

Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro

**Ata nº. 01 de 18 de agosto de 2021 às 13h
Anfiteatro B do Métodos Gráficos HC – UFTM**

No décimo oitavo dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Anfiteatro B, nos Métodos Gráficos do HC – UFTM as colaboradoras: Vanda Stabile de Oliveira Sawan – SIAPE 2101493, Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579, Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720, Lívia Batista da Silva - SIAPE 2167128, Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958, Lethicia Borges Oliveira – SIAPE 3246506, Ana Luiza Ferreira Cassimiro – SIAPE 2213578, Luana Caroline Campos Cunha – SIAPE 3127271, Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE 2111742 e Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes – SIAPE 2137003. O objetivo da reunião foi capacitar a nova formação do Comitê para: requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical do ano de 2021. A princípio fizemos uma leitura do Manual de Orientação para Pontuação de Qualificação Profissional – progressão vertical 2021, bem como a Portaria – SEI nº.458, de 07 de maio de 2019. Na qualidade de titular da gerência administrativa e coordenadora do Comitê, a Vanda inicia as orientações sobre o funcionamento do Comitê e das avaliações para progressão: 1. O curto prazo para avaliação de todos os currículos elegíveis até 09 de setembro; 2. A necessidade de fazermos as primeiras avaliações em equipe para capacitação dos novos membros; 3. A capacitação para formação das duplas de análise; 4. A necessidade de manter o sigilo e não comentar as avaliações e/ou nomes e/ou profissionais com pessoas que não são do Comitê; 5. A necessidade de recusar a análise dos colegas de setor ou conhecidos, ou quando identificar um conflito ético; 6. A definição de consultar os documentos e verificar todos os itens, de acordo com as normativas; 7. A definição de um espaço para nos reunirmos nos primeiros momentos das análises. Decidimos que nos reuniríamos no Núcleo de Estudos Clínicos a partir de 19 de agosto, no turno da tarde, com uma meta de 30 análises por dia. Sem mais para hoje, eu Vanda Stabile de Oliveira Sawan lavro esta ata às 16h, que será assinada por mim e pelos demais presentes.

Uberaba, 18 de agosto de 2021.


VANDA STABILE DE O. SAWAN


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 01 de 18 de agosto de 2021 às 13h
Anfiteatro B do Métodos Gráficos HC – UFTM

Rhaissa Fernandes Batista
RHAÍSSA FERNANDES BATISTA

Livia Batista da Silva
LÍVIA BATISTA DA SILVA

Daniel Leonardo Ferreira
DANIEL LEONARDO FERREIRA

Letícia Borges Oliveira
LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

Ana Luiza S. Cassimiro
ANA LUIZA FERREIRA CASSIMIRO

Luana Caroline Lopes Cunha
LUANA CAROLINE C. CUNHA

Luana Pereira C. Barbosa
LUANA PEREIRA C. BARBOSA

Larissa Fernanda do N. C. Fernandes
LARISSA FERNANDA DO N. C. FERNANDES

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 02 de 18 de agosto de 2021 às 16h
Núcleo de Estudos Clínicos HC – UFTM

No décimo oitavo dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 16h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC – UFTM as colaboradoras: Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579 e Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise de uma Técnica de Enfermagem com 11 registros: 1. Curso de Sessão Clínica Antipsicóticos Neurolépticos – validado; 2. Curso de Sessão Clínica Anti-hipertensivos – validado; 3. Curso Administração de Medicamentos por Sonda – validado; 4. Participação em Palestra Bate Papo sobre Câncer de Mama – validado; 5/6/7/8. Elaboração de Procedimentos Operacionais (4 itens) – recusado porque revisora não pontua; 9/10. Elaboração de Procedimentos Operacionais (2 itens) – recusado por processo incompleto, ausência de assinatura da superintendente/gerente gestor, sem data da publicação e não disponibilização da divulgação para a rede; 11/12. Participação em Comissão (2 itens) – recusado porque não apresentou portaria de designação e as três atas ou listas de frequência; 13. Participação em Comissão – recusado por não conter o anexo. Finalizamos a análise do currículo. Sem mais para hoje, eu Rachel Peixoto Assompção lavro esta ata às 17h, que será assinada por mim e pela Rhaíssa Fernandes Batista.

Uberaba, 18 de agosto de 2021.


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO


RHAÍSSA FERNANDES BATISTA

Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro

Ata nº. 03 de 19 de agosto de 2021 às 13h
Núcleo de Estudos Clínicos HC – UFTM

No décimo nono dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos as colaboradoras: Vanda Stabile de Oliveira Sawan – SIAPE 2101493, Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579, Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720, Livia Batista da Silva - SIAPE 2167128, Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958, Lethicia Borges Oliveira – SIAPE 3246506, Ana Luiza Ferreira Cassimiro – SIAPE 2213578, Luana Caroline Campos Cunha – SIAPE 3127271 e Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE 2111742. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021, consultando o Manual de Orientação para Pontuação de Qualificação Profissional – progressão vertical 2021 e a Portaria – SEI nº.458, de 07 de maio de 2019. Decidimos por dividir as duplas e mantermos uma pessoa com mais experiência nas orientações. As análises feitas contemplaram: profissionais de nível superior, profissionais de nível médio administrativo e profissionais de nível médio técnico. Foram analisados 31 currículos de colaboradores com registros no banco de talentos, pontuando dúvidas que eram sanadas pela consulta aos documentos regulatórios. Duas dúvidas foram enviadas a EBSERH sede: 1. Serão aceitos comprovação de Responsabilidade Técnica emitida pelo Conselho de Classe? A resposta foi: Sim, desde que contemplem todas as informações descritas na norma; 2. Um certificado de Apresentador de Trabalho em Evento, onde o colaborador é autor, mas o trabalho foi apresentado oralmente por um terceiro, pode ser pontuado? Questionamento ainda sem resposta pela EBSERH sede. Sem mais para hoje, eu Vanda Stabile de Oliveira Sawan lavro esta ata às 17h, que será assinada e pelos demais presentes.

Uberaba, 19 de agosto de 2021.


VANDA STABILE DE O. SAWAN


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO


RHAÍSSA FERNANDES BATISTA


LÍVIA BATISTA DA SILVA

Daniel Leonardo Ferreira
DANIEL LEONARDO FERREIRA

Lethícia Borges Oliveira
LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

Ana Luiza Cassimiro
ANA LUIZA FERREIRA CASSIMIRO

Luana Caroline Lopes Cunha
LUANA CAROLINE C. CUNHA

Luana Pereira C. Barbosa
LUANA PEREIRA C. BARBOSA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 19 de agosto de 2021 às 14h

Núcleo de Estudos Clínicos HC-UFTM

No décimo nono dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 14h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM as colaboradoras: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Vanda Stabile de Oliveira Sawan, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora Técnica em saúde, E.M.R.O., cuja pontuação final foi 2,40 pontos. Analisado currículo da colaboradora, Técnica de enfermagem, E.S.O., pontuação final foi 21 pontos. Analisado currículo do colaborador, Técnico de enfermagem, E.L.S.F., pontuação final 13,20 pontos. Neste currículo foram recusados os seguintes certificados: Curso de atualização com descrição como ouvinte; VII jornada da Saúde do Homem com descrição como ouvinte; 78º Semana Brasileira Enfermagem com descrição como ouvinte; Simpósio Atuação Multiprofissional na Saúde Emocional com descrição como ouvinte; Simpósio Introdutório Liga de Nefrologia com descrição como ouvinte; Liga de Hipertensão Arterial com descrição como ouvinte; Simpósio e Curso Introdutório a Liga de Feridas com descrição como ouvinte. Certificado com a descrição ouvinte são recusados conforme consta no manual de validação.

Analisado currículo da colaboradora, Técnica de enfermagem, F.G.S., pontuação final 68 pontos. Foram recusados dois certificados com descrição como ouvinte: I Curso Multiprofissional em Reanimação UFTM e III Simpósio de Qualidade Assistencial e Segurança do Paciente. Analisado currículo do colaborador, I.C.T., enfermeiro, pontuação final 5,40 pontos.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 15:30h, que será assinada por mim e pela Vanda Stabile de Oliveira Sawan.

Uberaba, 19 de agosto de 2021.



Luana Pereira Cunha Barbosa



Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 20 de agosto de 2021 às 14h

Núcleo de Estudos Clínicos HC-UFTM

Aos vinte dias do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 14h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM os colaboradores: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Daniel Leonardo Ferreira, SIAPE: 3236958. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora Técnica de enfermagem, L.N.M, pontuação total de 24 pontos. Analisado currículo da colaboradora, Técnica de enfermagem, L.H.S., pontuação total de 09 pontos. Foram recusados os seguintes certificados: Especialização em nível técnico- Curso de Capacitação em Urgência e Emergência- certificado incluído em aba incorreta. O correto seria em atividades complementares; recusado dois certificados promovidos pela instituição Rômulo Passos: Curso completo de enfermagem para concursos e residências e Legislação do SUS e Políticas de Saúde. Não é aceito cursos preparatórios para concursos. Analisado currículo da colaboradora, Técnica de enfermagem, L.A.S., pontuação final de 3 pontos. Analisado currículo da colaboradora, Técnica de enfermagem, M.M.M.M., pontuação final de 22,80 pontos. Foi recusado um certificado, Curso Eletrocardiografia devido descrição como ouvinte. Certificado com a descrição ouvinte são recusados conforme consta no manual de validação. Analisado o currículo do colaborador, Engenheiro, M.P., pontuação total de 16 pontos. Foi recusado Grupo de trabalho pois não foi anexado portaria de designação referente ao grupo de trabalho como membro titular ou suplente e, também não apresentou comprovação efetiva no grupo (3 atas ou lista de presença). Analisado currículo da colaboradora, Técnica de enfermagem, M.G.R.C., com pontuação total de 28,50 pontos. Foram recusados os seguintes certificados: Treinamento para mesários- não são pontuados treinamentos fora da área de atuação; recusado certificado de Enfermagem para Concursos; recusado certificado III Simpósio Qualidade Assistencial e Segurança do Paciente pois há descrição como ouvinte.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 15:00h, que será assinada por mim e por Daniel Leonardo Ferreira.

Uberaba, 20 de agosto de 2021.


