

HOMOLOGAÇÃO
2ª Fase Implantação Nova Estrutura Organizacional
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC

UNIDADE DE AMBULATÓRIO

A Divisão de Gestão de Pessoas (DivGP) do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado final do Processo Seletivo Interno para a chefia da Unidade de Ambulatório.

CANDIDATOS INSCRITOS - (ordem alfabética)

ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
ALEXANDRA LUNARDON SILVESTRE
CARLENE AZEVEDO DE MATOS
DEBORA FEGADOLI
ELIANE CESAR
ELIDE VACCARI
ELOISA PARACHEN RAMOS
FLAVIA CONCEICAO LOPES
FRANCIELI MATOS DA SILVA
GEIZA CARLA RAFAELLI
JESSICA ALLINE PEREIRA RODRIGUES
JUCIANA ALVES DE ARAUJO
MAYARA CAROLINE BARBIERI
RICIANA DO CARMO CALIXTO TRUPPEL

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA CONFORME ANÁLISE DE CURRÍCULO
(ordem alfabética)

ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
ALEXANDRA LUNARDON SILVESTRE
FLAVIA CONCEICAO LOPES
JESSICA ALLINE PEREIRA RODRIGUES
RICIANA DO CARMO CALIXTO TRUPPEL

Curitiba, 16 de novembro de 2022.

MAYARA CAROLINE BARBIERI

ELIDE VACCARI

DEBORA FEGADOLI

CANDIDATO SELECIONADO APÓS ENTREVISTA

MAYARA CAROLINE BARBIERI

1. O início das atividades do candidato selecionado dependerá da data de liberação da Chefia Imediata da lotação atual e da análise do processo de nomeação pelo SDR/EBSERH-SEDE, conforme consta em edital de divulgação.
2. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público EBSERH selecionado deverá estar ciente que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade/periculosidade), este será excluído no ato da nomeação.
3. Será realizada pela USOST nova avaliação referente ao adicional ocupacional após a nomeação.
4. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público EBSERH selecionado deverá apresentar declaração de acúmulo de cargo.
5. Em caso de acúmulo de cargos, empregos ou função pública pelo candidato indicado, deve ser emitido Parecer da Comissão de Acumulação de Cargos local, previamente ao encaminhamento à Diretoria/Coordenadoria correspondente da Administração Central.
6. Todos os nomeados aos Cargos em Comissão ou Funções Gratificadas da EBSERH exercerão suas atividades em regime de dedicação integral.
7. Por se tratar de função gratificada da EBSERH, deverão ser seguidos os trâmites de nomeação de Chefia desta instituição. No caso de servidores públicos com vínculo UFPR, os mesmos declaram-se cientes de sua cessão para a EBSERH.
8. No momento da nomeação para a função gratificada, o candidato selecionado deverá atender à condição de início imediato.
9. Caso seja realizada a 3ª Fase do Processo Seletivo, somente será nomeado o candidato indicado que obtiver pontuação igual ou superior ao mínimo de 80% de aproveitamento do total de pontos.
10. A nomeação de empregado efetivo da EBSERH está condicionada à compensação de eventual saldo de horas acumuladas no Banco de Horas.
11. A nomeação do empregado ou servidor indicado pela autoridade máxima da Unidade hospitalar da Rede EBSERH está condicionada à verificação, pela Diretoria de Gestão de Pessoas da EBSERH, do preenchimento dos requisitos previstos na normativa, notadamente a idoneidade do candidato, sob pena de nulidade da nomeação.
12. A vigência da portaria de nomeação será da data de sua publicação ou data nela especificada, sendo vedada a indicação retroativa.

Jaqueline Dias do Nascimento Selleti
Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas (DivGP) do
Complexo do Hospital de Clínicas (CHC/UFPR/EBSERH)