

Portfólio de Projetos e Indicadores

Plano Diretor Estratégico do HU 2024-2028



	Pilar	Cód. OE	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas 2025	Projeto Local	Área Responsável
	Sociedade (Assistência)	OE02	Qualificar o cuidado hospitalar	Taxa de Ocupação Hospitalar	85%	HC-UFTM Pró-Futuro: serviços eficientes e de qualidade com integração ensino, pesquisa, extensão, assistência e satisfação dos usuários.	Gerência de Atenção à Saúde
				Média Permanência Geral	5,33		
				Giro de Leito	≥ 3,00		
				Taxa de Cesáreas	49,05%		
	Sociedade (Ensino)	OE05	Aprimorar as condições de ensino e os cenários de prática	Número de ações integrativas entre docentes e preceptores	8	A integração do ensino e assistência, no processo de humanização e qualificação da preceptoría e docência para a formação de novos profissionais no HC-UFTM	Gerência de Ensino e Pesquisa
				Percentual de participantes em curso/workshops/oficinas ofertados para docência e preceptoría.	0,6		
		OE07	Apoiar o processo de qualificação dos docentes e dos preceptores	Percentual de preceptores capacitados.	40%		
				Percentual de aumento da oferta de vagas de Programas de Residência em Áreas Estratégicas do SUS.	1		
	Sociedade (Pesquisa)	OE09	Criar um ambiente favorável ao desenvolvimento em rede de pesquisa, inovação e avaliação de tecnologias em saúde	Número de bolsas de iniciação científica concedidas pela Ebserh	10	Plano Institucional para Efetivação da Pesquisa e Inovação Tecnológica em Saúde do HC- UFTM	Gerência de Ensino e Pesquisa
				Número de bolsas de iniciação tecnológica concedidas pela Ebserh	7		
				Número de Projetos inscritos para bolsa de iniciação científica inscritos no HC UFTM	27		
				Número de Projetos inscritos para bolsas de iniciação tecnológica inscritos no HC UFTM	15		
				Número de Projetos científicos desenvolvidos no HC UFTM	159		
				Número de Projetos tecnológicos desenvolvidos no HC UFTM	12		
				(%) Porcentagem de necessidades resolvidas pela Gerência de Ensino e Pesquisa para a Promoção de um ambiente favorável	0		
	Responsabilidade Ambiental, Social e Governança	OE11	Aprimorar o modelo de governança corporativa da Rede	Percentual de mulheres em cargo de chefia na Rede Ebserh	55%	Ações de Governança e Gestão Socioambiental - Construindo um Plano de Governança Socioambiental	Superintendência
		OE12	Promover sustentabilidade ambiental e responsabilidade social em Rede	Percentual de Pessoas Negras e Pardas em Cargos de Chefia na Rede Ebserh	35%		
				Percentual de Pessoas com Deficiência Trabalhando na Rede Ebserh	4%		
	Desenvolvimento Institucional	OE14	Implementar melhorias na infraestrutura e nas condições de trabalho com foco na assistência, no ensino e na pesquisa	% da adequação do parque tecnológico às demandas da assistência, ensino, pesquisa e extensão	< 10 anos: 85% entre 10 e 20 anos: 10% >20 anos: 5%	Evolução Hospital Escola da UFTM: Investimentos Estratégicos em Infraestrutura e Tecnologia	Gerência Administrativa
				% de obras contratadas em relação às demandas da assistência, ensino, pesquisa e extensão	30%		
				% de satisfação dos trabalhadores, docentes, discentes, residentes quanto à infraestrutura física e parque tecnológico	50%		
	Sustentabilidade Financeira	OE20	Ampliar e diversificar as fontes de financiamento	Aderência entre o valor executado e o valor planejado por grupo	100%	Sustentabilidade Financeira: Equilíbrio entre receitas e despesas no HC UFTM	Superintendência
				Cobertura de Estoque de Medicamentos	90		
				Percentual de Autorizações de Internação Hospitalar (AIH) glosadas	6,5%		
	Desenvolvimento do Trabalhador	OE22	Promover escuta e diálogo permanentes com trabalhadores, em seus diferentes vínculos e representações	Número de iniciativas de educação permanente realizadas mensalmente pelas unidades organizacionais do HC-UFTM	50%	O Hospital Escola da UFTM como espaço de ampla aprendizagem, humanização e desenvolvimento profissional	Gerência Administrativa
		OE23	Promover o engajamento e valorização dos trabalhadores	Percentual de percepção positiva do trabalhador em relação às ações de fortalecimento da educação permanente	70%		
		OE24	Desenvolver estratégias de educação permanente e continuada	Instituição do Núcleo de Educação Permanente	100%		
				Execução do Programa de Reconhecimento e Valorização	100%		