

PLANO DE NEGÓCIOS 2025

**Indicadores e
projetos estratégicos**

HU-UFSC

Aprovado pelo Colegiado Executivo do HU-UFSC/Ebserh, conforme Ata - SEI nº 233/2026/COLEX/HU-UFSC-EBSERH, de 27/02/26.



EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

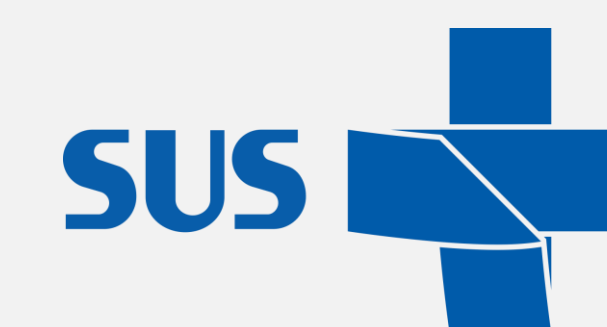
MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO





Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico HU-UFSC 2025-2028



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE04	Participar da implementação da Política Nacional de Atenção Especializada e do esforço de redução de filas	Taxa de expansão de cirurgias eletivas	Incremento de 10% em relação ao ano anterior	Implementação do Sistema de Lista de Espera Cirúrgica	GAS
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Percentual dos Programas de Residência em Saúde gerenciados pelo SGE	50%	Implantação do Sistema de Gestão de Ensino nos Programas de Residência do HU-UFSC	GEP
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Número de bolsas de incentivo à projetos e iniciação científica e tecnológica	Nº de inscritos maior que o nº de bolsas disponibilizadas nos Editais	Qualificação e fortalecimento de Projetos Científicos e Tecnológicos	GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de aderência às práticas Ebserh – Ambiental, Social e Governança (IAPE-ASG)	51%	Implementação de ações de Governança	SEGOV
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de redução de impressões corporativas	Redução de 10% em relação ao ano base de 2024	Qualificação de processos para redução de impressões	SETISD
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de Conformidade Ambiental Hospitalar	79,9%	Melhoria da conformidade ambiental	GAD
		OE13	Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação	Índice de satisfação dos envolvidos na mediação	90%	Programa de prevenção e enfrentamento ao assédio e a discriminação	GAD
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Percentual de aderência de obras e reformas planejadas em relação ao previsto no projeto de zoneamento	60%	Elaboração do Plano Diretor Físico Hospitalar (PDFH)	GAD
	Sustentabilidade Financeira	OE21	Aprimorar os processos de compras e contratações	Tempo médio de execução da Fase de Seleção do Fornecedor macroprocesso de compra	90 dias	Aprimoramento dos Processos de Compras e Contratações de Insumos	GAD
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	Índice de satisfação e percepção de efetividade das ações para chefias	80%	Programa de desenvolvimento do trabalhador e da saúde no trabalho	GAD