

Universidade Federal de Santa Catarina
Hospital Universitário
Diretoria de Enfermagem
Núcleo de Educação Permanente em Enfermagem – NEPEN

INSTRUMENTO DE ACOMPANHAMENTO DA(O)
ENFERMEIRA(O) RECÉM ADMITIDA(O) NA DIRETORIA DE
ENFERMAGEM DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO – CENTRO
OBSTÉTRICO.

Elaborado em julho de 1997:

Beatriz Beduschi Capella
Eliane Matos
Fátima Gicelda Pedroso
Lúcia Della Véchia
Maria de Fátima C. Padilha
Maria Patrícia Locks
Maria Terezinha Honório
Nádia Chiodelli Salum
Soraya Baião Maragno
Tânia Soares Rebello

Revisado em out/nov de 2000:

Beatriz Beduschi Capella
Maria de Fátima C. Padilha
Maria Patrícia Locks

Revisado em março de 2003 :

Léia Emília May
Maria de Fátima Padilha
Maria Patrícia Locks de Mesquita
Nádia Chiodelli Salum

Revisado em Fevereiro de 2018 :

Cristiane Baldessar Mendez
Daniele Farina Zanotto
Lígia Silveira Dutra
Lícia Mara Brito Shiroma
Ilza Schmidt de Brito Selhorst
Jeane Silvestri Farias Wechi
Silvana Alves Benedet

1- INTRODUÇÃO

A idéia de construção deste instrumento surgiu da preocupação do NEPEN com a forma de acolhimento dos trabalhadores de enfermagem recém - admitidos na DE/HU. Neste sentido, buscou - se um referencial metodológico que respondesse aos anseios do grupo, optando-se pela Teoria do Desenvolvimento de Grupos de W. Schultz, adaptada por Leite e Ferreira – Processo evolutivo das Relações Grupais. Este processo apresenta dinâmicas interacionais que têm suas bases teórico-metodológicas centradas nas necessidades interpessoais de Inclusão, Controle, Ajustamento e Avaliação. Assim, em junho de 1997, o NEPEN começou a elaborar uma proposta de instrumento que contemplasse o acompanhamento dos trabalhadores de enfermagem nos primeiros 80 dias de admissão. Constava no mesmo, uma programação diária de atividades conforme atribuições dos níveis de formação e especificidades dos setores (Unidades de internação, UTI e Emergência), responsáveis pelos acompanhamentos dos trabalhadores e também, 04 momentos de avaliação , durante os quais, seria oportunizado aos recém – admitidos colocarem suas facilidades e dificuldades encontradas no trabalho e também, conhecer a evolução do seu desempenho no 7^o dia, 40^o dia e 80^o dia de acompanhamento sob o ponto de vista do enfermeiro assistencial, chefias de serviço e divisão e enfermeira ou coordenadora do NEPEN.

Esta proposta foi incorporada como instrumento de trabalho pela DE/ HU a partir de maio de 1999, passando por sucessivas alterações para aperfeiçoamento do instrumento.

Neste momento o instrumento passa por uma alteração mais ampla em função da mudança dos novos contratos de pessoal, agora celetistas, com adesão do HU/UFSC a gestão EBSEH.

2- OBJETIVO

Nortear o acompanhamento dos trabalhadores de enfermagem recém – admitidos na DE/HU, proporcionando a inclusão gradativa destes no contexto da instituição, num processo inter-relacional de socialização de conhecimentos e práticas com perspectiva de delinear caminhos para auxiliá-los na busca de efetivas relações de trabalho, bem como do seu desenvolvimento técnico - científico.

3.2 ROTINAS DIÁRIAS DE ACOMPANHAMENTO ATÉ O QUINQUAGÉSIMO QUINTO DIA

1º Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível. Se foi realizado parcialmente e os motivos.
Acolhimento do Servidor pelo representante do NEPEN, DE, Enfermeiro de área em que o servidor irá atuar. Complementação das informações acerca do organograma DE/HU e outras	NEPEN, Divisão de Enfermagem, Chefias envolvidas, Enfermeiro de referência.	
Integração do novo funcionário à equipe.	Coordenadoras e Chefia de serviço e/ ou Enf. de turno	
Reconhecimento da estrutura física da seção.	Chefia de serviço ou enf. turno	
Orientação introdutória sobre metodologia, fornecer material para leitura (Manual Atribuições, Padrões de Assistência, Cuidados de Rotina Grau I, II e III, rotinas da Unidade, etc...).	Coordenadoras e/ou Chefia de Serviço	

