

EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

HOSPITAL DE CLÍNICAS DA UFTM

Boletim de Serviço

N.º 397, de 10 de maio de 2022

Ministério da
Educação

**EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EBSE RH
HOSPITAL DE CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO TRIÂNGULO MINEIRO**

Avenida Getúlio Guaritá, 130
Bairro Abadia | CEP 38025-440 | Uberaba-MG |
Telefone: (34) 3318-5200 | hc-uftm.ebserh.gov.br

VICTOR GODOY VEIGA

Ministro de Estado da Educação

OSWALDO DE JESUS FERREIRA

Presidente da Ebserh

ANA LÚCIA DE ASSIS SIMÕES

Superintendente do HC-UFTM/Filial Ebserh

HELOISA HELENA OLIVEIRA MARTINS SHIH

Gerente Administrativa do HC-UFTM/Filial Ebserh

ANDREIA DUARTE RESENDE

Gerente de Atenção à Saúde do HC-UFTM/Filial Ebserh

JAIR SINDRA VIRTUOSO JUNIOR

Gerente de Ensino e Pesquisa do HC-UFTM/Filial Ebserh

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| COLEGIADO EXECUTIVO..... | 4 |
| APROVAÇÃO DE MANUAIS E REGIMENTO..... | 4 |
| Resolução-SEI n.º 945, de 2 de maio de 2022..... | 4 |
| SUPERINTENDÊNCIA..... | 5 |
| DESIGNAÇÃO..... | 5 |
| Portaria-SEI n.º 82, de 2 de maio de 2022..... | 5 |
| DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS..... | 7 |
| DESIGNAÇÕES..... | 7 |
| Portaria-SEI n.º 12, de 5 de maio de 2022..... | 7 |
| Portaria-SEI n.º 89, de 2 de maio de 2022..... | 8 |
| Portaria-SEI n.º 101, de 5 de maio de 2022..... | 9 |
| MOVIMENTAÇÕES E ADICIONAIS DE COLABORADORES | 10 |
| Portaria-SEI n.º 88, de 29 de abril de 2022..... | 10 |
| Portaria-SEI n.º 90, de 2 de maio de 2022..... | 12 |
| Portaria-SEI n.º 91, de 3 de maio de 2022..... | 14 |
| Portaria-SEI n.º 92, de 3 de maio de 2022..... | 15 |
| Portaria-SEI n.º 93, de 3 de maio de 2022..... | 16 |
| Portaria-SEI n.º 94, de 4 de maio de 2022..... | 17 |
| Portaria-SEI n.º 95, de 4 de maio de 2022..... | 18 |
| Portaria-SEI n.º 96, de 4 de maio de 2022..... | 19 |
| Portaria-SEI n.º 97, de 4 de maio de 2022..... | 20 |
| Portaria-SEI n.º 98, de 4 de maio de 2022..... | 21 |
| Portaria-SEI n.º 99, de 5 de maio de 2022..... | 22 |
| Portaria-SEI n.º 100, de 5 de maio de 2022..... | 23 |

COLEGIADO EXECUTIVO

APROVAÇÃO DE REGIMENTO

Resolução - SEI n.º 945, de 2 de maio de 2022

A presidente do Colegiado Executivo do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro, administrado pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, no uso de suas competências delegadas pelos artigos 61 e 62 do Regimento da Ebserh (3.ª revisão), resolve:

Art. 1.º Aprovar o Regimento do “Comitê Gestor de Obras” do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro.

