

**EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS**  
**Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 26/2025**

**CHEFIA DA UNIDADE DE GESTÃO DA GRADUAÇÃO, ENSINO TÉCNICO E EXTENSÃO**

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria -SEI nº 416 de 20 de maio de 2025, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado preliminar da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da UNIDADE DE GESTÃO DA GRADUAÇÃO, ENSINO TÉCNICO E EXTENSÃO.

**CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
DAYANE REGINA DOS SANTOS	18
FERNANDA TEIXEIRA BENEVIDES	6,5
MARIANA CAVALCANTI SIMÕES TEODORO	4
MARIANE GONÇALVES MARTYNYCHEN CANAN	10
CAMILE DA ROCHA	4

**CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)**

<b>CANDIDATO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
DAYANE REGINA DOS SANTOS	18
MARIANE GONÇALVES MARTYNYCHEN CANAN	10
FERNANDA TEIXEIRA BENEVIDES	6,5

1. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
2. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, encaminhando-o ao e-mail [nomeacao@hc.ufpr.br](mailto:nomeacao@hc.ufpr.br), no prazo de 2 (dois) dias da data da publicação deste edital.
3. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes os limites definidos na Norma SEI 02/2022.
4. As entrevistas serão agendadas no período de 09/06/2025 a 11/06/2025.
5. A fase de entrevistas consistirá na análise das características pessoais do candidato, com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios:

Curitiba, 30 de maio de 2025.

- I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – até 40 pontos;
  - II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - até 30 pontos;
  - III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - até 20 pontos;
  - IV. Habilidade técnica para a função pretendida - até 15 pontos.
6. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase da entrevista será indicado para a função pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

### COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria -SEI nº 416 de 20 de maio de 2025