

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DR. MIGUEL RIET CORRÊA JR. DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE

EDITAL - SEI Nº 01/2023

Processo nº 23764.003026/2023-78

A Superintendente do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr., filial Ebserh, nomeada pela Portaria SEI nº 08, de 08 de janeiro de 2018, publicada no Diário Oficial da União, Seção 02, nº 11, de 18 de janeiro de 2018 e considerando a delegação de competência de que trata a Portaria SEI nº 08, de 09 de janeiro de 2019, publicada no Boletim de Serviço nº 518, de 09 de janeiro de 2019, torna público o edital conforme segue:

1. DO OBJETO

1.1. O presente Edital destina-se a selecionar empregado público efetivo da Ebserh ou servidor público ocupante de cargo de provimento efetivo, em caso de nomeação para funções gratificadas, para o exercício da função gratificada de **Chefe do Setor de Paciente Crítico- STPC**, vinculada à Gerência de Atenção à Saúde do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr.

2. DA GRATIFICAÇÃO

2.1. Para os Cargos em Comissão ou Funções Gratificadas exercidas por empregado efetivo da Rede EBSEH ou servidor ou empregado público cedido, poderá ser percebido o salário fixado para o Cargos em Comissão ou Função Gratificada, integralmente e não acumulável com o salário de origem, ou a remuneração do cargo ou emprego de origem com acréscimo de 60% (sessenta por cento) do salário correspondente ao cargo ou função exercida na EBSEH.

3. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO RESPONSÁVEL PELA CONDUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

3.1. Conforme Norma SEI nº 02/2022/DGP-EBSEH a primeira e a segunda fase do processo seletivo serão conduzidas por Comissão de Seleção nomeada através de Portaria, cuja edição é de competência da Superintendência do respectivo hospital. Os membros da comissão do presente processo seletivo são:

- Elisângela Edicarla Mendes Barbosa, Psicóloga Organizacional, SIAPE 327**** (Coordenadora da Comissão);
- Carmen Rosane Galatola Guimarães Rivoire, Chefe da Divisão de Enfermagem, SIAPE 109****;
- Graziana Oliveira Nunes, Chefe da Unidade Multiprofissional, SIAPE 312****;
- Rafael Chiesa Avancini, Chefe da Divisão Médica, SIAPE 127****;
- Fábio de Aguiar Lopes, Gerente de Atenção à Saúde, SIAPE 141****.

4. DOS REQUISITOS OBRIGATÓRIOS

4.1. Os candidatos devem preencher os seguintes requisitos obrigatórios :

I - Ser empregado efetivo da Rede EBSEH ou servidor público ocupante de cargo de provimento efetivo, em caso de nomeação para funções gratificadas;

II - Disponibilidade para dedicação integral (no mínimo 40 horas semanais e jornada diárias de 8 horas);

III - Atender aos requisitos mínimos obrigatórios descritos no Art. 4º da Norma – SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH e

IV - Estar em conformidade com o Art. 5º da Norma – SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH.

5. DOS PROCEDIMENTOS DE INSCRIÇÃO

5.1. Todas as fases do processo seletivo serão conforme determina a Norma – SEI nº 2 /2022/DGP-EBSEH.

I - Dúvidas acerca do Processo Seletivo devem ser encaminhadas, via documento, para o e-mail selecao.hufurg@ebserh.gov.br.

II - Todos os documentos anexados deverão obedecer ao disposto no Art. 12 e incisos da Norma SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH. Os(as) candidatos(as) que não observarem o disposto na referida Norma serão desclassificados.

- 5.2. O período de inscrição será de 15 a 29 de maio de 2023, conforme cronograma estabelecido neste edital.
- 5.3. Os documentos referentes à inscrição devem ser encaminhados para o e-mail selecao.hufurg@ebserh.gov.br.
- 5.4. Os documentos referentes à inscrição do candidato devem ser anexados em arquivo único em formato PDF.
- 5.5. O(a) candidato(a) deverá, **obrigatoriamente**, anexar no e-mail:
- I - Ficha de Inscrição preenchida e assinada (Anexo II - Norma – SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH);
 - II - Declaração que o candidato atende ao prescrito no Art. 5º da Norma – SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH;
 - III - Currículo que deverá obedecer o formato Lattes e a documentação comprobatória descrita no Art. 12 da Norma – SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH;
- IV- A documentação comprobatória do currículo deve ser organizada conforme a ordem em que se apresenta, em um único arquivo PDF. O candidato deverá preencher o ANEXO III – TABELA DE PONTUAÇÃO – 1ª FASE, com a identificação da pontuação em cada item para os documentos apresentados e as respectivas páginas.
- 5.6. A não apresentação dos documentos do critério 5.5 e seus itens I, II, III, IV importará automaticamente na eliminação do candidato.

