

**EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS**  
**Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 55/2025**

**CHEFIA DA UNIDADE DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE**

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria - SEI nº 837, de 28 de outubro de 2025, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado preliminar da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da **UNIDADE DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE**

**CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Adriana Regina Azinari Eugenio	5
Fernanda Pereira Lopes	13,5
Geronimo Pimentel Portugal	0
Luiza Cribari Gabardo	2

**CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Adriana Regina Azinari Eugenio	5
Fernanda Pereira Lopes	13,5
Luiza Cribari Gabardo	2

1. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
2. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, encaminhando-o ao e-mail [selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br](mailto:selecao.chc-ufpr@ebserh.gov.br), no prazo de 2 (dois) dias da data da publicação deste edital.
3. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes os limites definidos na Norma SEI 02/2022.
4. As entrevistas serão agendadas para período de 17/11/2025 a 19/11/2025.
5. A fase de entrevistas consistirá na análise das características pessoais do candidato, com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios:
  - I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – até 40 pontos;

Curitiba, 10 de novembro de 2025.

- II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - até 30 pontos;
  - III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - até 20 pontos;
  - IV. Habilidade técnica para a função pretendida - até 15 pontos.
6. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase da entrevista será indicado para a função pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

### COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 837, de 28 de outubro de 2025