Luana Pereira Cunha Barbosa


Daniel Leonardo Ferreira

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 04 de 20 de agosto de 2021 às 13h
Núcleo de Estudos Clínicos HC – UFTM

No vigésimo dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos as colaboradoras: Vanda Stabile de Oliveira Sawan – SIAPE 2101493, Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720, Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958, Lethicia Borges Oliveira – SIAPE 3246506, Luana Caroline Campos Cunha – SIAPE 3127271, Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE 2111742 e Josiene Cristina de Oliveira Barros SIAPE 2101499. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021, consultando o Manual de Orientação para Pontuação de Qualificação Profissional – progressão vertical 2021 e a Portaria – SEI nº.458, de 07 de maio de 2019. As análises feitas contemplaram: profissionais de nível superior, profissionais de nível médio administrativo e profissionais de nível médio técnico. Foram analisados 31 currículos de colaboradores com registros no banco de talentos, pontuando dúvidas que eram sanadas pela consulta aos documentos regulatórios. Uma dúvida foi enviada a EBSERH sede: quanto a pontuação de Especialização na Modalidade Extensão Universitária, não sendo lato sensu e nem stricto sensu. Ainda não foi respondida. Sem mais para hoje, eu Vanda Stabile de Oliveira Sawan lavro esta ata às 17h, que será assinada e pelos demais presentes.

Uberaba, 20 de agosto de 2021.



VANDA STABILE DE O. SAWAN



RHAÍSSA FERNANDES BATISTA



DANIEL LEONARDO FERREIRA



LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA



LUANA CAROLINE C. CUNHA



LUANA PEREIRA C. BARBOSA



JOSIENE CRISTINA DE OLIVEIRA BARROS

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 20 de agosto de 2021 às 15h

Núcleo de Estudos Clínicos HC-UFTM

Aos vinte dias do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM os colaboradores: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Luana Caroline Campos Cunha, SIAPE: 3127271. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora Técnica em saúde, M.F.C., pontuação final de 54,40 pontos. Recusada declaração de participação I Encontro de Farmacêuticos que atuam na Judicialização na Saúde. Na Norma não está previsto pontuações de declarações, apenas certificados.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 15:30h, que será assinada por mim e por Luana Caroline Campos Cunha.

Uberaba, 20 de agosto de 2021.


Luana Pereira Cunha Barbosa


Luana Caroline Campos Cunha

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 23 de agosto de 2021 às 10h


Núcleo de Estudos Clínicos HC-UFTM

No décimo terceiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 10h, reuniram-se via Meet as colaboradoras: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Rachel P. Assompção, SIAPE: 2348579. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora, médica, D.S.P.B., pontuação total de 9,40 pontos. Recusado Certificado de pós graduação Latu Senu de Medicina Intensiva pois o certificado não pontua visto que foi requisito para o cargo; recusado Portaria SEI de Designação de Responsabilidade Técnica devido não constar comprovação do período. Orientado incluir documento comprobatório do período de responsabilidade técnica no período de recurso.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 10:30h, que será assinada por mim e pela Rachel P. Assompção.

Uberaba, 23 de agosto de 2021.


Luana Pereira Cunha Barbosa


Rachel P. Assompção

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 23 de agosto de 2021 às 13h
NEC HC – UFTM

No vigésimo terceiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se pelo Teams as colaboradoras: Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579 (no Núcleo de Estudos Clínicos do HC – UFTM), Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 (Teams em seu setor), Lethicia Borges Oliveira – SIAPE 3246506 (Teams em trabalho remoto). O objetivo da reunião foi capacitar a nova formação do Comitê para: requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical do ano de 2021. A princípio fizemos uma leitura do Manual de Orientação para Pontuação de Qualificação Profissional – progressão vertical 2021, bem como a Portaria – SEI nº.458, de 07 de maio de 2019. Pontuamos: Fisioterapeuta – anexo não abriu – não foi pontuada neste momento; Assistente Administrativo – total 3.0 pontos; Fisioterapeuta com dois vínculos – passamos sem pontuar porque não dava para compreender de qual vínculo se tratava a análise; Técnica de Enfermagem – total 16.2 pontos; Fisioterapeuta – total 8 pontos; Fisioterapeuta – total 12.8 pontos; Fisioterapeuta – total 38 pontos. Sem mais para hoje, eu Rachel Peixoto Assompção lavro esta ata às 17h e 23 minutos, que será assinada por mim e pelos demais presentes.

Uberaba, 23 de agosto de 2021.


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO


DANIEL LEONARDO FERREIRA


LETHICIA BORGES OLIVEIRA

Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro

**Ata de 23 de agosto de 2021 às 16h
Núcleo de Estudos Clínicos HC – UFTM**

No vigésimo terceiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC – UFTM as colaboradoras: Ana Luiza Ferreira Cassimiro – SIAPE 2213578 e Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise de uma Fisioterapeuta Terapia Intensiva Neonatal, foram negados 7 registros: dois certificados por estar em duplicidade; um certificado por ter sido ouvinte; uma atividade institucional por não ter portaria de designação e confirmação de participação em 3 reuniões; uma atividade institucional por não ter a confirmação de participação em 3 reuniões; um certificado de atividade institucional de participação no Conselho Gestor da Unidade de Reabilitação, que é considerado como atividade interna da área; os POPs por não apresentarem comprovante de divulgação para a rede; três documento de responsabilidade técnica sem o período de designação para a atividade. Em seguida foi pontuado o currículo de um Médico – Radioterapia, foram negados 3 registros: certificado de residência, por ser pré-requisito para o cargo; declaração de proficiência em inglês, recusada por ser declaração e não certificado; certificado de instrutória recusado por não conter todos as informações exigidas pela norma. Logo depois foi feita a análise do currículo de três técnicas em enfermagem: o primeiro sem nenhum documento recusado; no segundo e no terceiro currículos foram recusados certificados na aba de atividades complementares por serem ouvintes, sendo recusado um e dois certificados, respectivamente. Sem mais para hoje, eu Rhaíssa Fernandes Batista lavro esta ata às 16h, que será assinada por mim e pela Ana Luiza Ferreira Cassimiro.

Uberaba, 23 de agosto de 2021.


ANA LUIZA FERREIRA CASSIMIRO


RHAÍSSA FERNANDES BATISTA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 24 de agosto de 2021 às 8h

No vigésimo quarto dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na Unidade de Compras do HC-UFTM, situada à rua Castro Alves nº152, as colaboradoras: **Rhaíssa Fernandes Batista** – SIAPE: 2167720; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; **Ana Luiza Ferreira Cassimiro** – SIAPE: 2213578; com suporte remoto da coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Iniciamos a análise de uma fisioterapeuta – terapia intensiva neonatal, neste currículo foram recusados os seguintes certificados: *Formação*: Curso de aperfeiçoamento com documento Declaração; Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Atividades Complementares*: 2 certificados duplicados e já pontuados; 4 certificados com descrição de participação como ouvinte; 1 atividade com Declaração de participação; 1 atividade sem carga horária ou programa oficial; *Professor*: 3 certificados que não atingem a carga horária mínima de 15h; *Atividade Institucional*: 1 atividade em conselho gestor por ser considerado atividade interna no âmbito das áreas; 2 elaboração de POP sem o documento de comprovação para a rede; *Instrutoria*: 1 certificado com denominação “Ministrante de Projeto de Extensão”. Em seguida foi analisado o currículo de um médico - oftalmologista, neste currículo foram recusados os seguintes certificados: *Formação*: Residência em Oftalmologia, por ser pré-requisito para o cargo. Logo depois foi analisado o currículo de uma técnica em enfermagem, neste currículo foram recusados os seguintes certificados: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte. Analisado também o currículo de dois médicos pediatras, com aceitação de todos os documentos. Sendo assim, totalizamos a análise de 5 currículos, sem mais para hoje, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 24 de agosto de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Rhaíssa Fernandes Batista


Ana Luiza Ferreira Cassimiro


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 24 de agosto de 2021 às 09h

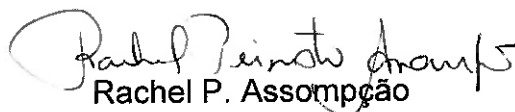
Núcleo de Estudos Clínicos HC-UFTM

No décimo quarto dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 09h, reuniram-se via Meet as colaboradoras: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Rachel P. Assompção, SIAPE: 2348579. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora, médica, L.F.A.O., pontuação total de 26,10 pontos. Recusado Residência em Clínica Médica devido ter sido pré-requisito para o cargo. Recusado artigo Cholesterol Lowering in Intermediated Risk Persons... devido não ser possível no arquivo inserido localizar o nome do autor no documento. Analisado o currículo do colaborador, médico, R.M., pontuação final de 2 pontos. Recusado residência em neurocirurgia devido ter sido pré requisito para o cargo. Recusado residência na área básica de neuroclínica devido ser pré requisito para o cargo.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 10:00h, que será assinada por mim e pela Rachel P. Assompção.

Uberaba, 24 de agosto de 2021.


Luana Pereira Cunha Barbosa


Rachel P. Assompção

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 25 de agosto de 2021 às 8h

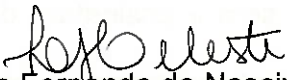
No vigésimo quinto dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na sala do AGHU/ GEPLab do HC-UFTM, situada à Av Getúlio Guaritá, nº130, as colaboradoras: **Rhaíssa Fernandes Batista** – SIAPE: 2167720; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro, Luana Caroline Campos Cunha, Luana Pereira da Cunha Barbosa** e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Primeiramente foi discutido a aceitação dos documentos necessários para comprovar a divulgação para rede referente a Elaboração de POP, Manuais e documentos oficialmente instituídos, ficando estabelecido que seria aceito a Portaria/Resolução de aprovação ou o *print* de tela com a publicação, uma vez que na instituição, para que seja publicado no boletim de serviço ou no site, o documento é aprovado pela superintendência e atende todos os requisitos da norma. Seguindo o objetivo do encontro, em dupla e com suporte do coletivo reunido, iniciamos a análise dos currículos, onde foram recusados os seguintes certificados:

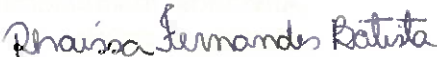
1. Técnico em enfermagem: *Atividades Complementares*: 2 certificados com descrição de participação como ouvinte; 1 atividade com Declaração de participação.
2. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
3. Enfermeiro: *Atividades Complementares*: 1 certificado fora da área de atuação; *Atividade Institucional*: 1 certificado de RT sem a assinatura do Gerente de atenção à saúde.
4. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
5. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 4 certificados com descrição de participação como ouvinte.
6. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
7. Fisioterapeuta Respiratória: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo.
8. Fisioterapeuta: *Atividade Institucional*: 1 participação em Conselho Gestor, considerada atividade inerente ao cargo; 2 POP como Revisor, 3 POP sem o documento que comprova a publicação ou divulgação para a rede; Fiscal de contrato sem a publicação no Diário Oficial da União.
9. Enfermeira Oncologista: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo.
10. Fisioterapeuta: *Formação*: Declaração de Pós-Graduação; *Atividade Institucional*: 1 certificado de RT sem a assinatura do Gerente de atenção à saúde.
11. Enfermeira: *Atividades Complementares*: 3 certificados com descrição de participação como ouvinte.

