO						
04/10/2021	Mariana	MG	UIRÁ	MG	MARIANA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Gov. Valadares	MG	SAO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO						
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	COLATINA	ES	ATIVO						
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LIHARES	MG	ATIVO						
13/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO						
13/10/2021	Gov. Valadares	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO						
18/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO						
18/10/2021	Beilo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO						
21/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO						

3) A classificação é realizada seguindo os seguintes critérios:

- "Classificado por"- primeiro analisa a "Naturalidade" do funcionário, caso este seja de uma cidade atingida preenchemos a avaliação com "Naturalidade". Não pertencendo a uma cidade atingida se avalia "Cidade Endereço", no caso de cidade atingida preenchemos a célula com "Endereço", não sendo damos prioridade a naturalidade.

Admissão	Local de Trabalho	UF	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Municipal	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO	Endereco					
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereco					
04/10/2021	Beilo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO	Naturalidade					
04/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade					
04/10/2021	Mariana	MG	UIRÁ	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereco					
04/10/2021	Gov. Valadares	MG	SAO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Endereco					
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	COLATINA	ES	ATIVO	Endereco					
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LIHARES	MG	ATIVO	Endereco					
13/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade					
13/10/2021	Gov. Valadares	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Naturalidade					
18/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade					
18/10/2021	Beilo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	Naturalidade					
21/10/2021	Beilo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO	Naturalidade					

- b. Selecionar todos os dados e criar uma tabela dinâmica em uma nova aba. Adicionar "Período" no filtro e "Estado Ajustado" em linha e valores.



The screenshot shows an Excel spreadsheet with a PivotTable. The PivotTable is located in the range A1:R144. The PivotTable Fields task pane is open on the right, showing the following configuration:

- Choose fields to add to report:
 - teste meso
 - Município Ajustado
 - Estado Ajustado
 - Teste Município
 - Mês_ano
 - TAG UF
- Drag fields between areas below:
 - Filters: Período
 - Columns: (empty)
 - Rows: Estado Ajustado
 - Values: Count of Estado Ajust...

- c. Calcular as porcentagens dos valores correspondentes a MG e ES e somar. O valor encontrado é o corresponde ao indicador.

	A	B	C	D	E	F
14	Row Labels	Count of Estado Ajustado				
15	AL	11				
16	AM	7				
17	BA	126				
18	CE	51				
19	DF	9				
20	ES	446	7%		Estados Impactados	
21	GO	11			ES	7%
22	MA	69			MG	81%
23	MG	5113	81%		Total	88%
24	MS	1				
25	MT	3				
26	NA	1				
27	PA	25				
28	PB	9				
29	PE	35				
30	PI	15				
31	PR	8				
32	RJ	144				
33	RN	8				
34	RO	3				

INDICADOR I04- RELAÇÃO DE PROFISSIONAIS ADMITIDOS EM CADA REGIÃO – 39 MUNICÍPIOS

FICHA DO INDICADOR

I04 – Relação de profissionais admitidos em cada região - 46 municípios			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Identificar e aumentar a quantidade de pessoas admitidas, conforme as vagas próprias e de terceiros, disponibilizadas pelas empresas contratadas, para atuar nas regiões atingidas.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Percentual (%)	Maior melhor	Mês	50
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Mensal	Novembro/2016		Dezembro/2030
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I04:			
$= \frac{\text{Contratação local própria e de terceiros-46 municípios}}{\text{Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação}} \times 100$			
Nome do numerador: Contratação local própria e de terceiros – 46 municípios			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos municípios impactados.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados fornecidos pelas empresas contratadas e pela Renova na apresentação do número de vagas e contratação local por região de atuação.		
Nome do denominador: Total de postos de trabalho criados nas regiões de atuação			
Definição	Relação de vagas de trabalho abertas pela Renova e pelas empresas contratadas ocupadas por residentes, no momento da contratação, nos municípios impactados.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Dados coletados pelos indicadores apresentados pelos fornecedores e contratadas pela Fundação Renova.		

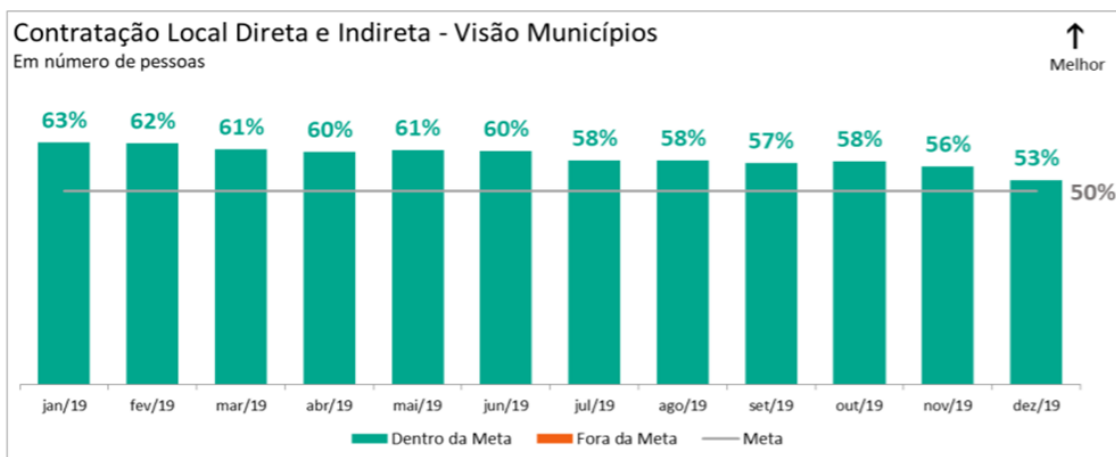
RACIONAL INDICADOR I04

A meta estabelecida para o indicador I04 levou em consideração o “Estudo de Prospecção de Potenciais Empreendedores, Negócios e Mercados”, realizado em 2017. Nele foi possível conhecer as atividades econômicas pré-existentes, vocações locais, mercados, negócios, trabalhadores, potenciais empreendedores, possíveis oportunidades de negócio e empregos advindas da atuação da Fundação Renova e suas contratadas, além de como o Programa de Estímulo à Contratação Local poderia elaborar estratégias e diretrizes de aproveitamento das