Art. 2.º Esta resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Ana Lúcia de Assis Simões

SUPERINTENDÊNCIA
DESIGNAÇÃO
Portaria-SEI n.º 82, de 2 de maio de 2022

A superintendente do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro, no uso de sua competência que lhe foi subdelegada pela Portaria-SEI n.º 8, de 9 de janeiro de 2019, do presidente da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh, resolve:

Art. 1.º Designar os empregados públicos/servidores abaixo indicados, para o acompanhamento e a fiscalização do Contrato 18/2022 firmado com a Empresa Cook Empreendimentos em Alimentação Coletiva Ltda., cujo objeto é a prestação de serviços contínuos de nutrição e alimentação hospitalar, com produção externa das grandes refeições, visando o fornecimento de dietas normais, dietas especiais (ou terapêuticas), dietas enterais, fórmulas lácteas e não lácteas e suplementos para pacientes e acompanhantes legalmente instituídos, com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender o Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro - HC-UFTM/Filial Ebserh, Processo Administrativo 23521.016607/2021-61, com a função de gerenciar, acompanhar e fiscalizar a execução e o adequado cumprimento de todas as obrigações estabelecidas no Termo de Referência/Projeto Básico e no Contrato.

| Fiscal gestora | |
|---------------------------------------|---------|
| Renata Maria Dias de Abreu | 144**** |
| Fiscais técnicos | |
| Daniela Minaré Fonseca | 244**** |
| Dewelyn Dias Avelino | 109**** |
| Jordana Moreira de Almeida | 191**** |
| Jussara dos Anjos Costa Martins | 320**** |
| Fiscais setoriais | |
| Alba Valéria Modesto | 144**** |
| Giselle Vanessa Moraes | 144**** |
| Ineide Coutinho Midlej Joaquim Coelho | 111**** |
| Maria Cristina Cruciol Xavier | 110**** |
| Naruna Pereira Rocha | 320**** |
| Nayara Bernardes da Cunha | 119**** |

| | |
|---------------------------------|---------|
| Selma Pereira de Souza Ramos | 111**** |
| Tamires Cristina Pereira Xavier | 215**** |
| Fiscais administrativos | |
| Luiz Otavio de Sousa Silva | 213**** |
| Karem Cristina Ferrarese Santos | 320**** |

Art.2.º Cabe aos gestores e fiscais cumprir as disposições legais inerentes à gestão/fiscalização de contratos, bem como às demais determinações institucionais previstas no Manual de Fiscalização de Contratos disponibilizado no site da unidade hospitalar: <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/hospitais-universitarios/regiao-sudeste/hc-uftm/documentos/manuais>

Art. 3.º Cumpre ao Gestor e aos Fiscais titulares informar aos suplentes as suas ausências, a qualquer título, e impedimentos.

Art. 4.º Esta Portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Ana Lúcia de Assis Simões

DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS

DESIGNAÇÕES

Portaria-SEI n.º 12, de 5 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro, no uso da subdelegação de competência que lhe foi conferida pela Portaria n.º 22, do superintendente do Hospital de Clínicas da Universidade do Triângulo Mineiro, de 7 de março de 2014, publicado no Boletim de Serviço n.º 1, de 17 de março de 2014, resolve:

Art. 1.º Designar o empregado público Daniel Leonardo Ferreira, siape 323****, Analista Administrativo - Gestão Hospitalar, substituto nas ausências e impedimentos legais da titular no cargo de chefe do Setor de Governança e Estratégia, ocupado atualmente por Lucas Vieira Fernandes Corrêa.

Art. 2.º Esta Portaria entra em vigor a partir do dia de sua publicação.

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 89, de 2 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro, no uso da subdelegação de competência que lhe foi conferida pela Portaria n.º 22, do superintendente do Hospital de Clínicas da Universidade do Triângulo Mineiro, de 7 de março de 2014, publicado no Boletim de Serviço n.º 1, de 17 de março de 2014, resolve:

Art. 1.º Designar o empregado público Regiano Natal Basilio Gallo, siape 210****, Assistente Administrativo, substituto nas ausências e impedimentos legais do titular no cargo de chefe da Unidade de Contratos, ocupado atualmente por Nayara Gonçalves Venzel.

Art. 2.º Os efeitos dessa Portaria entram em vigor a partir de sua publicação.

Art. 3.º Em consequência fica sem efeito a Portaria n.º 10, de 25/9/2015.

