

# Portfólio de Projetos e Indicadores Plano Diretor Estratégico HC-UFU 2024-2028

Aprovado pelo Colegiado Executivo do HC-UFU,  
conforme Ata - SEI nº 11/2026



## Portfólio de Projetos e Indicadores Plano Diretor Estratégico HC-UFU 2024-2028



Pilar	Cód.	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2026	Projeto	Área Responsável
Sociedade (Usuário)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Percentual de redução de tempo de permanência hospitalar do paciente cirúrgico	10%	Programa de Melhoria do Fluxo Assistencial e Gestão do Leito Cirúrgico	GAS
Sociedade (Estudante e Docente)	OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Percentual de preceptores admitidos capacitados	70%	Identidade do HC-UFU: Unindo Ensino e Serviço	GEP
Sociedade (Pesquisador)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Percentual de aproveitamento das vagas de bolsa de iniciação científica e tecnologia ofertadas no HC-UFU	70%	Plano Estratégico do Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde - SGPITS, do HC-UFU/ <u>Ebserh</u>	GEP
Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Índice de Aderência às práticas <u>Ebserh</u> Ambiental, Social e Governança - [IAPE-ASG] no HC-UFU	32%	Implementação do modelo de governança da Rede <u>Ebserh</u> no HC-UFU	SUP
	OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade em Rede	Percentual de conformidade ambiental hospitalar (PCAH) do HC-UFU	75%	Programa HC Sustentável e em Conformidade	SUP
			Percentual de redução de impressões corporativas por impressoras no HC-UFU	3%	Impressão consciente 1.0 - Menos papel, Mais cuidado	SUP
013	Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação	Percentual de colaboradores capacitados em relação a temática assédio e à discriminação	15%	Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação/HC-UFU	SUP	
Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Percentual de satisfação dos usuários dos serviços de manutenção predial e equipamentos	95%	Promoção da qualidade dos serviços de manutenção predial e equipamentos	GAD
Sustentabilidade Financeira	OE19	Promover eficiência nos processos de gestão do trabalho	Índice de eficiência do faturamento de itens de Órtese, Prótese e Materiais Especiais-OPME	10%	Projeto Controle de Estoques e Faturamento	GAD
Desenvolvimento do Trabalhador	OE23	Promover engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual de colaboradores da UTI Adulta com percepção positiva sobre as relações socioprofissionais	15%	Programa de Qualidade de Vida no Trabalho do HC-UFU/ <u>Ebserh</u>	GAD