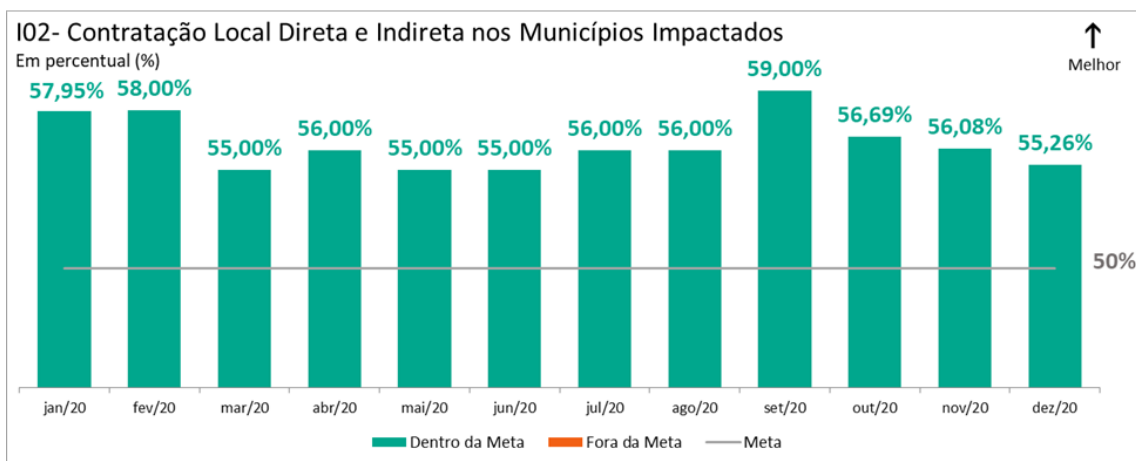
potencialidades local e promover a sustentabilidade socioeconômica da extensão ao longo do Rio Doce e área em Minas Gerais, afetadas pelo rompimento da barragem de Fundão. Com os dados disponíveis na época, foi identificado que 65% das contratações eram locais e a proposta de aumentar para 70%. No entanto devido fatores como: Cálculo do indicador considerar trabalhadores diretos e indiretos; Temporalidade do estudo; Especificidade das vagas geradas pela Fundação Renova; Disponibilidade de mão de obra local e histórico das medições o programa estabeleceu a meta em 50% e defende a permanência da mesma.

HISTÓRICO DO INDICADOR I04

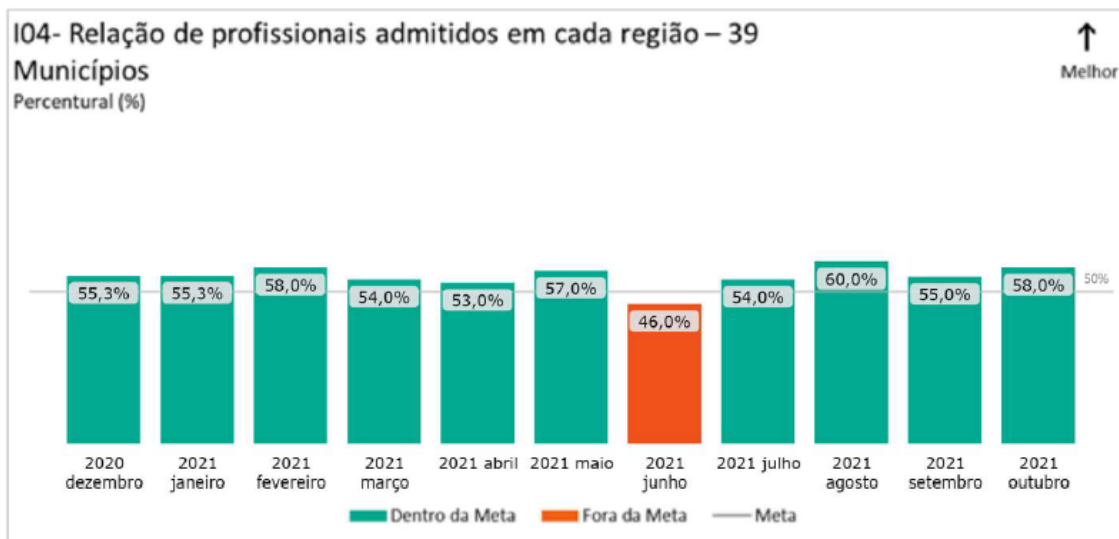
2019



2020



2021 (até outubro)



COMO O INDICADOR I04 É CÁLCULADO

Este indicador é gerado através da consolidação da lista de contratações diretas, fornecida pelo RH da Fundação Renova, e pela lista de contratações indiretas, fornecida pelo PG20. Segue a sequência para gerar o dado.

- Na planilha enviada pelo RH adicionar as colunas "classificado por", "Município Ajustado", "Estado Ajustado", "Teste de Município", "Mês_ano" e "TAG UF". Importar as informações do mês anterior para o atual, dessa forma a classificação para os antigos funcionários ficará preenchida.

