

**EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS**  
**Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 38/2025**

**CHEFIA DA UNIDADE DE PATRIMÔNIO - UPAT**

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria - SEI nº 569, de 08 de julho de 2025, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado preliminar da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para a CHEFIA DA UNIDADE DE PATRIMÔNIO – UPAT.

**CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Vanessa Danielli Massambani	11,5
Vanessa de Oliveira Guimarães	Candidata desclassificada por não comprovar requisitos obrigatórios, constantes do art. 4º da Norma 02/2022 - incisos I ou II

**CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Vanessa Danielli Massambani	11,5

1. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
2. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, encaminhando-o ao e-mail [nomeacao@hc.ufpr.br](mailto:nomeacao@hc.ufpr.br), no prazo de 2 (dois) dias da data da publicação deste edital.
3. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes os limites definidos na Norma SEI 02/2022.
4. As entrevistas serão agendadas no período de 28/07/2025 a 30/07/2025.
5. A fase de entrevistas consistirá na análise das características pessoais do candidato, com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios:

Curitiba, 23 de julho de 2025.

- I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – até 40 pontos;
  - II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - até 30 pontos;
  - III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - até 20 pontos;
  - IV. Habilidade técnica para a função pretendida - até 15 pontos.
6. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase da entrevista será indicado para a função pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

## COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria - SEI nº 569, de 08 de julho de 2025