

# Liderança Transformacional

## Líderes Transformacionais



- São agentes de mudança.
- Transformam seguidores em líderes.

## Conceito de liderança

**Liderança** é a arte de **comandar pessoas**, atraindo seguidores e **influenciando** de forma positiva mentalidades e comportamentos.

## Tipos de liderança

Os três estilos clássicos de liderança, que definem a relação entre o líder e os seus seguidores, são: Autocrática, Democrática e Liberal (ou *Laissez-faire*).

**Liderança Autocrática:** É um tipo de liderança autoritária, na qual o líder impõe as suas ideias e decisões ao grupo. O líder não ouve a opinião do grupo.

**Liderança Democrática:** O líder estimula a participação do grupo e orienta as tarefas. É um tipo de liderança participativa, em que as decisões são tomadas após debate e em conjunto.

**Liderança Liberal:** Há liberdade e total confiança no grupo. As decisões são delegadas e a participação do líder é limitada.



LIDERAZGO  
TRANSFORMACIONAL

## A liderança transformacional

É caracterizada pela presença de um líder capaz de transformar o ambiente e mudar a realidade de qualquer lugar por onde passa.

Esse é um líder capacitado para resolver problemas dos mais simples aos mais complexos, além de ser visionário, estrategista e comprometido com o desenvolvimento de seus liderados.

# Liderança Transformacional

- São os líderes que provocam mudanças nos seus liderados a partir da percepção de suas atitudes, necessidades e desejos. São pessoas capazes de gerar inspiração (neste ponto se assemelhando à liderança carismática) tratando cada pessoa individualmente, aconselhando-o, orientando-o e acompanhando-o em seus problemas, dificuldades ou conquistas.



“Este tipo de liderança é definida como um estilo de liderança voltada para a qualidade da atenção à saúde prestada pela enfermagem, sobretudo na gerência, na educação e na assistência”.

A Liderança Transformacional é uma relação baseada na confiança, que influencia de forma positiva líder e liderados, tornando as metas e objetivos da organização um propósito coletivo.

“O líder transformacional conhece a cultura e os valores da organização, valoriza a criatividade e a inovação e estimula para a mudança, busca cultivar esses valores e comportamentos em seu corpo funcional”.

Compreende-se também que o líder transformacional oferece consideração individualizada, presta atenção às preocupações e necessidades de seus liderados.

“É capaz de entusiasmar e inspirar as pessoas a darem o máximo de si em benefício do grupo, transmite a visão e o sentido da missão, comunicando suas expectativas, além de possuir carisma. Esse estilo de liderar está relacionado a índices baixos de rotatividade, maior produtividade e satisfação dos funcionários”.

Acredita-se que a visão é a essência da Liderança Transformacional e implica na capacidade de vislumbrar determinada situação futura e de descrevê-la ao outros, para que comecem a “compartilhar o sonho”.

Liderança Transformacional é relevante em função da importância atribuída, uma vez que promove a auto-eficácia da equipe, a qualidade da assistência e atende aos objetivos da organização.

# Principais Competências do Líder Transformacional

- São transformadores – inspiram as pessoas a mudar, inovar e engajar-se em prol de um objetivo comum (ex.: Mahatma Gandhi, Nelson Mandela, Steve Jobs)
- São importantes como agente de mudanças organizacionais e social, não foge de suas responsabilidades e procura oferecer a seus liderados conhecimentos e experiências profissionais e pessoais, instruindo e fazendo com que todos sejam pessoas e colaboradores melhores.
- Sabe a hora de botar a mão na massa e o momento em que deve delegar as tarefas, isto é encontrar quem é a pessoa ideal para realizar cada tarefa, compreendendo as habilidades e competências de cada colaborador.

## As competências dos líderes transformacionais

**Gerar carisma** - O líder carismático tem visão e um forte sentido de missão, o que gera o respeito, a confiança e a lealdade dos membros do grupo.

**Inspirar** - capacidade de motivar, envolver e comprometer todos os membros do grupo em torno de um mesmo objetivo.

**Dar estímulos** - estimular a análise crítica, o pensamento criativo e a intuição.

**Demonstrar consideração individual** - demonstrar consideração individual por cada pessoa, de forma particular e genuína, sem deixar interferir preconceitos, crenças e opiniões.

Essa liderança caracteriza-se: pelo componente pessoal, no qual o líder transformacional motiva os seus seguidores, introduzindo mudanças nas suas atitudes de modo a inspirá-los para a realização de objetivos



## Constituintes essenciais da liderança transformacional:

- o componente carismática, de desenvolvimento de uma visão e de indução do orgulho, do respeito e da confiança;
- o componente inspiracional, de motivação, de estabelecimento de objectivos e metas elevadas, de modelagem de comportamentos, para atingir as metas;
- o componente de respeito pelos subordinados, no sentido de lhes prestar toda a atenção;
- e o componente de estimulação intelectual, de desafio e de estímulo aos colaboradores com novas metas e novos métodos para as atingir.

