



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

PROCESSO SELETIVO INTERNO
ENFERMEIRO(A) / MÉDICO(A) / CARGOS ASSISTENCIAIS – AUDITORIA INTERNA – 04/2026

A Unidade de Desenvolvimento de Pessoas (UDP), em conjunto com a Divisão de Gestão de Pessoas e a Auditoria Interna (AUD), divulga a abertura do edital para a seleção de Enfermeiro(a), Médico(a) ou cargos assistenciais nível superior ou médio generalistas, para atuação na Auditoria Interna.

- **Número de vagas:** 1 + Cadastro de Reserva
- **Período de inscrições:** 02/03/2026 a 09/03/2026
- **Inscrição:** Encaminhar para o e-mail selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br
- **Encaminhar no ato de inscrição:** Currículo Lattes e títulos.
- **Período de entrevistas:** 11/03/2026 a 12/03/2026
- **Divulgação do resultado:** 16/03/2026
- **Cargo:** Enfermeiro Auditor, Médico Auditor, Enfermeiro Generalista, Médico Generalista ou cargos assistenciais de nível superior ou médio generalista.
- **Lotação:** Auditoria Interna
- **Carga horária:** Contratual do profissional
- **Horário da vaga:** Diurno

Requisitos para Inscrição

- Ser servidor público com vínculo RJU ou empregado público com vínculo EBSEH no cargo específico da vaga do quadro efetivo do Complexo do Hospital de Clínicas da UFPR;
- Ter disponibilidade para trabalhar no horário de funcionamento da área.
- Ter capacidade técnica para desempenhar as funções.

Critérios de eliminação

- Possuir restrição laborativa que impeça ou restrinja as atividades a serem realizadas na área;
- Somente será aceita a participação do candidato que não estiver em gozo de licenças superiores a 15 (quinze) dias e afastamentos previstos em normativo interno, legislação específica ou Acordo Coletivo de Trabalho, salvo quanto ao gozo de férias



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

- Ter sofrido penalidade disciplinar nos últimos 02 (dois) anos.

Habilidades/Conhecimentos Recomendáveis:

- Bom relacionamento interpessoal;
- Postura colaborativa;
- Discrição e imparcialidade;
- Domínio do Pacote Office (Word, PowerPoint, Excel);
- Conhecimento dos sistemas utilizados no CHC-UFPR (SEI, AGHU, SIH, MdComune, Mentorh e Teams);
- Conhecimento da rotina e fluxos assistenciais do CHC-UFPR;
- Elaboração de textos, documentos e relatórios técnicos com clareza e linguagem técnica e objetiva;
- Conhecimento dos normativos internos;
- Experiência na área de Auditoria, Gestão de Riscos e Controles Internos.

Atividades a serem realizadas

A presente vaga destina-se a profissionais da área da saúde (Enfermeiro Auditor, Médico Auditor, Enfermeiro Generalista, Médico Generalista ou cargos assistenciais de nível superior ou médio generalista), com fito de:

1. Auxiliar o Auditor Chefe no cumprimento do Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna.
 - Participar de visitas *in loco*, reuniões e entrevistas.
 - Realizar análise, apreciação e revisão de documentos.
 - Gerar informações:
 - Extração e tabulação de dados dos sistemas utilizados no CHC-UFPR.
 - Participar de atividades em Rede (Auditoria Geral e Auditoria de outros HUFs)
2. Auxiliar o Auditor Chefe no monitoramento do Plano de Providência Permanente.
 - Elaborar processos para comunicação, controle e gestão das recomendações.
 - Realizar análise e apreciação de textos e documentos relacionados às manifestações.
3. Auxiliar o Auditor Chefe na realização de consultorias e facilitações.
4. Auxiliar o Auditor Chefe em demais atividades relacionadas ao cumprimento do trabalho.