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 101, de 5 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Triângulo Mineiro, no uso da subdelegação de competência que lhe foi conferida pela Portaria n.º 22, do superintendente do Hospital de Clínicas da Universidade do Triângulo Mineiro, de 7 de março de 2014, publicado no Boletim de Serviço n.º 1, de 17 de março de 2014, resolve:

Art. 1.º Designar a empregada pública Vanda Stábile de Oliveira Sawan, matrícula 210****, pedagoga, substituta nas ausências e impedimentos legais da titular no cargo de chefe da Unidade de Desenvolvimento de Pessoal, ocupado atualmente por Rafael Campos Oliveira Jordão.

Art. 2.º Essa portaria entra em vigor a partir da sua publicação.

Tatiane Mota da Silva

MOVIMENTAÇÕES E ADICIONAIS DE COLABORADORES
Portaria-SEI n.º 88, de 29 de abril de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Lotar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação | Lotação a partir de | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | Adicional de insalubridade a partir de |
|--|---------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------|--|--|
| Raynyshenya Oliveira Biage | 327**** | Técnico em Enfermagem | Unidade da Criança e do Adolescente | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 8/3/2022 |
| Telry Argelia de Jesus Belarmino | 327**** | Técnico em Enfermagem | Unidade do Sistema Neurológico | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |
| Barbara Siqueira Bernardes Caetano Freitas | 327**** | Técnico em Enfermagem | Unidade do Sistema Neurológico | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |
| Ana Claudia Moreira Dos Santos | 328**** | Técnico em Enfermagem | Unidade do Sistema Neurológico | 6/4/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 6/4/2022 |
| Tatiane Pereira De Castro | 327**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Terapia Intensiva | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |

| | | | | | | |
|--------------------------|---------|-------------------------|--------------------------------|-----------|-------------------------------|-----------|
| | | | Adulto | | | |
| Elilian Oliveira Pereira | 327**** | Enfermeiro Assistencial | Unidade do Sistema Neurológico | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |
| Jordania Lumenia Tavares | 132**** | Enfermeiro Assistencial | Unidade do Sistema Neurológico | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |
| Lauanda Silva Leles | 325**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Saúde da Mulher | 24/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 24/3/2022 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 90, de 2 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Realocar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação de origem | Lotação de destino | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | A partir de |
|--|--------------|-------------------------------|---|---|---|--------------------|
| Marilia Matos Oliveira | 109**** | Médico-Clínica Médica | Unidade de Regulação Assistencial | Unidade de Urgência E Emergência | médio, sobre o salário base | 1/4/2022 |
| Patricia Aparecida De Castro Silva | 216**** | Fisioterapeuta | Unidade de Planejamento E Dimensionamento de Estoques | Unidade Multiprofissional | médio, sobre o salário base | 11/4/2022 |
| Larissa Fernanda Do Nascimento Celeste Fernandes | 213**** | Fisioterapeuta - Respiratória | Unidade de Execução Orçamentária E Financeira | Unidade Multiprofissional | médio, sobre o salário base | 1/4/2022 |
| Geruza Macedo Santos | 211**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Clínica Cirúrgica | Unidade de Hematologia, Hemoterapia e Oncologia | médio, sobre o salário base | 1/4/2022 |
| Afonsina Maria Da | 221**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Urgência E | Unidade de Hematologia, | médio, sobre o salário base | 2/2/2022 |

