



Hospital de  
Clínicas



HOSPITAL DE CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO TRIÂNGULO MINEIRO

Avenida Getúlio Guaritá, nº 130 - Bairro Abadia

Uberaba-MG, CEP 38025-440

- <http://hcuftm.ebserh.gov.br/>

**Relatório - SEI nº 2/2024/DIVGP/GAD/HC-UFTM-EBSEH**

Uberaba, *data da assinatura eletrônica.*

Assunto: **COMISSÃO DA POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DE PESSOAS do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro(HC-UFTM**

## **1. FINALIDADE**

Apresentar o Relatório de Gestão da **COMISSÃO DA POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DE PESSOAS do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro(HC-UFTM**

## **2. PERÍODO DE ABRANGÊNCIA**

**novembro de 2023 a junho de 2024**

## **3. MEMBROS DA COMISSÃO**

Nome completo, cargo no HC-UFTM e função na Comissão.

Ana Palmira Soares dos Santos, titular-presidente

Vanilda Aparecida Santana Paulino, suplente, como vice-presidente

representantes da Gerência Administrativa; Luana Pereira Cunha Barbosa, titular

Luana Caroline Cunha Campos, suplente, representantes do Grupo de Trabalho em Humanização

Fernanda Carolina Camargo, titular, e Priscila Salge Maud Rodrigues, suplente

representantes da Gerência de Ensino e Pesquisa; AnaClaudia de Moraes Faquim, titular, e Helida Rosa Silva, suplente

representantes da Gerência de Atenção à Saúde

Ana Paula Santos, titular, e Fernando Alves dos Santos, suplente, representantes sindicais

## **4. AÇÕES EM DESENVOLVIMENTO**

Entendendo a importância de ações que promovam a saúde ocupacional do trabalhador com a participação ativa das equipes devem ser o foco de nossa atenção é que a Divisão de Gestão de Pessoas do HC-UFTM tem buscado incentivar e promover em parcerias, ações de forma ampla e abrangente na tentativa de atingir o máximo de trabalhadores. Desde a emissão da Portaria 394 em novembro de 2023, nossa atenção têm sido voltada às propostas em andamento, bem como incentivo e promoção de outras, Tais como:

Nome da proposta	Promoção/parcerias	Público alvo
Facilitação de acesso dos trabalhadores do Complexo HC-UFTM à Gestão de Pessoas/TI	GAD/DivGp-HC/PRORH-UFTM/Setor TI-HC	Todos trabalhadores do Complexo HC-UFTM
Produção de vídeo de natal 2023 ( <a href="#">video natal 2023</a> )	DivGp; GEP; Unidade de Comunicação	Todos trabalhadores do Complexo HC-UFTM
Unificação do Calendário de pontos facultativos e feriados ( <a href="#">40807897</a> )	Superintendência, Reitoria, DivGp(Portarias 145/2022; Port. 177/2023; Port.SEI 19/2024	Todos trabalhadores do complexo HC-UFTM
Projeto Ser ativo-Ginástica Laboral – 2023 e 2024 ( <a href="#">40807913</a> )	Curso de Educação Física da UFTM	Todos setores que demandarem
Campanha abril verde 2023 e 2024 ( <a href="#">40807853</a> )	DivGp/USOST; PRORH/DASS; Serviço de Educação em Enfermagem	Todos trabalhadores do complexo HC-UFTM
Campanha setembro amarelo – 2023-2024 ( <a href="#">40807873</a> )	HC/DivGp/Usost ; PRORH/UFTM; PROACE/UFTM	Todos trabalhadores da UFTM e do HC-UFTM
Produção de vídeo em comemoração ao dia Internacional da Mulher 2024 ( <a href="#">vídeo da mulher 2024</a> )	DivGp; GEP; Unidade de Comunicação	Todos trabalhadores do complexo HC-UFTM
Comemoração do dia das mães ( <a href="#">40807873</a> )	DivGp/USOST; Setores do HC	Todos trabalhadores da UFTM e do HC-UFTM
Projeto roda de conversa “Escuta em Ação” ( <a href="#">40807920</a> )	DivGp/USOST; DASS/PRORH	Todos trabalhadores do complexo HC-UFTM

Campanha de Vacinação ( <a href="#">40819343</a> )	DivGp/USOST	Todos trabalhadores do complexo HC-UFTM
Atendimento urgência e emergência dos colaboradores do HC ( <a href="#">40817558</a> )	DivGp/USOST; U.Urgência e emergência; GAD	Trabalhadores, Acadêmicos em exercício de atividades no complexo HC-UFTM
Reativação da Brigada Orgânica de Incêndio ( <a href="#">40818878</a> )	DivGp/USOST, GAD	Todos trabalhadores do complexo HC-UFTM
12. Urgência e Emergência ( <a href="#">40817558</a> )	DivGp/USOST/Unid.Urgência e Emergência	Todos colaboradores Ebserh,UFTM, Terceirizados e estudantes de todos os níveis

## 7. DISCUSSÕES E DELIBERAÇÕES

- Busca de aproximação com todas organizações internas do HC existentes tais como CIPA, Grupo de Humanização; Brigada Orgânica de Incêndio, com objetivo de alinhar ações que promovam a motivação; saúde ocupacional e valorização da vida.
- Buscar formas diversas de comunicação para atingir o trabalhador de forma mais assertiva possível.
- Estudar formas através do indicador das políticas de desenvolvimento do trabalhador, de melhorias do absenteísmo, turnover, motivação.
- Promoção do trabalho inclusivo
- Discutir nos Conselhos gestores das, melhorias nos processos de comunicação interna.
- Projeto piloto de escala de trabalho 12 X 60, na clínica cirúrgica
- Promoção de reuniões com o grupo multissetorial composto por profissionais DASS X SOST X DIVGP que atuam no “Projeto escuta em ação”.

Atenciosamente,

Ana Palmira Soares dos Santos  
Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas  
DivGpHC-UFTM/Ebserh



Documento assinado eletronicamente por **Ana Palmira Soares dos Santos, Chefe de Divisão**, em 19/07/2024, às 18:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **40844477** e o código CRC **387449EA**.

**Referência:** Processo nº 23521.015870/2022-13 SEI nº 40844477

---

Criado por [ana.palmira](#), versão 4 por [ana.palmira](#) em 19/07/2024 18:13:32.