Curitiba, 30/10/2026

EDITAL ENTREVISTAS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 11/2026

CHEFIA DA UNIDADE DE BLOCO CIRÚRGICO E PROCESSAMENTO DE MATERIAL ESTERILIZADO

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria - SEI nº 604, de 01 de outubro de 2026, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado preliminar da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Material Esterilizado.

CANDIDATOS **INSCRITOS** - (ORDEM ALFABÉTICA)

CANDIDATO	**PONTUAÇÃO**
ALINE DE OLIVEIRA	0
GISELE CORDEIRO CASTRO	2,5
GISELE CRISTINA CALIXTO TONATTO	4
GUILHERME VEGENER BANDEIRA	9
MARIANY LEMOS SILVA DE OLIVEIRA	0
PABLO MAICON MAROSTICA	3
SERINEU PINTO	2

CANDIDATOS **CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA -** (ORDEM ALFABÉTICA)

CANDIDATO	**PONTUAÇÃO**
GISELE CORDEIRO CASTRO	75,3
GISELE CRISTINA CALIXTO TONATTO	71,2
GUILHERME VEGENER BANDEIRA	95
PABLO MAICON MAROSTICA	65

CANDIDATO **SELECIONADO APÓS ENTREVISTA**

GUILHERME VEGENER BANDEIRA

1. Os formulários de entrevista poderão ser consultados pelo próprio candidato no SEDIMP/DivGP.
2. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, encaminhado ao e-mail seleção.chc-ufpr@HU Brasil.gov.br, no prazo de 2 (dois) dias data da publicação deste edital.
3. O início das atividades do candidato selecionado dependerá da data de liberação da Chefia Imediata da lotação atual e da análise do processo de nomeação pelo SDR/HU BRASIL-SEDE, conforme consta em edital de divulgação.

4. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público HU BRASIL selecionado deverá estar ciente que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade/periculosidade), este será excluído no ato da nomeação.
5. Será realizada pela USOST nova avaliação referente ao adicional ocupacional após a nomeação.
6. O Servidor Técnico-Administrativo UFPR ou Empregado Público HU BRASIL selecionado deverá apresentar declaração de acúmulo de cargo.
7. Em caso de acúmulo de cargos, empregos ou função pública pelo candidato indicado, deve ser emitido Parecer da Comissão de Acumulação de Cargos local, previamente ao encaminhamento à Diretoria/Coordenadoria correspondente da Administração Central.
8. Todos os nomeados aos Cargos em Comissão ou Funções Gratificadas da HU BRASIL exercerão suas atividades em regime de dedicação integral.
9. Por se tratar de função gratificada da HU BRASIL, deverão ser seguidos os trâmites de nomeação de Chefia desta instituição. No caso de servidores públicos com vínculo UFPR, os mesmos declaram-se cientes de sua cessão para a HU BRASIL.
10. No momento da nomeação para a função gratificada, o candidato selecionado deverá atender à condição de início imediato.
11. Caso seja realizada a 3ª Fase do Processo Seletivo (Entrevista pela SEDE), somente será nomeado o candidato indicado que obtiver pontuação igual ou superior ao mínimo de 80% de aproveitamento do total de pontos.
12. A nomeação de empregado efetivo da HU BRASIL está condicionada à compensação de eventual saldo de horas acumuladas no Banco de Horas.
13. A nomeação do empregado ou servidor indicado pela autoridade máxima da Unidade hospitalar da Rede HU BRASIL está condicionada à verificação, pela Diretoria de Gestão de Pessoas da HU BRASIL, do preenchimento dos requisitos previstos na normativa, notadamente a idoneidade do candidato, sob pena de nulidade da nomeação.
14. A vigência da portaria de nomeação será da data de sua publicação ou data nela especificada, sendo vedada a indicação retroativa.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 602, de 01 de outubro de 2026