| Nome | Siape | Cargo | Lotação de origem | Lotação de destino | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | A partir de |
|--|---------|-------------------------------|--|--|--|-------------|
| Silva | | | Emergência | Hemoterapia e Oncologia | | |
| Naila Silva Moura Lanna | 323**** | Enfermeiro Assistencial | Unidade De Urgência E Emergência | Unidade de Clínica Médica | médio, sobre o salário mínimo | 20/2/2022 |
| Jessica Mariana Rosa | 211**** | Técnico em Enfermagem | Unidade De Gestão E Processamento Da Informação Assistencial | Unidade de Clínica Médica (Udip) | máximo, sobre o salário base | 1/4/2022 |
| Anna Katharine Carreiro Santiago | 192**** | Enfermeiro Assistencial | Unidade De Clínica Médica (Enfermaria) | Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica e Neonatal | médio, sobre o salário mínimo | 14/2/2022 |
| Edneia Cardozo De Souza | 221**** | Técnico em Enfermagem | Unidade De Gestão E Processamento Da Informação Assistencial | Unidade de Clínica Cirúrgica | médio, sobre o salário base | 1/4/2022 |
| Leidiane Pereira De Campos Pinheiro | 220**** | Técnico em Enfermagem | Unidade Da Criança E Do Adolescente | Unidade de Urgência e Emergência | médio, sobre o salário base | 18/2/2022 |
| Ana Carolina Silva Bitencourt | 211**** | Fisioterapeuta - Respiratória | Unidade De Execução Orçamentária E Financeira | Unidade Multiprofissional | médio, sobre o salário base | 1/4/2022 |

Portaria-SEI n.º 91, de 3 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Realocar os(as) empregados(as) públicos(as) pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação de origem | Lotação de destino | A partir de |
|---------------------------|--------------|-------------------------------|--|--|--------------------|
| Jessica de Sousa Resende | 220**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Terapia Intensiva Adulto | Unidade de Terapia Intensiva Adulto (Administrativo) | 27/12/2021 |
| Jessica de Sousa Resende | 220**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Terapia Intensiva Adulto (Administrativo) | Unidade de Oftalmologia, Otorrinolaringologia e Cirurgia Bucomaxilofacial (Administrativo) | 12/4/2022 |
| Claudia dos Santos Borges | 211**** | Fisioterapeuta | Unidade Multiprofissional | Unidade Multiprofissional (Administrativo) | 17/8/2020 |
| Luana Ribeiro Ferreira | 113**** | Fisioterapeuta - Respiratória | Unidade Multiprofissional | Unidade de Gestão da Qualidade e Segurança do Paciente (Administrativo) | 27/12/2019 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 92, de 3 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Alterar ou conceder aos empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebsersh) no serviço o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação | A partir de | Grau de adic. de insalubridade e base salarial |
|----------------------------|--------------|---|--------------------------------|--------------------|---|
| Rosekeila Simoes Nomelini | 232**** | Chefe da Unidade de Saúde da Mulher | Unidade de Saúde da Mulher | 7/4/2022 | médio, 10% sobre o salário base |
| Sara Borges Ferreira Gomes | 213**** | Chefe da Unidade de Vigilância em Saúde | Unidade de Vigilância em Saúde | 3/3/2022 | médio, sobre o salário base |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 93, de 3 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Realocar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação de origem | Lotação de destino | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | A partir de |
|---------------------------|---------|-------------------------------|---|----------------------------------|--|-------------|
| Luana Ribeiro Ferreira | 113**** | Fisioterapeuta - Respiratória | Unidade de Gestão da Qualidade e Segurança do Paciente (Administrativo) | Unidade Multiprofissional | médio, sobre o salário base | 1/4/2022 |
| Ana Lyssa Elias Vieira | 324**** | Assistente Social | Unidade Multiprofissional (Administrativo) | Unidade Multiprofissional | médio, sobre o salário mínimo | 1/4/2022 |
| Juliana Santos Borba | 227**** | Enfermeiro - Assistencial | Divisão de Gestão de Pessoas | Unidade do Sistema Neurológico | médio, sobre o salário base | 1/4/2022 |
| Thiara Florencio Da Silva | 234**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Material Esterilizado | Unidade de Clínica Médica (Udip) | máximo, sobre o salário base | 25/1/2022 |
| Claudia Dos Santos Borges | 211**** | Fisioterapeuta | Unidade Multiprofissional (Administrativo) | Unidade Multiprofissional | médio, sobre o salário base | 4/4/2022 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 94, de 4 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Lotar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação | Lotação a partir de | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | Adicional de insalubridade a partir de |