2º Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível. Se foi realizado parcialmente e os motivos.
Passagem de plantão	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Divisão de atividades	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Leitura do livro de ocorrências	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Apresentação dos registros da mulher e RN nos livros próprios	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	

do CO		
Observação de prontuários (Ordem, Formulários e Metodologia, etc...), no mínimo três.	NEPEN, Comissão de Sistematização da Assistência, Enfermeiro de referência e /ou chefias envolvidas	
Apresentação da forma de identificação da mãe e RN (impressão digital e pregas plantares e colocação de pulseiras)	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Relato em observações complementares de no mínimo dois pacientes	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Colocação de horários em no mínimo 5 prescrições, conforme rotina	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Solicitação de medicamentos, psicotrópicos e estoque reserva	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Metodologia, esclarecer dúvidas, complementar informações.	NEPEN, Comissão de Sistematização da Assistência, Enfermeiro de referência e /ou chefias envolvidas	

Obs.: Neste momento dá-se início ao processo de verificação do desempenho do novo funcionário no que se refere a dinâmica, organização, iniciativa e relacionamento com a equipe.

Diariamente deve ser observado o desenvolvimento das atividades orientadas anteriormente, esclarecendo dúvidas. A coordenação do acompanhamento é assumida pelo enfermeiro de referência e/ou responsável pela avaliação do novo servidor.

3º Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível. Se foi realizado parcialmente e os motivos.
Visita geral às parturientes (identificar dificuldade e facilidades na determinação de prioridades)	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Encaminhamento das prioridades	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	

Levar parturiente e acompanhante para conhecer o CO, orientá-los sobre as diferentes posições de parir e sua possibilidade de escolha sobre o tipo de parto normal que desejar	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas
Rotina do serviço de nutrição e dietética	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas
Realização de um histórico, se houver, ou uma prescrição e uma evolução	NEPEN, Comissão de Sistematização da Assistência, Enfermeiro de referência e /ou chefias envolvidas
Acompanhamento do novo enfermeiro na realização das anotações em livro de ocorrências.	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas

4º Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível. Se foi realizado parcialmente e os motivos.
Coordenação do CO (a partir deste dia deveser feita pelo funcionário novo).	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Acompanhar/ Fornecer orientações relativas aos períodos clínicos do parto e primeiros cuidados com RN	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Acompanhar/ Fornecer orientações relativas à amamentação	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Alta, admissão e óbito (serviço de verificação de óbito, rotinas com o natimorto, IML, atestado e necrotério).	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Solicitação de almoxarifado e serviço de manutenção.	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	

Organização do CO para a entrega de plantão (supervisionar controles de psicotrópico e demais materiais) .	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas
Atividades que devem ser observadas:	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas
Recebimento do plantão e distribuição de atividades (a partir deste dia deverá ser feita pelo novo funcionário).	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas
Realização das anotações em livro de ocorrências (deverá ser feita pelo funcionário novo a partir deste dia).	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas

5º Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível. Se foi realizado parcialmente e os motivos.
Realização de um histórico e de no mínimo duas evoluções e duas prescrições.	NEPEN, Comissão de Sistematização da Assistência, Enfermeiro de referência e /ou chefias envolvidas	
Levar parturiente para a sala de parto no período expulsivo e assistir partos eutócitos	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Realização de anotação em livro de ocorrência	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Passagem de plantão de todas os parturientes (a partir deste dia deveser feita pelo novo funcionário).	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Atividades específicas da seção	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Realização de procedimentos assistenciais	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	

6º Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível.

Realização de no mínimo duas prescrições e duas evoluções de enfermagem.	NEPEN, Comissão de Sistematização da Assistência, Enfermeiro de referência e /ou chefias envolvidas	Se foi realizado parcialmente e os motivos.
Realização de duas observações complementares.	NEPEN, Comissão de Sistematização da Assistência, Enfermeiro de referência e /ou chefias envolvidas	
Respeitar a vontade da parturiente com relação à posição, deambulação, repouso.	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Realização de procedimentos assistenciais.	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	

7º Dia de acompanhamento:

Data:

<p>Feedback conjunto com Enfermeiro de referência Chefias envolvidas, CEPEN e comissão de SAE. Sinalização das facilidades e dificuldades observadas e programação da continuidade da supervisão. Caso o servidor seja EBSERH, a psicóloga organizacional também estará presente e aplicará a avaliação prevista na Norma Operacional.</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
--

Obs: o novo enfermeiro deverá realizar todas as atividades já orientadas.

