

DIVISÃO DE ENFERMAGEM BOLETIM INFORMATIVO DA DENF

Edição mensal n°6 - Dezembro/2022

Este informativo é destinado aos trabalhadores de enfermagem do Hospital Universitário Polydoro Ernani de São Thiago HU/UFSC/EBSERH. Seu principal objetivo é divulgar ações planejadas e executadas pela Divisão de Enfermagem.

GESTÃO



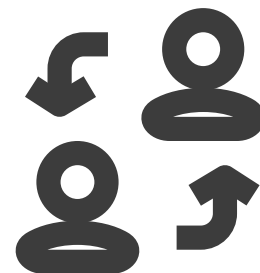
Em 2022, a DENF (Divisão de Enfermagem) recebeu, via contratação do concurso 01/2019, o quantitativo de 27 enfermeiros e 45 técnicos de enfermagem. Entre os enfermeiros, 1 (um) é especialista em saúde da mulher, 1 (um) em saúde do trabalhador e 1 (um) em terapia intensiva neonatal. Estes trabalhadores foram contratados para reposição de aposentadorias, exonerações e para aumento do dimensionamento de pessoal.

Além disso, neste ano, a DENF viabilizou o início das atividades do sobreaviso de coberturas para afastamentos de enfermeiros nas áreas adulto.

REMANEJAMENTO INTERNO

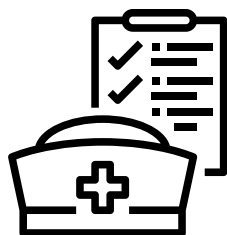
No ano de 2022, a DENF proporcionou aos trabalhadores a oportunidade de trocar sua lotação interna por meio de vagas de remanejamento interno coordenadas pelo NEPEn. Ao total foram abertas 42 vagas:

- 20 vagas abertas para enfermeiros;
- 18 vagas abertas para técnicos em enfermagem;
- 4 vagas abertas para auxiliares de enfermagem.

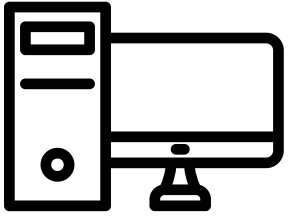


Está no planejamento do 1º semestre de 2023, a realização de uma atualização do documento “Critérios de Remanejamento Interno da Enfermagem” e posterior assembléia geral para aprovação das mudanças propostas.

NUMAEN



O Núcleo de Materiais de Assistência de Enfermagem (NUMAEn) participou na construção e implementação da Comissão de Padronização de Produtos para Saúde do HU. A equipe atuou em 16 pregões eletrônicos com os materiais da assistência e 67 processos de aquisição por compra direta, correspondendo a 1041 itens. Esses processos avaliativos geraram 800 pareceres técnicos NUMAEn, dos quais 337 são amostras e materiais novos na Instituição.



COMISSÃO DO PROCESSO DE ENFERMAGEM

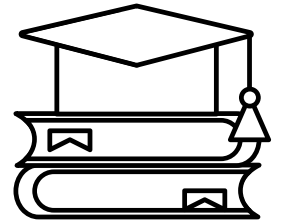
Este ano, a Comissão do Processo de Enfermagem (COPE) atualizou a “Norma do Processo de Enfermagem”. O objetivo desse documento é descrever as etapas, padronizar a execução e os registros do Processo de Enfermagem (PE) no HU-UFSC. Está disponível em:

<http://cti.hu.ufsc.br/intranet/pops/391>

A COPE também retomou as atividades de auditoria dos registros do PE, feita em parceria com professores e alunos da enfermagem da UFSC, e analisou os dados de 388 prontuários físicos, entre os meses de setembro e dezembro. A auditoria consiste em verificar se estão presentes no prontuário do paciente, dados de histórico, diagnósticos, prescrição e evolução de enfermagem conforme preconiza a Resolução COFEN 358/2009.

Destaca-se que no mês de novembro, dentre os prontuários analisados, 100% possuíam histórico de enfermagem na Unidade de Internação Pediátrica, 100% possuíam prescrição de enfermagem na Emergência Adulto e 94% possuíam evolução de enfermagem na UTIAD.

NEPEN



- O foco das capacitações coordenadas pelo NEPEn, em 2022, foi a integração de novos profissionais e a liderança do enfermeiro no processo de trabalho. Ao todo, 61 profissionais da equipe participaram destas atividades. Além disso, foi oferecido treinamento in loco para 184 profissionais sobre registros no módulo “controles do paciente” no AGHU.