AutoSave BDCIF Out_21_v1.111 - Excel Drumond, Roberta De Oliveira DR

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Help Table Design

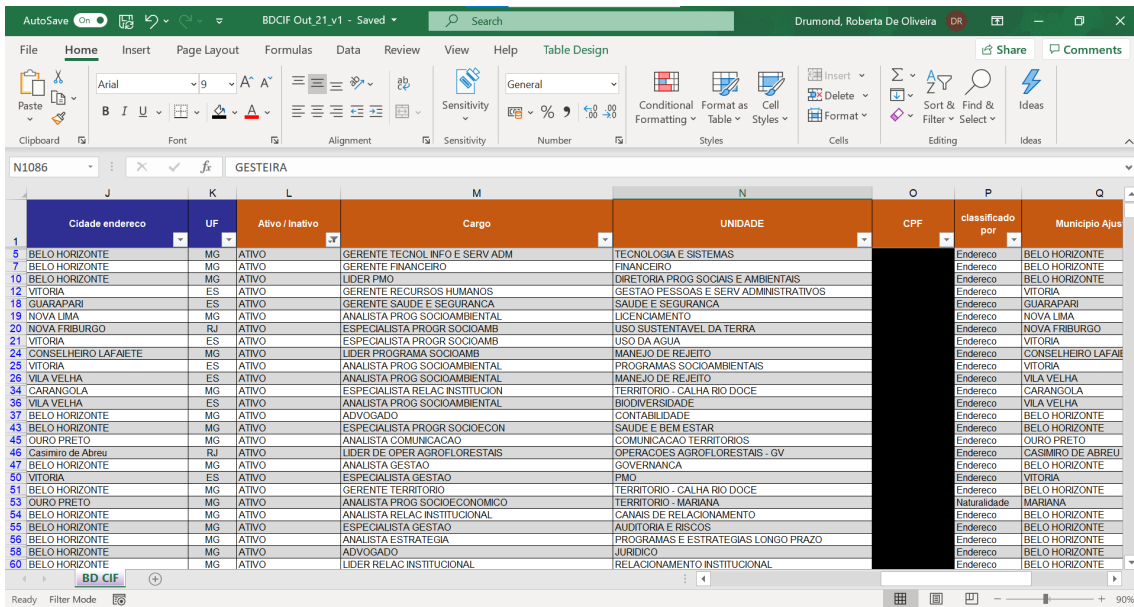
Clipboard Font Alignment Sensitivity Number Styles Cells Editing Ideas

Formula Bar: =xlookup(@CPF);[BDCIF Out_21_v1.xlsx]BDCIF!\$P\$5;[BDCIF Out_21_v1.xlsx]BDCIF!\$O:\$O

	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
	UNIDADE	CPF	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Município	Mês_ano	TAG UF				
1												
2	PRESENCIA FUNDACAO RENOVA		=xlookup(@CPF);[BDCIF Out_21_v1.xlsx]BDCIF!\$P\$5;[BDCIF Out_21_v1.xlsx]BDCIF!\$O:\$O									
3	GRANDES OBRAS											
4	GOVERNANCA		XLOOKUP(lookup_value; lookup_array; return_array; [if_not_found]; [match_mode]; [search_mode])									
5	TECNOLOGIA E SISTEMAS											
6	JURIDICO											
7	FINANCEIRO											
8	BIODIVERSIDADE											
9	DIRETORIA INFRAESTRUTURA											
10	DIRETORIA PROG SOCIAIS E AMBIENTAIS											
11	TERRITORIO - ALTO RIO DOCE											
12	GESTAO PESSOAS E SERV ADMINISTRATIVOS											
13	LICENCIAMENTO											
14	ECONOMIA E INOVACAO											
15	ATENDIMENTO A DEMANDA											
16	COMUNICACAO TERRITORIOS											
17	JURIDICO											
18	SAUDE E SEGURANCA											
19	LICENCIAMENTO											
20	USO SUSTENTAVEL DA TERRA											
21	USO DA AGUA											
22	ENGENHARIA											
23	BIODIVERSIDADE											
24	MANEJO DE REJEITO											
25	PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS											
26	MANEJO DE REJEITO											
27	PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS											

Point Type here to search 27°C 14:57 01/12/2021

6) Coluna "Ativo / Inativo" filtrar "Ativos"



Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	Cargo	UNIDADE	CPF	classificado por	Município Ajust
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	GERENTE TECNOL INFO E SERV ADM	TECNOLOGIA E SISTEMAS		Endereço	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	GERENTE FINANCEIRO	FINANCEIRO		Endereço	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	LIDER PMO	DIRETORIA PROG SOCIAIS E AMBIENTAIS		Endereço	BELO HORIZONTE
VITORIA	ES	ATIVO	GERENTE RECURSOS HUMANOS	GESTAO PESSOAS E SERV ADMINISTRATIVOS		Endereço	VITORIA
GUARAPARI	ES	ATIVO	GERENTE SAUDE E SEGURANCA	SAUDE E SEGURANCA		Endereço	GUARAPARI
NOVA LIMA	MG	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	LICENCIAMENTO		Endereço	NOVA LIMA
NOVA FRIBURGO	RJ	ATIVO	ESPECIALISTA PROGR SOCIOAMB	USO SUSTENTAVEL DA TERRA		Endereço	NOVA FRIBURGO
VITORIA	ES	ATIVO	ESPECIALISTA PROGR SOCIOAMB	USO DA AGUA		Endereço	VITORIA
CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	LIDER PROGRAMA SOCIOAMB	MANEJO DE REJEITO		Endereço	CONSELHEIRO LAFAIETE
VITORIA	ES	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS		Endereço	VITORIA
VILA VELHA	ES	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	MANEJO DE REJEITO		Endereço	VILA VELHA
CARANGOLA	MG	ATIVO	ESPECIALISTA RELAC INSTITUCION	TERRITORIO - CALHA RIO DOCE		Endereço	CARANGOLA
VILA VELHA	ES	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOAMBIENTAL	BIODIVERSIDADE		Endereço	VILA VELHA
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ESPECIALISTA RELAC INSTITUCION	CONTABILIDADE		Endereço	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ESPECIALISTA PROGR SOCIOECON	SAUDE E BEM ESTAR		Endereço	BELO HORIZONTE
OURO PRETO	MG	ATIVO	ANALISTA COMUNICACAO	COMUNICACAO TERRITORIOS		Endereço	OURO PRETO
Casimiro de Abreu	RJ	ATIVO	LIDER DE OPER AGROFLORESTAIS	OPERACOES AGROFLORESTAIS - GV		Endereço	CASIMIRO DE ABREU
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ANALISTA GESTAO	GOVERNANCA		Endereço	BELO HORIZONTE
VITORIA	ES	ATIVO	ESPECIALISTA GESTAO	PMO		Endereço	VITORIA
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	GERENTE TERRITORIO	TERRITORIO - CALHA RIO DOCE		Endereço	BELO HORIZONTE
OURO PRETO	MG	ATIVO	ANALISTA PROG SOCIOECONOMICO	TERRITORIO - MARIANA		Naturalidade	MARIANA
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ANALISTA RELAC INSTITUCIONAL	CANAIS DE RELACIONAMENTO		Endereço	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ANALISTA RELAC INSTITUCIONAL	AUDITORIA E RISCOS		Endereço	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ANALISTA ESTRATEGIA	PROGRAMAS E ESTRATEGIAS LONGO PRAZO		Endereço	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	ADVOGADO	JURIDICO		Endereço	BELO HORIZONTE
BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	LIDER RELAC INSTITUCIONAL	RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL		Endereço	BELO HORIZONTE

