

**EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS**  
**Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 52/2025**

**CHEFIA DA UNIDADE DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria - SEI nº 806, de 13 de outubro de 2025, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado final da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da **UNIDADE DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

**CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Guilherme Vegener Bandeira	8
Jose Antonio Cirilo De Abreu Junior	3
Patricia Alves Oliveira De Souza	2,5
Priscila Carvalho da Silva	10
Rodrigo Ramos dos Santos	7,5
Sthephany Pacheco Moura Lopes Leite	4
Talita De Souza Paulino	1,5

**CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Guilherme Vegener Bandeira	8
Priscila Carvalho da Silva	10
Rodrigo Ramos dos Santos	7,5
Sthephany Pacheco Moura Lopes Leite	4

1. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
2. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
3. As entrevistas serão agendadas no período de 03/11/2025 .
4. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios:

Curitiba, 31 de outubro de 2025.

- I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos;
  - II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos;
  - III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos;
  - IV. IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
5. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

### COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 806, de 13 de outubro de 2025