



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

PROCESSO SELETIVO INTERNO ANALISTA ADMINISTRATIVO

A Unidade de Gestão da Pesquisa, subordinada ao Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica, junto à Unidade de Desenvolvimento de Pessoas – UDP/DivGP/GAD/CHC-UFPR, divulgam oportunidade de vaga para atuação no Centro de Pesquisa Clínica do CHC-UFPR/EBSERH.

- **Número de vagas:** 1
- **Período de inscrições:** 03/11/2025 a 12/11/2025
- **Inscrição:** Encaminhar para o e-mail selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br
- **Encaminhar no ato de inscrição:** Currículo Lattes, títulos e Ficha de Inscrição.
- **Período de entrevistas:** 14/11/2025 (período da manhã)
- **Divulgação do resultado:** 17/11/2025
- **Cargo:** Analista Administrativo ou Técnico Administrativo Educacional
- **Lotação:** Unidade de Gestão da Pesquisa/Centro de Pesquisa Clínica do CHC-UFPR/EBSERH
- **Horário da vaga:** diurno

Requisitos para Inscrição

- Ser Servidor Técnico-Administrativo com vínculo RJU ou empregado com vínculo EBSERH, de área diversa, do quadro do Complexo do Hospital de Clínicas da UFPR; com experiência em uma ou mais das seguintes atividades: gestão de contas, bolsas de pesquisas, orçamentos, análises de custos hospitalares, cobranças e pagamentos;
- Ter passado do período de experiência, em casos de empregados EBSERH;
- Disponibilidade para trabalhar no período da manhã e no período da tarde de segunda à sexta-feira;
- Não estar em licença de qualquer natureza durante o período de entrevistas;
- Na ocasião da movimentação do candidato aprovado, o mesmo não poderá estar em férias ou licença de qualquer natureza.

Critérios de eliminação:



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

- Possuir restrição laborativa que impeça ou restrinja a atuação assistencial na HVFA do CHC/UFPR-EBSERH.
- Estar em afastamento de qualquer natureza durante o período de entrevistas.

Habilidades/Conhecimentos Recomendáveis:

1. Trabalho em Equipe e Articulação Multisetorial;
2. Gestão de contratos e parcerias;
3. Gestão financeira, orçamentária e fiscal;
4. Gestão da qualidade;
5. Análise de custo e precificação;
6. Prestação de contas;
7. Gestão de riscos financeiros;
8. Gestão documental;
9. Visão estratégica;
10. Capacidade analítica e resolução de problemas;
11. Ética e integridade;
12. Comunicação assertiva.

Descrição da Vaga

Apoio financeiro, orçamentário e fiscal; precificação, análise de custos e prestação de contas relacionadas as pesquisas realizadas no CHC.

Resultado:

A pontuação máxima do presente edital é de 100 pontos. Consideram-se aprovados os candidatos que pontuarem no mínimo 70 pontos. O resultado final dos candidatos aprovados será divulgado pela UDP em sítio eletrônico institucional, após a conclusão das etapas de seleção.

Disposições Finais:

1. Não se trata de função gratificada. A mudança de lotação não implica, para nenhum dos vínculos, em alteração de cargo e/ou salário.
2. O início das atividades do candidato selecionado dependerá da admissão de novos funcionários para a instituição, da liberação da chefia imediata atual, bem como



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná
dostrâmites da Divisão de Gestão de Pessoas. Não se trata de movimentação interna imediata após aprovação.

3. Os candidatos aprovados poderão ser chamados de acordo com as necessidades da Unidade no período de vigência do edital.
4. O presente edital poderá ser utilizado para alocação de novos **profissionais**
5. Estará o mesmo ciente de que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade), este será excluído no ato da movimentação, sendo que o servidor público será o responsável por realizar nova solicitação de adicional ocupacional (insalubridade) via processo SEI de acordo com as tratativas e **normativas** vigentes.
6. A mudança de lotação não implica, para nenhum dos vínculos, em alteração de cargo e/ou salário(CF/88, Art. 37, inc. II);
7. Edital válido por 6 meses, a partir da data da publicação do resultado, podendo ser prorrogado por igual período.

Atenciosamente,

Camylla Sandy Ferreira da Cunha Silva

Chefe Interina da Unidade de Desenvolvimento
de Pessoas

Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Graciele de Matia

Chefe da Unidade de Gestão da Pesquisa
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Rogério de Fraga

Gerente de Ensino e Pesquisa
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR