

EDITAL PRELIMINAR ENTREVISTAS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 10/2023

CHEFIA DA UNIDADE DE PLANEJAMENTO

A Comissão de Seleção nomeada através de Portaria - SEI nº 401, de 26 de maio de 2023 do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado preliminar das entrevistas do Processo Seletivo Interno para CHEFIA DA UNIDADE DE PLANEJAMENTO:

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

| |
|----------------------------------|
| CARLENE AZEVEDO DE MATOS |
| CRISTIANE PEREIRA DE ANDRADE |
| DANIELE CRISTINA DOS REIS |
| DENYS LUIZ RODRIGUES SANTOS |
| EMANUELA OLIVEIRA SPINOLA |
| FABRICIO COMIN |
| FLAVIO ROBERTO GRAVETZ |
| JACIARAH ALVES ANACLETO |
| YEHUDI AMERICO PEREIRA TOLENTINO |

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

| |
|------------------------------|
| CARLENE AZEVEDO DE MATOS |
| CRISTIANE PEREIRA DE ANDRADE |
| DANIELE CRISTINA DOS REIS |
| DENYS LUIZ RODRIGUES SANTOS |
| EMANUELA OLIVEIRA SPINOLA |

CANDIDATO SELECIONADO APÓS ENTREVISTA - INDICADO 3ª FASE

| |
|------------------------------|
| CRISTIANE PEREIRA DE ANDRADE |
|------------------------------|

1. Os formulários de entrevista poderão ser consultados pelo próprio candidato no SEDIMP/DivGP.
2. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, encaminhado ao e-mail nomeacao@hc.ufpr.br, no prazo de 48 horas da data da publicação deste edital
3. O início das atividades do candidato selecionado dependerá da data de liberação da Chefia Imediata da lotação atual e da análise do processo de nomeação pelo SDR/EBSERH-SEDE, conforme consta em edital de divulgação.
4. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público EBSERH selecionado deverá estar ciente que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade/periculosidade), este será excluído no ato da nomeação.
5. Será realizada pela USOST nova avaliação referente ao adicional ocupacional após a nomeação.
6. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público EBSERH selecionado deverá apresentar declaração de acúmulo de cargo.
7. Em caso de acúmulo de cargos, empregos ou função pública pelo candidato indicado, deve ser emitido Parecer da Comissão de Acumulação de Cargos local, previamente ao encaminhamento à Diretoria/Coordenadoria correspondente da Administração Central.
8. Todos os nomeados aos Cargos em Comissão ou Funções Gratificadas da EBSERH exercerão suas atividades em regime de dedicação integral.
9. Por se tratar de função gratificada da EBSERH, deverão ser seguidos os trâmites de nomeação de Chefia desta instituição. No caso de servidores públicos com vínculo UFPR, os mesmos declaram-se cientes de sua cessão para a EBSERH.
10. No momento da nomeação para a função gratificada, o candidato selecionado deverá atender à condição de início imediato.
11. **Será realizada a 3ª Fase do Processo Seletivo (Entrevista pela SEDE)**, somente será nomeado o candidato indicado que obtiver pontuação igual ou superior ao mínimo de 80% de aproveitamento do total de pontos.
12. A nomeação de empregado efetivo da EBSERH está condicionada à compensação de eventual saldo de horas acumuladas no Banco de Horas.
13. A nomeação do empregado ou servidor indicado pela autoridade máxima da Unidade hospitalar da Rede EBSERH está condicionada à verificação, pela Diretoria de Gestão de

Curitiba, 03 de julho de 2023.

Pessoas da EBSEH, do preenchimento dos requisitos previstos na normativa, notadamente a idoneidade do candidato, sob pena de nulidade da nomeação.

14.A vigência da portaria de nomeação será da data de sua publicação ou data nela especificada, sendo vedada a indicação retroativa.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 401, de 26 de maio de 2023