12. Enfermeira Oncologista: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo.
13. Fonoaudióloga: *Atividades Complementares*: 2 certificados com descrição de participação como ouvinte, 1 arquivo não abriu.
14. Engenheiro Civil: *Atividades Complementares*: 4 documentos que não eram certificados; *Atividade Institucional*: 2 participações em Conselho Gestor, consideradas atividades inerentes ao cargo; 2 participações em Comitês sem a comprovação de participação em ao menos 3 reuniões.
15. Técnico em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
16. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 2 certificados com descrição de participação como ouvinte.
17. Técnico em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
18. Enfermeira: *Atividades Complementares*: 6 certificados com descrição de participação como ouvinte; *Instrutoria*: 1 Declaração; 1 arquivo não abriu.

Analizado também o currículo com aceitação de todos os documentos: 2 fisioterapeutas; 1 fonoaudióloga; 2 técnicos em enfermagem. Totalizando a análise de 23 currículos. Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 25 de agosto de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Rhaissa Fernandes Batista


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 25 de agosto de 2021 às 09h

Sala AGHU HC-UFTM

No vigésimo quinto dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 10h, reuniram-se na sala do AGHU do HC-UFTM as colaboradoras: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Vanda Stabile de Oliveira Sawan, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise do currículo da colaboradora R.M.S., técnica de enfermagem, pontuação final de 12 pontos. Analisado currículo do colaborador L.N.G., técnico de enfermagem, pontuação final de 4,80 pontos. Analisado currículo da colaboradora L.A.O., técnico de enfermagem, pontuação final de 12,60 pontos. Recusado Curso de atualização e aprimoramento UFTM devido descrição como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora L.L.C.S., técnica de enfermagem, pontuação final de 60 pontos. Recusado Curso de atualização e aprimoramento devido descrição como ouvinte.

Analisado currículo da colaboradora N.F.C.A., técnica em enfermagem, pontuação final de 18 pontos. Recusado Curso de atualização e aprimoramento devido descrição como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora L.A.P., enfermeira, pontuação final de 16,60 pontos. Recusado documento do Conselho gestor devido falta da comprovação de participação de no mínimo 3 reuniões; recusado certificado do Encontro de Ética em Enfermagem devido descrição como ouvinte; recusado certificado de IV Simpósio de Qualidade Assistencial e Segurança do Paciente devido descrição como ouvinte; recusado I Simpósio Gestão de Risco devido descrição como ouvinte.

Analisado currículo da colaboradora M.O.D., assistente administrativo, pontuação final de 11,40 pontos. Recusado POP Preenchimento de Formulários Ambulatoriais devido não anexado a portaria e/ou print da publicação; recusado Curso de Formação CIPA devido não ter sido anexado o certificado; recusado Curso Criando Hábitos Saudáveis devido ter sido apresentado declaração; recusado I Simpósio Gestão de Risco devido descrição como ouvinte.

Analisado currículo do colaborador P.P.A., técnico de enfermagem, pontuação final zero. Recusado certificado de IV Simpósio de Qualidade Assistencial e Segurança do Paciente devido descrição como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora S.L.A.S., técnica de enfermagem, pontuação final de 6 pontos. Recusado Curso de Atualização e Aprimoramento devido descrição como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora K.A.C., técnico de enfermagem, pontuação final de 3 pontos. Recusado Curso de Atualização e Aprimoramento devido descrição como ouvinte.

Analisado currículo da colaboradora L.M.S., técnico de enfermagem, pontuação final de 10,50 pontos. Recusado dois Cursos de Atualização e Aprimoramento devido descrição como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora J.I.P.,

técnico de enfermagem, pontuação final de 23,70 pontos. Recusado Curso de Atualização e Aprimoramento devido descrição como ouvinte. Recusado Portaria do Conselho gestor pois não são consideradas atividades institucionais as atuações internas no âmbito das áreas de atuação.

Analisado currículo da colaboradora E.A.S., técnico em farmácia, pontuação final de zero pontos. Recusado certificado do III Simpósio de Qualidade Assistencial e Segurança do Paciente devido descrição como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora E.S., técnico de enfermagem, pontuação final de 3 pontos. Recusado Especialização em nível técnico devido não ter carga horária mínima de 300 horas.

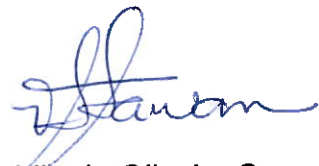
Analisado o currículo da colaboradora F.C.A.B., técnica de enfermagem, pontuação final de 42,30 pontos. Recusado Especialização Enfermagem do Trabalho em nível técnico devido não ter carga horária mínima de 300 horas. Recusado Curso de Atualização e Aprimoramento devido descrição como ouvinte. Recusado Capacitação em Reanimação e Transporte Neonatal devido descrição como ouvinte. Analisado o currículo do colaborador F.A.S., assistente administrativo, pontuação final de 54 pontos. Recusado Portaria de Designação de Recebimento de Bens acima de R\$ 80.000,00 e CIPA devido ambas não terem sido anexado a comprovação de participação em no mínimo, 3 reuniões.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 15:30h, que será assinada por mim e pela Vanda Stabile de Oliveira Sawan.

Uberaba, 25 de agosto de 2021.



Luana Pereira Cunha Barbosa



Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 25 de agosto de 2021 às 13h
Anfiteatro B do Métodos Gráficos HC – UFTM

No vigésimo quinto dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC – UFTM as colaboradoras: Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579, Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720, Lívia Batista da Silva - SIAPE 2167128. O objetivo da reunião foi capacitar a nova formação do Comitê para: requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical do ano de 2021. A princípio fizemos uma leitura do Manual de Orientação para Pontuação de Qualificação Profissional – progressão vertical 2021, bem como a Portaria – SEI nº.458, de 07 de maio de 2019. Pontuamos: Enfermeira especialista em Oncologia – total 31.4/28.4; Psicóloga Hospitalar – total 16.15; Oftalmologista – 6.0; Técnico de Enfermagem – total 3.0; Técnico de Enfermagem – total 3.0; Técnico de Enfermagem – 60.0; Enfermeira – total 37.6; Enfermeira – total 45.0; Enfermeiro – 0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 17.4; Enfermeira – total 2.4. Sem mais para hoje, eu Rachel Peixoto Assompção lavro esta ata às 18h, que será assinada por mim e pelos demais presentes.

Uberaba, 25 de agosto de 2021.


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO


RHAÍSSA FERNANDES BATISTA


LÍVIA BATISTA DA SILVA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 26 de agosto de 2021 às 8h

No vigésimo sexto dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na Unidade de Compras do HC-UFTM, situada à rua Castro Alves nº152, as colaboradoras: **Rhaíssa Fernandes Batista** – SIAPE: 2167720; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro**, **Luana Caroline Campos Cunha**, com suporte remoto da coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Foram recusados os seguintes certificados:

1. Médica Pneumologista: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Professor*: certificado sem denominação da disciplina ministrada.
2. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
3. Psicóloga: *Atividades Complementares*: 2 certificados com descrição de participação como ouvinte; *Instrutoria*: 1 documento apresentado com data anterior ao informado; *Atividade Institucional*: 1 atividade sem a portaria de designação.
4. Técnica em segurança do trabalho: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte; *Atividade Institucional*: 1 participação em Comissão sem a comprovação de participação em ao menos 3 reuniões.
5. Enfermeira: *Formação*: Declaração de Pós-Graduação.
6. Médico Neurologista: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Instrutoria*: 1 documento sem a carga horária especificada.
7. Técnico em enfermagem: *Atividades Complementares*: 4 certificados com descrição de participação como ouvinte.
8. Nutricionista: *Formação*: Declaração de Residência; *Atividade Institucional*: 1 participação em Conselho Gestor, considerada atividade inerente ao cargo, 1 participação em Comissão sem a comprovação de participação em ao menos 3 reuniões.
9. Enfermeira: *Formação*: Declaração Mestrado; *Atividades Complementares*: 2 certificados com descrição de participação como ouvinte.
10. Enfermeira: *Atividades Complementares*: 3 certificados com descrição de participação como ouvinte.
11. Assistente Social: *Atividades Complementares*: 11 certificados com descrição de participação como ouvinte, 2 declarações de participação; *Atividade Institucional*: 3 participações em Comissão sem a comprovação de participação em ao menos 3 reuniões, 1 certificado de RT sem a assinatura do Gerente de atenção à saúde, 2 Elaboração de POP sem comprovante de divulgação para rede.
12. Nutricionista: *Idiomas*: Declaração de conclusão de curso; *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte; *Atividade Institucional*: 1 participação em banca de outra instituição, 1

participação em Conselho Gestor, considerada atividade inerente ao cargo, 2 participações em Comissão sem a comprovação de participação em ao menos 3 reuniões.

13. Assistente Administrativo: *Atividade Institucional*: 1 participação em Comissão sem a comprovação de participação em ao menos 3 reuniões.
14. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 3 certificados com descrição de participação como ouvinte.
15. Enfermeira: *Formação*: Declaração de Pós-Graduação; *Atividades Complementares*: 2 certificados com descrição de participação como ouvinte; *Atividade Institucional*: 1 participação em Grupo de trabalho sem a portaria de designação e comprovação de participação em ao menos 3 reuniões.
16. Médico - Cardiologia - Eletrofisiologia Clínica Invasiva: *Formação*: 2 Cursos de especialização são pré-requisito para o cargo; *Idiomas*: Declaração de conclusão de curso.
17. Enfermeira: *Formação*: Pós-Graduação sem carga horária; *Atividades Complementares*: 3 certificados com descrição de participação como ouvinte,
18. Médico - Gastroenterologia Pediátrica: *Formação*: 2 Cursos de especialização são pré-requisito para o cargo.
19. Médico – Pediatria: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo.

Analizado também o currículo com aceitação de todos os documentos: 2 enfermeiros; 3 assistentes administrativos; 2 técnicos em enfermagem. Totalizando a análise de 26 currículos. Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 26 de agosto de 2021.



Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes



Rhaíssa Fernandes Batista



Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 26 de agosto de 2021 às 13h
NEC HC – UFTM

No vigésimo sexto dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC – UFTM as colaboradoras: Vanda Stabile de Oliveira Sawan – SIAPE 2101493, Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579, Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720, O objetivo da reunião foi capacitar a nova formação do Comitê para: requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical do ano de 2021. A princípio fizemos uma leitura do Manual de Orientação para Pontuação de Qualificação Profissional – progressão vertical 2021, bem como a Portaria – SEI nº.458, de 07 de maio de 2019. Pontuamos: Dentista – total 5 pontos; Técnico de Enfermagem – total 25.5 pontos; Médica Infectologista – 2 pontos; Técnica de Enfermagem – total 18 pontos; Técnico de Enfermagem – total 3 pontos; Técnica de Enfermagem – 3 pontos; Técnica de Enfermagem – total 47.7 pontos; Técnica de Enfermagem – total 13.8 pontos; Técnico de Enfermagem – total 0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 10.5 pontos; Médico de Medicina do Adolescente – total 4.6 pontos; Fisioterapeuta total 16.2 pontos; Técnico de Enfermagem – total 6.6 pontos; Médico Neurocirurgia – total 31 pontos; Advogada – total 23.8 pontos. Sem mais para hoje, eu Vanda Stabile de Oliveira Sawan lavro esta ata às 18h, que será assinada por mim e pelos demais presentes.

