

EDITAL PRELIMINAR ANÁLISE DE CURRÍCULOS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 07/2024

CHEFIA DA UNIDADE DE GESTÃO DA PÓS-GRADUAÇÃO

A Comissão de Seleção nomeada através de Portaria - SEI nº 358, de 01 de abril de 2024, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado preliminar da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da Unidade de Gestão da Pós-Graduação.

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
ALCIMARA MEIRA GONCALVES ANDRUKIU
ALESSANDRA SCHOSLOSKI ALVES COUTINHO
ANA PAULA ARAUJO DE SOUSA
CAMILA RORATO
CAMILE DA ROCHA
CRISTIANE PEREIRA DE ANDRADE
DAYANE REGINA DOS SANTOS
ELIANE CESAR
LARISSA MARCONDES
LUIZ CLAUDIO ZULAI
MARIELLI TERASSI
SIRLENE LOPES CORDEIRO
SOLANGE CRISTINA DOS SANTOS

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
ALESSANDRA SCHOSLOSKI ALVES COUTINHO
CAMILA RORATO
DAYANE REGINA DOS SANTOS
LARISSA MARCONDES
SOLANGE CRISTINA DOS SANTOS

- I. Os formulários de análise de currículo poderão ser consultados pelo próprio candidato no SEDIMP/DivGP.
- II. Para profissionais externos ao CHC - UFPR o formulário de análise de currículo poderá ser requisitado via e-mail nomeação@hc.ufpr.br.
- III. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, a ser encaminhado ao e-mail nomeacao@hc.ufpr.br, no prazo de 48 horas da data da publicação deste edital.
- IV. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
- V. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
- VI. As entrevistas serão agendadas no período de **06/05/2024 - 10/05/2024**.
- VII. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios: I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos; II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos; III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos; IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
- VIII. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 358, de 01 de abril de 2024