



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares  
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

## **PROCESSO SELETIVO INTERNO AUXILIAR DE ENFERMAGEM- HVFA**

O Setor de Apoio Terapêutico 2, em conjunto com a Unidade de Desenvolvimento de Pessoas (UDP), divulga a abertura do edital para a seleção de **Auxiliar de enfermagem**, para atuação no Hospital Vitor Ferreira do Amaral.

- **Número de vagas:** Cadastro Reserva (com validade de seis meses após a homologação).
- **Período de inscrições:** de 20 a 27 de outubro de 2025.
- **Inscrição:** Encaminhar para o e-mail [selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br](mailto:selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br)
- **Encaminhar no ato de inscrição:** Currículo Lattes e títulos.
- **Período de entrevistas:** de 28 a 30 de outubro de 2025.
- **Divulgação do resultado:** 31 de outubro de 2025.
- **Cargo:** Auxiliar de Enfermagem.
- **Lotação:** Hospital Vitor Ferreira do Amaral
- **Horário da vaga:** diurno (manhã e tarde).

### **Requisitos para Inscrição**

- Ser empregado público com vínculo RJU - cargo **AUXILIAR DE ENFERMAGEM** do quadro efetivo do Complexo do Hospital de Clínicas da UFPR;
- Ter disponibilidade para trabalhar no **horário da manhã e/ ou tarde**;
- Ter capacidade técnica para desempenhar as funções.

### **Critérios de eliminação:**

- Possuir restrição laborativa que impeça ou restrinja a atuação assistencial na HVFA do CHC/UFPR-EBSERH.
- Estar em afastamento de qualquer natureza durante o período de entrevistas.

### **Habilidades/Conhecimentos Recomendáveis:**



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares  
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

1. Experiência: Mínimo de 1 ano de experiência em ambiente hospitalar, preferencialmente nas áreas de centro cirúrgico, central de materiais e emergências.
2. Atendimento de Emergências: Demonstração de habilidades e conhecimentos na realização de manobras de suporte básico de vida e atendimento em emergências.
3. Adaptabilidade: Capacidade de adaptar-se a diferentes situações e demandas do ambiente hospitalar, especialmente em um contexto de menor equipe.
4. Habilidades Técnicas: Proficiência em procedimentos técnicos relacionados ao centro cirúrgico e central de materiais, como punção venosa, administração de medicamentos, realização de curativos e instrumentação cirúrgica.
5. Colaboração: Capacidade de trabalhar em equipe, promovendo um ambiente colaborativo e respeitoso com colegas e multidisciplinar.
6. Comunicação: Habilidade de se comunicar de forma clara e eficaz com pacientes, familiares e equipe de saúde, facilitando a troca de informações e orientações.
7. Comprometimento: Compromisso com a assiduidade, não apresentando faltas ou atestados constantes, demonstrando responsabilidade e profissionalismo.
8. Abertura para Aprendizado: Disposição para aprender e se adaptar a novos procedimentos, tecnologias e protocolos, demonstrando curiosidade e interesse em aprimorar habilidades.
9. Capacidade de Resolver Problemas: Habilidade em identificar problemas e propor soluções de forma rápida e eficaz, contribuindo para a melhoria contínua da assistência prestada.

### **Descrição da Vaga**

1. Atividades de apoio no serviço de ginecologia: Preparo de sala de consultórios, acompanhar pacientes mulheres em procedimentos ginecológicos, pré-lavagem de materiais e envio a CME.
2. No bloco cirúrgico e CME: atividades de acordo com a função com circulante, preparo de sala, atividades relacionadas ao processamento de materiais.
3. Atividades em apoio no geral de acordo com a função regulamentada pelo órgão de enfermagem.



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares  
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

### **Critérios de Seleção**

1. Entrevista: Realização de entrevistas para avaliar a compatibilidade do candidato com os valores e a cultura do hospital, assim como suas habilidades interpessoais.
2. Testes de Competência: Aplicação de testes práticos ou simulações que avaliem a capacidade de atendimento em emergências e a execução de procedimentos técnicos.
3. A banca examinadora será composta por 3 profissionais:

### **Resultado:**

A pontuação máxima do presente edital é de 100 pontos. Consideram-se aprovados os candidatos que pontuarem no mínimo 70 pontos. O resultado final dos candidatos aprovados será divulgado pela UDP em sítio eletrônico institucional, após a conclusão das etapas de seleção.

### **Disposições Finais:**

1. Não se trata de função gratificada. A mudança de lotação não implica, para nenhum dos vínculos, em alteração de cargo e/ou salário.
2. O presente edital não garante o preenchimento de vaga.
3. Os candidatos aprovados poderão ser chamados de acordo com as necessidades da Unidade de Bloco Cirúrgico e Materiais Esterilizados ou Clínica Médica Cirúrgica no período de vigência do edital.
4. O presente edital poderá ser utilizado para alocação de novos **auxiliares de enfermagem** até seis meses após a homologação.
5. Estará o mesmo ciente de que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade), este será excluído no ato da movimentação, sendo que o servidor público será o responsável por realizar nova solicitação de adicional ocupacional (insalubridade) via processo SEI de acordo com as tratativas e **normativas** vigentes.
6. **Critérios de desempate:** 1º) maior nota na entrevista, 2º) maior tempo de cadastro no banco de movimentação interna e 3º) maior tempo de atuação no hospital.
7. Na ocasião da movimentação do candidato aprovado, ele não poderá estar em licença de qualquer natureza.



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares  
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

Atenciosamente,

**Camylla Sandy Ferreira da Cunha Silva**  
Chefe Interina da Unidade de Desenvolvimento  
de Pessoas  
Divisão de Gestão de Pessoas  
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

**Bruna Piahui dos Santos**  
Chefe do Setor de Apoio Terapêutico 2  
Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico  
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR