



Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico HUSM-UFSM 2024-2028



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Percentual da classificação de Robson ajustada Taxa de ocupação hospitalar Tempo médio de permanência hospitalar Taxa de ampliação de cirurgias oncológicas Taxa de expansão de cirurgias eletivas	- ≥85% ≤5,4% ≥5% ≥40%	P1.01 - Cuidado de qualidade, integral, seguro, longitudinal e integrado em rede	GAS
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de Ensino e os Cenários de Prática	Percentual de programas de residências em saúde gerenciados pelo Sistema de Gestão do Ensino - SGE Percentual de residentes com registro de frequência ativo no SGE	≥50% ≥ 80%	P2.01 - Implantação do Sistema de Gestão de Ensino no HUSM	GEP
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde.	Número de gestores e pesquisadores capacitados em pesquisa e inovação Número de parcerias formalizadas ou em fase de formalização para pesquisa e inovação	≥ 80 ≥3	P3.01 - Fortalecimento da Pesquisa e da Inovação do HUSM por meio de Capacitação, Prospecção e Parcerias	GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Percentual de redução de impressões corporativas	≥10%	4.03 - Inovação em Saúde Digital e Eficiência Operacional	SETISD
				Percentual de áreas críticas com plano de redução de impressões implementado	≥80%		
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de riscos ambientais prioritários com ações preventivas implantadas	≥80%	P4.01 - Gestão da Sustentabilidade Ambiental no HUSM	GAD
				Percentual de conformidade ambiental do HUF na Rede Ebserh	≥75%		
	Desenvolvimento Institucional	OE17	Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança - IAPE-ASG	≥47%	P4.02 - Qualificação de práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade	SEGOV
				Percentual de Unidades e Setores com matriz de riscos atualizada e com ações de tratamento estabelecidas	≥80%		
	Sustentabilidade Financeira	OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	Percentual de processos prioritários do PROADI TMO mapeados	≥90%	P5.01 - Consolidação da Gestão de Processos no HUSM – PROADI TMO	SEGOV
				Percentual de processos prioritários do PROADI TMO com riscos levantados e planos de tratamento implantados	≥95%		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Tempo Médio entre Data de Ateste Final e Liquidação das Notas Fiscais	≤ 8d	P6.01 - Implementação do Fluxo de Recebimento de Notas Fiscais de Contratos de Serviço, Locação e Manutenção e Painelização das Informações de Contratos	GAD
				Percentual de Notas Fiscais Recebidas até 30 dias após a prestação de serviço	≤15d		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual de respondentes da pesquisa de clima organizacional	≥50%	P7.01 - Engajamento e Valorização dos Trabalhadores do HUSM	GAD
				Percentual de Unidades e Setores com ações de tratamento de riscos psicossociais priorizados implementadas	≥80%		