6. DA 1ª FASE: ANÁLISE CURRICULAR DE CARÁTER ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO

- 6.1. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
- 6.2. Na 1ª Fase, serão observados os requisitos mínimos obrigatórios previstos no Art. 4º e, por se tratar de funções gratificadas de Setor, deverá também haver atendimento de, no mínimo, um dos seguintes critérios:
- I - Possuir experiência profissional de, no mínimo, dois anos em atividades correlatas às áreas de atuação da Empresa ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências da função;
 - II - Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, um ano;
 - III - Possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação da Empresa ou em áreas relacionadas às atribuições da função.
- 6.3. A classificação na 1ª Fase, referente à Análise Curricular, se dará mediante os critérios dispostos no Art. 14 e Art. 15 da Norma – SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH.
- 6.4. Participarão da 2ª Fase referente à Entrevista os melhores classificados na 1ª Fase, observando o limite definido abaixo:
- I - De 1 a 5 inscritos – Até a 3ª classificação;
 - II - De 6 a 10 inscritos – Até a 4ª classificação;
 - III - A partir de 10 inscritos – Até a 5ª classificação;
- 6.5. A Superintendente da Unidade da Rede EBSEH à qual a vaga está vinculada poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a 2ª Fase do Processo Seletivo em até quatro vezes o limite definido no caput.
- 6.6. Será publicado o resultado preliminar da 1ª Fase e após a fase de recurso (período de 2 dias), será publicado o resultado final da 1ª Fase.

7. DA 2ª FASE: ENTREVISTA DE CARÁTER ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO

- 7.1. A 2ª Fase do Processo Seletivo se dará conforme determinado no Art. 17 da Norma – SEI nº 2/2022/DGP-EBSEH.
- 7.2. Na fase da Entrevista de caráter eliminatório e classificatório o (a) candidato(a) deverá responder a cada questão da entrevista em até cinco minutos.
- 7.3. Será publicado o resultado preliminar da 2ª Fase e após a fase de recurso (período de 2 dias), será publicado o resultado final da 2ª Fase.

8. DO RECURSO

- 8.1. O(a) candidato(a) que desejar interpor recurso contra o resultado das etapas do processo irá dispor de 2 (dois) dias, para cada etapa, exclusivamente, por meio do endereço eletrônico: selecao.hufurg@ebserh.gov.br.
- 8.2. É de exclusiva responsabilidade do(a) candidato(a) o acompanhamento da publicação das decisões objetos dos recursos

que serão feitos.

8.3. O recurso tem caráter pessoal, sendo vedada a interposição por terceiros.

8.4. O deferimento do recurso resulta em sua aplicação a todos (as) os(as) candidatos(as) do Processo Seletivo que se enquadrem na situação objeto do recurso, independente de terem recorrido.

8.5. A decisão emitida em relação ao recurso interposto tem caráter irrecorrível.

8.6. Os recursos referentes a 1ª Etapa: Avaliação Curricular e 2ª Etapa: Entrevista serão avaliados pela Comissão de Seleção.

O Cronograma do presente processo seletivo ocorrerá, a princípio, conforme determinado na tabela abaixo:

ATIVIDADES	DATAS
Divulgação do Edital do Processo seletivo	12/05/2023
Período de inscrição dos candidatos	15/05/2023 a 29/05/2023
1ª FASE - Análise curricular de caráter eliminatório e classificatório	30/05/2023 a 01/06/2023
Resultado preliminar 1ª FASE	02/06/2023
Período de recurso 1ª FASE	05/06/2023 a 06/06/2023
Análise recurso	12/06/2023 a 13/06/2023
Resultado final 1ª FASE	16/06/2023
2ª FASE - Entrevista de caráter eliminatório e classificatório	19/06/2023 a 23/06/2023
Resultado preliminar 2ª FASE	26/06/2023
Período de recurso 2ª FASE	27/06/2023 a 28/06/2023
Análise recurso	03/07/2023
Resultado final 2ª FASE	04/07/2023
Envio do Parecer da Comissão sobre o(a) candidato(a) indicado(a) para o Colegiado Executivo	05/07/2023
Envio do candidato(a) indicado(a) pelo Colegiado Executivo para a UAP	06/07/2023

9. DISPOSIÇÕES GERAIS

9.1. O(a) candidato(a) que obtiver a melhor classificação na 2ª Fase será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh.

9.2. Se o(a) candidato(a) for de outra Unidade Hospitalar ou de outra instituição pública, é necessário incluir a manifestação de anuência da superintendência da Unidade Hospitalar ou do gestor máximo da instituição pública para movimentação temporária. Este documento de anuência deve ser apresentado no ato de inscrição.

9.3. O resultado da seleção será divulgado para os candidatos observando-se os ditames da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018).

9.4. Todos os nomeados aos Cargos em Comissão ou Funções Gratificadas da Ebserh exercerão suas atividades em regime de dedicação integral.

10. DOS ANEXOS

10.1. Integram este Edital, independentemente de transcrição, os seguintes anexos:

10.1.1. Anexo II - FICHA DE INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO, da [Norma - SEI Nº 2/2022/DGP/EBSERH](#)

10.1.2. Anexo III - TABELA DE PONTUAÇÃO – 1ª FASE, da [Norma - SEI Nº 2/2022/DGP/EBSERH](#).

Rio Grande, RS, 12 de maio de 2023.

SANDRA CRIPPA BRANDÃO

Superintendente



Documento assinado eletronicamente por **Sandra Crippa Brandao, Superintendente**, em 12/05/2023, às 12:09, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **29803917** e o código CRC **7C4F68A7**.