

ANEXO VI – FICHA DE AVALIAÇÃO DO COMITÊ

<p>EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES</p> <p>DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS</p> <p>HUGG-UNIRIO</p>	
--	--

NOME DO CANDIDATO:

I - CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

CRITÉRIO	PARECER (APTO OU INAPTO)
a.1 Tempo de trabalho na Ebserh em cargo de provimento efetivo de nível superior, conforme NO Nº 07/2016 (2 anos – MESTRADO; 3 anos - DOUTORADO)	
a.2 RMC (GDC) igual ou superior a 75 PONTOS nos <u>2 últimos processos avaliativos</u>	
a.3 Estar em exercício no HUGG/UNIRIO.	
a.4 Cumprir as obrigações contidas na Norma Operacional de Capacitação referente à participação em eventos anteriores.	
a.5 Não possuir faltas injustificadas, nos últimos 12 (doze) meses, até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna.	
a.6 Não estar arrolado em processo de apuração de responsabilidade disciplinar e civil com decisão em primeira instância de suspensão ou rescisão do contrato de trabalho.	
a.7 Não se encontrar na situação de inadimplência com a Ebserh em decorrência de responsabilidade civil já imputada.	
a.8 Não possuir advertência por escrito, nos últimos 12 (doze) meses até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna.	
a.9 Não estar participando de outro programa de incentivo de educação formal custeada pela Ebserh ou com compensação da carga horária.	
a.10 A formação solicitada está vinculada à temática de interesse institucional conforme definido neste edital.	
a.11 Caso o empregado tenha participado anteriormente de pós-graduação mediante pagamento do curso e/ou concessão de carga horária pela empresa, deverá cumprir interstício, no mínimo, igual à duração deste último curso por ele realizado, para pleitear inscrição em novo curso de pós-graduação.	
a.12 Não ter o contrato suspenso ou se afastado nos 2 (dois) últimos anos anteriores, até o primeiro dia de inscrição no processo de seleção interna, para se candidatar à modalidade mestrado e, nos últimos 3 (três) anos nos casos de modalidade doutorado e pós-doutorado.	
a.13 Curso de pós-graduação stricto sensu com conceito mínimo 4 na CAPES ou cursos no exterior com qualidade atestada por meio de classificações internacionais ou conceitos divulgados por publicações especializadas.	

II EXPERIÊNCIA PROFISIONAL - PONTUAÇÃO TOTAL = MAXIMO 15 PONTOS

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO
a. Tempo de trabalho na Ebserh no cargo atualmente ocupado (5 pontos): • 24 meses a 30 meses – 1 ponto / • 31 meses a 36 meses – 3 pontos / • Acima de 36 meses – 5 pontos	
b. Tempo de exercício no HUGG/Unirio (5 pontos): • 24 meses a 30 meses – 1 ponto / • 31 meses a 36 meses – 3 pontos / • Acima de 36 meses – 5 pontos	
c. Resultado de metas do colaborador em 2020 e 2021 (5 pontos): • Média de 90 a 100 – 10 pontos / • Média de 75,1 a 89,99 – 5 pontos / • Média de 75 – 0 pontos	
c. Jornada de Trabalho para a qual o(a) candidato(a) foi contratado(a) (5 pontos): 20 a 25 h = 1 ponto, 30h = 2 pontos; 36h = 3 pontos; 40h = 4 pontos.	

III ANÁLISE DO PLANO DE CURSO - PONTUAÇÃO TOTAL = MAXIMO 85 PONTOS

ITEM	CRITÉRIOS DE ANÁLISE E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO
A	Clareza e coerência do projeto apresentado (0-30 pontos)	
B	Relação do curso com o trabalho que realiza ou que irá realizar na unidade, considerando o potencial de retorno da formação, com base no currículo e plano de curso apresentado: 0 = totalmente desvinculado ao processo de trabalho e ao interesse institucional 30 = relação direta vinculada ao processo de trabalho e em temática de interesse institucional	
C	Conceito do curso da universidade pretendida, de acordo com a CAPES, ou conceito divulgado por publicações especializadas, no caso de cursos no exterior. Conceito da CAPES: 4 - 0 pts / 5 - 4 pts / 6 - 8 pts / 7 - 10 pts	
D	Tempo de licença capacitação solicitado: Até 12 meses – 15 pontos / Acima de 12 meses até 18 meses – 10 pontos/ Acima de 18 meses até 24 meses – 5 pontos / Acima de 24 meses – 0 pontos	

IV – CLASSIFICAÇÃO FINAL

NOME DO CANDIDATO:

MESTRADO:

DOUTORADO:

INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR:

LICENÇA CAPACITAÇÃO:

() INTEGRAL

() PARCIAL

TEMPO DE LICENÇA SOLICITADO: _

PONTUAÇÃO FINAL: ___ PONTOS

ASSINATURAS COMITÊ:

REPRESENTANTE	NOME	ASSINATURA
SUPERINTENDÊNCIA		
GAS		
GEP		
GA		
EMPREGADOS NS		
EMPREGADOS NT		
EMPREGADOS NM		
DivGP (COORDENADOR COMITÊ)		