7) As linhas referentes aos funcionários contratados no mês vigente não serão corretamente preenchidas na exportação, visto que essas pessoas não constavam no mês anterior. Dessa forma se faz a classificação manualmente.

Admissão	Local de Trabalho	UF Local de Trabalho	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Município	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO						
04/10/2021	Mariana	MG	UNAI	MG	MARIANA	MG	ATIVO						
04/10/2021	Gov. Valadareis	MG	SAO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO						
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	SOLATINA	ES	ATIVO						
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LINHARES	ES	ATIVO						
13/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO						
13/10/2021	Gov. Valadareis	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO						
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO						
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO						
21/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO						

8) A classificação é realizada seguindo os seguintes critério:

- "Classificado por"- primeiro analisa a "Naturalidade" do funcionário, caso este seja de uma cidade atingida preenchemos a avaliação com "Naturalidade". Não pertencendo a uma cidade atingida se avalia "Cidade Endereço", no caso de cidade atingida preenchemos a célula com "Endereço", não sendo damos prioridade a naturalidade.

Admissão	Local de Trabalho	UF Local de Trabalho	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Município	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço					
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço					
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO	Naturalidade					
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade					
04/10/2021	Mariana	MG	UNAI	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço					
04/10/2021	Gov. Valadareis	MG	SAO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Endereço					
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	SOLATINA	ES	ATIVO	Endereço					
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LINHARES	ES	ATIVO	Endereço					
13/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade					
13/10/2021	Gov. Valadareis	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Naturalidade					
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade					
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	Naturalidade					
21/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO	Naturalidade					

b. "Município Ajustado" e "Estado Ajustado- de acordo com o preenchimento da coluna "P", preenchamos as colunas Q e R com as cidades e estados correspondentes.

E	F	G	H	I	J	K	L	P	Q	R	S	T	U
Admissão	Local de Trabalho	UF Local de Trabalho	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Município	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG			
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG			
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO	Naturalidade	CAMPO BELO	MG			
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG			
04/10/2021	Mariana	MG	UNAI	MS	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG			
04/10/2021	Gov. Valadares	MG	SÃO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Endereço	GOVERNADOR VALADARES	MG			
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	COLATINA	ES	ATIVO	Endereço	COLATINA	ES			
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LINHARES	ES	ATIVO	Endereço	LINHARES	ES			
13/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG			
13/10/2021	Gov. Valadares	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Naturalidade	GOVERNADOR VALADARES	MG			
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG			
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	Naturalidade	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG			
21/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG			

c. "Teste de Município"- Classificar os municípios da coluna Q como "Impactado TTAC" ou "Outros".

E	F	G	H	I	J	K	L	P	Q	R	S	T	U
Admissão	Local de Trabalho	UF Local de Trabalho	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Município	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO	Naturalidade	CAMPO BELO	MG	Outros	2021_10	
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	
04/10/2021	Mariana	MG	UNAI	MS	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	
04/10/2021	Gov. Valadares	MG	SÃO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Endereço	GOVERNADOR VALADARES	MG	Impactado TTAC	2021_10	
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	COLATINA	ES	ATIVO	Endereço	COLATINA	ES	Impactado TTAC	2021_10	
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LINHARES	ES	ATIVO	Endereço	LINHARES	ES	Impactado TTAC	2021_10	
13/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	
13/10/2021	Gov. Valadares	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Naturalidade	GOVERNADOR VALADARES	MG	Impactado TTAC	2021_10	
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	Naturalidade	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	Outros	2021_10	
21/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	

d. "Mês_ano"- dados do mês e ano de medição. Esta coluna deve ser preenchidas para as linhas referentes aos novos funcionários e antigos.

E	F	G	H	I	J	K	L	P	Q	R	S	T	U
Admissão	Local de Trabalho	UF Local de Trabalho	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Município	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO	Naturalidade	CAMPO BELO	MG	Outros	2021_10	
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	
04/10/2021	Mariana	MG	UNAI	MS	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	
04/10/2021	Gov. Valadares	MG	SÃO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Endereço	GOVERNADOR VALADARES	MG	Impactado TTAC	2021_10	
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	COLATINA	ES	ATIVO	Endereço	COLATINA	ES	Impactado TTAC	2021_10	
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LINHARES	ES	ATIVO	Endereço	LINHARES	ES	Impactado TTAC	2021_10	
13/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	
13/10/2021	Gov. Valadares	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Naturalidade	GOVERNADOR VALADARES	MG	Impactado TTAC	2021_10	
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	Naturalidade	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	Outros	2021_10	
21/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	

e. "TAG UF"- de acordo com a coluna "Estado Ajustado", classificar as células com MG, ES ou Outros.

