



| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 1/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE SANTA MARIA
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA**
Av. Roraima, 1000 - Prédio 22/97105-900
Camobi, Santa Maria, RS

MARTHA ADAIME
Reitora da UFSM

HUMBERTO MOREIRA PALMA
Superintendente

JOSÉ CARLOS SEGALLA
Gerente Administrativo

ELIANE TATSCH NEVES
Gerente de Atenção à Saúde

MÁRCIA KESKE SOARES
Gerente de Ensino e Pesquisa



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 2/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE SANTA MARIA
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA
Av. Roraima, 1000 - Prédio 22/97105-900
Camobi, Santa Maria, RS**

PORTARIA VIGENTE



HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE SANTA MARIA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA
Avenida Roraima 1000, Prédio 22 - Bairro Camobi
Santa Maria-RS, CEP 97105-900
- <https://husm-ufsm.hubrasil.gov.br>

Portaria - SEI nº 210 - Equipe Multiprofissional de Terapia Antineoplásica - EMTA , de 26 de março de 2026

O SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE SANTA MARIA, da Universidade Federal de Santa Maria, filial da Ebserh, **HUMBERTO MOREIRA PALMA** no uso das atribuições que lhe foram conferidas pela Portaria nº 176, de 21 de dezembro de 2021, expedida pelo Presidente da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSEH, publicada no Diário Oficial da União, em 22 de dezembro de 2021,

RESOLVE:

Art. 1º Designar para comporem a **EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA (EMTA)**, com a finalidade de atender a RDC 220, de 21 de setembro de 2004, que trata do regulamento Técnico para funcionamento de serviços de Terapia Antineoplásica, conforme Processo SEI nº 23541.030820/2021-47.

Enfermeira Graciele Pontes - SIAPE 22***69 - Coordenadora;

Enfermeira Patrícia Dalla Barba - SIAPE 33***62 - Enfermeira Responsável;

Farmacêutica Patrícia Bernardes Cavalheiro - SIAPE 18***59

Médico Luis Carlos Moreira Antunes - SIAPE 43***79 - Médico Responsável Técnico;

Farmacêutica Camille Salvany Caputi - SIAPE 21***10 - Farmacêutica Responsável

Técnica;

Enfermeira Lucélia Gindri - SIAPE 15***34;

Assistente Social Alessandra Sallet Lunkes - SIAPE 10***72;

Nutricionista Katiane Schmitt Dalmonte - SIAPE 11***78;

Enfermeiro Carlos Dionizio Sangoi - SIAPE 22***94;

Enfermeira Cintia da Silva Marconato - SIAPE 23***61

Enfermeira Franciele Haselein - SIAPE 32***39

Enfermeira Luciana Morales Farias Bisogno - SIAPE 22***49

Médica Alethea Zago - SIAPE 13***16

Art. 2º Revogar a Portaria SEI nº 166/2025, de 03 de abril de 2025, da Superintendência.

Art. 3º Esta Portaria SEI entra em vigor na data de sua publicação.



Documento assinado eletronicamente por **Humberto Moreira Palma, Superintendente**, em 27/03/2026, às 12:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).





| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 3/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

RELATÓRIO 2025

APRESENTAÇÃO

A Equipe Multiprofissional de Terapia Antineoplásica (EMTA) do Hospital Universitário de Santa Maria tem a finalidade de executar, supervisionar e avaliar permanentemente as etapas da Terapia Antineoplásica (TA). Orienta-se pela RDC nº 220 de 21 de setembro de 2004, da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) que dispõe do Regulamento Técnico de funcionamento dos Serviços de Terapia Antineoplásica.

Tem por objetivos:

I - Criar mecanismos para o desenvolvimento da farmacovigilância e biossegurança em todas as etapas da TA;

II - Assegurar condições adequadas de prescrição, preparação, conservação, transporte, administração e descarte da TA;

III - Capacitar os profissionais envolvidos direta e indiretamente com a aplicação da TA por meio de programas de educação permanente, desenvolvendo assim, atividades de assistência, apoio ao tratamento, ensino e pesquisa com a participação de profissionais do quadro do HUSM.

Além do atendimento legal mencionado acima, a EMTA encontra-se em consonância a outros dispositivos de regulação institucional, como as diretrizes e requisitos do Programa Ebserh de Gestão da Qualidade e Recomendação de Auditorias Internas, cujo objetivo é promover a gestão da qualidade, a excelência na gestão, na educação, na pesquisa e na extensão em saúde no âmbito dos hospitais universitários federais (HUF) que compõem a rede Ebserh, e com isso, fomentar o desenvolvimento de ações para atingir os objetivos estratégicos da empresa.

