

**EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS**  
**Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 10/2023**

**CHEFIA DA UNIDADE DE SERVIÇOS GERAIS**

A Comissão de Seleção nomeada através de Portaria - SEI nº 426, de 10 de maio de 2023, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para CHEFIA DA UNIDADE DE SERVIÇOS GERAIS:

**CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>ALEXANDRO RIBEIRO DE ANDRADE</b>
<b>CARLENE AZEVEDO DE MATOS</b>
<b>DANIELLE ELIAS</b>
<b>FABRICIO COMIN</b>
<b>GILSON CARLOS CESCATO</b>
<b>GUILHERME LIMA PEREIRA</b>
<b>LUIZ CARLOS DOS SANTOS</b>
<b>SELMA RIBEIRO DA COSTA</b>
<b>TALITA KAIMOTO SILVERIO</b>
<b>WALLACE SANTANA RODRIGUR</b>

Inscrição indeferida 3.1. Se o candidato for de outra Unidade Hospitalar ou de outra instituição pública, é necessário INCLUIR A MANIFESTAÇÃO DE ANUÊNCIA DA SUPERINTENDÊNCIA DA UNIDADE HOSPITALAR ou do gestor máximo da instituição pública para movimentação temporária.

**CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>ALEXANDRO RIBEIRO DE ANDRADE</b>
<b>GILSON CARLOS CESCATO</b>
<b>GUILHERME LIMA PEREIRA</b>
<b>LUIZ CARLOS DOS SANTOS</b>
<b>TALITA KAIMOTO SILVERIO</b>

- I. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.

- II. O Superintendente da Unidade da Rede EBSERH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
- III. As entrevistas serão agendadas no período de **26/06/2023 a 30/06/2023**.
- IV. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios: I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos; II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos; III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos; IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
- V. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebsersh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

### COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 426, de 10 de maio de 2023