

FICHA DE AVALIAÇÃO COMITÊ – ANEXO V

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS HE-UFPEL		
FICHA DE AVALIAÇÃO COMITÊ		
NOME DO CANDIDATO: _____		
I. EXPERIÊNCIA PROFISIONAL - PONTUAÇÃO TOTAL = MÁXIMO 15 PONTOS		
CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	
a. Tempo de trabalho na Ebserh no cargo atualmente ocupado (5 pontos): • 24 meses a 30 meses – 1 ponto • 31 meses a 36 meses – 3 pontos • Acima de 36 meses – 5 pontos		
b. Resultado de metas do colaborador em 2018 (10 pontos): • 90 a 100 – 6 pontos • 75,1 a 89,99 – 3 pontos • 75 – 0 pontos		
c. Jornada de Trabalho para a qual o (a) candidato (a) foi contratado (a): Até 24h = 1 ponto; 30h = 2 pontos; 36h = 3 pontos; 40h = 4 pontos.		
III ANÁLISE DO PLANO DE CURSO - PONTUAÇÃO TOTAL = MAXIMO 85 PONTOS		
ITEM	CRITÉRIOS DE ANÁLISE E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO
A	CLAREZA E COERÊNCIA DO PROJETO APRESENTADO (0-30 PONTOS)	
B	Relação do curso com o trabalho que realiza ou que irá realizar na unidade, considerando o potencial de retorno da formação, com base no currículo e plano de curso apresentado: 0 = totalmente desvinculado ao processo de trabalho e ao interesse institucional 30 = relação direta vinculada ao processo de trabalho e em temática de interesse institucional	
C	Conceito do curso da universidade pretendida, de acordo com a CAPES, ou conceito divulgado por publicações especializadas, no caso de cursos no exterior. Conceito da CAPES: 4 - 0 pts 5 - 4 pts 6 - 8 pts 7 - 10 pts	

D	Tempo de licença capacitação solicitado: Até 12 meses – 15 pontos Acima de 12 meses até 18 meses – 10 pontos Acima de 18 meses até 24 meses – 5 pontos Acima de 24 meses – 0 pontos	
PONTUAÇÃO FINAL TOTAL		
(Máximo 100)		

OBSERVAÇÕES:

Pelotas, _____, _____ de 2021.

COMITÊ PERMANENTE DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Representante Superintendência

Representante GAS

Representante GEP

Representante GA

Representante Empregados Nível Superior

Representante Empregados Nível Técnico

Representante Empregados Nível Médio

Representante da DIVGP - Coordenador do Comitê

Representante da Área Técnica