

EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 20/2024

CHEFIA DA UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria - SEI nº 23, de 16 de janeiro de 2025, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da Unidade de **UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

CANDIDATO	PONTUAÇÃO
DANIELLE ELIAS DA SILVA	3
DANIELLE PACHECO DANGUI DALL AGNOL	4
JESSICA ALLINE PEREIRA RODRIGUES ALVES DA SILVA	3
JOSE ANTONIO CIRILO DE ABREU JUNIOR	3
KAREN LAJTER SPIELMANN	0
LARYSSA MARTINS BORN	15
NUBIA VERISSIMO CAMPOS	3
PAULA CHRISTINA DE SOUZA MULLER	3
PAULA REGIANY SALVADOR CORREIA	5
RICHELI BORGES GASPAR DOS SANTOS	3
STEPHANY PACHECO MOURA LOPES LEITE	2,3333
VANESSA DE OLIVEIRA GUIMARAES	3
VINICIUS MURILO LIMA DA SILVA	3

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

CANDIDATO	PONTUAÇÃO
DANIELLE PACHECO DANGUI DALL AGNOL	4
JESSICA ALLINE PEREIRA RODRIGUES ALVES DA SILVA	3
LARYSSA MARTINS BORN	15
NUBIA VERISSIMO CAMPOS	3
PAULA REGIANY SALVADOR CORREIA	5

- I. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.

Curitiba, 20 de janeiro de 2025.

- II. O Superintendente da Unidade da Rede EBSERH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes o limite definido no caput.
- III. As entrevistas serão agendadas no período de 28/01/2025 – 07/02/2025.
- IV. A fase referente à Entrevista consistirá na análise das características pessoais do candidato com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios: I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – Até 40 pontos; II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - Até 30 pontos; III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - Até 20 pontos; IV. Habilidade técnica para a função pretendida - Até 15 pontos.
- V. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase de entrevista será indicado para a função, pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebsersh, à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 23, de 16 de janeiro de 2025