

Estrutura e competências do Hu-Furg/Ebserh até o 4º nível hierárquico

O Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. segue o modelo organizacional padrão da Rede EBSEERH, com adaptações locais previstas em regimento interno.

Base jurídica:

A estrutura do HU-FURG está fundamentada em:

- **Lei nº 12.550/2011**
- **Decreto nº 7.661/2011**
- **Estatuto Social da EBSEERH**
- **Regimento Interno da EBSEERH**
- **Portaria-SEI nº 08**

Estrutura organizacional:

1º nível — Alta gestão local

- **Superintendência**

2º nível — Gerências

- **Gerência de Atenção à Saúde**
- **Gerência Administrativa**
- **Gerência de Ensino e Pesquisa**

3º nível — Divisões

- **Divisão Médica**
- **Divisão de Enfermagem**
- **Divisão de Gestão do Cuidado**
- **Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico**
- **Divisão de Administração e Finanças**
- **Divisão de Gestão de Pessoas**

4º nível — Setores

- **Setor de Tecnologia da Informação e Saúde Digital**
- **Setor de Gestão da Qualidade**
- **Setor de Contratualização e Regulação**
- **Setor de Governança e Estratégia**
- **Setor de Farmácia Hospitalar**
- **Setor de Apoio Diagnóstico e Terapêutico**
- **Setor de Paciente Crítico**
- **Setor de Gestão do Ensino**
- **Setor de Gestão da Pesquisa e da Inovação Tecnológica em Saúde**
- **Setor de Administração**
- **Setor de Gestão Orçamentária e Financeira**
- **Setor de Contabilidade**
- **Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos**
- **Setor de Engenharia Clínica**
- **Setor de Infraestrutura Física**
- **Setor de Hotelaria Hospitalar**