

EDITAL ANÁLISE DE CURRÍCULOS
Processos Seletivos Internos – DivGP/CHC – 27/2025

CHEFIA DA DIVISÃO DE ENFERMAGEM

A Comissão de Seleção nomeada através da Portaria – SEI nº 406 de 16 de maio de 2025, do Complexo Hospital de Clínicas (CHC) divulga o resultado preliminar da análise de currículo do Processo Seletivo Interno para Chefia da Divisão de Enfermagem.

CANDIDATOS INSCRITOS - (ORDEM ALFABÉTICA)

CANDIDATO	PONTUAÇÃO
DÉBORA THAIS SIQUEIRA SOARES	17
PAULA CHRISTINA DE SOUZA MÜLLER	DESISTENTE
SIBÉLI DE FÁTIMA FERRAZ SIMÃO PROENÇA	16
THIAGO CHRISTEL TRUPPEL	4

CANDIDATOS CLASSIFICADOS PARA ENTREVISTA - (ORDEM ALFABÉTICA)

CANDIDATO	PONTUAÇÃO
DÉBORA THAIS SIQUEIRA SOARES	17
SIBÉLI DE FÁTIMA FERRAZ SIMÃO PROENÇA	16
THIAGO CHRISTEL TRUPPEL	4

1. A pontuação estabelecida em cada fase do Processo Seletivo é independente, não havendo somatório dos pontos obtidos em fases distintas.
2. Os candidatos poderão interpor recurso à DivGP, encaminhando-o ao e-mail nomeacao@hc.ufpr.br, no prazo de 2 (dois) dias da data da publicação deste edital.
3. O Superintendente da Unidade da Rede EBSEH, à qual a vaga está vinculada, poderá, por ato discricionário, ampliar o quantitativo de classificados para a fase de entrevistas em até quatro vezes os limites definidos na Norma SEI 02/2022.
4. As entrevistas serão agendadas no período de 10 a 12/06/2025.
5. A fase de entrevistas consistirá na análise das características pessoais do candidato, com vistas a avaliar as suas habilidades, experiências, atitudes e expectativas para o exercício da função, observados os seguintes critérios:
 - I. Capacidade de negociação, gerenciamento de conflitos, tomada de decisão, visão sistêmica, conformidade normativa e capacidade de articulação entre áreas distintas – até 20 pontos;

Curitiba, 27 de maio de 2025.

- II. Resiliência, flexibilidade, gestão de equipes e relacionamento interpessoal - até 15 pontos;
 - III. Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias e capacidade de síntese - até 10 pontos;
 - IV. Habilidade técnica para a função pretendida - até 10 pontos.
6. O candidato que obtiver a melhor classificação na fase da entrevista será indicado para a função pelo Colegiado Executivo da respectiva Unidade hospitalar da Rede Ebserh à(s) Diretoria(s)/Coordenadoria(s)correspondente(s) da Administração Central, a qual apresentará manifestação quanto à necessidade de realização ou não da 3ª Fase do Processo Seletivo.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Portaria – SEI nº 406 de 16 de maio de 2025