Nesse intuito, registra as evidências de seus trabalhos através de Portarias internas, Atas de Reunião, Relatório de gestão, com metas e indicadores acompanhados nos últimos doze meses.

Ainda, dispões do Regimento Interno da Equipe Multiprofissional de Terapia Antineoplásica do HUSM/UFMS-HU BRASIL, em que define as seguintes competências regimentais:



| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 4/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

I - Ser responsável pelo desenvolvimento e pela supervisão de todas as etapas da Terapia Antineoplásica, fazendo-se cumprir as legislações vigentes;

II - Elaborar e atualizar periodicamente o Manual de Gerenciamento da Rotina específico da EMTA, assim como, assegurar a capacitação e treinamento dos profissionais para a realização das atividades, conforme descritas neste;

III – Promover processo investigativo e ações corretivas a partir da avaliação das queixas técnicas emitidas pelos serviços envolvidos, nas quais são documentados desvios de qualidade em todas as etapas da TA;

IV - Implantar e implementar ações de Prevenção e Controle de Infecções e Eventos Adversos (PCIEA), subsidiadas pela Portaria GM/MS nº 2616, de 12 de maio de 1998, em conjunto com o Serviço de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (SCI);

V - Prestar assessoria ao corpo clínico e a administração do hospital em assuntos relacionados à TA;

VI - Estabelecer um plano de capacitação anual, com registro junto ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde, para os profissionais envolvidos em assuntos relacionados à TA, visando o aperfeiçoamento da equipe de trabalho;

VII – Realizar e acompanhar a autoinspeção nos setores envolvidos com TA, a partir do checklist padronizado no Manual da EMTA, com periodicidade semestral.

As Metas de trabalho da EMTA estão vinculadas as próprias atividades desenvolvidas no funcionamento da comissão, atreladas as competências regimentais, e atendendo as características de serem específicas, mensuráveis, alcançáveis/factíveis, relevantes e temporais.

Em vista disso, a EMTA no âmbito do HUSM/UFMG-EBSERH, tem como medidas de avaliação e mensuração anual das suas atividades, tanto no aspecto quantitativo como qualitativo, relatórios anuais consolidados, bem como monitoramento de ações do ano vigente.

Assim, utiliza-se de indicadores de resultados gerais e específicos, como forma de traduzir o efetivo desempenho da comissão e de avaliar a sua contribuição na melhoria da gestão dos serviços hospitalares e, dentre as atividades mais relevantes, a EMTA estabelece as seguintes metas e indicadores de resultados:



| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 5/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

METAS E INDICADORES

| Atividade/Objetivo | Meta | Indicador | Tipo de Indicador |
|--|--|--|---|
| 1 Avaliar a participação e representatividade dos membros, durante a gestão das atividades da Comissão no período. | Cumprir no mínimo 25% de quórum na reunião programada | Avaliação de Participação nas Reuniões da Comissão | Indicador Geral, comum a todas as Comissões |
| 2 Realizar reuniões para deliberações de demandas da Comissão e avaliar a efetividade de atuação da Comissão. | Cumprir no mínimo 80% das reuniões programadas para o período | Efetividade das Reuniões da Comissão | Indicador Geral, comum a todas as Comissões |
| 3 Realizar auto inspeção nos setores envolvidos com Terapia Antineoplásica (TA) | Realizar ao menos 1 auto inspeção por semestre, nos serviços do HUSM envolvidos com TA | Número de auto inspeções realizadas e relatório interno | Indicador específico |
| 4 Elaborar plano de capacitação anual para os serviços envolvidos com Terapia Antineoplásica (TA) | Ofertar aos menos 02 capacitações por semestre, no formato online | Número de capacitações efetivadas com relatório emitido pelo NEPS/HUSM | Indicador específico |

| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 6/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

RESULTADO

- **Meta 01: Cumprir no mínimo 25% de quórum na reunião programada (ano)**

A avaliação de presença dos Membros participantes nas Reuniões da Comissão, até o presente momento do ano 2025, está se mantendo em 43%

- **Meta 02: Cumprir no mínimo 80% das reuniões programadas para o período (ano)**

A efetividade de atuação das reuniões da Comissão, no ano de 2025, ficou em 83%.

