

**EDITAL HOMOLOGAÇÃO ANÁLISE DE CURRÍCULOS**  
**2ª Fase Implantação Nova Estrutura Organizacional**  
**PRORROGAÇÃO NACIONAL**  
**Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC**

1. A Comissão de Seleção nomeada através de Portaria -SEI nº 578, de 26 de agosto de 2022 do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para a 2ª Fase Implantação Nova Estrutura Organizacional – PRORROGAÇÃO NACIONAL:

**CHEFIA DA UNIDADE DE PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE REFEIÇÕES**

CANDIDATOS INSCRITOS NA UNIDADE DE PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE REFEIÇÕES - (ORDEM ALFABÉTICA)

DEBORA KANEGAE TADANO
-----------------------

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA NA UNIDADE DE PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE REFEIÇÕES APÓS ANÁLISE DE CURRÍCULO - (ORDEM ALFABÉTICA)

DEBORA KANEGAE TADANO
-----------------------

**CHEFIA DA UNIDADE DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

CANDIDATOS INSCRITOS NA UNIDADE DE MANUTENÇÃO PREDIAL - (ORDEM ALFABÉTICA)

ALEX WOICIECHOVSKI
CARLOS ALBERTO SOUZA DA SILVA
EDER DOS SANTOS RODRIGUES
GLAISER ALKMIN
MARCO ANTONIO SILVEIRA LOURENÇO
MARIANA GUZZI MADALOSSO

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA NA UNIDADE DE MANUTENÇÃO PREDIAL APÓS ANÁLISE DE CURRÍCULO - (ORDEM ALFABÉTICA)

GLAISER ALKMIN
ALEX WOICIECHOVSKI
CARLOS ALBERTO SOUZA DA SILVA

Curitiba, 07 de novembro de 2022.

2. Os formulários das fases de análise de currículo poderão ser consultados pelo próprio candidato no SEDIMP/DivGP.
3. Para profissionais externos ao CHC- UFPR o formulário próprio da fase de análise de currículo poderá ser requisitado via e-mail nomeação@hc.ufpr.br.
4. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
5. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
6. As entrevistas serão agendadas pelo gabinete da Superintendência no período de 11/11/2022 a 24/11/2022.
7. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios: I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos; II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos; III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos; IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
8. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

#### COMISSÃO DE SELEÇÃO

PORTARIA - SEI Nº 578, DE 26 DE AGOSTO DE 2022