



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

PROCESSO SELETIVO INTERNO ENFERMEIRO (A) – UGQ

a Unidade de Desenvolvimento de Pessoal, em conjunto com Setor de Gestão da Qualidade, divulga a abertura do edital para a seleção de **Enfermeiro (a)**, para atuação na Unidade de Gestão da Qualidade.

- **Número de vagas:** cadastro reserva
- **Período de inscrições:** 04/02/2026 a 10/02/2026
- **Inscrição:** Encaminhar para o e-mail selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br
- **Encaminhar no ato de inscrição:** Currículo Lattes e títulos.
- **Período de entrevistas:** 11/02/2026
- **Divulgação do resultado:** 13/02/2026
- **Cargo:** Enfermeiro
- **Lotação:** Unidade de Gestão da Qualidade - UGQ
- **Carga horária:** Contratual do profissional
- **Horário da vaga:** diurno - manhã/tarde

Requisitos para Inscrição

- Ser servidor público com vínculo RJU ou empregado público com vínculo EBSE RH no cargo de ENFERMEIRO(A) do quadro efetivo do Complexo do Hospital de Clínicas da UFPR;
- Ter disponibilidade para trabalhar no horário de funcionamento da Unidade de Gestão da Qualidade;
- Ter capacidade técnica para desempenhar as funções.

Critérios de eliminação

- Possuir restrição laborativa que impeça ou restrinja as atividades a serem realizadas na Unidade de Segurança do Paciente do CHC/UFPR-EBSE RH;
- Estar em afastamento de qualquer natureza durante o período de entrevistas.



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

Habilidades/Conhecimentos Recomendáveis:

- Formação: Preferencialmente Residência ou Pós-Graduação em Gestão da Qualidade, Segurança do Paciente, Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde, Epidemiologia.
- Experiência: Preferencialmente ter atuado profissionalmente com Gestão da Qualidade, Segurança do Paciente, Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde, Epidemiologia.
- Adaptabilidade: Capacidade de adaptar-se a diferentes situações e demandas do ambiente hospitalar, especialmente em um contexto de trabalho multidisciplinar e acadêmico;
- Colaboração: Capacidade de trabalhar em equipe, promovendo um ambiente colaborativo e respeitoso com colegas e multidisciplinar.
- Comunicação: Habilidade de se comunicar de forma clara e eficaz com pacientes, familiares e equipe de saúde, facilitando a troca de informações e orientações.
- Comprometimento: Compromisso com a assiduidade e demandas sob sua responsabilidade;
- Capacidade de Resolver Problemas: Habilidade em identificar problemas e propor soluções de forma rápida e eficaz, contribuindo para a melhoria contínua da assistência prestada.

Atividades a serem realizadas

1. Participar das Avaliações relativas ao cumprimento das legislações sanitárias e da EBSERH Sede;
2. Participar das reuniões de Comissões internas e externas, quando nomeado;
3. Elaborar pareceres técnicos e relatórios;
4. Atualizar e elaborar normas, protocolos e Procedimentos Operacionais Padrão;
5. Emitir parecer de POPs de outros setores, quando pertinente;
6. Gerir processos de revisão, aprovação e padronização documental conforme requisitos institucionais;
7. Capacitar profissionais, residentes e acadêmicos;



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

8. Orientar as áreas do hospital quanto à definição, monitoramento e avaliação de indicadores assistenciais e gerenciais;
9. Acompanhar inspeções sanitárias realizadas no hospital e apoiar a implementação de recomendações;
10. Monitorar ações corretivas e preventivas decorrentes de auditorias, visitas externas e avaliações da qualidade;
11. Auxiliar nas ações para a gestão de riscos no âmbito da instituição;
12. Acompanhar e monitorar o Plano de Monitoramento da Qualidade (PMQ);
13. Planejar, orientar e monitorar ações de preparação para processos de certificação da qualidade.

Critérios de Seleção

1. Entrevista: Realização de entrevista para avaliar a compatibilidade do candidato com as atribuições da vaga ofertada, assim como suas habilidades interpessoais.
2. Avaliação de currículo: Pós-Graduação ou Residência em Gestão da Qualidade, Segurança do Paciente, Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde, Epidemiologia.
3. Participação em cursos, workshops, congressos e obtenção de certificações relacionadas à área.
4. A banca examinadora será composta por 03 profissionais:
 - Chefia do STGQ;
 - Chefia da USEP;
 - Chefia da UGQ.

Resultado:

A pontuação máxima do presente edital é de 100 pontos. Consideram-se aprovados os candidatos que pontuarem no mínimo 70 pontos. O resultado final dos candidatos aprovados será divulgado pela UDP em sítio eletrônico institucional, após a conclusão das etapas de seleção.



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

Disposições Finais:

1. Não se trata de função gratificada. A mudança de lotação não implica, para nenhum dos vínculos, em alteração de cargo e/ou salário.
2. O presente edital não garante o preenchimento de vaga.
3. Os candidatos aprovados poderão ser chamados de acordo com as necessidades da UGQ no período de vigência do edital.
4. O presente edital poderá ser utilizado para alocação de novos enfermeiros até o período de seis meses após a divulgação do resultado, podendo ser prorrogado por mais seis meses.
5. Estará o candidato selecionado ciente de que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade), este será excluído no ato da movimentação, sendo o servidor/empregado público o responsável por realizar nova solicitação de adicional ocupacional (insalubridade) via processo SEI de acordo com as tratativas e normativas vigentes.
6. Critérios de desempate: 1º) maior nota na entrevista, 2º) maior nota na avaliação do currículo 3º) tempo de cadastro no banco de movimentação interna e 4º) maior tempo de atuação no hospital.
7. Na ocasião da movimentação do candidato aprovado, ele não poderá estar em licença de qualquer natureza.

Atenciosamente,

Mariana Stieven Sonza

Chefe da Unidade de Desenvolvimento de Pessoal
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Tatiana Brusamarello

Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Ana Paula Hermann

Chefe do Setor de Gestão da Qualidade
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

Apêndice I FICHA DE INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO

NOME:	
CPF:	
CARGO EFETIVO:	
ÓRGÃO:	
FUNÇÃO PARA A QUAL SE INSCREVE:	
FORMAÇÃO SUPERIOR :	
PÓS GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU RESIDÊNCIA:	
PÓS GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE MESTRADO:	
PÓS GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE DOUTORADO DEMAIS PÓS-GRADUAÇÕES EM NÍVEL DE ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU	
DECLARAÇÃO: Declaro que estou ciente que o processo seletivo não se constitui em concurso público, nem a este se equipara para quaisquer fins ou efeitos, bem como, que a minha participação ou desempenho no processo seletivo não gera direito à nomeação ou à designação. Declaro que estou de acordo com os critérios de inscrição e eliminação de seleção elencados no Edital de Divulgação de Oportunidade. Declaro, ainda, a veracidade das informações prestadas acima e contidas no currículo, bem como nas demais documentações comprobatórias anexadas, sob pena de responsabilidade administrativa, cível ou criminal. OBS: Deverão ser anexados a ficha de inscrição: Currículo e documentação comprobatória.	

Assinatura do Candidato