

EDITAL ENTREVISTAS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 20/2024

CHEFIA DA UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A Comissão de Seleção nomeada através Portaria - SEI nº 40, de 27 de janeiro de 2025, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado das preliminar das entrevistas do Processo Seletivo Interno para CHEFIA DA UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

DANIELLE ELIAS DA SILVA
DANIELLE PACHECO DANGUI DALL AGNOL
JESSICA ALLINE PEREIRA RODRIGUES ALVES DA SILVA
JOSE ANTONIO CIRILO DE ABREU JUNIOR
KAREN LAJTER SPIELMANN
LARYSSA MARTINS BORN
NUBIA VERISSIMO CAMPOS
PAULA CHRISTINA DE SOUZA MULLER
PAULA REGIANY SALVADOR CORREIA
RICHELI BORGES GASPAR DOS SANTOS
STHEPHANY PACHECO MOURA LOPES LEITE
VANESSA DE OLIVEIRA GUIMARAES
VINICIUS MURILO LIMA DA SILVA

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

CANDIDATO	PONTUAÇÃO
DANIELLE PACHECO DANGUI DALL AGNOL	101,5
JESSICA ALLINE PEREIRA RODRIGUES ALVES DA SILVA	95,5
LARYSSA MARTINS BORN	92
NUBIA VERISSIMO CAMPOS	92
PAULA REGIANY SALVADOR CORREIA	88,5

CANDIDATO SELECIONADO APÓS ENTREVISTA

DANIELLE PACHECO DANGUI DALL AGNOL

1. Os formulários de entrevista poderão ser consultados pelo próprio candidato no SEDIMP/DivGP.
2. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, encaminhado ao e-mail nomeacao@hc.ufpr.br, no prazo de 2 (dois) dias data da publicação deste edital.
3. O início das atividades do candidato selecionado dependerá da data de liberação da Chefia Imediata da lotação atual e da análise do processo de nomeação pelo SDR/EBSERH-SEDE, conforme consta em edital de divulgação.
4. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público EBSERH selecionado deverá estar ciente que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade/periculosidade), este será excluído no ato da nomeação.
5. Será realizada pela USOST nova avaliação referente ao adicional ocupacional após a nomeação.
6. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público EBSERH selecionado deverá apresentar declaração de acúmulo de cargo.
7. Em caso de acúmulo de cargos, empregos ou função pública pelo candidato indicado, deve ser emitido Parecer da Comissão de Acumulação de Cargos local, previamente ao encaminhamento à Diretoria/Coordenadoria correspondente da Administração Central.
8. Todos os nomeados aos Cargos em Comissão ou Funções Gratificadas da EBSERH exercerão suas atividades em regime de dedicação integral.
9. Por se tratar de função gratificada da EBSERH, deverão ser seguidos os trâmites de nomeação de Chefia desta instituição. No caso de servidores públicos com vínculo UFPR, os mesmos declaram-se cientes de sua cessão para a EBSERH.
10. No momento da nomeação para a função gratificada, o candidato selecionado deverá atender à condição de início imediato.
11. Caso seja realizada a 3ª Fase do Processo Seletivo (Entrevista pela SEDE), somente será nomeado o candidato indicado que obtiver pontuação igual ou superior ao mínimo de 80% de aproveitamento do total de pontos.
12. A nomeação de empregado efetivo da EBSERH está condicionada à compensação de eventual saldo de horas acumuladas no Banco de Horas.
13. A nomeação do empregado ou servidor indicado pela autoridade máxima da Unidade hospitalar da Rede EBSERH está condicionada à verificação, pela Diretoria de Gestão de

Curitiba, 10 de fevereiro de 2025.

Pessoas da EBSEH, do preenchimento dos requisitos previstos na normativa, notadamente a idoneidade do candidato, sob pena de nulidade da nomeação.

14. A vigência da portaria de nomeação será da data de sua publicação ou data nela especificada, sendo vedada a indicação retroativa.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 40, de 27 de janeiro de 2025