- **Meta 03: Realizar 01 autos de inspeção nos setores envolvidos com TA, por semestre.**

Foi realizado a autoinspeção em março e setembro. A Coordenadora da EMTA visita os serviços envolvidos com a TA, conforme disponibilidade em escala de serviço para as atividades da EMTA, e auxiliar os representantes dos setores na realização da autoinspeção.

- **Meta 04: Ofertar aos menos 02 capacitações por semestre.**

A realização das capacitações pela EMTA, no ano (2025), está se mantendo em 100%



| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 7/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

4 Elaborar plano de capacitação anual para os serviços envolvidos com Terapia Antineoplásica (TA)

Cronograma de Capacitações 2025

EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLASICA - EMTA

Tipo de capacitação: (x) Interna (apenas para os profissionais desta unidade/Serviço) () Externa (para profissionais de outras unidades do HUSM e/ou Rede Básica).

| DIA | HORÁRIO (Hora de início – Hora de término) | LOCAL | CH | TEMA (título para o certificado) | INSTRUTOR | OBJETIVOS | CONTEÚDO PROGRAMÁTICO |
|------------|--|---------|---|---|--|---|--|
| 10/10/2025 | Manhã 8 -10h | Londero | Participantes: 1h30m Instrutor/Facilitador: 5h por turno | Laserterapia: uso dessa temática na hemat oncologia | Isolina Fruet Claudia Souza | - Aprimorar a aplicação da laserterapia no cotidiano da Hemato oncologia -Reforçar a habilidade e os conhecimentos dos profissionais multiprofissionais sobre o tema | Conceitos e valores de referências desses temas Definições de aplicabilidade |
| 13/06/2025 | Manhã 8 -10h | Londero | Participantes: 1h:30 Instrutor/Facilitador: 5h por turno | Navegação na Hemato oncologia | Carlos Sangoi | - Aprimorar a aplicação do processo de navegação na Instituição | Conceitos e valores desses temas Definições de aplicabilidade Definições de fluxo. |
| 08/08/2025 | Manhã 8 -10h | Londero | Participantes: 1h30m Instrutor/Facilitador: | Radioterapia: definições, implicações e cuidados | Cintia Marconato Tadeu Blamart Lilian stekel | - Aprimorar os conhecimentos sobre Radioterapia | - Conceitos |



| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 8/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

| | | | | | | | |
|------------|--------------|---------|---|--------------|-----------------------------|---|--|
| | | | 5h por turno | | | | |
| 07/11/2025 | Manhã 8 -10h | Londero | Participantes: 1h30m Instrutor/Facilitador: 5h por turno | Imunoterapia | Luis Carlos Moreira Antunes | - Aprimorar os conhecimentos sobre Imunoterapia | - Conceitos de medicações de uso no SUS: disponíveis ou judicializadas |

1. Cronograma de Capacitações 2025 EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLASICA - EMTA

2. Tipo de capacitação: (x) Interna (apenas para os profissionais desta unidade/Serviço) () Externa (para profissionais de outras unidades do HUSM e/ou Rede Básica).

| DIA | HORÁRIO (Hora de início – Hora de término) | LOCAL | CH | TEMA (título para o certificado) | INSTRUTOR | OBJETIVOS | CONTEÚDO PROGRAMÁTICO |
|------------|--|---------|--|--|--|---|--|
| 10/10/2025 | Manhã 8 -10h | Londero | Participantes: 2h Instrutor/Facilitador: 5h por turno | Laserterapia: uso dessa temática na hemat-oncologia | Isolina Fruet Claudia Souza | - Aprimorar a aplicação da laserterapia no cotidiano da Hemato-oncologia -Reforçar a habilidade e os conhecimentos dos profissionais multiprofissionais sobre o tema | - Conceitos e valores de referencias desses temas - Definições de aplicabilidade |
| 12/11/2025 | Manhã 8 -12h | Gulerpe | Participantes 4h Instrutor/Facilitador: 5h por turno | Transplante de Medula óssea: Fluxo Assistencial e Abordagem Interdisciplinar | Carlos Sangoi Gustavo Fisher Marielli Sagrilo Gabriela Bellaver Villian Weber Kizy Correa | - Explicar Modalidades de Transplantes de Medula óssea e suas Particularidades (Dr Villian) -Explicar Doenças hematológicas com Indicação para TMO (Dra Gabriela Bellaver) - Avaliação e cuidados no Pré-TMO (Dra Marielli) - Relacionar Aspectos da Internação Hospitalar no TMO (dra Kizy Correa) -Aprofundar conhecimento sobre Complicações pós-TMO (Dr Gustavo Fisher) | - Conceitos e valores desses temas - Definições de aplicabilidade - Definições de fluxo. |



| | | |
|-------------------|---|---|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 9/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

