



Projeto do
HUGG

Cuidar
para incluir

Diversidade LGBTQIAPN+:

respeito, acolhimento e equidade no
cuidado e no trabalho



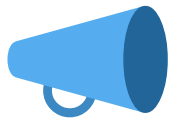
HU Gaffrée
Guinle

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

GOVERNO FEDERAL

BRASIL



Apresentação

O HUGG/UNIRIO, como instituição pública de ensino e saúde, reafirma seu compromisso com a promoção dos direitos humanos e da diversidade. Esta cartilha tem como objetivo orientar e sensibilizar profissionais, estudantes e usuários para o respeito à população LGBTQIAPN+ e para o enfrentamento da discriminação em todos os seus espaços de atuação.





O que significa LGBTQIAPN+?



É uma sigla que representa a diversidade de orientações sexuais, identidades de gênero e expressões de gênero.

Cada letra tem um significado:

- Lésbicas
 - Gays
 - Bissexuais
 - Transgêneros / Transexuais / Travestis
 - Queer
 - Intersexo
 - Assexuais / Arromânticos
 - Pansexuais
 - Não-binários
 - +: outras identidades e formas de existir
- 
- 
- 

! Por que esse tema é importante?

Pessoas LGBTQIAPN+ ainda enfrentam discriminação, violência, exclusão social e desigualdade de acesso à saúde, educação e trabalho. No ambiente hospitalar, podem sofrer LGBTfobia institucional, como o não uso do nome social, condutas preconceituosas ou tratamentos desrespeitosos. Combater isso é parte do nosso dever ético.





Quem é mais afetado pela LGBTfobia?

- Pessoas trans e travestis em busca de atendimento digno e respeitoso
- Pacientes que não se sentem seguros para falar de sua sexualidade
- Trabalhadores e estudantes LGBTQIAPN+ expostos a piadas, isolamento ou invisibilização
- Pessoas que não se identificam com os gêneros binários ou com normas heterocisnormativas





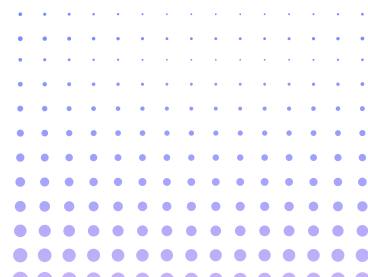
O que o HUGG/UNIRIO faz para acolher a população LGBTQIAPN+

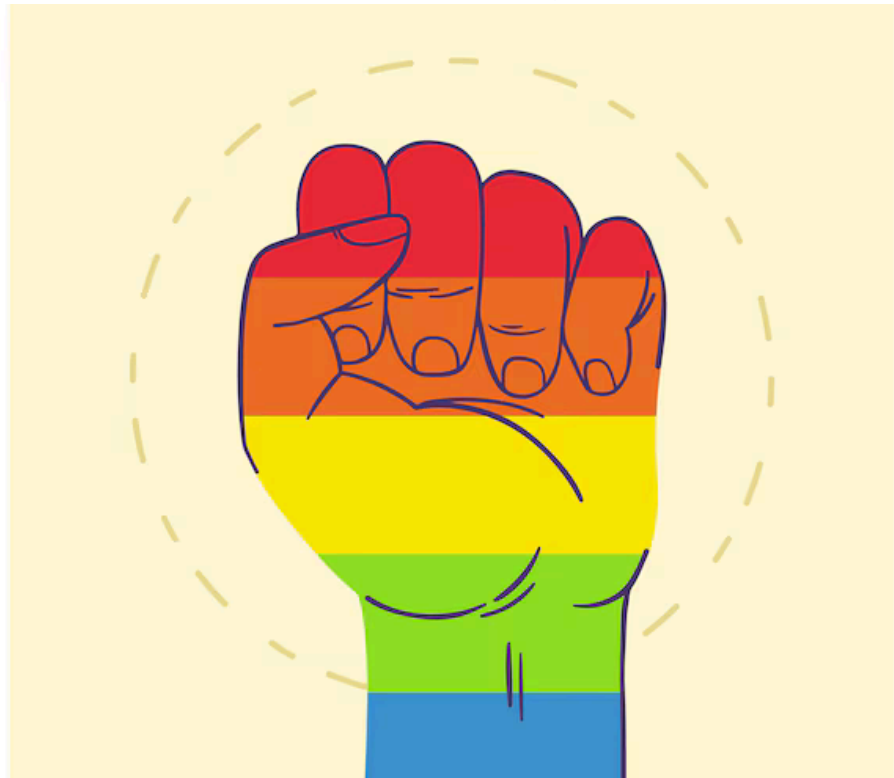
- Uso e respeito ao nome social e identidade de gênero em todos os atendimentos e registros
- Ações de formação e sensibilização de profissionais e estudantes sobre diversidade e direitos LGBTQIAPN+
- Compromisso com o atendimento humanizado e sem discriminação
- Incentivo à produção de conhecimento e práticas que promovam a equidade de gênero e sexualidade
- Participação em redes e fóruns de enfrentamento à LGBTfobia institucional



O que você pode fazer?

- Respeite os nomes, pronomes e identidades de gênero das pessoas
- Evite piadas, expressões ou julgamentos preconceituosos
- Acolha, escute e aprenda com as diferentes vivências
- Denuncie qualquer forma de discriminação por orientação sexual ou identidade de gênero
- Valorize a diversidade como parte da qualidade do cuidado e da convivência profissional





Base Legal e Políticas Públicas

- Constituição Federal – Art. 5º: todos são iguais perante a lei
- Decreto nº 8.727/2016 – Uso do nome social na administração pública
- Portaria MS nº 2.836/2011 – Política Nacional de Saúde Integral LGBT
- Lei nº 14.820/2024 – Proíbe a discriminação por orientação sexual e identidade de gênero em serviços de saúde



Canais Institucionais de Apoio

Ouvidoria do HUGG:
ouvidoria.hugg@ebserh.gov.br

Núcleo de Educação Permanente:
educpermanente.hugg@ebserh.gov.br

Comissão de Ações Afirmativas
gtaaf.hugg@ebserh.gov.br