E	F	G	H	I	J	K	L	P	Q	R	S	T	U
Admissão	Local de Trabalho	UF Local de Trabalho	Naturalidade	UF Naturalidade	Cidade endereço	UF	Ativo / Inativo	classificado por	Município Ajustado	Estado Ajustado	Teste Município	Mês_ano	TAG UF
04/10/2021	Mariana	MG	SALVADOR	BA	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	MG
04/10/2021	Mariana	MG	SANTA BARBARA	MG	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	MG
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	CAMPO BELO	MG	CAPANEMA	MG	ATIVO	Naturalidade	CAMPO BELO	MG	Outros	2021_10	MG
04/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	MG
04/10/2021	Mariana	MG	UNAI	MS	MARIANA	MG	ATIVO	Endereço	MARIANA	MG	Impactado TTAC	2021_10	MG
04/10/2021	Gov. Valadares	MG	SÃO PAULO	SP	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Endereço	GOVERNADOR VALADARES	MG	Impactado TTAC	2021_10	MG
13/10/2021	Colatina	ES	LEOPOLDINA	MG	COLATINA	ES	ATIVO	Endereço	COLATINA	ES	Impactado TTAC	2021_10	ES
13/10/2021	Linhares	ES	RIO DE JANEIRO	RJ	LINHARES	ES	ATIVO	Endereço	LINHARES	ES	Impactado TTAC	2021_10	ES
13/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	MG
13/10/2021	Gov. Valadares	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	GOVERNADOR VALADARES	MG	ATIVO	Naturalidade	GOVERNADOR VALADARES	MG	Impactado TTAC	2021_10	MG
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	BELO HORIZONTE	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	MG
18/10/2021	Belo Horizonte	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	ATIVO	Naturalidade	CONSELHEIRO LAFAIETE	MG	Outros	2021_10	MG
21/10/2021	Belo Horizonte	MG	BELO HORIZONTE	MG	CONTAGEM	MG	ATIVO	Naturalidade	BELO HORIZONTE	MG	Outros	2021_10	MG

9) Exportar todos os dados dos funcionários ativos da Fundação Renova para a planilha de funcionários indiretos, colando os valores nas respectivas colunas.



A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Tip	Matr	Nome	Emp	Perí	Local de Trabalho	U	Localidade	Função	Cidade endereço	Função	Cidade endereço	Período	Matr	Data	Matr	Data	Matr	Data	Matr	Data	Matr	Data	Matr	Data	Matr	Data
Corretas (Suá. Indiret	4.38	ILIAS GONÇALVES FELIPE	PROJ. TECH. SAGS/CI...	01-out-21	MARAPANÁ	MS	CUJOPEPE TO	MS	PREFEIRO	CUJOPEPE TO	MS	Endereço: CUJOPEPE	Outros	2021_10	MS	20092017	BELO HORIZ									

- a. Preencher a coluna "Tipo" com Fundação Renova; "#" Direto; "Período" com o primeiro dia do mês vigente, seguindo o modelo preenchido para os funcionários indiretos.
- b. Selecionar todos os dados e criar uma tabela dinâmica em uma nova aba. Adicionar "Período" no filtro e "Teste de Município" em linha e valores.

Período	Count of Teste Município
1	3678
2	770
3	1842
Grand Total	6290

- c. Calcular as porcentagens dos valores. "Justificada" e "Outros" são somados porque representam contratações em municípios não impactados.

	A	B	C
1	Período	01-out-21	
2			
3	Row Labels	Count of Teste Município	
4	Impactado TTAC	3678	58%
5	Justificada	770	
6	Outros	1842	42%
7	Grand Total	6290	

INDICADOR I05- NÚMERO DE PROFISSIONAIS QUALIFICADOS

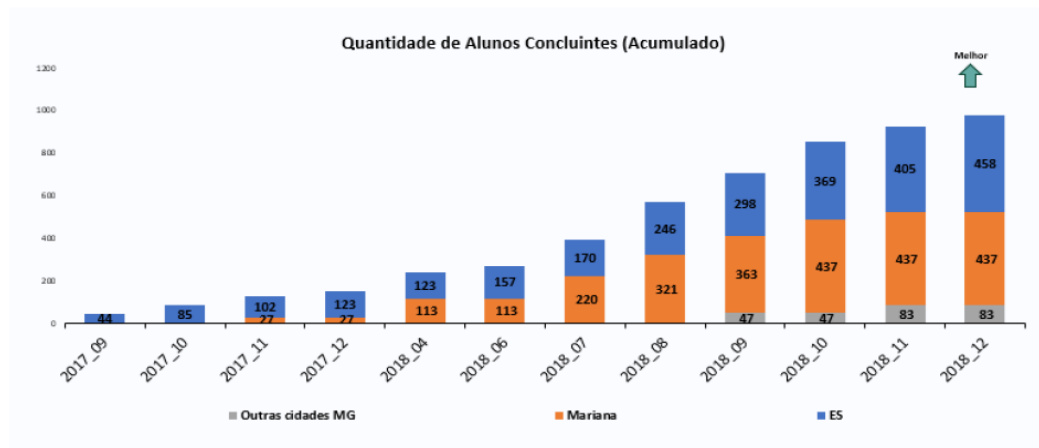
FICHA DO INDICADOR

I05 – Número de profissionais qualificados			
Tipo	Resultados esperados		
Eficácia	Influenciar positivamente na adequação do perfil dos profissionais locais às demandas por vagas através dos cursos oferecidos.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Quantidade	Maior melhor	Mês	4.000
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Semestral	Dezembro/2017		Dezembro/2023
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do Ic:			
<i>= Número de profissionais qualificados pelos cursos oferecidos</i>			
Nome do numerador: Número de profissionais qualificados pelos cursos oferecidos			
Definição	Quantidade de profissionais locais das empresas contratadas pela Fundação Renova qualificados pelos cursos oferecidos pela Fundação.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Levantamento semestral da quantidade de certificados emitidos pelas instituições parceiras executoras dos cursos de qualificação e listas de presença dos eventos realizados.		

