Curitiba, 01º de setembro de 2026

PROCESSO SELETIVO INTERNO

ENFERMEIRO(A) NAVEGADOR(A) EM TRANSPLANTE DE MEDULA ÓSSEA – 14/2026

A Divisão de Gestão de Pessoas (DivGP) e a Unidade de Desenvolvimento de Pessoal (UDP), em conjunto com a Unidade de Hematologia e Oncologia (UHON), divulgam a abertura do edital para a seleção de Enfermeiro(a) Navegador(a) para atuação no Serviço de Enfermagem do Hospital-dia do Serviço de Transplante de Medula Óssea.

- **Número de vagas**: cadastro reserva
- **Período de inscrições**: 02/09/2026 a 11/09/2026
- **Inscrição**: Encaminhar para o e-mail selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br
- **Encaminhar no ato de inscrição**: Ficha de Inscrição, Currículo Lattes e títulos.
- **Período de entrevistas**: 16/09/2026 a 18/09/2026
- **Divulgação do resultado**: 25/09/2026
- **Cargo**: Enfermeiro
- **Lotação**: Unidade de Hematologia e Oncologia - UHON
- **Carga horária**: segunda a sexta-feira, das 08h às 17h

Requisitos para Inscrição

- Ser servidor público com vínculo RJU ou empregado público com vínculo EBSERH no cargo específico da vaga do quadro efetivo do Complexo do Hospital de Clínicas da UFPR;
- Ter disponibilidade para trabalhar no horário de funcionamento da área;
- Ter capacidade técnica para desempenhar as funções.

Critérios de eliminação

- Possuir restrição laborativa que impeça ou restrinja as atividades a serem realizadas na área;
- Possuir carga horária reduzida;
- Somente será aceita a participação do candidato que não estiver em gozo de licenças superiores a 15 (quinze) dias e afastamentos previstos em normativo interno, legislação específica ou Acordo Coletivo de Trabalho, salvo quanto ao gozo de férias;

- Ter sofrido penalidade disciplinar nos últimos 02 (dois) anos.

Habilidades/Conhecimentos Recomendáveis:

a) Capacidade de acompanhar o paciente em toda a jornada do transplante: avaliação inicial; preparo para TMO; internação; alta; seguimento ambulatorial;
b) Habilidade para coordenar fluxos assistenciais e administrativos;
c) Capacidade de articular atendimento entre: equipe médica; enfermagem; farmácia; serviço social; nutrição; fisioterapia; psicologia; exames de imagem, laboratório; banco de sangue; centros transplantadores;
d) Conhecimento sobre regulação, autorizações e processos administrativos relacionados ao transplante;
e) Habilidade em gestão de agenda, exames, consultas e monitoramento longitudinal do paciente;
f) Capacidade de monitorar adesão terapêutica e barreiras ao tratamento;
g) Competências Comportamentais: comunicação clara, empática e assertiva. Escuta ativa e acolhimento humanizado. Capacidade de lidar com situações críticas e emocionalmente complexas. Inteligência emocional. Organização e gestão de prioridades. Trabalho em equipe multidisciplinar. Perfil proativo e resolutivo. Tomada de decisão baseada em evidências. Capacidade de mediação de conflitos. Postura ética e confidencialidade no manejo de informações sensíveis. Resiliência frente a contextos de alta complexidade assistencial;
h) Competências Administrativas e de Gestão: Experiência com indicadores assistenciais e qualidade. Conhecimento em auditoria e rastreabilidade de processos. Habilidade para elaboração de relatórios e evolução de enfermagem. Domínio de prontuário eletrônico. Conhecimento em protocolos institucionais, acreditação hospitalar e segurança assistencial. Capacidade de desenvolver fluxos, POPs e materiais educativos. Habilidade em coordenação de cuidados e transição assistencial;
i) Diferenciais Desejáveis: Certificação em navegação de pacientes oncológicos, se não houver, compometer-se em fazer o curso e ter a referida certificação. Participação em comissões hospitalares. Participação em programas de qualidade e segurança do

paciente. Inglês técnico para leitura de protocolos e literatura científica. Experiência com telemonitoramento e acompanhamento remoto de pacientes.