RELATÓRIO DE PARTICIPANTES EM CAPACITAÇÕES INTERNAS HUSM

UNIDADE/SETOR: Equipe Multiprofissional de Terapia Antineoplásica

Registro Nº: 39/2025

| | NOME COMPLETO - LEGÍVEL | Cargo | Vínculo | Lotação | Nota | Data 17/10/2025 Status: |
|----|---------------------------------|-----------------------|-----------|------------------------------------|------|-------------------------|
| 1 | Adriane Leal | Enfermeiro | EBSERH | UHON - Ambulatório Quimioterapia | 100 | Aprovado |
| 2 | Carlos Dionizio Sangoi | Enfermeiro | EBSERH | UHON - CTMO | 100 | Aprovado |
| 3 | Clandia Franciele Possebon | Enfermeiro | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia | 100 | Aprovado |
| 4 | Cristina Dos Santos Costa Tolio | Enfermeiro | EBSERH | UHON - Ambulatório Quimioterapia | 100 | Aprovado |
| 5 | Iara Andréia Burg | Técnico em Enfermagem | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia | 100 | Aprovado |
| 6 | Joseane Barbosa Da Silva | Farmacêutico | RESIDENTE | UMULTI (Unidade Multiprofissional) | 80 | Aprovado |
| 7 | Legiani Medianeira Comassetto | Técnico em Enfermagem | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia | 100 | Aprovado |
| 8 | Lucelia Gindri | Enfermeiro | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia | 100 | Aprovado |
| 9 | Patricia Bernardes Cavalheiro | Farmacêutico | EBSERH | SFH (Setor de Farmácia Hospitalar) | 100 | Aprovado |
| 10 | Tammy Maciel Trindade Da Silva | Enfermeiro | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia | 100 | Aprovado |



| | | |
|-------------------|---|--|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 10/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |



RELATÓRIO DE PARTICIPANTES EM CAPACITAÇÕES INTERNAS HUSM

UNIDADE/SETOR: EMTA

Registro Nº:
39/2025

| | NOME COMPLETO - LEGÍVEL | Cargo | Vínculo | Lotação |
|----|----------------------------------|------------------------|-----------|----------------------------------|
| 1 | Alessandra Sallet Lunkes | Assistente Social | EBSERH | UMULTI |
| 2 | Aline Santos Silva | Farmacêutico | EBSERH | UFCD |
| 3 | Ana Paula Farias De Quevedo | Nutricionista | RESIDENTE | GAS |
| 4 | Ananda Fernandes | Terapeuta Ocupacional | EBSERH | UMULTI |
| 5 | Andrea Costa Dos Santos | Técnico em Enfermagem | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia |
| 6 | Camille Salvany Caputi | Farmacêutico | EBSERH | UFCD |
| 7 | Clandia Franciele Possebon | Enfermeiro | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia |
| 8 | Daniele Alves Barros Guidolin | Técnico em Enfermagem | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia |
| 9 | Deise Fraga Trojahn | Técnico em Laboratório | EBSERH | UHO |
| 10 | Diulia De Oliveira Dias | Farmacêutico | EBSERH | UFCD |
| 11 | Eduarda Andreolli Ilha | Cirurgião Dentista | RESIDENTE | UHON - CTMO |
| 12 | Éverton Patric Dos Santos Amaral | Cirurgião Dentista | EBSERH | UMULTI |
| 13 | Francisco Oliveira De Souza | Assistente Social | RESIDENTE | UHON - CTMO |
| 14 | Girlene Tavares Da Silva E Silva | Enfermeiro | EBSERH | UHO |
| 15 | Graciele Pontes | Enfermeiro | EBSERH | UCM - 4º Andar |
| 16 | Gustavo Dallasta Caetano | Enfermeiro | EBSERH | UCM - 4º Andar |
| 17 | Iara Andréia Burg | Técnico em Enfermagem | RJU | UHON - Ambulatório Quimioterapia |
| 18 | Islla Silva De Freitas | Nutricionista | RESIDENTE | UCM - 4º Andar |
| 19 | Jéssica Freitas Dos Reis | Assistente Social | RESIDENTE | UMULTI |
| 20 | Joseane Barbosa Da Silva | Farmacêutico | RESIDENTE | UMULTI |



| | | |
|-------------------|---|--|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP Página 11/12 |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Emissão: abril/2026 |

CONCLUSÃO

Considerando-se os trabalhos desenvolvidos pela Equipe Multiprofissional de Terapia Antineoplásica (EMTA) do Hospital Universitário de Santa Maria – HUSM/UFSCM-EBSERH a EMTA/HUSM está conseguindo atingir o seu propósito e traduzir o efetivo desempenho da equipe, com resultados satisfatórios em relação às suas metas e indicadores de resultados obtidos até o momento, atendendo, dessa forma, aos dispositivos institucionais e legais e contribuindo no desempenho e melhoria dos processos de trabalho e da gestão dos serviços no âmbito hospitalar.

REFERÊNCIAS

INSTITUTO DO CONHECIMENTO E DO SABER FAZER (ICSF). **Metas e Indicadores**. 1. ed. v. 62. Campinas/SP, 2021, 27p. (Material de curso *on-line*).

Revista de Gestão em Sistemas de Saúde – RGSS. **COMISSÕES HOSPITALARES: A PRODUÇÃO DE INDICADORES DE GESTÃO HOSPITALAR**, São Paulo, v. 1, n. 1, p. 97-107, jan. /Jun. 2012

Regimento Interno da Equipe Multiprofissional de Terapia Antineoplásica (EMTA) do Hospital Universitário de Santa Maria:

<http://ww4.ad.husm.ufsm.br/intranet/arquivos/regimentos/01/13-ema.pdf>

RELATORES:

Graciele Pontes (Coordenadora da Comissão)



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



| | | |
|-------------------|---|-------------------------------------|
| Tipo do Documento | RELATÓRIO GERENCIAL DE ATIVIDADES ANO 2025 | RELATÓRIO.EMTA/COMISSÕES/SUP |
| | EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA – EMTA/HUSM | Página 12/12 Emissão: abril/2026 |

ANEXO 01

| EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE TERAPIA ANTINEOPLÁSICA - compilação de Dados 2025 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|--|--|--------|--------------------------------------|------------|--|------------|--------------------------------|--------|
| DADOS | | | | | | | INDICADOR | | | | | | | | |
| | | | | | | | GERAL | | | | ESPECÍFICO | | ESPECÍFICO | | |
| MÊS | Nº de membros da Comissão | Nº de membros que participaram da reunião | Nº de reuniões programadas mês | Nº de reuniões realizadas no mês | Número de cursos/realizados pela EMTA | Realizar uma autoinspeção por semestre nos serviços do HUSM envolvidos com a TA | Número de cursos/capacitações realizadas | Avaliação de Presença nas Reuniões da Comissão | | Efetividade das Reuniões da Comissão | | Número de cursos/capacitações realizadas pela EMTA | | Número de inspeções realizadas | |
| | | | | | | | | resultado % | meta % | resultado % | meta % | resultado % | meta | resultado % | meta % |
| Janeiro | 13 | 5 | 1 | 1 | 3 | | | 38 | 25 | 100 | 80 | 100 | 2 | 0 | 100 |
| fevereiro | 13 | 0 | 1 | 0 | | | | 0 | 25 | 0 | 80 | | | 0 | 100 |
| março | 13 | 4 | 1 | 1 | | | | 31 | 25 | 100 | 80 | | | 0 | 100 |
| Abril | 13 | 4 | 1 | 1 | | | | 31 | 25 | 100 | 80 | | | 0 | 100 |
| Maio | 13 | 5 | 1 | 1 | | | | 38 | 25 | 100 | 80 | | | 0 | 100 |
| Junho | 13 | 10 | 1 | 1 | | | 1 | 77 | 25 | 100 | 80 | | | 1 | 100 |
| Julho | 13 | 6 | 1 | 1 | | | | 46 | 25 | 100 | 80 | | | 0 | 100 |
| Agosto | 13 | 0 | 1 | 0 | | | | 0 | 25 | 0 | 80 | | | 0 | 100 |
| Setembro | 13 | 9 | 1 | 1 | | | | 69 | 25 | 100 | 80 | | | 0 | 100 |
| Outubro | 13 | 10 | 1 | 1 | | | 1 | 77 | 25 | 100 | 80 | | | 0 | 100 |
| Novembro | 13 | 10 | 1 | 1 | | | 1 | 77 | 25 | 100 | 80 | | | 1 | 100 |
| Dezembro | 13 | 4 | 1 | 1 | | | | 31 | 25 | 100 | 80 | | | 0 | 100 |
| | | | | | | | 43 | | 83 | | | | | | |