

EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 20/2023

CHEFIA DA UNIDADE DE INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA
Hospital Vitor Ferreira do Amaral

A Comissão de Seleção nomeada através de Portaria - SEI nº 872, de 06 de novembro de 2023, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para CHEFIA DA UNIDADE DE INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA Hospital Vitor Ferreira do Amaral.

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

CARLENE AZEVEDO DE MATOS
CRISTIANE PEREIRA DE ANDRADE
EDER DOS SANTOS RODRIGUES
ERIC CHAVES
JOLE OLIVEIRA RAMOS
KEITHSSANY BORGES PEREIRA
MARIANA GUZZI MADALOSSO
WHASHINGTON BATISTA DE SOUZA

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

CRISTIANE PEREIRA DE ANDRADE
EDER DOS SANTOS RODRIGUES
KEITHSSANY BORGES PEREIRA
WHASHINGTON BATISTA DE SOUZA

- I. Os formulários de análise de currículo poderão ser consultados pelo próprio candidato no SEDIMP/DivGP.
- II. Para profissionais externos ao CHC - UFPR o formulário de análise de currículo poderá ser requisitado via e-mail nomeação@hc.ufpr.br.

Curitiba, 22 de novembro de 2023.

- III. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
- IV. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
- V. As entrevistas serão agendadas no período de **24/11/2023 a 28/11/2023**.
- VI. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios: I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos; II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos; III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos; IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
- VII. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 872, de 06 de novembro de 2023