

Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico do HU 2024-2028



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

| Ícone | Pilar | Cód. OE | Objetivo Estratégico | Indicador Local | Metas | | | | | Projeto Local | Área Responsável |
|-------|---|---------|--|---|-------|-------|-------|-------|-------|---|------------------|
| | | | | | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | | |
| | Sociedade (Assistência) | OE02 | Qualificar o cuidado hospitalar | Nº de protocolos assistenciais revisados | 100% | - | - | - | - | PadronizaHU | GAS |
| | | | | % de implantação do Painel de Indicadores Assistenciais | 0% | 100% | - | - | - | | GAS |
| | | | | % de processos mapeados nas unidades estratégicas prioritárias | 0% | 0% | 10% | 30% | 50% | | GAS |
| | | | | % de ações de melhora de registro implementadas | 10% | 20% | 30% | 65% | 100% | | GAS |
| | Sociedade (Ensino) | OE05 | Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática | % de integrações realizadas com a participação da GEP | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% | Preceptoria e Docência: O alicerce do ensino no HU-Furg | GEP |
| | | | | Nº de atividades desenvolvidas com participação de docentes, acadêmicos e preceptores | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 | | GEP |
| | | OE07 | Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores | Nº de cursos ofertados sobre preceptoria/ensino | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 | | GEP |
| | Sociedade (Pesquisa) | OE09 | Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde | % de colaboradores que concluíram os cursos ofertados | 0% | 60% | 60% | 60% | 60% | Pesquisa Translacional e propagação do conhecimento | GEP |
| | | | | % de devolutivas científicas | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | | GEP |
| | Responsabilidade Ambiental, Social e Governança | OE10 | Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS | Nº de painéis/sistemas institucionalizados | 20% | 35% | 50% | 65% | 80% | Saúde Digital Conectada | SUP |
| | | | | % de módulos do AGHU implantados | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | | SUP |
| | Desenvolvimento Institucional | OE14 | Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa | % de aumento na ocupação de consultórios | 0% | 10% | 20% | 50% | 75% | Plano Diretor Ambulatorial | GAD |
| | | | | % implantação do anexo ambulatorial | 10% | 30% | 80% | 100% | 100% | | GAD |
| | Sustentabilidade Financeira | OE19 | Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho | % de redução dos Custos por Unidade Hospitalar | 0% | 3% | 6% | 8% | 10% | PoupaHU | GAD |
| | | | | % de redução do consumo geral de materiais no HU-Furg | 0% | 3% | 6% | 8% | 10% | | GAD |
| | Desenvolvimento do Trabalhador | OE23 | Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores | Nº de colaboradores participantes das atividades integrativas | 200 | 1.400 | 2.400 | 3.200 | 4.000 | AcolheHU | GAD |

