

### Painel de Contribuição do Hospital de Clínicas da Universidade Federal de Uberlândia

Pilar	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas			Área responsável	Projeto Local			
			2021	2022	2023					
Sociedade	Assistência	1a	Índice de implantação dos dispositivos de gestão hospitalar propostos	25%	30%	50%	Priscilla de Fatima Silva Batista (STCOR)	1.01	Aprimoramento do cuidado em saúde no HC-UFU por meio da implantação de dispositivos de gestão hospitalar	
		1b	Tempo Médio de Permanência – Leitos Clínicos	-	≤ 9 dias	≤ 9 dias				
		1c	Tempo Médio de Permanência – Leitos Cirúrgicos	-	4,9 dias	4,9 dias				
		1d	Taxa de Ocupação de Leitos	-	≥ 85%	≥ 85%				
		1e	Índice de Renovação/Giro de Rotatividade	-	> 3,19	> 3,42				
	Ensino	Melhorar o ensino, pesquisa, extensão e a assistência por meio da excelência do campo de prática e gestão hospitalar eficiente	1f	Porcentagem de profissionais de nível superior do HC capacitados em preceptoria	20%	40%	60%	Tatiany Calegari (SEGE)	1.02	Política de apoio e incentivo à preceptoria
			1g	Índice de satisfação dos residentes frente aos preceptores capacitados	-	-	80%			
			1h	Índice de satisfação dos preceptores com o curso de preceptoria	-	-	90%			
	Pesquisa		1i	Quantidade de tarefas concluídas sobre o total pactuado no PDE	100%	100%	100%	Luiz Carlos de Oliveira Junior (SGPITS)	1.03	Criação da Unidade de Gestão de Pesquisa (UGPESQ) e das linhas-guia de gestão da pesquisa no HC-UFU
			1j	Número de Pesquisas Apresentadas na UGPESQ do HC-UFU	-	150 projetos	175 projetos			
			1k	Percentual de Pesquisas Monitoradas no HC-UFU	-	70%	80%			
			1l	Percentual de Satisfação do Pesquisador do HC-UFU	-	50%	60%			

Pilar	Objetivo Estratégico	Indicador Local		Metas			Área responsável	Projeto Local	
				2021	2022	2023			
Sustentabilidade	Empregar os recursos de maneira eficiente, visando à perenidade e ao equilíbrio da Rede	2a	Relação entre Receita Recebida e Despesa Realizada	50%	80%	100%	Tulio Alves de Aquino (GAD)	2.01	Alcance do Equilíbrio entre Receitas e Despesas no HC-UFU
Governança	Gerir com competência, agilidade e transparência, garantindo continuidade das atividades na Rede	3a	Estrutura de Governança 100% Adequada ao Pactuado na Rede Ebserh	70%	100%	100%	Ana Paula Silva Almeida (UPLAN/SEGOV)	3.01	Instituição de Mecanismos de Governança Pública no HC-UFU
		3b	Percentual de implantação de práticas de governança no HC-UFU	50%	70%	100%			
Processos e Tecnologia	Otimizar a operação por meio da simplificação e digitalização de processos, inovação e disseminação das melhores práticas	4a	Número de termos de abertura da gestão estruturada por processos validados	-	07	-	Paula A. Ferreira (SGQ)	4.01	Implantação da Gestão por Processos no HC-UFU
Pessoas	Valorizar, capacitar e reter os talentos	5a	Índice de satisfação das chefias e dos colaboradores com a disponibilização do Manual de Gestão de Pessoas	-	-	70%	Eliana Borges Silva Pereira (DivGP/GAD)	5.01	Implantação de dispositivos para o fortalecimento da Gestão de Pessoas
		5b	Avaliação de reação dos participantes	-	40%	60%			
		5c	Taxa de adesão às capacitações	-	25% - Chefias 10% - Colaboradores	50% - Chefias 20% - Colaboradores			