Uberaba, 26 de agosto de 2021.


VANDA STABILE DE O. SAWAN


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO


RHAÍSSA FERNANDES BATISTA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 01 de 26 de agosto de 2021 às 15h por videochamada através do sistema *Teams*.

No vigésimo sexto dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se por videochamada, através do aplicativo *teams* os colaboradores: Lethícia Borges Oliveira – SIAPE 3246506 e Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Exploramos o sistema Portal Mentorh e a análise do comitê. Feita análise de quatro colaboradores que tiveram suas pontuações zeradas por recusa de certificados, pois estavam na qualidade de ouvinte. Análise de colaborador com três pós-graduações, todas aceitas. Análise de colaboradora com duas pós-graduações, sendo uma recusada por ser pré-requisito à sua contratação, duas atividades complementares, sendo as duas recusadas por qualidade de ouvinte, uma instrutória aceita, uma atividade institucional recusada por POP se tratar somente de revisão. Análise de colaboradora com seis atividades complementares, sendo duas recusadas com qualidade de ouvinte. Análise de uma colaboradora com proficiência e duas atividades complementares, sendo as últimas recusadas por qualidade de ouvinte. Análise de colaboradora com uma graduação aceita e cinco atividades complementares, sendo duas recusadas por qualidade de ouvinte. Análise de uma colaboradora com três atividades complementares aceitas. Análise de um colaborador com três pós-graduações aceitas. Análise de uma colaboradora com uma atividade complementar aceita. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 17h, que será assinada por mim e pelo Daniel.

Uberaba, 26 de agosto de 2021.


DANIEL LEONARDO FERREIRA


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 27 de agosto de 2021 às 8h

No vigésimo sétimo dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na Unidade de Compras do HC-UFTM, situada à rua Castro Alves nº152, as colaboradoras: **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; **Ana Luiza Ferreira Cassimiro** – SIAPE: 2213578, **Luana Caroline Campos Cunha** – SIAPE: 3127271, com suporte remoto da coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Em atenção às questões levantadas por membros da comissão no grupo do WhatsApp, referente a documentações inseridas em currículos que não estavam aparecendo para pontuação, abrimos o currículo via portal do trabalhador e via Análise do Comitê para comparação, e foi identificado a ausência dos documentos inseridos no ano de 2021. O fato foi imediatamente reportado à coordenadora do Comitê e os trabalhos foram suspensos para apuração do problema.

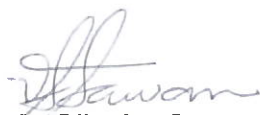
Uberaba, 27 de agosto de 2021.



Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes



Luana Caroline Campos Cunha



Vanda Stabile de Oliveira Sawan



Ana Luiza Ferreira Cassimiro

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

30 de agosto de 2021 às 13h
Núcleo de Estudos Clínicos HC – UFTM

No trigésimo dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Anfiteatro B, nos Métodos Gráficos do HC – UFTM as colaboradoras: Vanda Stabile de Oliveira Sawan – SIAPE 2101493, Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579, Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720, Livia Batista da Silva - SIAPE 2167128 e Luana Caroline Campos Cunha – SIAPE 3127271. O objetivo da reunião foi capacitar a nova formação do Comitê para: requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical do ano de 2021. Foram analisados e pontuados: Técnico de Enfermagem – total 3.0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem – total 45.9 pontos; Técnico de Enfermagem – total 63 pontos; Médico Psiquiatra – falha na análise; Médico Medicina Intensiva – 34.0 pontos; Técnico em Radiologia – total 14.4 pontos; Técnico de Enfermagem – total 10.8 pontos; Assistente Social total 33 pontos; Técnico em Radiologia – total 33 pontos; Médico Ecocardiografia – total 10 pontos; Técnica de Farmácia – total 29.1 pontos; Técnica de Enfermagem – total 60 pontos; Técnica em Farmácia – total 18.09 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem - total 61 pontos; Técnico de Enfermagem – total 59.8 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem – total 3.0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem – total 6.0; Médico – Medicina Intensiva Pediátrica – total 7.0 pontos; Técnico de Enfermagem - total – 8.1 pontos; Técnico de Enfermagem - total 3.0 pontos; Enfermeira - total 54.6 pontos. Sem mais para hoje, eu Vanda Stabile de Oliveira Sawan lavro esta ata às 17h, que será assinada por mim e pelos demais presentes.

Uberaba, 30 de agosto de 2021.


VANDA STABILE DE O. SAWAN


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

30 de agosto de 2021 às 13h
Núcleo de Estudos Clínicos - HC – UFTM

Rhaissa Fernandes Batista
RHAÍSSA FERNANDES BATISTA

Livia Batista da Silva
LÍVIA BATISTA DA SILVA

Luana Caroline C. Cunha
LUANA CAROLINE C. CUNHA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 02 de 30 de agosto de 2021 às 15h por videochamada através do sistema Teams.

No trigésimo dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se por videochamada através do aplicativo *Teams* os colaboradores: Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 e Lethícia Borges Oliveira – SIAPE 3246506. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Fizemos a análise do registro de um colaborador com três atividades complementares aceitas. Análise de uma colaboradora com uma graduação aceita, uma proficiência em inglês, 18 atividades complementares, sendo uma recusada por ser ouvinte. Uma comissão de investigação preliminar, uma comissão e um comitê. Análise de uma colaboradora com uma atividade complementar recusada por estar na qualidade de ouvinte. Análise de um colaborador com três atividades complementares, sendo duas recusadas por estar na qualidade de ouvinte. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 16h57, que será assinada por mim e pelo Daniel

Uberaba, 30 de agosto de 2021.


DANIEL LEONARDO FERREIRA


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro

31 de agosto de 2021 às 13h
Núcleo de Estudos Clínicos HC – UFTM

No trigésimo primeiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte um, às 13h, reuniram-se no Anfiteatro B, nos Métodos Gráficos do HC – UFTM as colaboradoras: Vanda Stabile de Oliveira Sawan – SIAPE 2101493, Rachel Peixoto Assompção – SIAPE 2348579, Rhaíssa Fernandes Batista – SIAPE 2167720, Livia Batista da Silva - SIAPE 2167128 e Josiene Cristina de Oliveira Barros SIAPE 2101499. O objetivo da reunião foi capacitar a nova formação do Comitê para: requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical do ano de 2021. Foram analisados e pontuados: Técnico de Enfermagem – total 8.1 pontos; Técnico de Enfermagem – total 0 pontos; Assistente administrativo – 68 pontos; Técnico de Enfermagem – 0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem – total 22.65 pontos; Fisioterapeuta – total 39.8 pontos; Enfermeira – total 27 pontos; Advogada – total 34 pontos; Médico Psiquiatra – total 0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 18.9 pontos; Técnico de Enfermagem – total 11.1 pontos; Técnico de Enfermagem – total 34.5; Técnico de Enfermagem – total 52.9 pontos; Fisioterapeuta – total 7.11 pontos; Enfermeira – total 37.5 pontos; Técnico de Enfermagem – total 63 pontos; Técnico de Enfermagem – total 42.6 pontos; Assistente social – total 21.5 pontos; Técnico de Enfermagem – total 23.7 pontos; Médico Radiologista e Imagem – total 40.0; Fisioterapeuta Neonatal – total 39 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Enfermeira Terapia Intensiva – total 30 pontos; Enfermeira – total 28 pontos; Técnico de Enfermagem – total 19.2 pontos; Médico Neurofisiologia Clínica – total 10.6 total; Enfermeira – total 13.8 pontos; Técnico de Enfermagem – total 9.0 pontos; Enfermeira – total 12.6 pontos; Técnico de Enfermagem – total 3.0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 48.0 pontos; Fisioterapia – Terapia Intensiva – total 0 pontos; Enfermeiro – total 38 pontos; Técnico de Enfermagem – total 5.4 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60.9; Técnico de Enfermagem – total 2.4 pontos; Médico Clínica Médica – total 3.0 pontos; Técnico de Enfermagem – total 0 pontos; Enfermeiro – total 15 pontos; Físico Radioterapia – total 38 pontos; Enfermeiro – Terapia Intensiva – total 12.8 pontos; Enfermeiro Terapia Intensiva – total 56; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem – total 60 pontos; Técnico de Enfermagem – total 6.0 pontos; Enfermeiro – total 33.5 pontos; Assistente Administrativo – total 78.0 pontos. Sem mais

para hoje, eu Vanda Stable de Oliveira Sawan lavro esta ata às 18h, que será assinada por mim e pelos demais presentes.

Uberaba, 31 de agosto de 2021.

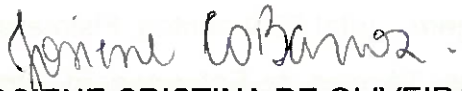

VANDA STABILE DE O. SAWAN


RACHEL PEIXOTO ASSOMPÇÃO


RHAÍSSA FERNANDES BATISTA


LÍVIA BATISTA DA SILVA


LUANA CAROLINE C. CUNHA


JOSIENE CRISTINA DE OLIVEIRA BARROS

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 03 de 31 de agosto de 2021 às 15h no Setor de Projetos Estratégicos
em Saúde do HC - UFTM

No trigésimo primeiro do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se nas dependências do setor de Projetos Estratégicos em Saúde do HC - UFTM os colaboradores: Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 e Lethícia Borges Oliveira – SIAPE 3246506. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Horizontal para o ano de 2021. Fizemos a análise do registro de uma colaboradora com 11 atividades complementares, sendo duas recusadas por estar na qualidade de ouvinte. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação e uma proficiência em inglês aceitas, 12 atividades complementares aceitas, uma atividade institucional aceita. Análise de um colaborador com uma atividade complementar aceita. Análise de uma colaboradora com uma atividade complementar recusada por ser ouvinte. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação e duas atividades complementares aceitas. Análise de uma colaboradora com três atividades complementares, sendo duas recusadas por estarem na qualidade de ouvinte. Análise de um colaborador com um mestrado, três residências, sendo uma recusada por ser pré-requisito para admissão do contrato, uma atividade de professor recusada por documentos estarem incompletos, 09 atividades complementares, sendo uma recusada por não ser apresentador de trabalho, uma atividade institucional recusada por ser banca, uma comissão recusada por documentos incompletos. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 16h52, que será assinada por mim e pelo Daniel.

Uberaba, 31 de agosto de 2021.


DANIEL LEONARDO FERREIRA


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**


Ata de 01 de setembro de 2021 às 8h

No primeiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na sala do AGHU/ GEPLab do HC-UFTM, situada à Av Getúlio Guaritá, nº130, as colaboradoras: **Rhaíssa Fernandes Batista** – SIAPE: 2167720; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro, Luana Caroline Campos Cunha, Luana Pereira da Cunha Barbosa** e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. No primeiro momento a coordenadora do Comitê explicou que o problema do sistema foi resolvido e a Sede encaminhou uma lista de 173 nomes para revisão da pontuação dos currículos com os documentos de 2021 que foram inseridos, sendo que os demais que estavam disponíveis para requisição já continham também essa documentação. Seguimos com a requisição aleatória, em dupla e com suporte do coletivo reunido, iniciamos a análise dos currículos, onde foram recusados os seguintes certificados:

1. Fisioterapeuta em Terapia Intensiva do Adulto: *Formação*: Residência por ser pré-requisito para o cargo; *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte; 2 certificados de palestrante; *Instrutoria*: 1 documento que o arquivo não abriu para conferência; *Atividade Institucional*: 1 participação em banca de outra instituição, 4 POPs onde atuou na Validação.
2. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
3. Assistente Administrativo: *Atividade Institucional*: 1 atuação em Comissão sem a comprovação de participação em ao menos 3 reuniões.
4. Assistente Administrativo: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte, 1 Declaração de participação.
5. Médico do Trabalho: *Formação*: Especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Atividade Institucional*: 1 arquivo que não abriu para conferência, 1 POP onde atuou como Revisor.
6. Assistente Administrativo: *Atividades Complementares*: 2 certificados com data de 2021.
7. Médico Infectologista: *Formação*: Especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Publicação*: 2 Capítulos de livro sem ISBN; *Instrutoria*: 3 Certificados sem carga horária ou programa oficial do evento.
8. Enfermeira: *Formação*: Curso de pós-graduação sem carga horária; *Atividades Complementares*: 1 apresentação de trabalho sem o nome do apresentador, 1 certificado que não condiz com as informações inseridas, 1 certificado com descrição de participação como ouvinte; *Instrutoria*: 1 Declaração de participação, 1 certificado em duplicidade.
9. Enfermeiro: *Atividades Complementares*: 5 certificados em duplicidade.
10. Médica Clínica Médica: *Formação*: Especialização por ser pré-requisito para o cargo, 1 declaração do mestrado; *Instrutoria*: 1 Certificado sem carga horária ou programa oficial do evento.

Analisado também o currículo com aceitação de todos os documentos: 3 técnicos em enfermagem e 1 técnico em informática. Totalizando a análise de 14 currículos. Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 01 de setembro de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Rhaíssa Fernandes Batista


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 01 de setembro de 2021 às 09h

Sala AGHU- HC-UFTM

No primeiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 09h, reuniram-se na sala do AGHU do HC-UFTM as colaboradoras: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Vanda Stabile de Oliveira Sawan, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora A.L.D.B., técnica de enfermagem, pontuação final de 10,40 pontos. Analisado currículo da colaboradora A.S.R.S., técnica de enfermagem, pontuação final de 3,0 pontos. Analisado currículo da colaboradora A.J.S.P., técnica de enfermagem, pontuação final de 51,30 pontos. Analisado currículo da colaboradora A.A.L., enfermeira, pontuação final de 34,20 pontos. Analisado currículo da colaboradora A,S,A,S., enfermeira, pontuação final de 5,40 pontos. Analisado currículo do colaborador A.A.S., engenheiro, pontuação final de 75,65 pontos. Recusado POP devido ter sido revisor e não elaborador. Recusada responsabilidade técnica devido não apresentar documento de designação assinado pelo gerente informando período e a unidade para qual foi designado. Recusado conselho devido não haver pontuação para atividades institucionais internas no âmbito da EBSERH. Recusado dois comitês devido a não comprovação nos mesmos em pelo menos 3 reuniões.

Analisado o currículo da colaboradora A.C., fisioterapeuta, pontuação final de 54,25 pontos. Recusado Programa de formação e desenvolvimento devido certificado não está previsto na norma. Recusado POP devido ser revisora. Analisado currículo da colaboradora A.C.C.S., bióloga, pontuação final de 40,25 pontos. Recusado ROP devido não ter previsão de pontuação na norma. Analisado currículo da colaboradora A.C.R.T., fisioterapeuta, pontuação final de 39 pontos. Recusado POP devido ser revisora. Recusado I Simpósio de Ensino e pesquisa, I Simpósio de Atuação Multiprofissional na Saúde Emocional e Palestra 1º ciclo devido todos estarem com certificados como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora A.C.S.B., fisioterapeuta respiratória, pontuação final de 47,60 pontos. Recusados atividades complementares devida descrição como ouvinte. Recusado Conselho Gestor devido não ser considerados atividades institucionais atuações internas no âmbito da EBSERH.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 11:30h, que será assinada por mim e pela Vanda Stabile de Oliveira Sawan.

Uberaba, 01 de setembro de 2021.


Luana Pereira Cunha Barbosa


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 04 de 1º de setembro de 2021 às 15h no Setor de Projetos Estratégicos
em Saúde do HC - UFTM

No primeiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se nas dependências do setor de Projetos Estratégicos em Saúde do HC - UFTM os colaboradores: Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 e Lethícia Borges Oliveira – SIAPE 3246506. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Fizemos a análise do registro de uma colaboradora com duas pós-graduações, sendo uma recusada por não conter carga horária, 12 atividades complementares, sendo duas recusadas com estar na qualidade de ouvinte. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação, uma proficiência em francês aceitas, 23 atividades complementares, sendo uma recusada por estar duplicada. Análise de uma colaboradora com uma atividade institucional aceita. Análise de uma colaboradora com quatro pós-graduações, dois aperfeiçoamentos aceitos, 19 atividades complementares, sendo três recusados por estarem na qualidade de ouvinte, três instrutorias, uma atividade institucional, sendo recusada por não conter assinatura de gestor. Análise de uma colaboradora com duas pós-graduações, sendo uma recusada por não conter carga-horária, um mestrado, seis atividades complementares, 03 atividades de professor, sendo todas recusadas por serem lançadas em local incorreto, duas atividades institucionais. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação recusada por ser pré-requisito ao cargo, uma residência, 12 atividades complementares, sendo uma recusada por estar na qualidade de ouvinte. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação, uma atividade complementar recusada por estar na qualidade de ouvinte. Análise de uma colaboradora com uma graduação, cinco atividades complementares, sendo uma recusada por estar na qualidade de ouvinte. Análise de uma colaboradora com duas pós-graduações, cinco atividades complementares. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 16h50, que será assinada por mim e pelo Daniel.

Uberaba, 1º de setembro de 2021.


DANIEL LEONARDO FERREIRA


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 05 de 02 de setembro de 2021 às 15h no Setor de Projetos Estratégicos
em Saúde do HC - UFTM

No segundo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se nas dependências do setor de Projetos Estratégicos em Saúde do HC - UFTM os colaboradores: Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 e Lethícia Borges Oliveira – SIAPE 3246506. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Fizemos a análise do registro de uma colaboradora com quatro atividades complementares, todas aceitas. Análise de uma colaboradora com uma especialização de nível técnico aceita. Análise de uma colaboradora com 13 atividades complementares, sendo uma recusada por estar duplicada. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação, proficiência em inglês aceitas, 18 atividades complementares, sendo três recusadas por estarem na qualidade de ouvinte, cinco atividades institucionais de comissões, sendo uma recusada com documentação incompleta e duas de conformistas aceitas. Análise de uma colaboradora com um aperfeiçoamento, duas pós-graduações, sendo uma recusada por não apresentar carga-horária, 26 atividades complementares, sendo duas recusadas por estar na qualidade de ouvinte e uma duplicada, um capítulo de livro, três instrutorias. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 16h56, que será assinada por mim e pelo Daniel.

Uberaba, 02 de setembro de 2021.

Daniel Leonardo Ferreira

DANIEL LEONARDO FERREIRA

Lethícia Borges Oliveira

LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 02 de setembro de 2021 às 8h

No segundo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na Unidade de Compras do HC-UFTM, situada à rua Castro Alves nº152, as colaboradoras: **Rhaíssa Fernandes Batista** – SIAPE: 2167720; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro, Luana Caroline Campos Cunha**, com suporte remoto da coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Foram recusados os seguintes certificados:

1. Enfermeira em Terapia Intensiva: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Atividades Complementares*: 5 apresentações de trabalho por outro apresentador, 2 documentos que não abriram para conferência, 3 certificados com descrição de participação como ouvinte, 1 curso de idioma, 1 certificado em duplicidade; *Publicação*: 1 publicação do ano de 2021; *Instrutoria*: 2 Declarações, 1 certificado em duplicidade; *Atividade Institucional*: 1 POP onde atuou na Validação, 1 arquivo que não abriu para verificação.

Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 15min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 02 de setembro de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Rhaíssa Fernandes Batista


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 03 de setembro de 2021 às 8h

No terceiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM, situada à rua Conde Prados nº612, as colaboradoras: **Rhaíssa Fernandes Batista** – SIAPE: 2167720; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro, Luana Caroline Campos Cunha, Rachel Peixoto Assompção**, e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Foram recusados os seguintes certificados:

1. Assistente administrativo: *Atividades Complementares*: 1 Declaração de participação.
2. Médica Neurologista: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
3. Médico Oftalmologista: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo, 1 certificado internacional sem reconhecimento pelo MEC e sem carga horária; *Idiomas* 1 certificado sem nível de proficiência.
4. Fisioterapeuta Respiratória: *Atividades Complementares*: 5 certificados de módulos da pós-graduação pontuada, 1 declaração de participação; *Professor*: 1 certificado que não atinge a carga horária mínima de 15h; *Atividade Institucional*: 1 POP onde atuou na Validação.
5. Assistente Administrativo: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte, 1 certificado da EBSEPH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas; *Atividade Institucional*: 1 POP onde atuou na Revisão.
6. Assistente Administrativo: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte, 1 certificado não considerado para a área de atuação;
7. Assistente Administrativo: *Atividade Institucional*: 1 documento em duplicidade, 1 arquivo que não abriu para conferência.
8. Fisioterapeuta Respiratória: *Atividades Complementares*: 5 certificados de módulos da pós-graduação pontuada, 1 declaração de participação; *Professor*: 1 certificado que não atinge a carga horária mínima de 15h; *Atividade Institucional*: 1 POP onde atuou na Validação.
9. Psicóloga: *Atividades Complementares*: 1 certificado com descrição de participação como ouvinte, 2 certificados da EBSEPH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas, 1 certificado emitido por pessoa física, 1 certificado com informação diferente das informadas; *Atividade Institucional*: 1 participação em banca de outra instituição.
10. Médica Patologista: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Atividades Complementares*: 1 certificado de curso incluso em outro evento já pontuado.
11. Enfermeira: *Publicações*: 1 Anais de evento sem capa com as informações necessárias; *Instrutoria*: 1 Declaração de participação.