<b>LIDERANÇA CARISMÁTICA OU TRANSFORMADORA</b>	<b>LIDERANÇA TRANSACIONAL</b>
• Líder inspirador	• Líder negociador
• Líder transformador	• Liderança baseada na promessa de recompensas
• Líder revolucionário	• Liderança manipulativa
• Agente de mudanças	
• Líder renovador	



**Líder Transformacional.mp4**

## Liderança em Enfermagem

A liderança é definida como a capacidade de influenciar um grupo, a fim de buscar e alcançar objetivos.

“Essa influência pode ser formal, como a conferida por um alto cargo na organização, no qual a pessoa pode assumir um papel de liderança apenas em função do cargo que ocupa, ou pode surgir naturalmente de dentro de um grupo”.

## O Enfermeiro enquanto líder de equipe

No contexto da profissão Enfermagem, entende-se a liderança como um atributo que pode ser aprendido e aperfeiçoado pelas pessoas.

“Trata-se da capacidade de condução e influência de um indivíduo sobre o grupo, para desenvolver uma visão clara de futuro e garantir que essa visão se concretize e que os objetivos assistenciais estabelecidos sejam alcançados”.

“Liderança Transformacional, em enfermagem: leva líderes e liderados a níveis altos de motivação, atribuindo uma visão de futuro capaz de fortalecer e influenciar outros”.

A Liderança Transformacional é uma relação baseada na confiança, que influencia de forma positiva líder e liderados, tornando as metas e objetivos da organização um propósito coletivo.

o enfermeiro é o principal responsável pela organização do processo de trabalho de sua equipe, principalmente em relação ao gerenciamento das ações de enfermagem voltadas à qualidade do cuidado.

“A atuação do enfermeiro no serviço de emergência envolve especificidades e articulações à gerência do cuidado, requer aprimoramento científico, manejo tecnológico e humanização extensiva aos familiares, com representação expressiva no processo de trabalho” .

O enfermeiro, na condição de líder, precisa possibilitar o desenvolvimento dos liderados, proporcionando sinergia, confiança e autorrealização da equipe, com influências consideráveis no ambiente de trabalho

As ações do líder são apontadas como corresponsáveis pela obtenção de níveis elevados de performance da equipe

A liderança transformacional, no contexto da saúde e da enfermagem pode gerar resultados bastante satisfatórios:

- Menos “faltas” da equipe.
- Eleva os níveis moral da equipe.
- Maior motivação para os cuidados.
- Melhor trabalho em equipe.
- Melhor entendimentos por parte da equipe dos objetivos e propósitos a atingir.
- As pessoas expressam o desejo de atingir e/ou pertencer à equipe.
- Os doentes e familiares ficam mais satisfeitos com o serviço prestado.

Mônica FC, Lucieli DPC, Maria LA, Miyeko H, Claudia BS. Analysis of the organizational aspects of a clinical emergency department: a study in a general hospital in Ribeirao Preto, SP, Brazil. *Rev Latino-Am Enfermagem*. 2010; 18(4):13-9.

Clements A, Curtis K. What is the impact of nursing roles in hospital patient resuscitation? *Australas Emerg Nurs J* [Internet]. 2012 May [cited 2015 Ago 14];15(2):108-15. Available from: [http://www.sciencedirect.com/science?\\_ob=ArticleListURL&\\_method=list&\\_ArticleListID=838337077&\\_sort=r&\\_st=13&view=c&md5=7c80832e4d5a95971f15e20ea49f3d2f&searchtype=a](http://www.sciencedirect.com/science?_ob=ArticleListURL&_method=list&_ArticleListID=838337077&_sort=r&_st=13&view=c&md5=7c80832e4d5a95971f15e20ea49f3d2f&searchtype=a)

Wong C. Connecting nursing leadership and patient outcomes: state of the science. *J Nurs Manag* [Internet]. 2015 Apr [cited 2015 Apr 18]; 23: 275-8. Available from: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/jonm.12307/epdf>

Silva DS, Bernardes A, Gabriel CS, Rocha FLR, Caldana G. A liderança do enfermeiro no contexto dos serviços de urgência e emergência. *Rev eletrônica de enferm* [Internet]. 2014 Jan/Mar [cited 2015 Apr 23]; 16 (1):209-11. Available from: <http://dx.doi.org/10.5216/ree.v16i1.19615>.

Neto DL. Liderança Transformacional: a arte de administrar com inteligência emocional. Administr Nursing 2000. Disponível em: <http://www.ibict.br>

Robbins SP. Comportamento organizacional. 9ª ed. São Paulo: Prentice Hall; 2002.