

## Relatório anual Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas - 2021

O Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro foi composto pela Portaria n.º 177, de 13 de agosto de 2021, tendo como membros:

### **Representante da Superintendência**

Titular: Ana Luiza Ferreira Cassimiro

Suplente: Luana Caroline Campos Cunha

### **Representante da Gerência Administrativa**

Titular: Vanda Stabile de Oliveira Sawan (coordenadora do comitê)

Suplente: Josiene Cristina de Oliveira Barros

### **Representante da Gerência de Ensino e Pesquisa**

Titular: Rachel Peixoto Assompção

Suplente: Rhaissa Fernandes Batista

### **Representante da Gerência de Atenção à Saúde**

Titular: Daniel Leonardo Ferreira

Suplente: Lethícia Borges Oliveira

### **Representante dos Empregados de Nível Superior**

Titular: Luana Pereira Cunha Barbosa

Suplente: Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes

### **Representante dos Empregados de Nível Técnico**

Titular: Livia Batista da Silva

Suplente: Igor Rafael Silva e Fritz

### **Representante dos Empregados de Nível Médio**

Titular: João Daniel de Sousa Moreira

A partir da nomeação dos membros foram realizadas as seguintes reuniões:

- 18 de agosto de 2021: reunião com o objetivo de capacitar e dar orientação aos novos membros do comitê quanto a análise e avaliação dos documentos enviados pelos colaboradores para a progressão vertical.
- Entre os dias 19 de agosto e 15 de setembro de 2021 o comitê realizou reuniões diárias para analisar os documentos relativos à qualificação

profissional, anexados ao Banco de Talentos pelos colaboradores que pleiteavam progressão vertical.

- Após a publicação do resultado preliminar da progressão vertical foi aberto período para a interposição de recursos, os quais foram analisados pelo comitê, em reuniões diárias entre os dias 29 de setembro à 5 de outubro.
- Dia 16 de novembro de 2021: foi realizada reunião como o propósito de responder questionamentos enviados por colaboradoras ao email do comitê sobre o processo de análise dos documentos para progressão. Na oportunidade também foram discutidas algumas mudanças propostas pela Ebserh para a norma de progressão.
- Dia 17 de dezembro foi realizada a última reunião mensal de 2021 para balanço das ações realizadas.