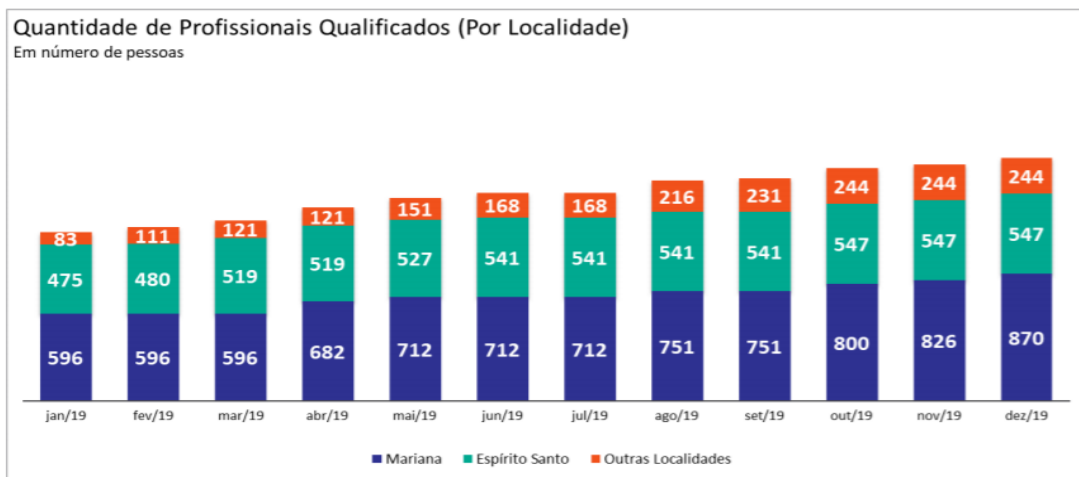
RACIONAL INDICADOR I05

O programa iniciou as qualificações profissionais em 2017 e capacitou 1.806 pessoas até dezembro/2019, tendo como meta qualificar 2.000 pessoas até dezembro/2030. Diante da retomada das atividades presenciais em novembro/21 propomos o aumento da meta de 2.000 para 4.000 pessoas até dezembro/2023.

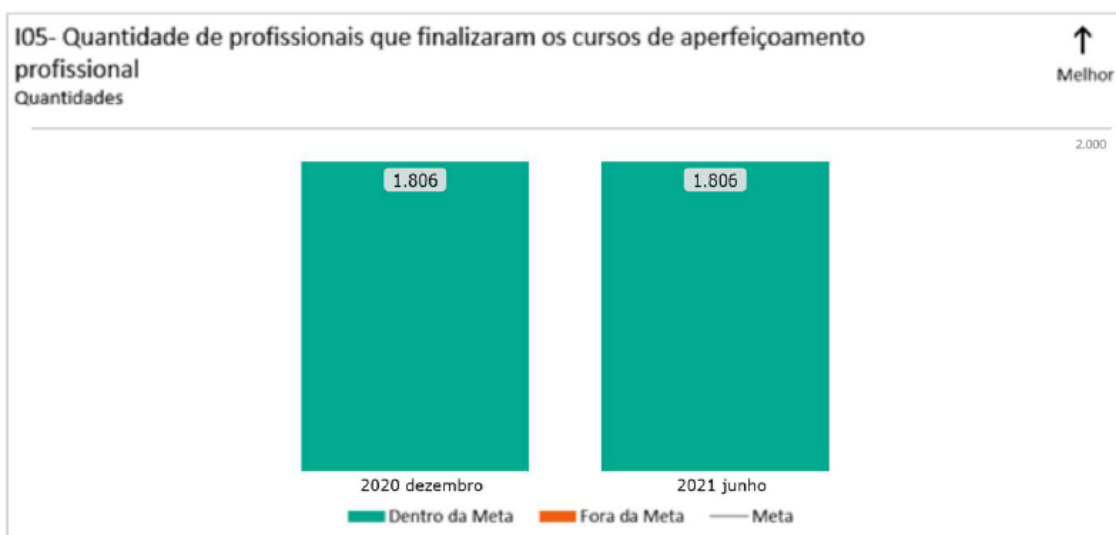
HISTÓRICO DO INDICADOR I05



2017 e 2018
2019





2021



COMO O INDICADOR I05 É CÁLCULADO

É utilizada a relação é elaborada pelo programa, ela contém todos os cursos ofertados pelo PG20, com números de vagas abertas, matriculados, evadidos e concluintes. O indicador é referente ao número de concluintes apresentado na planilha.

A	C	E	F	G	H	Q	R	S	Al
1	QUALIFICAÇÃO/CAPACITAÇÃO MÃO DE OBRA LOCAL - MINAS GERAIS								
2					18.875	1.806	1.084	337	
3	MUNICIPIO	CURSOS	Tipo curso	Instituição	Carga Horária	Alunos concluintes	Evadidos	Reprovados	
4	MARIANA	INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM ARMADOR DE FERRAGENS		SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	80	13	12	3	
5	MARIANA	INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM SOLDADOR ELETRODO REVESTIDO		SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	80	13	0	7	
6	MARIANA	CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO NR10	NR-10	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	40	26	2	2	
7	MARIANA	CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO NR10	NR-10	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	40	21	3	6	
8	MARIANA	CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO NR10	NR-10	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	40	19	2	9	
9	MARIANA	CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO NR10	NR-10	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	40	20	3	8	
10	MARIANA	QUALIFICAÇÃO MARCENEIRO	Marceneiro	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	160	15	12	3	
11	MARIANA	QUALIFICAÇÃO AUX. DE MARCENEIRO	Auxiliar de Marceneiro	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	160	9	18	3	
12	MARIANA	QUALIFICAÇÃO CARPINTEIRO DE TELHADO	Carpinteiro de telhado	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	160	12	17	1	
13	MARIANA	QUALIFICAÇÃO AUX. DE CARPINTEIRO DE TELHADO	Auxiliar de Carpinteiro de telhado	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	160	8	20	2	
14	MARIANA	QUALIFICAÇÃO PEDREIRO DE ACABAMENTO	Pedreiro de acabamento	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	160	22	8	0	
15	MARIANA	QUALIFICAÇÃO PEDREIRO DE ACABAMENTO	Pedreiro de acabamento	SENAI Mariana CFP Dr. José Luciano Duarte Perido	160	17	13	0	

