Curitiba, 15/09/2026

**EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS**
**Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 06/2026**

**CHEFIA DA UNIDADE DE CABEÇA E PESCOÇO**

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria - SEI nº 505, de 14 de agosto de 2026, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado final da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da UNIDADE DE CABEÇA E PESCOÇO.

CANDIDATOS **INSCRITOS** - (ORDEM ALFABÉTICA)

| **CANDIDATO** | **PONTUAÇÃO** |
|---|---|
| Alex Luba Lipinski | 3 |
| Eliane Cesar | 9,66 |
| Flavia Conceição Lopes | 6 |
| Guilherme Vegener Bandeira | 6 |
| Keithssany Borges Pereira | 9,5 |
| Mariana Guzzi Madalosso | 5 |
| Raphael Bettega Weigert | 1 |

CANDIDATOS **CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA -** (ORDEM ALFABÉTICA)

| **CANDIDATO** | **PONTUAÇÃO** |
|---|---|
| Eliane Cesar | 9,66 |
| Flavia Conceição Lopes | 6 |
| Guilherme Vegener Bandeira | 6 |
| Keithssany Borges Pereira | 9,5 |

1. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
2. O Superintendente da Unidade da Rede EBSERH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes os limites definidos na Norma SEI 02/2022.
3. As entrevistas serão agendadas no período de 16/09/2026 a 18/09/2026.
4. A fase de entrevistas consistirá na análise das características pessoais do candidato, com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios:

I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – até 40 pontos;

II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - até 30 pontos;

III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - até 20 pontos;

IV. Habilidade técnica para a função pretendida - até 15 pontos.

5. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase da entrevista será indicado para a função pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 505, de 14 de agosto de 2026