|----------------------------|--------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|---|---|
| Andressa Assunção Pereira | 128**** | Médico - Cirurgia Vascular | Unidade de Clínica Cirúrgica | 7/5/2021 | médio, sobre o salário mínimo | 7/5/2021 |
| Fabio Alexandre de Jesus | 327**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Clínica Médica | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |
| Jacqueline Cristiane Costa | 107**** | Enfermeiro Assistencial | Unidade do Sistema Neurológico | 25/2/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 95, de 4 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Realocar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação de origem | Lotação de destino | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | A partir de |
|---------------------------------|--------------|-------------------------|---|----------------------------------|---|--------------------|
| Kellen Heloisa Lechinovski | 210**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Apoio à Gestão em Enfermagem | Unidade de Saúde da Mulher | médio, sobre o salário base | 18/3/2022 |
| Pollyana Pagliaro Borges Soares | 217**** | Enfermeiro-Assistencial | Unidade de Apoio à Gestão em Enfermagem | Unidade de Clínica Médica (Udip) | máximo, sobre o salário base | 1/4/2022 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 96, de 4 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Lotar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação | Lotação a partir de | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | Adicional de insalubridade a partir de |
|---------------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------|---|---|
| Ricardo Garcia Moreira Bisto | 327**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Clínica Médica | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 97, de 4 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Realocar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação de origem | Lotação de destino | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | A partir de |
|-----------------------------------|---------|---------------------------|---|----------------------------|--|-------------|
| Betania Carneiro dos Santos Silva | 312**** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Saúde da Mulher (Administrativo) | Unidade de Saúde da Mulher | médio, sobre o salário base | 25/3/2022 |
| Luciana Borges | 210**** | Assistente Administrativo | Unidade de Compras e Licitações | Setor de Contabilidade | não faz jus | 19/4/2022 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 98, de 4 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Realocar os(as) empregados(as) públicos(as) pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação de origem | Lotação de destino | A partir de |
|-----------------------------------|--------------|-----------------------|----------------------------|---|--------------------|
| Betania Carneiro dos Santos Silva | 312*** | Técnico em Enfermagem | Unidade de Saúde da Mulher | Unidade de Saúde da Mulher (Administrativo) | 19/8/2020 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 99, de 5 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Lotar os empregados públicos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço e conceder o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação | Lotação a partir de | Grau de adic. de insalubridade e base salarial | Adicional de insalubridade a partir de |
|---------------------------|--------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|---|
| Regina Araujo Ruzi Soares | 100**** | Enfermeiro Assistencial | Unidade de Clínica Cirúrgica | 7/3/2022 | médio, sobre o salário mínimo | 7/3/2022 |

Tatiane Mota da Silva

Portaria-SEI n.º 100, de 5 de maio de 2022

A chefe da Divisão de Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições delegadas pela Portaria n.º 22, de 7 de março de 2014, do superintendente do Hospital de Clínicas da UFTM, e considerando o Laudo de Insalubridade de 27 de outubro de 2020.

Considerando o Processo 23521.002926/2019-74, originado na Divisão de Gestão de Pessoas - DIVGP/GA/HC-UFTM.

Resolve:

Art. 1.º Alterar ou conceder aos empregados públicos/servidores cedidos pertencentes ao quadro de pessoal da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) no serviço o adicional de insalubridade, conforme Laudo de Insalubridade/Riscos Biológicos emitido pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital de Clínicas, assim discriminados:

| Nome | Siape | Cargo | Lotação | A partir de | Grau de adic. de insalubridade e base salarial |
|---------------------------------|--------------|---|--|--------------------|---|
| Thais Santos Guerra Stacciarini | 144**** | Chefe da Unidade de Gestão da Inovação Tecnológica em Saúde | Unidade de Gestão da Inovação Tecnológica em Saúde | 10/2/2022 | médio, 10% sobre o salário base |

Tatiane Mota da Silva