Ready  Como utilizar **BD_Cursos_Qualificação** Alunos Concluintes Turmas Horas Análises Árvore Formaturas Planilha1  70%

INDICADOR I06- NÚMERO DE EMPRESAS CAPACITADAS

FICHA DO INDICADOR

I06 –Número de Empresas Capacitadas			
Tipo	Resultados esperados		
Eficácia	Tornar as empresas mais competitivas com o objetivo de atender as demandas do mercado.		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
Quantidade	Maior melhor	Cumulativo	400
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Anual	Dezembro/2022		Dezembro/2025
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do I06: = Número de empresas capacitadas			
Nome do numerador: Número de empresas capacitadas			
Definição	Quantidade de empresas de municípios atingidos capacitadas através de ações de desenvolvimento da competitividade oferecidos pela Fundação Renova.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Levantamento anual da quantidade de certificados emitidos ao final das capacitações e entregues aos participantes pelas instituições parceiras executoras das ações de desenvolvimento de empresas.		

RACIONAL INDICADOR I06

O programa iniciou as capacitações em 2018 e até dezembro/2021 desenvolverá aproximadamente 100 empresas, tendo pactuado com a Câmara Técnica a meta de capacitar 400 micros e pequenas empresas até dezembro/2025. Entendemos que a meta é factível considerando que ambos os estados possuem micro e pequenas empresas que carecem de capacitações voltadas para desenvolvimento e aprimoramento dos processos de gestão, tornando-as mais competitivas no mercado.

INDICADOR IC- TOTAL DE RECURSOS RECOLHIDOS POR ISS E ICMS

FICHA DO INDICADOR

Ic – Total de recursos recolhidos por ISS e ICMS			
Tipo	Resultados esperados		
Efetividade	Relação entre o volume total de recursos recolhidos (ISS) nos municípios da área de abrangência socioeconômica e (ISS e/ou ICMS) nos Estados de MG e ES		
Unidade	Polaridade	Período associado	Valor meta
%	Maior melhor	Mês	50%
Frequência de medição	Data início medição		Data fim medição
Mensal	Setembro/2017		Setembro/2021
Fórmula de cálculo			
Fórmula geral do Ic:			
$= \frac{\text{Valor total de recursos recolhidos (ISS ou ICMS) localmente}}{\text{Total de recolhimento (ISS ou ICMS) pagos}} \times 100$			
Nome do numerador: Número de profissionais qualificados pelos cursos oferecidos			
Definição	Numerador: Total de recursos recolhidos por estes impostos considerando os pagamentos e contratos realizados pela Renova área de atuação. Denominador: Total de recursos recolhidos por estes impostos nos estados de MG e ES na área de atuação da Fundação Renova.		
Fonte e método de medição/coleta do parâmetro	Numerador: Informes financeiros e de medição internos, gerados pelo depto. Financeiro da Renova mensalmente. Denominador: Informes financeiros e de medição internos, gerados pelo depto. Financeiro da Renova mensalmente.		

RACIONAL DO INDICADOR

A meta de 50% foi estabelecida considerando o impacto positivo do recolhimento de ISS, como maneira a estimular a economia dos municípios impactados e aumentar a arrecadação dos impostos municipais, prática comum adotada por outros programas de contratação local. As informações são geradas pelo Tributário da Fundação Renova, o PG20 apenas analisa as informações e apura o indicador de ISS, pois o Tributário não levanta dados de ICMS dos fornecedores, é um imposto estadual.

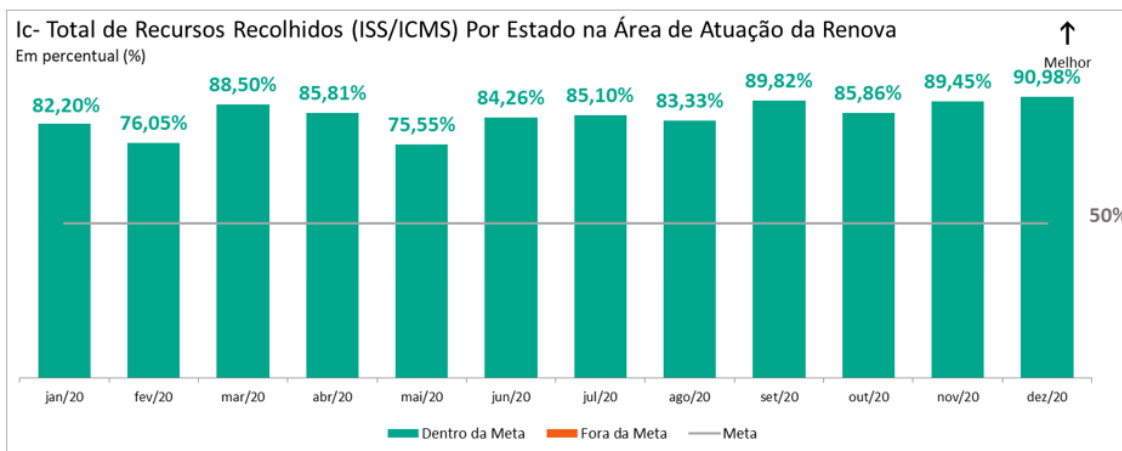
A Fundação Renova não se enquadra como contribuinte de ICMS, e nem é possível atribuir-lhe a responsabilidade pelo seu recolhimento, isso porque, não é previsão legal. A Fundação Renova é considerada apenas consumidora final, sendo, portanto, contribuinte de fato, e não de direito.

Como não há qualquer tipo de responsabilidade quanto ao recolhimento do ICMS incidente sobre as aquisições de produtos realizadas junto aos seus fornecedores, a Fundação Renova, que se quer é inscrita no cadastro de contribuintes do Estado de Minas Gerais, não precisa prestar nenhuma informação acerca das citadas operações, conforme se extrai dos arts. 148 e seguintes, da Parte 1, do Anexo V, do RICMS/MG.

