

Portfólio de Projetos e Indicadores Plano de Negócios 2025



UFSCar



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

Pilar	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas 2025	Projeto Local	Área Responsável
	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	% médio de pacientes elegíveis com metas do plano terapêutico atingidas (STESP)	70%	Implantação do modelo de cuidado nas unidades de internação do HU-UFSCar	STESP
			% de respostas “sempre” ou “quase sempre” em questões relacionadas a sistematização da informação em instrumento de avaliação da experiência do paciente (STESP)	40%		
			% pacientes transferidos entre unidades com check list preenchido (STESP)	70%		
	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Satisfação de estudantes, residentes e docentes com a infraestrutura física para o ensino no HU-UFSCar (SEGE)	≥8	Diretrizes de ensino para o plano diretor de infraestrutura física e tecnológica do HU-UFSCar	SEGE
	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	% de preceptores capacitados no HU-UFSCar (SEGE)	50%	Programa institucional de formalização, qualificação e valorização da preceptoria do HU-UFSCar	SEGE
	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	% de pesquisas financiadas (exceto bolsas) (SGPITS)	10%	Implantação de um modelo de negócios em pesquisa clínica do HU-UFSCar	SGPITS
	OE13	Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação	% de respostas negativas ao questionário extraído do instrumento COPSQ Versão II reduzida.	≥80%	Implantação do serviço de apoio ao enfrentamento à violência, assédio e discriminação no trabalho	DIVGP
	OE17	Desenvolver capacidade institucional em gestão hospitalar	% dos acordos de processos cumpridos entre clientes e fornecedores internos, dentre os processos priorizados pela alta gestão	70%	Implantação do gerenciamento dos processos críticos do Centro Cirúrgico	GAS
	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	Variação do montante de recursos de capital provenientes de outras fontes diferentes da Ebserh	10%	Estruturar o serviço de relações institucionais	SEGOV
			% recursos de custeio oriundos do SUS local	65%		
			Número de fontes diferentes em 2025	2		
	OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual médio da Pesquisa de Satisfação do HU-UFSCar	≥80%	Programa de valorização dos trabalhadores no HU-UFSCar	DIVGP
					Desenvolvimento de um programa de comunicação interna no HU-UFSCar	Comunicação