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

Critérios de Seleção

1. Entrevista: Realização de entrevista para avaliar a compatibilidade do candidato com as atribuições da vaga ofertada, assim como suas habilidades interpessoais.
2. Avaliação de currículo:

Descrição	Pontuação	Quantidade
Doutorado (com tema e objetivo relacionados a Auditoria).	4 pontos cada.	Máximo 1 título (Máximo 4 pontos).
Mestrado (com tema e objetivo relacionados a Auditoria).	3 pontos cada.	Máximo 1 título (Máximo 3 pontos).
Especialização na área de Auditoria.	2 pontos cada.	Máximo 3 títulos (Máximo 6 pontos)
Curso de capacitação com carga horária mínima de 20 horas na área de Auditoria.	1,5 pontos cada.	Máximo 4 cursos (Máximo 6 pontos).
Curso Pacote Office.	1 ponto cada.	Máximo 1 curso (Máximo 1 ponto).
Experiência profissional na área de Auditoria.	1 ponto para cada ano completo.	Máximo 10 pontos.

3. A banca examinadora será composta pelos seguintes profissionais:

- 2 representantes da Auditoria Interna;
- 1 representante da Divisão de Gestão de Pessoas.

Resultado:

A pontuação máxima do presente edital é de 100 pontos. Consideram-se aprovados os candidatos que pontuarem no mínimo 70 pontos. O resultado final dos candidatos aprovados será divulgado pela UDP em sítio eletrônico institucional, após a conclusão das etapas de seleção.

Disposições Finais:



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

1. Não se trata de função gratificada. A mudança de lotação não implica, para nenhum dos vínculos, em alteração de cargo e/ou salário.
2. O presente edital não garante o preenchimento de vaga.
3. Os candidatos aprovados poderão ser chamados de acordo com as necessidades da área no período de vigência do edital.
4. O presente edital poderá ser utilizado para alocação do profissional aprovado até o período de seis meses após a divulgação do resultado, podendo ser prorrogado por mais seis meses.
5. Estará o candidato selecionado ciente de que, no caso de recebimento de adicional ocupacional (insalubridade ou periculosidade), este será excluído no ato da movimentação, sendo o servidor/empregado público o responsável por realizar nova solicitação de adicional ocupacional (insalubridade ou periculosidade) via processo SEI de acordo com as tratativas e normativas vigentes.
6. Critérios de desempate: 1º) maior nota na entrevista, 2º) maior nota na avaliação do currículo 3º) maior tempo de atuação no hospital.
7. Na ocasião da movimentação do candidato aprovado, ele não poderá estar em licença de qualquer natureza.

Atenciosamente,

Mariana Stieven Souza

Chefe da Unidade de Desenvolvimento de Pessoas
Divisão de Gestão de Pessoas
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Tatiana Brusamarello

Divisão de Gestão de Pessoas
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR

Edson de Menezes Fernandes

Chefe da Auditoria Interna
Complexo Hospital de Clínicas da UFPR



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
Complexo Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná

Apêndice I FICHA DE INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO

NOME:	
CPF:	
CARGO EFETIVO:	
TELEFONE:	
FUNÇÃO PARA A QUAL SE INSCREVE:	
FORMAÇÃO SUPERIOR:	
PÓS GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE DOUTORADO:	
PÓS GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE MESTRADO:	
DEMAIS PÓS-GRADUAÇÕES EM NÍVEL DE ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU:	
CURSOS DE CAPACITAÇÃO EM AUDITORIA (CH MÍNIMA 20H):	
ANOS DE EXPERIÊNCIA EM ATIVIDADES DE AUDITORIA:	
DECLARAÇÃO: Declaro que estou ciente que o processo seletivo não se constitui em concurso público, nem a este se equipara para quaisquer fins ou efeitos, bem como, que a minha participação ou desempenho no processo seletivo não gera direito à nomeação ou à designação. Declaro que estou de acordo com os critérios de inscrição e eliminação de seleção elencados no Edital de Divulgação de Oportunidade. Declaro, ainda, a veracidade das informações prestadas acima e contidas no currículo, bem como nas demais documentações comprobatórias anexadas, sob pena de responsabilidade administrativa, cível ou criminal.	
OBS: Deverão ser anexados a ficha de inscrição: Currículo e documentação comprobatória.	

Assinatura do Candidato