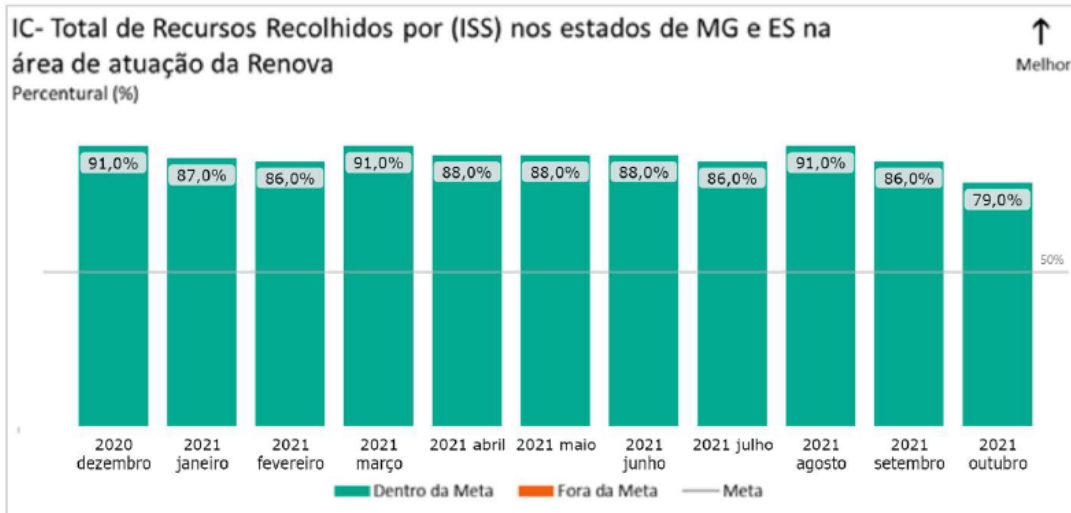
Ademais, no contexto acima exposto, além de não ser obrigada a realizar tal controle, a Fundação Renova enquanto não contribuinte, não tem legitimidade para exigir do fornecedor o controle em seus documentos tributários e em suas rotinas fiscais. A Fundação por ser contribuinte final, sequer, pode tomar crédito desse ICMS, vez que, se demonstra ainda mais impossível tal determinação, pois a Renova é a ponta final da operação que envolve a cadeia de incidência e hipóteses tributárias do ICMS.

HISTÓRICO DO INDICADOR IC

2020



2021 (até outubro/21)



COMO O INDICADOR IC É CÁLCULADO

As informações para o cálculo desse indicador são geradas e fornecidas pelo Tributário da Fundação Renova. Mensalmente é enviada a relação de ISS recolhido por cidade. É realizada a classificação das cidades impactadas, somado o imposto gerado e calculada a porcentagem sobre o ISS total gerado em todas as cidades relacionadas.

ISS 10/2021 - FUNDAÇÃO RENOVA			
Município	Estado	Município Atingido	Soma de Imposto Retido
Acaiaca	MG	NÃO	R\$ 3.74,58
Aimorés	MG	SIM	R\$ 21.758,95
Alpercata	MG	SIM	R\$ 34,80
Araçuaçu	ES	SIM	R\$ 6.460,87
Baixo Guandu	ES	SIM	R\$ 8.893,15
Barra Longa	MG	SIM	R\$ 179.655,38
Belo Horizonte	MG	NÃO	R\$ 386.242,77
Belo Oriente	MG	SIM	R\$ 1.374,19
Bom Jesus do Galho	MG	SIM	R\$ 612,90
Bugre	MG	SIM	R\$ 9,50
Colatina	ES	SIM	R\$ 20.055,04
Conceição da Barra	ES	SIM	R\$ 1.625,00
Conselheiro Pena	MG	SIM	R\$ 2.738,38
Fernandes Tourinho	MG	SIM	R\$ 11,40
Frei Inocência	MG	NÃO	R\$ 12.577,64
Galiléia	MG	SIM	R\$ 2.492,52
Governador Lindenberg	ES	NÃO	R\$ 25,00
Governador Valadares	MG	SIM	R\$ 66.172,59
Guanhães	MG	NÃO	R\$ 937,85
Ipaba	MG	SIM	R\$ 2.555,00
Ipatinga	MG	SIM	R\$ 7.793,92
Itambacuri	MG	NÃO	R\$ 150,64
Itueta	MG	SIM	R\$ 25.502,72
Jampruca	MG	NÃO	R\$ 1.108,90
Linhares	ES	SIM	R\$ 68.949,56
Mariana	MG	SIM	R\$ 1.088.355,87
Marilândia	ES	SIM	R\$ 3.898,78
Naque	MG	SIM	R\$ 1.269,35
Pancas	ES	NÃO	R\$ 14.004,72
Paula Cândido	MG	NÃO	R\$ 1.08,52
Periquito	MG	SIM	R\$ 2.768,63
Ponte Nova	MG	NÃO	R\$ 3.574,57
Raul Soares	MG	SIM	R\$ 338,40
Resplendor	MG	SIM	R\$ 126.485,07
Rio Bananal	ES	NÃO	R\$ 2.193,23
Rio Doce	MG	SIM	R\$ 12.561,06
Sabinópolis	MG	NÃO	R\$ 1.524,03
Santa Cruz do Escalvado	MG	SIM	R\$ 4.298,89
Santana do Deserto	MG	NÃO	R\$ 121,66
Santana do Paraíso	MG	SIM	R\$ 289,00
São Domingos do Prata	MG	SIM	R\$ 778,10
São José do Goiabal	MG	SIM	R\$ 496,72
São Mateus	ES	SIM	R\$ 552,71
Timóteo	MG	SIM	R\$ 94,70
Tumiritinga	MG	SIM	R\$ 4.164,90
Virginópolis	MG	NÃO	R\$ 96,22
Vitória	ES	NÃO	R\$ 6.405,15
Total de Imposto Retido			R\$ 2.092.499,53
Total de Imposto Retido em Municípios Atingidos			R\$ 1.663.048,05
% de Imposto Retido em Municípios Atingidos			79%