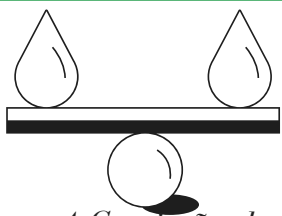
- A semana da enfermagem ocorreu em parceria com o Departamento de Enfermagem da UFSC e contou com a participação de 52 ouvintes. O objetivo foi trabalhar o autocuidado dos profissionais e a busca pela satisfação no trabalho.

- No mês de outubro/2022, iniciou o projeto de extensão do Departamento de Enfermagem da UFSC de apoio às atividades do Nepen com atividades educativas baseadas nos POPs da instituição. O primeiro tema "Cuidados de Enfermagem ao Paciente em Cuidados Respiratórios" capacitou 36 profissionais da equipe de enfermagem.

- Destaca-se, na área da educação permanente, a atividade realizada no alojamento conjunto de atualização em cuidados de enfermagem à puérpera e ao RN que envolveu a participação de aproximadamente 40 profissionais da área da maternidade.

- Está em andamento a coordenação da atualização dos POPs do E-Book da Divisão de Enfermagem. O material é composto por 166 POPs que estão recebendo atualização científica pelas áreas responsáveis e formatação conforme a Norma Zero de padronização de documentos.

- Avaliações de Desempenho da Divisão de Enfermagem: Referem-se a coordenação do processo de avaliações de desempenho da Divisão de Enfermagem realizadas anualmente com os servidores nas suas unidades. Essa coordenação incluiu orientações sobre o uso dos instrumentos, participação em avaliações quando solicitado, recebimento, registro e arquivamento das avaliações e programação de atividades educativas sempre que indicado. Em 2022 o Nepen recebeu 313 avaliações.

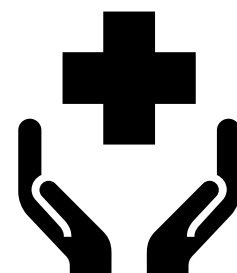


COMISSÃO DE ÉTICA EM ENFERMAGEM

A Comissão de Ética em Enfermagem (CEEn) atua conforme portaria do COREN /SC N° 557 de 24 de outubro de 2022 e reforça a sua missão na instituição com funções educativa, consultiva, e de conciliação, orientação e vigilância ao exercício ético e disciplinar dos profissionais de enfermagem, representando os Conselhos Regionais de Enfermagem nas instituições, conforme Resolução COFEN N° 593/2018.

Entre maio e novembro foram realizadas 8 reuniões. A comissão recebeu 6 casos, sendo que 5 já estão finalizados e 1 foi encaminhado ao COREN. A denúncia deve surgir de um fato ético ocorrido na Instituição e deve ser realizada somente por profissionais de enfermagem inscritos no COREN/SC. Para que seja possível a atuação da CEEn, a denúncia deve ocorrer via e-mail para o endereço: ceen.hu-ufsc@ebserh.gov.br com a identificação do denunciante ao final do texto. Fica vedada denúncia anônima.

ASSISTÊNCIA



SEGURANÇA DO PACIENTE

A verificação da adesão a aplicação da Escala de Braden e Morse pelos enfermeiros do HU é realizada mensalmente, a fim de prevenir lesões de pele e quedas durante a internação hospitalar.

A coleta destes dados é realizada pela enfermeira da segurança do paciente, em 17 prontuários por mês.

Entre janeiro e novembro de 2022, observou-se uma média de 79% na taxa de adesão a aplicação da Escala de Braden e 77% na taxa de adesão a aplicação da Escala de Morse. Considerando que o objetivo é atingir uma taxa equivalente a 95%, percebe-se a necessidade de orientação e capacitação aos profissionais de enfermagem, em especial, para a aplicação da Escala desde a admissão do paciente no HU, o que já vem sendo realizado nas Integrações aos novos profissionais e também junto ao Nepen, no Programa de Orientação Introdutória e em outras atividades ofertadas aos enfermeiros.



SUGESTÕES

** Caso você tenha alguma sugestão do que gostaria de divulgar ou ler na próxima edição, entre em contato via formulário através do site abaixo ou QR CODE ao lado:*

<https://forms.office.com/r/8gntd7nMph>