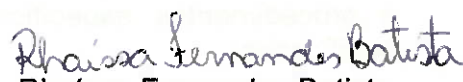
12. Assistente Administrativo: *Atividade Institucional*: 1 Elaboração de POP sem comprovante de divulgação para a rede.

Analisado também o currículo com aceitação de todos os documentos: 3 técnicos em enfermagem, 1 assistente administrativo e 1 enfermeiro gestor. Totalizando a análise de 17 currículos. Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 03 de setembro de 2021.



Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes



Rhaíssa Fernandes Batista



Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 03 de setembro de 2021 às 14h

Núcleo de Estudos Clínicos HC-UFTM

Aos três dias do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 14h, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM os colaboradores: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e, Ana Luísa Ferreira Cassemiro, SIAPE: 2213578. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora M.A.G.B., enfermeira, pontuação final de 32,68 pontos. Recusado certificado como ouvinte do Sistema Nacional Vigilância e Infecção. Analisado currículo da colaboradora D.C.S.F., técnica de enfermagem, pontuação final 60 pontos. Analisado currículo da colaboradora M.M.C., técnica de enfermagem, pontuação final de 4,20 pontos. Recusado curso no âmbito da EBSERH sem assinatura do diretor da EBSERH.

Analisado currículo da colaboradora A.M.C., técnica de enfermagem, pontuação final de 64,00 pontos. Recusado certificado de estágio pois não tem na Norma previsão de pontuação. Apresentação de trabalhos foram aceitos, porém sem pontuação devido carga horária zero. Recusado dois cursos no âmbito da EBSERH sem assinatura do diretor da EBSERH. Analisado currículo do colaborador C.B.M.N., engenheiro mecânico, pontuação final de 96,65 pontos. Recusado Portaria de designação de Comissão de recebimento de bens devido não comprovação de participação em pelo menos 3 reuniões. Recusado 2 Comissões devido não comprovação de participação em pelo menos 3 reuniões. Recusada responsabilidade técnica devido não apresentar documento comprobatório de designação informando unidade e período. Recusado fiscal de contrato COPAGAS devido contrato estar sem assinatura. Recusado fiscal de contrato FLAMAGÁS devido não apresentar contratação. Recusado fiscal de contrato Portaria ATESTO pois não apresentou comprovação de atuação.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 16:00h, que será assinada por mim e por Daniel Leonardo Ferreira.

Uberaba, 03 de setembro de 2021.


Luana Pereira Cunha Barbosa


Ana Luísa Ferreira Cassemiro

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade
Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 3 de setembro de 2021

Aos três dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e um reuniu-se a dupla Ana Luiza Ferreira Cassimiro, Luana Caroline Campos Cunha e Rhaissa Fernandes Batista integrantes do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas do HC-UFTM, com o objetivo de analisar os documentos apresentados pelos colaboradores candidatos à progressão vertical. Foram analisados dezenove currículos. Houve recusa na pontuação de certificados de participação em eventos descritos como ouvintes, participação em comissão sem as atas ou lista de presença de três reuniões, publicação de artigo em que não foi apresentado a revista apenas a transcrição do artigo, certificados sem a carga horária, cursos preparatórios para concurso não pontuam, apresentação de declaração em casos que a norma exige certificado, atividades institucionais no âmbito das áreas de atuação do colaborador, certificados sem a assinatura conforme exigido na norma, fiscal de contrato sem a apresentação de documento contendo o valor do mesmo e certificados de pós-graduação e residência foram recusados nos casos de pré-requisito para o cargo.



Ana Luiza Ferreira Cassimiro

Siape 2213578



Luana Caroline Campos Cunha

Siape 2127271



Rhaissa Fernandes Batista

Siape 2167720

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 06 de 03 de setembro de 2021 às 15h no Setor de Projetos Estratégicos
em Saúde do HC - UFTM

No terceiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se nas dependências do setor de Projetos Estratégicos em Saúde do HC - UFTM os colaboradores: Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 e Lethícia Borges Oliveira – SIAPE 3246506. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Fizemos a análise do registro de um colaborador com uma residência recusada por ser considerada pré-requisito de admissão de seu contrato, sete atividades complementares. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação aceita, nove atividades complementares, sendo duas recusadas pelo certificado não estar assinado pelo presidente ou diretor de gestão de pessoas da Ebserh. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação e uma publicação, ambas aceitas. Análise de um colaborador com uma residência aceita, quatro publicações aceitas. Análise de um colaborador com uma pós-graduação aceita, 19 atividades complementares, duas instrutorias, nove atividades institucionais, sendo um grupo de trabalho, 02 POPs, seis fiais de contrato, porém um recusado por documentação incorreta. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 16h50, que será assinada por mim e pelo Daniel.

Uberaba, 03 de setembro de 2021.


DANIEL LEONARDO FERREIRA


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata nº. 07 de 06 de setembro de 2021 às 15h no Setor de Projetos Estratégicos
em Saúde do HC - UFTM

No sexto dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 15h, reuniram-se nas dependências do setor de Projetos Estratégicos em Saúde do HC - UFTM os colaboradores: Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 e Lethícia Borges Oliveira – SIAPE 3246506. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão Vertical para o ano de 2021. Fizemos a análise do registro de uma colaboradora com quatro atividades complementares aceitas. Análise de um colaborador com 13 atividades complementares aceitas. Análise de uma colaboradora com uma pós-graduação e uma residência, ambas aceitas, seis atividades complementares, sendo duas recusadas por certificado não estar assinado pelo presidente ou diretor de gestão de pessoas da Ebserh, uma publicação de capítulo de livro aceita, quatro instrutorias e um POP, ambos aceitos. Análise de um colaborador com uma graduação e duas atividades complementares. Análise de um colaborador com um aperfeiçoamento recusado por não conter o termo referido, três pós-graduações, sendo uma recusada por ser pré-requisito à admissão de seu contrato, 15 atividades complementares, sendo duas recusadas por certificado não estar assinado pelo presidente ou diretor de gestão de pessoas da Ebserh, três publicações e duas instrutorias. Análise de uma colaboradora com uma residência recusada por ser pré-requisito à admissão de seu contrato, 12 atividades complementares, sendo três recusadas por certificado não estar assinado pelo presidente ou diretor de gestão de pessoas da Ebserh, uma comissão. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 16h50, que será assinada por mim e pelo Daniel.

Uberaba, 06 de setembro de 2021.


DANIEL LEONARDO FERREIRA


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

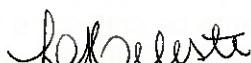
Ata de 08 de setembro de 2021 às 8h

No oitavo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na sala do AGHU/ GEPLab do HC-UFTM, situada à Av Getúlio Guaritá, nº130, as colaboradoras: **Rhaíssa Fernandes Batista** – SIAPE: 2167720; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro**, **Luana Pereira da Cunha Barbosa** e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Em dupla e com suporte do coletivo reunido, iniciamos a análise dos currículos, onde foram recusados os seguintes certificados:

1. Fisioterapeuta Respiratória: *Formação*: Residência por ser pré-requisito para o cargo, 1 Título de especialista emitido por Associação; *Atividades Complementares*: 1 certificado de apresentação de trabalho onde o apresentador é outra pessoa, 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas, 1 certificado de módulo da pós-graduação pontuada, 3 certificados de cursos não compatíveis com a área de atuação; *Professor*: 5 certificados que não atingem a carga horária mínima de 15h; *Atividade Institucional*: 1 conselho gestor considerado atividade inerente ao cargo, 2 POPs onde atuou na Validação, 3 POPs onde foi Revisora, 1 POP sem comprovante de divulgação para a rede, 3 documentos não oficiais da EBSEERH e sem comprovação de divulgação para a rede.
2. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 2 certificados da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas 1 certificado de curso de Idioma, 1 certificado com informações divergentes.
3. Arquiteto: *Idiomas*: 2 certificados de cursos livres; *Atividade Institucional*: 1 POP onde foi revisor, 1 participação em comissão duplicada, 3 Fiscal de Contrato com comprovação de participação em 2021.
4. Enfermeira: *Formação*: Curso de pós-graduação sem carga horária; *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
5. Técnica em Enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
6. Técnica em Enfermagem: *Formação*: Curso superior sem certificado, apresentado somente histórico escolar.
7. Técnica em Enfermagem: *Atividades Complementares*: 2 certificados da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
8. Enfermeira: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
9. Enfermeira: *Idiomas*: 1 certificado já pontuado no mesmo idioma; *Atividades Complementares*: 2 certificados da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas, 1 certificado apresentado em duplicidade.
10. Técnica em segurança do trabalho: *Atividades Complementares*: 2 certificados da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.

Analisado também o currículo com aceitação de todos os documentos: 1 técnica em enfermagem, 1 enfermeira em terapia intensiva neonatal e 1 enfermeira em terapia intensiva adulto. Totalizando a análise de 13 currículos. Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 08 de setembro de 2021.



Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes



Rhaissa Fernandes Batista



Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 08 de setembro de 2021 às 08h

Sala AGHU HC-UFTM

No oitavo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 08h, reuniram-se na sala AGHU do HC-UFTM as colaboradoras: Luana Pereira Cunha Barbosa – SIAPE:2111742 e Vanda Stabile de Oliveira Sawan, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi requisitar, analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021. Iniciamos a análise da colaboradora A.A.C.F., fisioterapeuta, pontuação final de 43,05 pontos. Recusado POP elaborado em 2015 pois foi elaborado há mais de 5 anos. Recusado POP devido ter sido revisor. Analisado currículo da colaboradora G.R.P., técnica de enfermagem, pontuação final de 63 pontos. Recusado Certificados de Biossegurança COVID e Melhores práticas para higienização das mãos pois de acordo com a norma certificado de atividade interna no âmbito da EBSERH devem conter assinatura do presidente da EBSERH e/ou Diretor de Gestão de Pessoas. Analisado certificado do colaborador E.D.L.S., advogado, pontuação final de 13,40 pontos.

Analisado currículo da colaboradora D.M., enfermeiro, pontuação final de 33 pontos. Recusado certificado do III Simpósio Qualidade com descrição como ouvinte. Analisado currículo da colaboradora J.C.C., técnica de enfermagem, pontuação final de 63 pontos. Recusado Certificados realizados para preparação de concursos pois não são pontuados de acordo com a norma: certificado Rômulo Passos Concursos, Curso Completo para Concursos, Curso de Enfermagem para Tribunais e Curso Específico- Questões Comentadas. Analisado currículo da colaboradora G.S.O., técnica de enfermagem, pontuação final de 13,20 pontos. Recusado certificado do III Seminário em Saúde Ambiental e Saúde do Trabalhador devido descrição como ouvinte.

Sem mais para hoje, eu Luana Pereira Cunha Barbosa lavro esta Ata às 15:30h, que será assinada por mim e pela Vanda Stabile de Oliveira Sawan.

Uberaba, 08 de setembro de 2021.



Luana Pereira Cunha Barbosa



Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade
Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 8 de setembro de 2021

Aos oito dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e um reuniu-se a dupla Ana Luiza Ferreira Cassimiro e Rhaissa Fernandes Batista integrantes do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas do HC-UFTM, com o objetivo de analisar os documentos apresentados pelos colaboradores candidatos à progressão vertical. Foram analisados os três últimos currículos, sendo dois deles de servidora com dois vínculos. Finalizada esta etapa iniciamos as revisões de documentos que foram incluídos no sistema em 2020 e não apareciam no início dos trabalhos do comitê, concluindo quatro currículos revisados. Houve recusa na pontuação de certificados de participação em eventos descritos como ouvintes, participação em comissão sem as atas ou lista de presença de três reuniões, certificados sem a carga horária, certificados sem a assinatura conforme exigido na norma e certificados de pós-graduação e residência foram recusados nos casos de pré-requisito para o cargo.



Rhaissa Fernandes Batista

Siape 2213578



Ana Luiza Ferreira Cassimiro

Siape 2213578

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 08 de setembro de 2021 às 13h

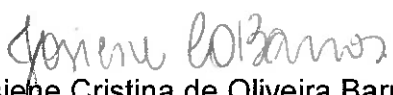
No oitavo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 13 horas, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM, situada à rua Conde Prados nº 612, as colaboradoras: **Josiene Cristina de Oliveira Barros** – SIAPE: 2101499; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro**, **Rhaíssa Fernandes Batista**, **Rachel Peixoto Assompção**, e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021 de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão, foram recusados os seguintes certificados:

1. Enfermeiro: *Atividades Complementares*: 2 certificados da EBSERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
2. Fonoaudióloga: *Formação*: Curso de aperfeiçoamento não discriminado como tal no certificado; *Atividade Institucional*: 1 POP sem comprovação de divulgação para a rede.
3. Técnica de Enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
4. Técnica de Enfermagem: *Formação*: 1 certificado apresentado em duplicidade.
5. Enfermeiro: *Formação*: Mestrado apresentado finalizado no ano de 2021.

Analisado também o currículo com aceitação de todos os documentos: 1 técnica em farmácia e 1 técnica em enfermagem. Totalizando a análise de 7 currículos dos nomes na lista de 173 pessoas enviadas pela Sede. Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 17h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 08 de setembro de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Josiene Cristina de Oliveira Barros


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**


Ata de 10 de setembro de 2021 às 8h

No décimo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na Unidade de Compras do HC-UFTM, situada à rua Castro Alves nº152, as colaboradoras: **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro** – SIAPE: 2213578, e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Foram recusados os seguintes certificados:

1. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
2. Técnico em enfermagem: *Atividades Complementares*: 2 certificados da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas, 1 certificado com descrição de participação como ouvinte.
3. Engenheiro Clínico: *Formação*: Curso de especialização por ser pré-requisito para o cargo; *Atividade Institucional*: 2 participações em Comissão sem a assinatura nas atas para comprovação de atuação, 3 Fiscal de Contrato com documentação incompleta e comprovante de atuação do ano de 2021.
4. Fisioterapeuta: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas; *Atividade Institucional*: 1 Elaboração de Rotina não considerada para pontuação.
5. Farmacêutico: *Atividade Institucional*: 2 participações em Comissão com documentação incompleta.
6. Técnica em farmácia: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
7. Técnica em enfermagem: *Atividades Complementares*: 4 certificados da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas, 3 certificados apresentados o verso sendo pontuado na apresentação da parte da frente.
8. Assistente Administrativo: *Atividade Institucional*: 1 elaboração de Norma Operacional não considerada para pontuação.

Analisado também o currículo com aceitação de todos os documentos: 1 enfermeiro, 2 assistentes administrativos, 2 técnicos em enfermagem, 1 médico crânio-maxilo-facial e 1 dentista. Totalizando a análise de 15 currículos dos nomes na lista de 173 pessoas enviadas pela Sede. Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 10 de setembro de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Ana Luiza Ferreira Cassimiro


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade
Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 10 de setembro de 2021 às 13h30

No décimo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 13h30, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM, situada à rua Conde de Prados, nº612, as colaboradoras: **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro** – SIAPE: 2213578, e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi analisar, avaliar, pontuar e finalizar currículos de colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021, de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Foi analisado o currículo de uma fisioterapeuta da qual foram recusados os seguintes documentos: certificados de participação em eventos descritos como ouvintes, certificados de participação e de instrutoria no âmbito da Ebserh sem assinatura do presidente ou diretor de gestão de pessoas, módulos da pós-graduação Avasus já pontuados na aba formação, apresentação de declarações quando só é aceito certificado, comprovação de atuação como professora sem a carga horária mínima de 15 horas/aula por semestre. Sem mais, eu Ana Luiza Ferreira Cassimiro lavro esta Ata às 17h30, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 10 de setembro de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Ana Luiza Ferreira Cassimiro


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 13 de setembro de 2021 às 13h

No décimo terceiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 13 horas, reuniram-se no Núcleo de Estudos Clínicos do HC-UFTM, situada à rua Conde Prados nº 612, as colaboradoras: **Josiene Cristina de Oliveira Barros** – SIAPE: 2101499; **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro, Rhaíssa Fernandes Batista, Rachel Peixoto Assompção**, e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi revisar os currículos já pontuados dos colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021 de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Foram revisados 20 currículos, dos quais 3 sofreram alterações e foram recusados os seguintes certificados:

1. Arquiteto: *Atividade Institucional*: 1 Elaboração de Rotina e 1 Plano de contingência não considerados para pontuação.
2. Técnica de Enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado apresentado em duplicidade.
3. Médico - Clínica Médica: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.

Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 17h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 13 de setembro de 2021.



Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes



Josiene Cristina de Oliveira Barros



Vanda Stabile de Oliveira Sawan

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 14 de setembro de 2021 às 8h

No décimo quarto dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, às 8h, reuniram-se na Unidade de Compras do HC-UFTM, situada à rua Castro Alves nº152, as colaboradoras: **Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes** – SIAPE: 2137003; os demais membros do Comitê: **Ana Luiza Ferreira Cassimiro** – SIAPE: 2213578, e a coordenadora do Comitê **Vanda Stabile de Oliveira Sawan**, SIAPE: 2101493. O objetivo da reunião foi revisar os currículos já pontuados dos colaboradores para a Progressão vertical para o ano de 2021 de acordo com as regras da Norma Operacional 01/2019 que regulamenta os critérios e procedimentos específicos para progressão. Foram revisados 36 currículos, dos quais 7 sofreram alterações, em um currículo foi aceito os seguintes documentos:


1. Técnico em enfermagem: *Atividades Complementares*: 1 certificado de curso de coaching.

Em 5 currículos foram recusados os seguintes certificados:

2. Analista de TI: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
3. Analista Administrativo: *Atividade Institucional*: 1 participação em Grupo de trabalho em duplicidade.
4. Enfermeira: *Instrutoria*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.
5. Fisioterapeuta em Terapia Intensiva Neonatal: *Atividade Institucional*: 1 participação em Comissão em duplicidade, 1 participação em Grupo de trabalho em duplicidade, 1 comissão eleitoral onde a participação é inerente a comissão originária (CIPA) já pontuada; Responsabilidade técnica: 2 em duplicidade, 2 certificados apresentados para as mesmas unidades.
6. Assistente Administrativo: *Atividade Institucional*: 1 comissão eleitoral onde a participação é inerente a comissão originária (CIPA) já pontuada.
7. Enfermeira: *Atividades Complementares*: 1 certificado da EBSEERH sem assinatura do Presidente ou Diretor de gestão de pessoas.

Sem mais, eu Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes lavro esta Ata às 12h e 30min, que será assinada por mim e pelos demais.

Uberaba, 10 de setembro de 2021.


Larissa Fernanda do Nascimento
Celeste Fernandes


Ana Luiza Ferreira Cassimiro


Vanda Stabile de Oliveira Sawan

Ata da reunião do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas, realizada aos vinte e nove dias do mês de setembro de 2021, com início às 13horas e 19 minutos, estando presentes Vanda, Josiene, João Daniel, Luana Caroline, Daniel, Igor, Livia, Ana Luiza, Lethícia e Rhaíssa.

Vanda inicia informando sobre e-mail recebido da Sede contendo orientações e Tutorial sobre os recursos a serem analisados. São 42 recursos no total. Informa também que a Sede tornou pública a lista com as notas dos elegíveis, uma vez que foi solicitado por vários HU's. Explica que o CPDP não tinha autorização para divulgar isso antes.

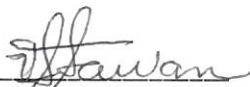
Vanda e João Daniel explanam sobre os casos em eu fiscais de contrato comportarias anteriores a 2019 não pontuam e nem tiveram esses itens disponíveis para análise do Comitê, uma vez que o período de 2018 foi filtrado automaticamente pelo sistema. João Daniel solicita que o Comitê possa, posteriormente, realizar uma solicitação formal à Sede, de revisão da Norma de Progressão e, se possível, alterá-la com relação aos subitens de Fiscal de contrato.

Sema mais dúvidas para o momento, iniciamos as análises dos recursos, sendo analisados nesta data os colaboradores: Adriana Lelis Marcacini, Ana Carolina Ribeiro Terra, Ana Carolina Silva Bitencourt, Ana Queila Resende Domingues, Arnaldo José Custódio Neto, Bianca Gerolin Nunes, Bruna Gomes Prates e Carlos Batista Miranda Neto, neste último não realizamos o fechamento da análise, deixando-o para ser analisada em momento oportuno.


Contamos com a presença do membro do Comitê Luana Barbosa e Rachel.

Nesse momento de análise, também foram levantadas ideias acerca de solicitar a Sede para que reveja o subitem de POP's, para que possam ser aceitos, futuramente, os Protocolos Multiprofissionais.

Nada mais havendo a tratar, encerramos as análises às 17horas e 25 minutos, agradecendo a presença de todos. E para constar, eu, Josiene Cristina de Oliveira Barros, lavrei a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por mim, pela presidente e por todos os presentes.