Atividades a serem realizadas

- Realizar acolhimento e orientação integral ao paciente e familiares;
- Planejar e acompanhar toda a linha de cuidado do transplante, incluindo agendamento de exames pré TMO;
- Coletar e encaminhar exames de pacientes e doadores;
- Garantir continuidade assistencial entre setores e serviços;
- Atuar na prevenção de atrasos e falhas no processo terapêutico;
- Monitorar sintomas, toxicidades e adesão ao tratamento;
- Facilitar comunicação entre paciente, família e equipe multiprofissional;
- Conduzir educação em saúde baseada em evidências;
- Apoiar o paciente na adaptação psicossocial durante o tratamento;
- Participar de *rounds*, discussões clínicas e reuniões multidisciplinares;
- Atuar como referência assistencial do paciente transplantado;
- Manter articulação permanente com o REDOME (Registro Nacional de Doadores Voluntários de Medula Óssea), coordenando o fluxo assistencial relacionado ao doador, incluindo a gestão e o acompanhamento dos exames necessários, avaliações clínicas e demais etapas do processo de doação, bem como assegurar suporte e acompanhamento contínuos nos períodos pré, durante a coleta de células-tronco hematopoéticas ou medula óssea e no período pós-doação, garantindo a continuidade, a segurança e a adequada condução do processo.

Critérios de Seleção

1. Entrevista: Realização de entrevista para avaliar a compatibilidade do candidato com as atribuições da vaga ofertada, assim como suas habilidades interpessoais. (Pontuação máxima: 70 pontos)

Curitiba, 01º de setembro de 2026

2. Avaliação de currículo: (Pontuação máxima: 30 pontos)

Descrição	Pontuação	Quantidade
Doutorado	6 pontos para cada	Máximo 1 título por categoria (Máximo 6 pontos)
Mestrado	4 pontos para cada	Máximo 1 título por categoria (Máximo 4 pontos)
Especialização na área	3 pontos cada	Máximo 2 título por categoria (Máximo 6 pontos)
Atuação prévia em unidade de Transplante de Medula Óssea e/ou Oncologia e Hematologia	1 ponto/cada 1 ano completo	Máximo 8 pontos
Tempo de cadastro no banco de movimentação para a UHON do hospital até a data de publicação do edital	1 ponto/cada 1 ano completo	Máximo 3 pontos
Taxa de absenteísmo no setor de origem	< 1%: 3	Máximo 3 pontos
	<2%: 2	
	<3%: 1	

3. A banca examinadora será composta por 02 profissionais
    - Responsável Técnica de Enfermagem da UHON
    - Coordenadora do eixo de TMO da UHON

Resultado:

A pontuação máxima do presente edital é de 100 pontos. Consideram-se aprovados os candidatos que pontuarem no mínimo 70 pontos. O resultado final dos candidatos aprovados será divulgado pela UDP em sítio eletrônico institucional, após a conclusão das etapas de seleção.

Disposições Finais:

1. Não se trata de função gratificada. A mudança de lotação não implica, para nenhum dos vínculos, em alteração de cargo e/ou salário;
2. O presente edital não garante o preenchimento de vaga;
3. A liberação do profissional aprovado pela unidade de origem deverá ser realizada apenas após a organização do quadro de pessoal daquela unidade;

Curitiba, 01º de setembro de 2026

4. Os candidatos aprovados poderão ser chamados de acordo com as necessidades da área no período de vigência do edital;
5. O presente edital poderá ser utilizado para alocação de novos profissionais até o período de seis meses após a divulgação do resultado, podendo ser prorrogado por igual período;
6. Estará o candidato selecionado ciente de que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade), este será excluído no ato da movimentação, sendo o servidor/empregado público o responsável por realizar nova solicitação de adicional ocupacional (insalubridade) via processo SEI de acordo com as tratativas e normativas vigentes;
7. Critérios de desempate: 1º) maior nota na entrevista, 2º) maior nota na avaliação do currículo 3º) tempo de cadastro no banco de movimentação interna e 4º) maior tempo de atuação no hospital;
8. Na ocasião de eventual movimentação do candidato aprovado, ele não poderá estar em licença de qualquer natureza.

Atenciosamente,

Mariana Stieven Sonza
Chefe da Unidade de Desenvolvimento de Pessoal
Divisão de Gestão de Pessoas
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Tatiana Brusamarello
Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Káryta Jordana Santos de Paula
Responsável Técnica de Enfermagem
Unidade de Hematologia e Oncologia

Claudiane Ligia Minari
Chefe da Unidade de Hematologia e Oncologia
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR