



Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico HU-FURG 2025-2028



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

	Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
	Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Nº de unidades assistenciais com processos mapeados, otimizados e monitorados	3	PadronizaHU	GAS
	Sociedade (Estudante e Docente)	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Nº de cursos ofertados pela GEP para capacitação dos docentes e preceptores	2	Preceptoría e Docência: O alicerce do ensino no HU-Furg	GEP
	Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Nº de estudos científicos conduzidos no hospital com participação institucional	50	Pesquisa Translacional e propagação do conhecimento	GEP
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE 12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental na Rede Ebserh	90%	Implementação da Política Ambiental da Rede Ebserh	GAD
		OE10	Contribuir com a estratégia de saúde digital para o SUS	Percentual de redução de impressões corporativas na Rede Ebserh	10%	Saúde Digital Conectada	SUP
				% de módulos do AGHU implantados	95%		
OE 11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às Práticas Ebserh - Ambiental, Social e Governança – (IAPE-ASG)	70%	Instituição do modelo de governança corporativa da Rede Ebserh	SUP		
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	% de aumento na ocupação de consultórios	10%	Plano Diretor Ambulatorial	GAD
				% implantação do anexo ambulatorial - obras do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC)	60%		
	Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	Tempo médio de execução dos processos licitatórios	<160 dias	HU Eficiente	GAD
				% de itens fracassados e desertos nos processos licitatórios	20%		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Nº de colaboradores participantes das atividades integrativas.	800	AcolheHU	GAD