8º ao 20º Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível. Se foi realizado parcialmente e os motivos.
SAE (respeitar a rotina de divisão da metodologia da unidade).	NEPEN, Comissão de Sistematização da Assistência, Enfermeiro de referência e /ou chefias envolvidas	
Realização de processamentos assistenciais e rotinas já orientadas	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Orientar parturiente e	Enfermeira de referência e/ou	

acompanhante quanto aos métodos não farmacológicos para alívio da dor	chefias envolvidas	
Encaminhar pedidos de dietas conforme evolução do trabalho de parto.	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	

20° ao 39° Dia de acompanhamento:

Data:

Atividades que devem ser orientadas e acompanhadas.	Responsável	Registrar ocorrências. Registrar se não foi possível. Se foi realizado parcialmente e os motivos.
Assumir integralmente todas as atividades do enfermeiro/a em um turno de trabalho	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Prestar assistência às emergências obstétricas como DPP, DP, DHEG, sangramentos vaginais abundantes, taquissistolias, prolapso e/ou procedência de cordão, atonia uterina.	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Preencher declaração de nascidos vivos	Enfermeira de referência e/ou chefias envolvidas	
Realização de um plantão em final de semana, assumindo integralmente a unidade.	Enfermeira de referência	

OBS: Avaliar a adequação do enfermeiro (a) no serviço em que está lotado nos aspectos subjetivos referentes ao trabalho em equipe, relacionamento interpessoal com equipes, pacientes e familiares em situações rotineiras ou não.

40° Dia de acompanhamento:

Data:

Reavaliação conjunta do enfermeiro com CEPEn, Comissão de Sistematização da Assistência, Chefia de Divisão, Chefia de Serviço, Enfermeiro de turno, onde serão identificadas as facilidades e dificuldades observadas e programação da continuidade da supervisão. Caso o servidor seja EBSERH, a psicóloga organizacional também estará presente e também aplicará a avaliação prevista na Norma Operacional.

Orientação sobre a elaboração do **Plano de Supervisão.**

**DESEMPENHO OBSERVADO NO ACOMPANHAMENTO DO
ENFERMEIRO**

Atividade proposta	Não realizou	Realizou parcialmente	Realizou adequadamente	Obs
SAE: Histórico de enfermagem				
SAE: Evolução de enfermagem				
SAE: Prescrição de enfermagem				
SAE: fundamentação teórica				
SAE: Avaliação para execução da metodologia				
Aprazamento de prescrição médica				
Anotações no livro de ocorrências				
Avaliação de prioridades para atendimento de intercorrências				
Distribuição de atividades				
Visita diária às parturientes				
Passagem de plantão				
Organização da Unidade para troca de plantão				
Coordenação da seção				
Orientação de pacientes e familiares				
Pedido de farmácia, distribuição e				

controle de psicotr3picos				
Pedido de almojarifado				
Confer3ncia do carro de emerg3ncia				
Admiss3o do paciente na unidade				
Acompanhamento do trabalho de parto				
Assist3ncia de enfermagem no parto eut3cico				
Assist3ncia de enfermagem no p3s-parto				
Assist3ncia de enfermagem no parto ces3reo				
Desempenho t3cnico: Cuidados com RN				
Alta do paciente da unidade				
Desempenho t3cnico: t3cnicas b3sicas da enfermagem				
Desempenho t3cnico: SVD				
Desempenho t3cnico: SNE/ SNG				
Desempenho t3cnico: Outros procedimentos (especificar)				

Atitudes			
Lideran3a	Toma decis3es por sua conta e n3o as justifica ()	Discute com o grupo e toma atitudes considerando demais	Adota papel passivo e deixa decis3es nas

Competência relacional: Familiar/visitante	
Competência relacional: Equipe de enfermagem	
Competência relacional: Equipe multiprofissional	
Competência relacional: Residentes	
Competência relacional: Professores	
Competência relacional: Estudantes	
Competência relacional: hierarquia institucional	

Parecer dos Avaliadores:

Manifestações do/a avaliado(a):

Ao Final do período de acompanhamento percebo que preciso me aprimorar em:

Assinatura dos avaliadores