Vanda Stabile de O. Sawan



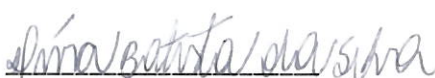
João Daniel de S. Moreira



Rhaissa Fernandes Batista



Ana Luiza Ferreira Cassimiro




Livia Batista da Silva



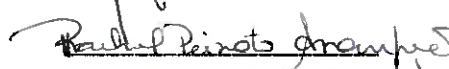
Lethícia Borges Oliveira



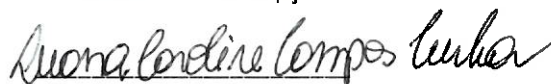
Josiene Cristina O. Barros



Igor Rafael Silva e Fritz



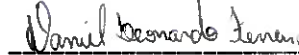
Rachel Peixoto Assomção



Luana Caroline C. Cunha



Luana Pereira C. Barbosa



Daniel Leonardo Ferreira

Ata da reunião do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas, realizada aos trinta dias do mês de setembro de 2021, com início às 13horas, estando presentes Vanda, Josiene, João Daniel, Daniel, Igor, Livia, Lethícia, Rachel e Rhaíssa.

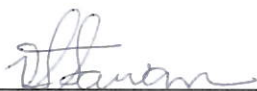
Iniciamos realizando a análise de recursos solicitados no Portal Mentorh.

Foram analisados os recursos dos colaboradores: Cínthia Lorena Silva Barbosa Teixeira, Cristiane Borges Facuri da Silva, Daniel Rodrigues Pascoal e Wesley Amâncio.

A partir das 15horas contamos com a presença do membro do Comitê Luana Barbosa.

Às 15 horas e trinta minutos foi requisitado para análise de recurso a colaboradora Josiene Cristina de Oliveira Barros. Por ser membro do CPDP, a mesma retirou-se da sala para que os demais membros pudessem analisar sua solicitação.

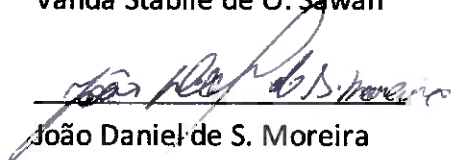
Nada mais havendo a tratar, encerramos as análises às 16horas, agradecendo a presença de todos. E para constar, eu, Josiene Cristina de Oliveira Barros, lavei a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por mim, pela presidente e por todos os presentes.



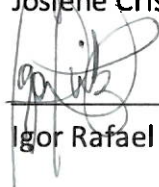
Vanda Stábile de O. Sawan



Josiene Cristina O. Barros



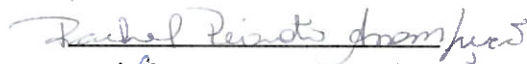
João Daniel de S. Moreira



Igor Rafael Silva e Fritz



Rhaíssa Fernandes Batista



Rachel Peixoto Assomção



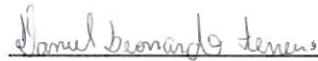
Livia Batista da Silva



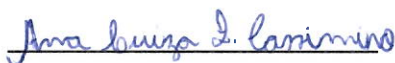
Luana Pereira C. Barbosa



Lethícia Borges Oliveira



Daniel Leonardo Ferreira



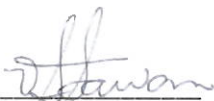
Ana Luiza Ferreira Cassimiro


Ata da reunião do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas, realizada dia primeiro do mês de outubro de 2021, com início às 13 horas, estando presentes Vanda, Josiene, João Daniel, Daniel, Igor, Ana Luiza, e Rachel.


Iniciamos as análises de recursos solicitados no Portal Mentorh.

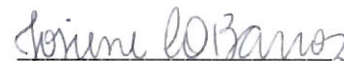
Foram analisadas as solicitações dos colaboradores: Daniela Beatriz Balduino Fabro (indeferido), Luana Pereira Cunha Barbosa (deferido parcialmente), Daniela Marques (deferido), Daniela Ramos Tostes (indeferido), Daniela Sá de Paiva Braz (deferido parcialmente), Fabiana Barroso Rocha Moreira (deferido parcialmente), Gabriella Bárbara Feliciano (indeferido), Giselle Aleixo de Sousa Oliveira (deferido parcialmente), Graziella Paula de Oliveira Neri (deferido parcialmente), Janaína Martins Rodrigues (indeferido), José Fábio Pedrosa (deferido), Valdinéia do Carmo Santana (indeferido), Nicolle Lidiane Silva (deferido parcialmente).

Nada mais havendo a tratar, encerramos as análises às 17 horas, agradecendo a presença de todos. E para constar, eu, Josiene Cristina de Oliveira Barros, lavrei a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por mim, pela presidente e por todos os presentes.

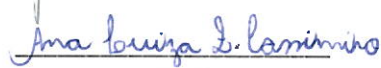

Vanda Stabile de O. Sawan


João Daniel de S. Moreira


Rachel Peixoto Assompção


Josiene Cristina O. Barros


Igor Rafael Silva e Fritz


Ana Luiza F. Cassimiro


Daniel Leonardo Ferreira

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 16 de novembro de 2021 às 13h35 no Núcleo de Estudos Clínicos –
Gerência de Ensino e Pesquisa

No décimo sexto dia do mês de novembro de dois mil e vinte e um, às 13h35, reuniram-se nas dependências do Núcleo de Estudos Clínicos do HC – UFTM os colaboradores: Vanda Stabile de Oliveira Sawan, Rachel Peixoto Assompção, Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes, Luana Pereira Cunha Barbosa, João Daniel de Sousa Moreira, Rhaíssa Fernandes Batista, Daniel Leonardo Ferreira, Lethícia Borges Oliveira, Josiene Cristina de Oliveira Barros, Ana Luiza Ferreira Cassimiro para reunião ordinária mensal. Para discussão do primeiro tópico foi solicitada retirada da sala da colaboradora Josiene devido conflito de interesse. Através de e-mail foi solicitado pelas colaboradoras H.C e T.M informações sobre a avaliação de recursos e o resultado final da progressão. O comitê decide que será realizado e-mail criteriosamente respondido, além da possibilidade de esclarecimentos pessoalmente. Às quatorze horas e vinte e cinco minutos a participante Josiene retorna à reunião para participação de demais temas. O segundo tema, relacionado à resposta para solicitação de mestrado da colaboradora D.S.M., farmacêutica, processo apenas informativo enviado ao comitê, pois não prejudicaria a carga horária e atividades da colaboradora. Seria enviado despacho à colaboradora com a ciência. Algumas situações que influenciam na avaliação dos dados foram apontadas e votadas para envio à Sede. É importante que o manual e a norma para progressão sejam iguais, garantindo assim o princípio da transparência. A inclusão de Libras na proficiência de línguas. A fiscalização de contratos para o nível médio deveria ser semelhante ao nível superior. Além disso, nem todas as fiscalizações têm notas fiscais ou e-mail, sendo proposto documento atestando participação pelo chefe. Validar todas as graduações, independente da área. Os protocolos multidisciplinares poderiam ser pontuados em sua realização e em sua revisão. Abertura da aba de publicações para o nível médio e técnico. Pontuação dos Núcleos, assim como Comissões e Grupos de Trabalho. Aceitar o termo Declaração para eventos na aba de atividades complementares. Solicitar à Sede a lista de Comissões permanentes. A próxima reunião foi agendada para o dia quatorze de dezembro às dez horas. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 15h30, que será assinada pelos participantes.

Uberaba, 16 de novembro de 2021.


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA


RHAÍSSA FERNANDES BATISTA

**Comitê de Desenvolvimento de Pessoas do Hospital de Clínicas da
Universidade Federal do Triângulo Mineiro**

Ata de 14 de dezembro de 2021 às 10h05 na sala do Setor de Governança e
Estratégia em Saúde

No décimo sétimo dia do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, às 10h05, reuniram-se nas dependências do Setor de Governança e Estratégia em Saúde do HC – UFTM os colaboradores: Vanda Stabile de Oliveira Sawan, João Daniel de Sousa Moreira e Lethícia Borges Oliveira. São relatadas as seguintes informações; não houve nova resposta em relação ao recurso referente progressão vertical discutido em reunião anterior. Foi aberto chamado para processo no SEI e o João Daniel encaminhará solicitação à Unidade de Planejamento. Será confeccionado pelos colaboradores Daniel e Lethícia o documento de procedimento operacional padrão para orientar sobre solicitações à Comissão. João Daniel sugere elaboração de cronograma para próximo ano. A próxima reunião foi agendada para o dia 11 de janeiro de 2022 às 14h. Sem mais registro para a reunião, lavro esta ata às 10h30, que será assinada pelos participantes.

Uberaba, 17 de dezembro de 2021.


LETHÍCIA BORGES OLIVEIRA

VANDA STABILE DE O. SAWAN


JOÃO DANIEL DE S. MOREIRA

Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas
Hospital de Clínicas da Universidade do Triângulo Mineiro

Memória de Reunião – 22/02/2022

Ao vigésimo segundo dia do mês de fevereiro de 2022, às 14 horas, reuniram-se em sala do Núcleo de Estudos Clínicos (NEC) situado no Centro de Pesquisa Professor Aluizio Prata os membros do Comitê Permanente de Desenvolvimento de Pessoas: Vanda Stábile de O. Sawan, Josiene Cristina de O. Barros, João Daniel de Sousa Moreira, Lethicia Borges Oliveira, Daniel Leonardo Ferreira, Rhaíssa Fernandes Batista, Ana Luiza Ferreira Cassimiro, Larissa Fernanda do Nascimento Celeste Fernandes e Luana Caroline Campos Cunha. 1. No início da reunião, Vanda propôs ao comitê a análise do parecer de liberação de afastamento profissional Marco Antonio Trovó para realização de capacitação (processo em tramitação), onde foi sugerido que o próprio encaminhe comprovantes mensais do curso anexo ao seu processo no SEI. 2. Em seguida, João Daniel trouxe uma demanda de colaboradores assistentes sobre a GDC e a relação da nota individual e coletiva atribuídas na avaliação, respondida por Vanda. Sem mais assuntos em pauta, o comitê deu por encerrada a reunião às 14:25. Eu, Daniel Leonardo Ferreira – SIAPE 3236958 lavro essa ata de reunião com assinatura própria e de todos os presentes na ocasião.


Uberaba, 22 de fevereiro de 2022.


Vanda Stábile de O. Sawan


Daniel Leonardo Ferreira


Josiene Cristina de O. Barros

Rhaíssa Fernandes Batista


João Daniel de Sousa Moreira


Ana Luiza Ferreira Cassimiro


Lethicia Borges Oliveira

Larissa Fernanda do Nascimento C. Fernandes


Luana Caroline Campos Cunha