

Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico do HU 2024-2028



	Pilar	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas 2026	Projeto Local	Área Responsável
	Sociedade (Assistência)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de Ocupação Hospitalar	85%	HC-UFTM Pró-Futuro: serviços eficientes e de qualidade com integração ensino, pesquisa, extensão, assistência e satisfação dos usuários.	Gerência de Atenção à Saúde
				Média Permanência Geral	5,33		
				Giro de Leito	≥ 3,00		
				Taxa de Cesáreas	49,05%		
				Contribuição do grupo 1 da escala de Robson na Taxa de Cesárea	< 10,00%		
				Contribuição do grupo 3 da escala de Robson na Taxa de Cesárea	< 3,00%		
				Percentual de Gestantes ou recém-nascidos de alto riscos acompanhados pelo Huddle sem ocorrência de evento adverso grave	90%		
	Sociedade (Ensino)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Percentual de Preceptores Capacitados. Percentual de Redução das Insatisfações Prioritárias da Pesquisa de Satisfação do Ensino.	>4% e ≤100%	A integração do ensino e assistência, no processo de humanização e qualificação da preceptorial e docência para a formação de novos profissionais no HC-UFTM	Gerência de Ensino e Pesquisa
		OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores				
	Sociedade (Pesquisa)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Número de bolsas de iniciação científica concedidas pela HU Brasil	10	Plano Institucional para Efetivação da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde do HC- UFTM	Gerência de Ensino e Pesquisa
				Número de bolsas de iniciação tecnológica concedidas pela HU Brasil	7		
				Número de Projetos inscritos para bolsa de iniciação científica inscritos no HC UFTM	27		
				Número de Projetos inscritos para bolsas de iniciação tecnológica inscritos no HC UFTM	15		
				Número de Projetos científicos desenvolvidos no HC UFTM	159		
				Número de Projetos tecnológicos desenvolvidos no HC UFTM	12		
				(%) Porcentagem de necessidades resolvidas pela Gerência de Ensino e Pesquisa para a Promoção de um ambiente favorável	0		
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Percentual de mulheres em cargo de chefia na Rede HU Brasil	55%	Ações de Governança e Gestão Socioambiental - Construindo um Plano de Governança Socioambiental	Superintendência
				Percentual de Pessoas Negras e Pardas em Cargos de Chefia na Rede HU Brasil	35%		
				Percentual de Pessoas com Deficiência Trabalhando na Rede HU Brasil	crescimento de 5%		
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de conformidade ambiental na Rede HU Brasil	80%		
				Percentual de redução do tempo médio de apuração de denúncias de assédio e discriminação	5%		
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	Índice de Obsolescência do Parque tecnológico	< 30%	Evolução Hospital Escola da UFTM: Investimentos Estratégicos em Infraestrutura e Tecnologia	Gerência Administrativa
				% de obras executadas em relação às demandas da assistência, ensino, pesquisa e extensão	> 70%		
				% de satisfação dos trabalhadores, docentes, discentes, residentes quanto à infraestrutura física e parque tecnológico	> 70%		
	Sustentabilidade Financeira	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	Aderência entre o valor executado e o valor planejado por grupo	> 80% e <120%	Sustentabilidade Financeira: Equilíbrio entre receitas e despesas no HC UFTM	Superintendência
				Índice de Capacitação das Unidades Assistenciais sobre Impacto no Faturamento e Glosas	>20%		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE22	Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações	Percentual de implantação do Núcleo de Educação Permanente do HC-UFTM	100%	O Hospital Escola da UFTM como espaço de ampla aprendizagem, humanização e desenvolvimento profissional	Gerência Administrativa
		OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores				
		OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	Percentual de implantação do Projeto Acolhe	100%		