

EDITAL PRELIMINAR ANÁLISE DE CURRÍCULOS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 03/2023

CHEFIA DA UNIDADE DE GESTÃO DA PÓS GRADUAÇÃO

A Comissão de Seleção nomeada através de Portaria-SEI nº 84, de 26 de janeiro de 2023 do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para CHEFIA DA UNIDADE DE GESTÃO DA PÓS GRADUAÇÃO:

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
CARLENE AZEVEDO MATOS
CRISTIANE PEREIRA DE ANDRADE
ELIANE CESAR
FRANCIELI MATOS DA SILVA
GILMARA BARBOSA DE MELO SILVA
JACIARAH ALVES ANACLETO
KAROLINE PETRÍCIO MARTINS
LARISSA MARCONDES
LUCAS VINICIUS CARVALHO
TAYNA NAYARA NUNES

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
GILMARA BARBOSA DE MELO SILVA
KAROLINE PETRÍCIO MARTINS
LARISSA MARCONDES
LUCAS VINICIUS CARVALHO

Curitiba, 23 de fevereiro de 2023.

- I. Os formulários de análise de currículo poderão ser consultados pelo próprio candidato no SEDIMP/DivGP.
- II. Para profissionais externos ao CHC - UFPR o formulário de análise de currículo poderá ser requisitado via e-mail nomeação@hc.ufpr.br.
- III. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, a ser encaminhado ao e-mail nomeacao@hc.ufpr.br, no prazo de 48 horas da data da publicação deste edital.
- IV. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
- V. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
- VI. As entrevistas serão agendadas no período de 07/03/2023 -10/03/2023.
- VII. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios: I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos; II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos; III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos; IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
- VIII. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria-SEI nº 84, de 26 de janeiro de 2023