

EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 13/2024

CHEFIA DA UNIDADE DE HEMATOLOGIA E ONCOLOGIA

A Comissão de Seleção nomeada através de de Portaria - SEI nº 600, de 12 de agosto de 2024, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da Unidade de **UNIDADE DE HEMATOLOGIA E ONCOLOGIA**.

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

VANEUZA ARAUJO MOREIRA FUNKE
ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
BRUNA DE OLIVEIRA ZOCCOLI
CAMILE DA ROCHA
CLAUDIANE LIGIA MINARI
FRANCISCO JOSE KOLLER
GISELE CORDEIRO CASTRO
JESSICA ALLINE PEREIRA RODRIGUES
JOSE RENATO CAVALCANTE KOTH
PAULA CHRISTINA DE SOUZA MULLER
TARCISIO CABRAL CERQUEIRA

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

ADRIANO CASTILHO HAESBAERT
CAMILE DA ROCHA
CLAUDIANE LIGIA MINARI
FRANCISCO JOSE KOLLER
VANEUZA ARAUJO MOREIRA FUNKE

- I. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.

Curitiba, 27 de agosto de 2024.

- II. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
- III. As entrevistas serão agendadas no período de **28/08/2024 – 06/09/2024**.
- IV. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios: I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos; II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos; III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos; IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
- V. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

de Portaria - SEI nº 600, de 12 de agosto de 2024